

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai hubungan lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan Bank KB Syariah KCP Padang, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja memiliki hubungan positif dan signifikan dengan kinerja karyawan Bank KB Syariah KCP Padang. Hal ini dibuktikan dari hasil uji korelasi Spearman Rank yang memperoleh nilai correlation coefficient sebesar 0,415 dengan nilai signifikansi sebesar 0,039. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05, sehingga hipotesis pertama diterima. Artinya, semakin baik lingkungan kerja, maka kinerja karyawan cenderung semakin baik. Nilai korelasi sebesar 0,415 menunjukkan bahwa hubungan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan berada pada kategori sedang.
2. Motivasi kerja memiliki hubungan positif dan signifikan dengan kinerja karyawan Bank KB Syariah KCP Padang. Hal ini dibuktikan dari hasil uji korelasi Spearman Rank yang memperoleh nilai correlation coefficient sebesar 0,738 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05, sehingga hipotesis kedua diterima. Artinya, semakin tinggi motivasi kerja karyawan, maka kinerja karyawan cenderung semakin baik. Nilai korelasi sebesar 0,738 menunjukkan bahwa hubungan motivasi kerja dengan kinerja karyawan berada pada kategori kuat.
3. Disiplin kerja memiliki hubungan positif dan signifikan dengan kinerja karyawan Bank KB Syariah KCP Padang. Hal ini dibuktikan dari hasil uji korelasi Spearman Rank yang

memperoleh nilai correlation coefficient sebesar 0,649 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05, sehingga hipotesis ketiga diterima. Artinya, semakin baik disiplin kerja karyawan, maka kinerja karyawan cenderung semakin baik. Nilai korelasi sebesar 0,649 menunjukkan bahwa hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan berada pada kategori kuat.

4. Berdasarkan hasil penelitian, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja sama-sama memiliki hubungan positif dan signifikan dengan kinerja karyawan Bank KB Syariah KCP Padang. Dari ketiga variabel tersebut, motivasi kerja memiliki hubungan paling kuat dengan kinerja karyawan karena memperoleh nilai correlation coefficient tertinggi, yaitu sebesar 0,738. Selanjutnya diikuti oleh disiplin kerja dengan nilai correlation coefficient sebesar 0,649 dan lingkungan kerja sebesar 0,415.

Berdasarkan kesimpulan tersebut, dapat dinyatakan bahwa kinerja karyawan Bank KB Syariah KCP Padang berhubungan dengan lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja. Semakin baik lingkungan kerja, semakin tinggi motivasi kerja, dan semakin baik disiplin kerja, maka kinerja karyawan cenderung semakin meningkat. Namun, karena penelitian ini menggunakan pendekatan korelasional, maka hasil penelitian ini hanya menjelaskan hubungan antarvariabel, bukan hubungan sebab-akibat.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dijelaskan, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

### **1. Bagi Bank KB Syariah KCP Padang**

Bank KB Syariah KCP Padang diharapkan dapat terus memperhatikan lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja karyawan karena ketiga variabel tersebut memiliki hubungan positif dan signifikan dengan kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang nyaman, motivasi kerja yang tinggi, dan disiplin kerja yang baik dapat mendukung karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara lebih optimal.

### **2. Bagi karyawan Bank KB Syariah KCP Padang**

Pihak manajemen diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan karena hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki hubungan paling kuat dengan kinerja karyawan. Upaya yang dapat dilakukan antara lain dengan memberikan penghargaan atas hasil kerja, membangun komunikasi yang baik, memberikan dorongan untuk berkembang, serta menciptakan suasana kerja yang mampu meningkatkan semangat kerja karyawan.

### **3. Bagi Pihak Karyawan**

Karyawan diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Selain itu, karyawan juga diharapkan memiliki motivasi kerja yang tinggi agar mampu bekerja secara lebih maksimal, bertanggung jawab, dan mendukung pencapaian tujuan organisasi.

