

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil implementasi dan pengujian sistem lowongan pekerjaan berbasis website pada PT Andalan Mitra Prestasi, dapat disimpulkan bahwa sistem yang dikembangkan mampu membantu pihak perusahaan, khususnya HRD dalam mengelola informasi lowongan kerja serta proses penerimaan karyawan secara lebih efektif. Selain itu, sistem ini juga memberikan kemudahan bagi pelamar untuk memperoleh informasi lowongan dan melakukan pendaftaran secara online, sehingga proses rekrutmen dapat berlangsung lebih cepat, praktis, dan efisien.

Berdasarkan hasil pengujian menggunakan metode Black Box Testing dan *User Acceptance Test* (UAT), sistem menunjukkan hasil yang baik dan telah berjalan sesuai dengan kebutuhan yang telah ditentukan. Selama proses pengujian tidak ditemukan adanya kesalahan (error), sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh fitur pada sistem telah berfungsi dengan baik sesuai harapan.

Pengembangan sistem ini menggunakan metode *Waterfall* dalam pendekatan Research and Development (R&D). Proses perancangan sistem dilakukan menggunakan UML untuk menggambarkan alur kerja sistem, serta didukung dengan perancangan antarmuka yang dibuat agar mudah dipahami dan digunakan oleh pengguna. Dengan adanya sistem lowongan pekerjaan berbasis website ini, diharapkan proses rekrutmen pada PT Andalan Mitra Prestasi dapat berjalan lebih terorganisir, efektif, dan efisien dibandingkan dengan proses rekrutmen sebelumnya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengembangan sistem lowongan pekerjaan berbasis website pada PT Andalan Mitra Prestasi, terdapat beberapa hal yang dapat dijadikan bahan pengembangan ke depannya. Sistem ini sebaiknya terus disempurnakan dengan menambahkan fitur notifikasi otomatis, seperti melalui email atau media lainnya, agar pelamar dapat memperoleh informasi terkait status lamaran dengan lebih cepat. Selain itu, tampilan antarmuka perlu diperbaiki agar

lebih menarik dan responsif sehingga pengguna merasa lebih nyaman saat mengakses sistem.

Sistem juga dapat ditingkatkan dengan menyediakan fitur pencarian dan penyaringan lowongan yang lebih lengkap, sehingga pelamar dapat dengan mudah menemukan pekerjaan yang sesuai dengan kebutuhan mereka. Dari segi keamanan, penting untuk meningkatkan perlindungan data agar informasi pelamar tetap terjaga dengan baik. Ke depannya, sistem ini juga dapat dikembangkan dengan menghubungkannya ke berbagai platform lain, seperti media sosial atau portal lowongan kerja, sehingga jangkauan informasi menjadi lebih luas dan proses rekrutmen dapat berjalan lebih optimal.

C. Penggunaan *Artificial Intelligence* (AI)

Dalam penelitian ini, penulis memanfaatkan teknologi *Artificial Intelligence* (AI) sebagai alat bantu dalam penyusunan skripsi yang berjudul “Rancang Bangun Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan dan Porses Rekrutmen bebrasis Website (Studi Kasus: PT Andalan Mitra Prestasi)”. Penggunaan AI tidak dimaksudkan untuk menggantikan peran penulis dalam berpikir dan menganalisis, melainkan sebagai pendukung untuk mempermudah serta mempercepat proses penulisan karya ilmiah.

AI digunakan dalam beberapa aspek, antara lain membantu dalam penyusunan dan perapian penulisan, memberikan bantuan dalam penerjemahan istilah asing serta penulisan dengan format tertentu seperti italic, dan mendukung proses pengembangan sistem melalui pencarian referensi serta solusi teknis.

Meskipun demikian, seluruh informasi dan hasil yang diperoleh tetap melalui proses pengecekan, analisis, dan penyesuaian oleh penulis. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa isi skripsi tetap memenuhi kaidah akademik, dapat dipertanggungjawabkan, serta mencerminkan pemahaman penulis terhadap topik yang dibahas.

