

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Strategi plan (rencana dan tujuan program) dilakukan melalui penyusunan program pembinaan Aparatur Sipil Negara (ASN) yang dilaksanakan secara rutin dua kali dalam satu bulan. Program tersebut dirancang untuk meningkatkan disiplin, wawasan keagamaan, profesionalitas, serta motivasi kerja pegawai. Dalam pelaksanaannya, kepala kantor juga menyusun jadwal pembinaan, absensi kegiatan, materi pembinaan, serta evaluasi terhadap pelaksanaan tugas pegawai. Strategi ini menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai tidak hanya diberikan secara spontan, tetapi melalui perencanaan yang sistematis dan terarah.
2. Strategi ploy (rancangan dan tindakan) diterapkan melalui pendekatan persuasif dan tindakan pembinaan individual terhadap pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin kerja. Kepala kantor tidak langsung memberikan hukuman berat, tetapi lebih mengutamakan komunikasi dialogis, nasihat, arahan, dan pendekatan kekeluargaan agar pegawai menyadari kesalahan dan termotivasi untuk memperbaiki diri. Selain itu, diterapkan pula sistem *reward* dan *punishment*, seperti pemberian penghargaan kepada pegawai yang disiplin dan berprestasi serta teguran kepada pegawai yang melanggar aturan kerja.
3. Strategi pattern (tindakan yang dilakukan secara berulang) terlihat dari kebiasaan dan pola pembinaan yang dilakukan secara terus-menerus, seperti

apel pagi, pembinaan ASN rutin, pengarahan langsung dari pimpinan, pengawasan kedisiplinan pegawai, serta pendekatan persuasif yang konsisten dilakukan dalam lingkungan kerja. Pola kegiatan tersebut secara bertahap membentuk budaya kerja disiplin, tanggung jawab, dan profesionalisme pegawai di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Pariaman.

4. Strategi position (adaptasi terhadap lingkungan) dilakukan dengan menyesuaikan kebijakan organisasi terhadap kondisi dan kebutuhan pegawai serta perkembangan lingkungan kerja. Kepala kantor berupaya menciptakan suasana kerja yang harmonis, religius, dan kondusif melalui penguatan nilai-nilai keagamaan, kedisiplinan, serta pelayanan publik yang baik. Adaptasi ini juga dilakukan dengan memperhatikan dinamika perilaku pegawai serta tuntutan masyarakat terhadap kualitas pelayanan Kementerian Agama.
5. Strategi perspective (cara pandang) menunjukkan bahwa kepala kantor memandang pegawai sebagai aset penting organisasi yang perlu dibina, diarahkan, dan dimotivasi secara berkelanjutan. Kepala kantor menanamkan nilai tanggung jawab, integritas, profesionalitas, dan semangat pengabdian kepada pegawai agar mampu bekerja secara optimal serta memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat. Perspektif kepemimpinan yang humanis dan religius tersebut menjadi dasar dalam membangun motivasi kerja pegawai di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Pariama

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian serta kesimpulan yang telah penulis paparkan sebelumnya, maka melalui skripsi ini penulis mengajukan beberapa saran sebagai acuan untuk perubahan dimasa mendatang, diantaranya:

1. Penulis menyarankan agar Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Pariaman, diharapkan agar terus mempertahankan dan meningkatkan program pembinaan ASN, pendekatan persuasif, serta komunikasi interpersonal dalam memberikan motivasi kerja kepada pegawai. Selain itu, pimpinan juga sebaiknya melakukan evaluasi secara berkala, misalnya satu bulan sekali, terhadap kedisiplinan dan kinerja pegawai agar strategi yang diterapkan dapat berjalan lebih efektif.
2. Penulis menyarankan kepada Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Pariaman pemberian reward dan punishment dilakukan secara konsisten dan adil agar dapat meningkatkan kedisiplinan serta tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan tugas.
3. Penulis menyarankan Pegawai Kementerian Agama Kota Pariaman, diharapkan agar lebih meningkatkan kesadaran, kedisiplinan, tanggung jawab, serta semangat kerja dalam melaksanakan tugas sebagai aparatur sipil negara. Pegawai juga diharapkan mampu menjaga etika kerja dan mematuhi aturan yang berlaku demi terciptanya pelayanan publik yang lebih baik.

4. Penulis menyarankan agar kegiatan rutin seperti apel pagi, pembinaan ASN, pengarahan, dan pengawasan kerja tetap dilakukan secara terus-menerus sehingga dapat membentuk pola kerja yang disiplin, bertanggung jawab, dan profesional di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Pariaman.
5. Penulis menyarankan agar Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Pariaman terus menyesuaikan strategi motivasi kerja dengan kondisi lingkungan kerja dan kebutuhan pegawai agar tercipta suasana kerja yang nyaman, harmonis, dan mampu meningkatkan semangat kerja pegawai.



DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, D. I. (2020). *Manajemen strategis*. Makasar: Media Pustaka.
- Anshori Mochammad Isa (2025) *Strategi Organisasi*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- David, Fred, R. (2012) *Strategic Management Manajemen Strategi Konsep* Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Efendi. (2019) *Kepemimpinan Pendidikan Dalam Prespektif Hadis*. Jakarta: Kencana.
- Gafur Kadar, Ovi Hamidah sari, dkk. (2021) *Manajemen Strategik dan Kepemimpinan*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Hary Priatna Sanusi dan Fina Rosdiana." Manajemen Strategi Kepemimpinan Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Garut". *Jurnal Islamic Education Manajemen*. No 02. Vol 3 (Desember 2018)
- Hasibuan (2011) *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Istiharoh. Rofiqoh. Peran Kepemimpinan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai di Badan Penanaman Modal Daerah (BPMD) Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrasi Reform*, Vol.01. No 01. (Januari- Maret 2013)
- Maslow Abraham, (2012) *Teori Hierarki Motivasi*. Jakarta: Hasibuan.

- Mattayang, Beese. Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal Ekonomi Universitas Andi Djemma*. Vol 2 No 2 (September 2019).
- Mintzberg, Henry, Quinn, James Brian & Voyer, John. *The strategy process*.
- Rahim, R. (2017). *Manajemen strategi*. Makassar: Lembaga Perpustakaan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Robbins, Stephen, P. (2008) *Perilaku Organisasi* Edisi Kedua Belas. Salemba Empat: Jakarta.
- Sugiyono. (2014) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kualitatif: untuk penelitian yang bersifat eksploratif, enterpretif, interaktif, dan konstruktif*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi 2). Bandung:Alfabeta.
- Wheelen Thomas L. (2001) *Manajemen Strategis*. Yogyakarta: Julianto Agung penerjemah.
- Zulfikar. Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja pegawai Pada Kantor Urusan Agama Di Kecamatan Tangse Kabupaten Pidie. *Jurnal Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Jabal Ghafur*. Jurnal Sains Riset Volume 10. Nomor 2. (September 2020)