

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI LOWONGAN
PEKERJAAN DAN PROSES REKRUTMEN DIGITAL
BERBASIS WEBSITE
(STUDI KASUS : PT ANDALAN MITRA PRESTASI)**

SKRIPSI



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh :

**MEYLIA ANDRIANI
2117020034**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UIN IMAM BONJOL PADANG
2026**

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI LOWONGAN
PEKERJAAN DAN PROSES REKRUTMEN DIGITAL
BERBASIS WEBSITE
(STUDI KASUS : PT ANDALAN MITRA PRESTASI)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Sarjana (S1)



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh :

**MEYLIA ANDRIANI
2117020034**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UIN IMAM BONJOL PADANG
2026**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.**

Padang, 24 September 2026

Yang Membuat Pernyataan



MEYLIA ANDRIANI

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul **Rancang Bangun Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Dan Proses Rekrutmen Digital Berbasis Website (Studi Kasus : PT Andalan Mitra Prestasi)** yang disusun oleh **Meylia Andriani NIM 2117020034**, telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dalam sidang skripsi pada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi UIN Imam Bonjol Padang.

Padang, 18 Agustus 2026

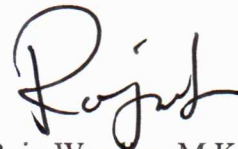
Menyetujui:

Pembimbing I



Dr. Yaslinda Lizar, S.Si., M.Kom.
NIP 197601062009012003

Pembimbing II

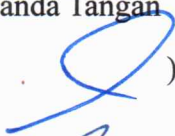
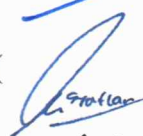
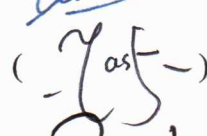


Raju Wandira, M.Kom.
NIP 199101072019031015

HALAMAN PENGUJIAN

Skripsi dengan judul **Rancang Bangun Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Dan Proses Rekrutmen Digital Berbasis Website (Studi Kasus : PT Andalan Mitra Prestasi)** yang disusun oleh **Meylia Andriani NIM 2117020034**, telah diuji di depan Tim Penguji pada hari Senin tanggal 07 September 2026.

Tim Penguji:

Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1. Ahmad Fauzi, M.T.I. NIP 198805092018011001	(Ketua)	()
2. Syaflan Sandi Harta Putra, S.Pd., M.Kom. NIP 199209022025051006	(Anggota)	()
3. Dr. Yaslinda Lizar, S.Si., M.Kom. NIP 197601062009012003	(Anggota)	()
4. Raju Wandira, M.Kom. NIP 197601062009012003	(Anggota)	()

Mengetahui :

Ketua Program Studi


Ozzy Secio Riza M.Kom.
NIP 199310122019032015

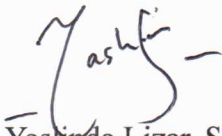
HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **Rancang Bangun Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Dan Proses Rekrutmen Digital Berbasis Website (Studi Kasus : PT Andalan Mitra Prestasi)** yang disusun oleh **Meylia Andriani** NIM **2117020034** Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi UIN Imam Bonjol Padang telah di pertahankan di depan Tim Penguji Sidang Skripsi pada tanggal 07 September 2026 dan dinyatakan memenuhi syarat.

Disahkan di : Padang
Tanggal : 24 September 2026

Menyetujui :

Pembimbing I



Dr. Yashinda Lizar, S.Si, M.Kom.
NIP 197601062009012003

Pembimbing II



Raju Wandira, M.Kom.
NIP 199101072019031015

Mengetahui:
Ketua Program Studi



Ozzy Secio Riza M.Kom.
NIP 199310122019032015

Mengesahkan:
Dekan Fakultas Sains dan Teknologi



Dr. Yulia M. Pd.
NIP 198105052009012008

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "Rancangan Sistem Informasi Lowongan Kerja dan Proses Rekrutmen Digital Berbasis Website (Studi Kasus: PT Andalan Mitra Prestasi)" tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Sains dan Teknologi, Jurusan Sistem Informasi, Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang.