DAFTAR PUSTAKA

- Alfaridzi, A., & Kusuma, S. D. Y. (2024). Rancang Bangun Aplikasi Sistem Elektronik Recruitment Karyawan Berbasis Web di PT. Lestari Abadi Sakti. *Bullet: Jurnal Multidisiplin* 3(02), 201–209.
- Ardiansyah. (2018). Sistem informasi lowongan pekerjaan wilayah karesidenan madiun berbasis web. *Teknologi Informasi Dan Elektro*, 6.
- Ardianto, R., & Budi Sulisty, G. (2020). Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Pada PT Yogya Indah Sejahtera Yogyakarta. *Ijns.Org Indonesian Journal on Networking and Security*, 9(4), 2354–6654.
- Arribathi, A. H., Anggraeni, L., & Gestiarie, R. P. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi Recruitment Berbasis Web Bagi Karyawan Baru. *Journal Cerita* 7(2), 201–208. <https://doi.org/10.33050/cerita.v7i2.1777>
- Arribe, E., Damila, M. S., Rezeki, R., Afrida, A., & Putra, R. P. (2023). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Seleksi Karyawan Baru pada PT.Erafone Artha Retailindo Cabang Pekanbaru. *Da'watuna: Journal of Communication and Islamic Broadcasting*, 4(2), 726–736. <https://doi.org/10.47467/dawatuna.v4i2.4957>
- Bagus Susanto, D., Hamzali, S., Penelitian, A., Kunci, K., Teknologi, P., Karyawan, R., & Karyawan, S. (2024). Peran Teknologi dalam Meningkatkan Efektivitas Rekrutmen dan Seleksi Karyawan The Role of Technology in Improving the Effectiveness of Employee Recruitment and Selection. *Jur Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(8), 2746–2757. <https://doi.org/10.56338/jks.v7i8.5898>
- Dhaifullah, I. R., Muttanifudin H, M., Ananda Salsabila, A., & Ainul Yaqin, M. (2022). Survei Teknik Pengujian Software. *Journal Automation Computer Information System*, 2(1), 31–38. <https://doi.org/10.47134/jacis.v2i1.42>
- Gata, W. dan G. G. (2013). Sukses Membangun Aplikasi Penjualan Dengan Java. *Crop Science*, 107–116.
- Harun, M. (2019). Rancang Bangun Sistem Informasi Rekrutmen Pada Pt. Asiamakmur Sejahtera Dengan Metode Fishbone. *Jurnal Akrab Juara*, 4(3), 193–203.
- Hidayat, R. (2010). Cara Praktis Membangun Website Gratis. *Elex Media Komputindo*. ISBN: 9789792771107
- Mahendra H, Tuti Andriani, N. A. (2024). Pengertian, prinsip-prinsip, dan tujuan rekrutmen tenaga pendidikan dan tenaga kependidikan. *Jurnal Studi Multidisipliner* Vol 8 No.12 Desember 2024 eISSN: 2118-7453501
- Julian, D., & Hariyanto, E. (2023). Perancangan Sistem E-Rekrutmen Karyawan

