

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN KB
BANK SYARIAH**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Sebagai Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Ekonomi Syariah (S.E) Pada Program Studi
Perbankan Syariah*



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Disusun Oleh :

FARREL IBRAHIM

1916050025

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)

IMAM BONJOL PADANG

PADANG 1447 H / 2026 M

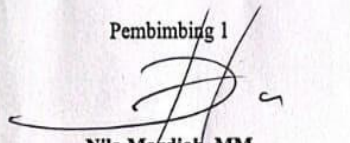
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul: "Hubungan Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Kb Bank Syariah" yang disusun oleh Farel Ibrahim NIM: 1916050025 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat diajukan ke sidang munaqasah.

Demikian persetujuan pembimbing ini diberikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

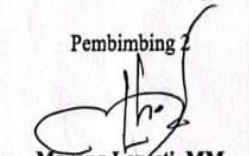
Padang, Juni 2026

Pembimbing 1



Nila Mardiah, MM
NIP: 198312082015032003

Pembimbing 2



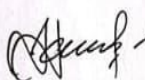
Mayang Larasti, MM
NIP: 198508222020122010

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi dengan judul : Skripsi dengan judul “Hubungan Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Kb Bank Syariah” yang disusun oleh Farel Ibrahim NIM: 1916050025, telah diujikan dalam Sidang Munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang, pada hari Juni 2026 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE) Program Strata Satu (S1) pada Program Studi Perbankan Syariah.

Tim Penguji

Ketua

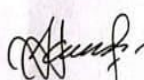

Dr. Yenti Afrida, M.Ag., CHRA
NIP: 197709052007012021

Sekretaris


Sri Ramadhan, SHI., M.Si
NIP: 1985042420150320006

Anggota

Penguji 1

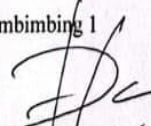

Dr. Yenti Afrida, M.Ag., CHRA
NIP: 197709052007012021

Penguji 2

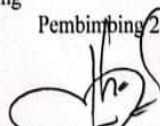

Sri Ramadhan, SHI., M.Si
NIP: 1985042420150320006

Pembimbing

Pembimbing 1


Nila Mardiah, MM
NIP: 198312082015032003

Pembimbing 2


Mayang Larasti, MM
NIP: 198508222020122010

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Imam Bonjol Padang




Prof. Dr. Testru Hendra, M.Ag
NIP: 197606042003121001

PERNYATAAN KEORISINILITASAN

Saya menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul **"Hubungan Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Kib Bank Syariah"** adalah benar hasil karya saya, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi atau karya yang sudah dipublikasikan dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di UIN Imam Bonjol Padang ataupun di perguruan tinggi lainnya, kecuali dengan bagian yang sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinal, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi dan gelar kesarjanaan saya.

Padang, Juni 2026



Farrel Ibrahim
Farrel Ibrahim
NIM. 1916050025

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah rabbil A'lamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, nikmat, kesehatan, kekuatan, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, suri teladan bagi umat manusia, yang telah membawa umat Islam dari zaman kegelapan menuju zaman yang penuh ilmu pengetahuan seperti yang dirasakan saat ini. Skripsi yang berjudul **“Hubungan Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan Kb Bank Syariah”** ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis juga menyadari bahwa proses penyelesaian skripsi ini bukanlah perjalanan yang mudah. Banyak hambatan, rasa lelah, keraguan, dan kesulitan yang penulis hadapi. Namun, berkat pertolongan Allah SWT, doa, dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak, penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Martin Kustanti, M.A., selaku Rektor UIN Imam Bonjol Padang beserta jajaran Wakil Rektor UIN Imam Bonjol Padang.

2. Bapak Prof. Testru Hendra, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang beserta jajaran Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Ibu Sri Ramadhan, S.H.I., M.Si., selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah dan Bapak Rahmat Kurnia, S.E., M.E., CRP., selaku Sekretaris Program Studi Perbankan Syariah.
4. Bapak Prof. Dr. Testru Hendra, M.Ag., selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah memberikan ilmu, arahan, dukungan, dan nasihat selama masa perkuliahan.
5. Ibu Nila Mardiah, M.M., selaku Pembimbing I dan Ibu Mayang Larasti, M.M., selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, masukan, dukungan, serta ilmu kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Ibu Dr. Yenti Afrida, M.Ag., CHRA., selaku Penguji I dan Ibu Sri Ramadhan, S.H.I., M.Si., selaku Penguji II yang telah memberikan arahan, masukan, kritik, dan saran yang membangun dalam proses penyempurnaan skripsi ini
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang yang telah memberikan ilmu, pengalaman, dan didikan kepada penulis selama menjalani masa perkuliahan.
8. Kedua orang tua tercinta, Ayahanda Atrisman, A.Md. dan Ibunda El Vira, yang menjadi sumber kekuatan terbesar dalam hidup penulis. Terima kasih atas setiap doa yang tidak pernah putus, kasih sayang yang tidak pernah berkurang, pengorbanan yang tidak dapat penulis balas dengan apa pun, serta kesabaran dalam mendampingi setiap langkah penulis. Terima kasih telah menjadi tempat pulang ketika penulis merasa lelah, menjadi alasan penulis untuk tetap bertahan, dan menjadi doa paling tulus di balik setiap

pencapaian ini. Semoga gelar ini menjadi awal dari kebahagiaan kecil yang dapat penulis persembahkan untuk Ayah dan Ibu.