#### **4. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Peneliti selanjutnya disarankan untuk menggunakan jumlah responden yang lebih banyak dan cakupan objek penelitian yang lebih luas, misalnya pada beberapa kantor cabang atau lembaga keuangan syariah lainnya. Selain itu, peneliti selanjutnya juga dapat menambahkan variabel lain yang diduga memiliki hubungan dengan kinerja karyawan, seperti kepemimpinan, kompensasi, budaya organisasi, kepuasan kerja, beban kerja, atau pelatihan kerja. Dengan demikian, hasil penelitian selanjutnya diharapkan dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja karyawan.



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Faqih. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *MANABIS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 3, no. 3 (2024): 119–30. <https://doi.org/10.54259/manabis.v3i3.3084>.
- Abdullah, Karimuddin, Misbahul Jannah, Ummul Aiman, Suryadin Hasda, Zahara Fadilla, Ns. Taqwin, Masita, Ketut Ngurah Ardiawan, and Meilida Eka Sari. *Metode Penelitin Kuantitatif*. Pidie: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini, 2021.
- Aditya, Yudi Putra, Raully Sijabat, and Noni Setyorini. "Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* 1, no. 5 (2023): 01–12. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i5.99>.
- Agustriani, Ririn, Sri Langgeng Ratnasari, and Ramon Zamora. "Program Studi Manajemen, Universitas Riau Kepulauan, Kepulauan Riau, Indonesia." *Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* 6, no. 1 (2022): 104–22.
- Ariyanti, Eti, Endang Susilo Wardani, and Jaenudin. "The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance." *International Journal Management and Economic* 3, no. 2 (2024): 16–24. <https://doi.org/10.56127/ijme.v3i2.1285>.
- Apriyani, Nenti, Rama Chandra Jaya, and Kartika Nuradina. "The Impact That Work Environment, Work Motivation, And Work Discipline Have on The Performance of Hammer Strong Bandung Employees." *Journal of Business and Management Inaba* 2, no. 02 (2023): 111–30. <https://doi.org/10.56956/jbmi.v2i02.252>.
- Chusminah, Chusminah, and R Ati Haryati. "Impresi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Economic Resource* 2, no. 2 (2020): 163–71. <https://doi.org/10.33096/jer.v2i2.428>.
- Azhar, Muhammad Elfi, Deissya Utami Nurdin, and Yudi Siswadi. "Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/Humaniora.V4i1.422> Pengaruh Disiplin." *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum* 4, no. 1 (2020): 46–60.
- Daspar. "Pengaruh Lingkungan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (The Influence of Work Environment, Motivation and Work

Toward Employee Performance).” *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis* 1, no. 2 (2020): 159–66.

Thalia, Dinda, Sabeli Aliya, Muji Gunarto, and Sulaiman Helmi. “The Influence of Employee Engagement and Work Environment on Employee Performance at PT. Agronusa Alam Perkasa.” *Jurnal Ekonomi* 13, no. 1 (2024): 2278–90. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i01>.

Eric Hermawan. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta .” *Jurnal Kajian Ilmiah* 22, no. 2 (2022): 173–78.

Estiana, Ria, Nurul Giswi Karomah, and Yoshia Agustin Saimima. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Lentera Bisnis* 12, no. 2 (2023): 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>.

Fadillah, Anissa, and Purwatiningsih Purwatiningsih. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai Kantor Pusat Pelatihan Sumber Daya Manusia Ekspor Dan Jasa Perdagangan Jakarta.” *Jurnal Rimba Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi* 3, no. 4 (2025): 92–101. <https://doi.org/10.61132/rimba.v3i4.2200>.

Febriani, Fika Aurelia, and Abdul Haeba Ramli. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan* 11, no. 2 (2023): 309–20. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>.

Fransiska, Y, and Z Tupti. “Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister ...* 3, no. September (2020): 224–34. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5041>.