Penulisan skripsi ini tidak mungkin terlaksana tanpa dukungan dan bantuan dari berbagai pihak; oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Pimpinan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.
2. Pimpinan Program Studi Sistem Informasi.
3. Dr.Yaslinda Lizar, S.Si,M.Kom. selaku Dosen pembimbing I dan Raju Wandira, M.Kom. selaku Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan yang sangat berharga dan bersedia untuk meluangkan waktu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Ozzy Secio Riza M.Kom. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan, nasihat, dan dukungan akademik selama masa perkuliahan.
5. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang, yang telah mengajarkan ilmu yang bermanfaat dan memberikan teladan yang baik selama masa perkuliahan.
6. Bapak Ichwan dan seluruh staff PT.Andalan Mitra Prestasi yang telah memberikan kesempatan dan bantuan dalam pengumpulan data untuk menyelesaikan studi kasus pada penelitian ini.
7. Kepada kedua orang tua tercinta yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, motivasi, serta pengorbanan yang tiada ternilai selama penulis menempuh pendidikan hingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Setiap

doa dan dukungan yang diberikan menjadi sumber kekuatan bagi penulis dalam menghadapi berbagai proses dan tantangan selama penyelesaian penelitian ini.

8. Kepada diri sendiri, terima kasih telah bertahan, berusaha, dan terus melangkah meskipun dalam proses penyelesaian skripsi ini terdapat berbagai kesulitan dan rasa lelah. Terima kasih telah memilih untuk tidak menyerah, tetap berusaha menyelesaikan setiap tahap dengan sebaik mungkin, dan percaya bahwa setiap proses yang dilalui akan membawa pada hasil yang berarti.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi penyempurnaan di masa mendatang. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat baik bagi penulis maupun pembaca serta memberikan kontribusi positif terhadap pengembangan sistem informasi,

Akhir kata, hanya kepada Allah SWT tempat berserah diri, semoga segala bimbingan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan yang setimpal dari Nya, serta semoga penulisan skripsi ini dapat menambah khazanah ilmu pengetahuan, memberikan manfaat, dan diterima sebagai amal ibadah di hadapan Allah SWT.

Padang, 07 September 2026



Penulis

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Meylia Andriani

NIM : 2117020034

Program Studi : Sistem Informasi

Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan dan
Proses Rekrutmen Digital Bebrbasis Website (Studi Kasus : PT
Andalan Mitra Prestasi)

Dengan ini menyatakan persetujuan untuk dipublikasikannya karya ilmiah (skripsi)
saya oleh pihak UIN Imam Bonjol Padang untuk kepentingan akademis.

Padang 24 September 2026

Yang Membuat Pernyataan


Meylia Andriani

ABSTRACT

DESIGN AND DEVELOPMENT OF A JOB VACANCY AND DIGITAL RECRUITMENT INFORMATION SYSTEM BASED ON WEBSITE

(CASE STUDY: PT ANDALAN MITRA PRESTASI)

Advances in information technology have driven significant transformations in various aspects of business, including the workforce recruitment process. Conventional recruitment methods still used by some companies, such as PT Andalan Mitra Prestasi, are considered less effective because they require time-consuming manual processes, are prone to errors, and lack transparency for applicants. This study aims to design and develop a web-based recruitment information system that can assist companies in managing the recruitment process efficiently, effectively, and transparently. The system is expected to facilitate applicants in accessing job vacancy information, uploading application documents, and monitoring the status of their applications in real-time. The development method used in this study is Research and Development (R&D) with a Waterfall model approach, which includes the stages of analysis, design, implementation, testing, and maintenance. The results of the system development It shows that this web-based recruitment information system is able to overcome various challenges previously faced, such as document congestion, delays in notifying selection results, and difficulties in the applicant screening process. The system also provides ease for applicants in the registration and application tracking process. With this system, the recruitment process at PT Andalan Mitra Prestasi becomes more structured and modern, thereby enhancing the company's image and providing a better experience for job applicants.

Keyword: Recruitment, Job Vacancy, Waterfall, R&D, Website

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORSINILITAS.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGUJIAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Kerangka Teori.....	8
B. Literatur Review	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian	32
B. Setting Penelitian	35
C. Alat/instrument Penelitian.....	36
D. Teknik Pengumpulan Data.....	37
BAB IV PEMBAHASAN.....	39
A. Analisa Kebutuhan Sistem	39
B. Perancangan Sistem.....	43

C. Wireframe.....	64
D. Implementasi Sistem.....	80
E. Pengujian Sistem.....	90
BAB V PENUTUP.....	97
A.Kesimpulan.....	97
B. Saran.....	97
C. Penggunaan Artifical Intelligence (AI).....	98
DAFTAR PUSTAKA.....	99