

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian observasi, wawancara dan analisis dokumentasi terkait proses manajemen strategi di Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Perumusan Strategi

Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman merumuskan visi, “Wujudkan Gen-4B”. Peran kinerja karyawan di Yawamis sangat penting dimana dilakukannya BIMTAL (Bimbingan Mental) serta pembinaan yang diberikan per bidang sesuai dengan kebutuhan masing-masing bidang dengan tujuan meningkatkan kemampuan dengan kompetensi karyawan dalam menjalankan tugasnya masing-masing, serta Mengidentifikasi kekuatan (seperti jejaring tokoh masyarakat Minang) dan peluang (tingginya kebutuhan pendidikan karakter di Kota Pariaman).

2. Implementasi Strategi

Dalam tahapan implementasi strategi Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman berbagai Program kerja dilaksanakan secara sistematis dengan mengacu pada kalender akademik dan

keagamaan, memastikan bahwa visi "Smart" (Cerdas) dan "Shaleh" (Berakhlak) terwujud dalam kurikulum kegiatan mereka, serta Pembagian struktur kerja yang jelas antara dewan pembina, pengurus harian, dan relawan lapangan, sehingga setiap program (seperti bimbel gratis atau santunan) memiliki penanggung jawab yang kompeten.

3. Evaluasi strategi

Evaluasi strategi dilakukan secara rutin melalui rapat mingguan dan rapat koordinasi bulanan untuk menilai pencapaian target serta mengatasi kendala di lapangan. Penilaian tidak hanya mengacu pada kinerja karyawan saja, tetapi juga partisipasi masyarakat dan dampak nyata program, seperti Program Beasiswa Unggulan (Menghafal Al-qur'an 30 Juz, Study Umum S1 dan Entrepreneur), Program Beasiswa Guru, Program Tahfiz Anak-anak dan Remaja (Usia 6-14 tahun), Program Full Day dan Program Tahfizh Balita.

B. Saran-Saran

Berdasarkan temuan penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan, peneliti mengajukan beberapa rekomendasi strategis untuk pengembangan dan optimalisasi, proses manajemen strategis di Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman dimasa yang akan datang.

1. Perumusan Strategi

Dalam hal ini, penulis memberikan cara supaya perumusan strategi dapat membantu lembaga Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman dalam meningkatkan kinerja karyawan.

- a. Pengurus yayasan wakaf minang smart (yawamis) kota pariaman perlu menyusun strategi secara tertulis dalam bentuk dokumen dan pembukuan
- b. Meningkatkan pengelolaan karyawan melalui pelatihan yang lebih terarah, pemberian penghargaan yang lebih jelas, serta evaluasi kinerja yang terukur agar peningkatan kinerja karyawan dapat berjalan lebih efektif dan sesuai dengan tujuan yayasan.

2. Implementasi strategi

Dalam hal ini, penulis memberikan beberapa cara supaya Implementasi strategi dapat membantu lembaga Yayasan Wakaf Minang Smart (Kota Pariaman) dalam meningkatkan kinerja karyawan.

- a. Pengurus Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman perlu meningkatkan dan mengoptimalkan implementasi strategi melalui evaluasi rutin dalam briefing harian dan rapat berkala.
- b. Sistem pengawasan dan pemberian apresiasi yang telah berjalan perlu dipertahankan dengan mengintegrasikan masukan karyawan sebagai bahan penyempurnaan strategi agar tetap selaras dengan kebutuhan dan perkembangan lembaga.

3. Evaluasi Strategi

Dalam hal ini, penulis memberikan beberapa cara supaya Evaluasi strategi dapat membantu lembaga Yayasan Wakaf Minang Smart (Kota Pariaman) dalam meningkatkan kinerja karyawan.

- a. Pengurus Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman perlu mempertahankan evaluasi secara berkala.
- b. Memperkuat tindak lanjut atas hasil evaluasi guna mendukung efektivitas program kerja dan peningkatan kinerja karyawan di Yawamis.



DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Anggito, Albi dan Johan Setiawan. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Ed. Ella Defi Lestari. Cetakan Pertama. Jawa Barat: CV Jejak (Jejak Publisher).
- Anthony, W.P, Parrewe, P. L, and Kacmar. (2013). *Strategic Human Resource Management*. Orlando: Harcourt Brace and Company
- Arifin, Zainal, (2012). *Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT. Rosdakarya.
- Arifin, Zainal. 2012. *Penelitian Pendidikan: Metode dan Paradigma Baru*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Barnawi dan Mohammad Arifin. (2012). *Kinerja Guru Profesional, Instrumen Pembinaan, Peningkatan, dan Penilaian*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media
- Berns, R. M. (2010). *Child, family, school, community: Socialization and support* (edisi 8). Belmont, CA: Wadsworth Cengage Learning.
- David A. (2013). *Manajemen Pemasaran Strategi*. Edisi kedelapan. Salemba Empat. Jakarta.
- David, Fred. R. (2016). *Manajemen Strategik*, Alih Bahasa Alexander Sindoro, Prehallindo, Jakarta.
- Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan, Kamus Besar Bahasa Indonesia, (Jakarta: Balai Pustaka, 2001), 1128
- Efanke Y. Pioh, dkk., *Peran Pengasuh dalam Meningkatkan Kemandirian Anak Disabilitas Netra di Panti Sosial Bartemeus Manado*, 5.
- Fandy, Tjiptono dan Gregorius Chandra. (2005). *Service, Quality & Satisfaction*. Yogyakarta: Andi.
- Fandy, Tjiptono. (2011). *Service Management Mewujudkan Layanan Prima*. Edisi 2. Yogyakarta: Andi.
- Fendi Supriono, Implementasi Undang-Undang Yayasan dalam Mencapai Maksud dan Tujuan Yayasan, Edisi 1 Vol. 3, 2015, h. 5.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002) .*Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Perkasa.
- Kartono, Kartini. (2005). *Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Kosmajadi, E. (2019). *Peran Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Pemberdayaan dalam Meningkatkan Kinerja Komite Sekolah*. Jurnal Dialogika Manajemen dan Administrasi, 1(1),1-10. <https://doi.org/10.31949/Dialogika.V1i1.161>
- Lehekar, M. P. (2017). *Peran Kepemimpinan Dalam Membangun Daya Saing Organisasi*. March
- Lorentius Goa, "Peran Pengasuh dalam Pelayanan Anak Berkebutuhan Khusus di Wisma Dewandaru Kota Malang 5, no. 1, (2020): 73. Diakses pada 21 Mei 2025, <https://e-journal.stpipi.ac.id/index.php/sapa/article/view/124/864>
- M.H. Matondang. (2008). *Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Manajemen Strategik*. Cetakan Pertama. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masram. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mulyana Iman. (2010). *Manajemen dan Kehidupan Manusia* Yogyakarta: Kanisius.
- Rangkuti, Freddy. (2015). *Analisis SWOT: Teknik Membedah Kasus Bisnis*. Gramedia: Jakarta
- Richard Burton Simatupang, *Aspek Hukum dalam Bisnis*, (Jakarta : Rineka Cipta, 2005), h. 24.
- Rosady Ruslan, (2003). *Metode penelitian public relation dan komunikasi*, Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada
- Sentosa Sembiring, *Hukum Perusahaan dalam Peraturan Perundang-Undangan*, (Bandung : Nuansa Aulia, 2006), h. 21.
- Shanti Wulandari, *Pertanggungjawaban Organ Yayasan Terhadap Kerugian Bidang Pendidikan di Indonesia*, Vol. XXI No. 1, 2016, h. 77-78.
- Suryarama, *Peran Yayasan dalam Pengelolaan Bidang Pendidikan Pada Perguruan Tinggi Swasta*, Vol. 5 No. 1, 2009, h. 56.

Y. Sogar Simamora, Karakteristik, Pengelolaan dan Pemeriksaan Badan Hukum Yayasan di Indonesia, Vol. 1, No. 2, 2012, h. 177-179.

Zafri Hera Hastuti, (2021). *Metodologi Pendidikan*, ed. by Diah Safitri, Edisi Pertama
Depok: PT. Raja Grafindo Persada