9. Adik kandung penulis, Fathan Febriano, terima kasih atas kehadiran, doa, dan dukungan yang diberikan kepada penulis. Semoga pencapaian ini dapat menjadi semangat dan motivasi agar kelak dapat melangkah lebih jauh, berjuang lebih kuat, dan meraih impian yang lebih tinggi.
10. Sahabat penulis sejak masa sekolah dasar, Wahyu Saputra, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan panjang ini. Terima kasih karena tetap hadir, mendengarkan keluh kesah, menemani masa-masa sulit, memberikan semangat, serta menjadi tempat berbagi cerita ketika penulis hampir menyerah. Kehadiran dan dukungan anda menjadi salah satu hal yang membuat penulis mampu melewati proses ini dengan lebih kuat.
11. Untuk diri penulis sendiri, Farrel Ibrahim, terima kasih telah bertahan sejauh ini. Terima kasih karena tidak memilih menyerah meskipun berkali-kali merasa lelah, ragu, dan hampir berhenti. Terima kasih telah tetap melangkah walaupun tidak semua proses terlihat mudah. Perjalanan ini mungkin tidak selalu indah, tetapi setiap air mata, rasa takut, malam panjang, dan usaha yang dilakukan akhirnya membawa penulis sampai pada titik ini. Semoga pencapaian ini menjadi pengingat bahwa penulis mampu melewati hal-hal sulit, selama tetap percaya, berdoa, dan terus berusaha.

Penulis menyadari bahwa tanpa ridha dan pertolongan Allah SWT, serta bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. Kepada semua pihak yang telah memberikan doa, bantuan, dukungan, dan semangat, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga Allah SWT

membalas segala kebaikan yang telah diberikan dengan pahala dan keberkahan yang berlipat ganda.

Penulis juga menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca, dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Padang, 17 Juni 2026

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Farrel Ibrahim', with a stylized, cursive script.

Farrel Ibrahim
NIM.1916050025

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH.....	ii
PERNYATAAN KEORISINALITASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK.....	xvi
ABSRTACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Batasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian.....	9
F. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
A. Organizational Behavior Theory.....	12
B. Kinerja Karyawan	14
1. Pengertian Kinerja Karyawan	14

2. Indikator Kinerja Karyawan.....	16
C. Lingkungan Kerja.....	18
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	18
2. Indikator Lingkungan Kerja	20
D. Motivasi Kerja.....	22
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	22
2. Indikator Motivasi Kerja	24
E. Disiplin Kerja.....	25
1. Pengertian Disiplin Kerja	25
2. Indikator Disiplin Kerja	27
F. Penelitian Terdahulu.....	30
G. Hubungan Antar Variabel.....	35
1. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	35
2. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	36
3. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	37
4. Hubungan Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	39
H. Kerangka Berfikir.....	40
I. Hipotesis	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
A. Rancangan Penelitian	44
B. Jenis Penelitian.....	45
C. Populasi dan Sampel	45

D. Sumber Data.....	46
E. Variabel Penelitian	46
F. Skala Pengukuran.....	46
G. Teknik Pengumpulan Data	47
H. Defenisi Operasional Variabel	48
I. Teknik Analisis Data	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
1. Profil Singkat Kb Bank Syariah	53
2. Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan	54
3. Lokasi Penelitian	54
4. Kondisi Karyawan Kb Bank Syariah	55
B. Karakteristik Responden.....	56
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	58
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
C. Deskripsi Jawaban Responden.....	60
1. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja ..	61
2. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	62
3. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	63
4. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan ..	64

D. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	65
1. Uji Validitas	65
a. Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	65
b. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	66
c. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	67
d. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	67
2. Uji Reliabilitas.....	68
E. Hasil Analisis Statistik Deskriptif	69
F. Hasil Uji Normalitas.....	70
G. Hasil Uji Korelasi.....	72
H. Pembahasan	74
1. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	74
2. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	75
3. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	75
4. Hubungan Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	76
5. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	77
BAB V PENUTUP	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Skala Likert	47
Tabel 3.2 Defenisi Operasional Variabel	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
Tabel 4.5 Kategori Penilaian Rata- Rata Jawaban Responden	60
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	61
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	62
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	63
Tabel 4.9 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.15 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas Shapiro – Wilk	71
Tabel 4.17 Hasil Uji Korelasi Spearman Rank	72
Tabel 4.18 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	42
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keputusan Pembimbing Skripsi.....	90
Lampiran 2. Surat Keputusan Seminar Proposal	91
Lampiran 3. Berita Acara Seminar Proposal	92
Lampiran 4. Surat Izin Penelitian	93
Lampiran 5. Surat Balasan Izin Penelitian dari Bank KB Syariah	94
Lampiran 6. Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 7. Tabulasi Data Responden	99
Lampiran 8. Data Karakteristik Responden	100
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas	101
Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas	110
Lampiran 11. Hasil Statistik Deskriptif.....	111
Lampiran 12. Hasil Uji Normalitas	112
Lampiran 13. Berita Acara Turnitin.....	114
Lampiran 14. Surat Keputusan Munaqasyah.....	115
Lampiran 15. Dokumentasi Penelitian	116
Lampiran 16. Sertifikat Tofel	117
Lampiran 17. Biodata Penulis.....	118