Nurhalizah, Siti, and Nurvi Oktiani. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi* 1, no. 3 (2024): 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>.

Abdul Faqih. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *MANABIS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 3, no. 3 (2024): 119–30. <https://doi.org/10.54259/manabis.v3i3.3084>.

Mitha Hapsari, Febriyanie. “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Bisman (Bisnis Dan Manajemen): The Journal of Business and Management* 7, no. 3 (2025): 747–58. <https://doi.org/10.36815/bisman.v7i3.3745>.

- Kusumasari, Indah Respati. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Majalah Ilmiah Dian Ilmu* 21, no. 2 (2022): 186. <https://doi.org/10.37849/midi.v21i2.287>.
- Hustia, Anggreany. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi." *Jurnal Ilmu Manajemen* 10, no. 1 (2020): 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>.
- Indrianna Meutia, Kardinah, Yusril Alqorrib, Achmad Fauzi, Yonathan Langi, Yulia Nur Fauziah, Wahyu Apriyanto, and Zalsya Isma Ramadhani. "Pengaruh Usia Karyawan Dan Absensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 3, no. 6 (2022): 674–81. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1110>.
- Irma, Ade, and Muhammad Yusuf. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai." *Jurnal Manajemen* 12, no. 2 (2020): 253–58. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN>.
- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, and Marsofiyati Marsofiyati. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis* 2, no. 1 (2023): 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>.
- Junaedi, I Wayan Ruspendi, I Komang Andika, and Gusti Ngurah Joko Adinegara. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Villa Star East Karangasem." *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan* 2, no. 1 (2022): 40–58.
- ASDIANSYAH. "Pengaruh." *Majalah Bisnis & IPTEK* 14, no. 2 (2021): 83–93.
- Kholilah, Kholilah, Efrina Masdaini, and Kelvin Kelvin. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Baniah Rahmat Utama Palembang." *Jurnal Terapan Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis* 3, no. 1 (2023): 29–38. <https://jurnal.polsri.ac.id/index.php/jtiemb/article/view/6697>.
- Basyid, Abdul. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang* 7, no. 1 (2024): 39–43. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>.
- Kuswibowo, Christian. "3248-9586-1-Pb." *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan* 2 (2020): 43–49.
- Manihuruk, Candra Pranata, and Satria Tirtayasa. "Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai." *Jurnal*

*Imliah Magister Manajemen* 3, no. 2 (2020): 296–307.  
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>.

Anggraini, Ninik. “The Influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance.” *Journal of Economics and Business Letters* 4, no. 1 (2024): 11–22. <https://doi.org/10.55942/jebbl.v4i1.273>.

Muhammad Arif, Taufik Maulana, and Muhammad Taufik Lesmana. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.” *Jurnal Humaniora* 4, no. 1 (2020): 1–14.  
<http://jurnal.abulyatama.ac.id/index.php/humaniora/article/download/515/pdf>

Mukhsin, Zainuddin, Buana Bima Fikri, and Wahyuni. “Jurnal PenKoMi: Kajian Pendidikan & Ekonomi.” *Jurnal PenKoMi:Kajian Pendidikan & Ekonomi* 4, no. 1 (2021): 110–20.

Mulyadi, Adi, and Ranthy Pancasasti. “Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi.” *Technomedia Journal* 7, no. 1 (2021): 11–21.  
<https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1754>.

Ayu Saputri Maola Desi, and Qotrunnada Nabila. “Stigma : Jurnal Akuntansi Dan Manajemen.” *Balance: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen* 4, no. 2 (2025): 53–60.

Suryawan, Ian Nurpatria, and Andia Salsabilla. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal* 8, no. 1 (2022): 137.  
<https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>.

Widayati, Catur, Magito, and Rani Triana. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)* 1, no. 1 (2021): 15–25.  
<https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i1.6>.