- Baru Berbasis Web Dengan Metode Waterfall. *J-Sisko Tech (Jurnal Teknologi Sistem Informasi dan Sistem Komputer TGD)*, 6(2), 491. <https://doi.org/10.53513/jsk.v6i2.7977s>
- Letare, R. S., Septiana, L., & Haryanti, T. H. (2022). Perancangan Sistem Informasi E-Recruitment Berbasis Website. *Infromatic For Educators And Profesional: Journal of Informatics*, 6(2), 126. <https://doi.org/10.51211/itbi.v6i2.1766>
- Merdekawati, A. (2020). Rancang Bangun Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Berbasis Web Pada PT Megah Perkasa Teknologi (Designing Web-Based Employee Recruitment Information Systems at PT Megah Perkasa Teknologi). *Jurnal Teknologi Informasi Dan Multimedia*, 2(2), 76–83. <https://doi.org/10.35746/jtim.v2i2.88>
- Nurlaili, Anton, & Ummu. (2016). Rancangan Sistem E-Recruitment Berbasis Web Pada PT Geoservices. *Jurnal PROVISKO Vol. 3 No. 2 - 2 September 2016*, ISSN: 2404- 7733.
- Pasaribu, R., & Rahayu, D. (2017). Perancangan Aplikasi Lowongan Kerja Berbasis Web Dengan Menggunakan Metode Waterfall. *Seminar Nasional Teknologi Informatika*, 978–602.
- Pranata, D., & Suharyanto, C. E. K. O. (2020). Jurnal Comasie. *Comasie*, 05(03), 97–106.
- PUTRA, D. W. T., & PUTRA, J. J. (2018). Perancangan Sistem Informasi Pencarian Lowongan Pekerjaan. *Jurnal Teknoif*, 6(1), 48–54. <https://doi.org/10.21063/jtif.2018.v6.1.48-54>
- Rian, H., Nugraha, M. S., & Gustiawan, H. (2022). Rancang Bangun Sistem Informasi Pendaftaran dan Penerimaan Kerja Berbasis Web. *Jurnal Teknologi Informatika Dan Komputer*, 8(2), 251–260. <https://doi.org/10.37012/jtik.v8i2.1118>
- Riswandha, M. N., & Andarika, K. (2019). Rancang Bangun Website Penyedia Lowongan Kerja Disabilitas Kabupaten Pasuruan. *Spirit*, 11(1), 39–46.
- Rizal, C., & Sanjaya, D. (2022). *Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Berbasis Web (PT. Transdata Satkomindo Medan)*. 1(1), 1–11.
- Salma, L. (2014). Perancangan Aplikasi Lowongan Kerja Berbasis Web. *Matics*, 6(2), 95–100. <https://doi.org/10.18860/mat.v6i2.2603>
- Santoso, S., Putri, A. H., & Basaria, I. (2015). Aplikasi Sistem Informasi Untuk Online Rekrutmen Pada Pt. Yuasa Battery Indonesia Kebon Nanas Tangerang. *SENSI Journal*, 1(1), 40–46. <https://doi.org/10.33050/sensi.v1i1.726>
- Sefvia, L., Taufan, M., Zaen, A., & Imtihan, K. (2022). Rancangan Sistem Informasi Penyedia Lowongan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. *Kajian*

Ilmiah Informatika Dan Komputer, 2(4), 132–137.

- Sugiono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Issue January).
- Sukamto, R. A. dan M. S. (2013). Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek.
- Suprpto, E. (2021). User Acceptance Testing (UAT) Refreshment PBX Outlet Site BNI Kanwil Padang. *Jurnal Civronlit Unbari*, 6(2), 54. <https://doi.org/10.33087/civronlit.v6i2.85>
- Suryadi, A. (2019). Rancang Bangun Sistem Pengelolaan Arsip Surat Berbasis Web Menggunakan Metode Waterfall (Studi Kasus : Kantor Desa Karangrau Banyumas). *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 7(1), 13–21. <https://doi.org/10.31294/jki.v7i1.36>
- Susilawati, B. (2019). Rancang Bangun Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Berbasis Kerjasama. *Infokam*, 14(2), 135–139.
- Susilowati, I., & Umami, I. (2022). Perancangan Sistem Informasi Surat Menyurat Pada Sekolah Dasar Dikampungbaru Berbasis Website. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis-JTEKSIS*, 4(1), 455.
- Sutanta, E. (2017). Sistem Informasi Management (p. 398).
- Suwarno, Bebas, & Sri. (2015) Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Berbasis Web Pada Balai Latihan Kerja Boyolali. *Jurnal TIKomSiN Vol 3 No 1 - 2015*, ISSN : 2338- 4018.
- Tukino, & Amrizal. (2020). Rancang Bangun Sistem E-Recruitment Karyawan pada PT Haleyora Powerindo. *Prosiding Seminar Nasional Ilmu Sosial Dan Teknologi (SNISTEK)*, September, 144–149.
- Wulandari, N., & Sutiyatno, S. (2019). Sistem informasi penyaluran tenaga kerja berbasis web di CV. Jasa informasi kerja magelang. *Jurnal TRANSFORMASI*, 15(1), 39–48.
- Waruwu, Marinu . (2024). Metode Penelitian dan Pengembangan (R&D): Konsep, Jenis, Tahapan dan Kelebihan. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9 (2): 1220 – 1230
- Yusran, Y., Lesmana, L. S., Putra, F., & Yandani, E. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi Lowongan Kerja Berbasis WEB. *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Asia*, 14(2), 119. <https://doi.org/10.32815/jitika.v14i2.454>