Nisa, Ainun, and Muhammad Robi' Nurwahyudi. “Artikel Penelitian 2 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta) The Influence Of Work Environment, Motivation And Commitment To Performance Employee (Case Study Of Dinas P.” *Jurnal Tambora* 9, no. 1 (2025): 22–31.  
<https://doi.org/10.36761/suffix>.

Susamai, Ahmad Akbar, and Sam Cay. “The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance.” *Journal of Investment Development, Economics and Accounting* 1, no. 3 (2025): 285–94.  
<https://doi.org/10.70001/jidea.v1i3.274>.

- Nur Adinda, Tifani, Muhamad Azis Firdaus, and Syahrums Agung. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor Karyawan." *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research* 1, no. 3 (2023): 134–43.
- Nurhandayani, Annisa. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja." *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)* 1, no. 2 (2022): 108–10. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>.
- Paendong J, Sentosa Endri, Sarpan. "Jurnal Manajemen Oikonomia." *Jurnal Manajemen* 16, no. 1 (2019): 1–16.
- Pasaribu, Dompok, Christina Verawaty Situmorang, Novi Darmayanti, Yustina Triyani, Oryza Sativa Heningtyas, Ernawati Budi Astuti, Ahmad Syamil, et al. *Metodologi Penelitian Akuntansi Dan Manajemen Pendekatan Kuantitatif*. Edited by Yerisma Welly. Bandung: Media Sains Indonesia, 2023.
- Pebrianti, Ni Kadek Mira, I Wayan Kiki Sanjaya, and Ida Ayu Gayatri Kesumayathi. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Effect of Work Discipline on Employee Performance." *PARIS (Jurnal Pariwisata Dan Bisnis)* 3, no. 12 (2024): 1860–69.
- Rulianti, Erina, and Giri Nurpiadi. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *JESYA Jurnal Ekonomi & EKonomi SYariah* 2, no. 1 (2023): 849–58.
- Sabrina Shela Fatimah Zahra, and Sungkono. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen* 1, no. 2 (2024): 92–97. <https://doi.org/10.62710/pbtwc016>.
- Saidah, Nyai, Rusydan Abdul Hadi, and Yayat Suharyat. "Konsep Dasar Perilaku Organisasi : Definisi, Sejarah Dan Kntribusinya Pada Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Dunia Pendidikan." *NUSRA: Jurnal Penelitian Dan Ilmu Pendidikan* 5, no. 1 (2024): 45–53.
- Saputra, Agung Aditya. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Technomedia Journal* 7, no. 1 (2021): 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>.
- Sast, Jhany. "Perilaku Organisasional (Kajian Teoritik KInerja Individu Dalam Organisasi)." *Jurnal Teknik*, 20AD.
- Sitorus, Hendra Fereddy, and Mesra B. "The Effect Of The Work Environment On Employee Performance With Job Satisfaction As A Moderating Variable In The Binjai City Social Service." *International Journal of Management, Economic and Accounting* 3, no. 1 (2025): 1701–12.

- Sudjarmoko, and Umi Rusilowati. "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri Cabang Bintaro Tangerang Selatan." *Jurnal Ekonomi Efektif* 4, no. 2 (2022): 286.
- Suryadi, Ihsan, and Sachro Yusuf. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Prima Abadi Di Jakarta." *Jurnal Ekonomi Efektif* 4, no. 2 (2022): 223. <https://doi.org/10.32493/jee.v4i2.17123>.
- Utami, Alia, and Luis Marnisah. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Union Mega Auto Palembang." *Jurnal Media Wahana Ekonomika* 22, no. 2 (2025): 407–18.
- Wahyuni, Rezki, Gani Achmad, and Muh. Haerdiansyah Syahnur. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi." *Jurnal Ilmu Ekonomi* 6, no. 3 (2023): 142–50.
- Wau, Anija. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi* 1, no. 1 (2022): 37–47.
- Yulianto, Dimas, and Maghfiroh Yanuarti. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusantara Printing Tangerang." *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi* 5, no. 3 (2025): 340–52.