

**STRATEGI PENGURUS DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN DI YAYASAN WAKAF MINANG SMART
(YAWAMIS) KOTA PARIAMAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi sebagai Salah
Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
pada Prodi Manajemen Dakwah



Oleh

**SURIAH HANDAYATI
2212030034**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
1447 H/ 2026 M**

PERNYATAAN KEORISINALAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Strategi Pengurus Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman”** adalah benar hasil karya saya, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi ataupun karya yang sudah dipublikasikan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan UIN Imam Bonjol Padang ataupun diperguruan tinggi lainnya. Kecuali bagian yang sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinal, maka saya bersedia untuk dibatalkan ketidak absahan skripsi ini dan gelar kesarjanaan saya.

Padang, 21 Mei 2026
Saya yang menyatakan



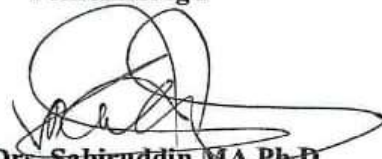
Suriah Handayati
NIM. 2212030034

PERSUTUJUAN PEMBIMBING

Skripsi ini dengan judul " **Strategi Pengurus Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman**" disusun oleh Suriah Handayati dengan NIM 2212030034 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat disetujui untuk diajukan ke sidang *munaqasyah*

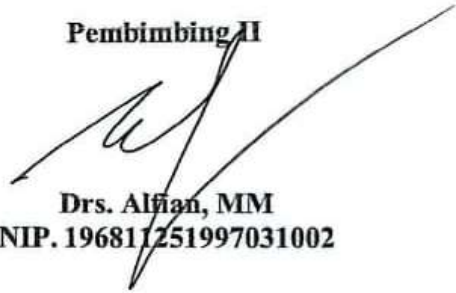
Padang, 21 Mei 2026
Disetujui Oleh,

Pembimbing I



Prof. Drs. Sabiruddin, MA, Ph.D
NIP. 196208121998031002

Pembimbing II



Drs. Alfian, MM
NIP. 196811251997031002

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi ini berjudul “Strategi Pengurus Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman”, disusun oleh **Suriah Handayati NIM 2212030034** telah diuji dalam sidang Munaqasyah Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi, Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang, 09 Juni 2026 dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Sosial (S.Sos) Program Strata Satu (S-1) pada Jurusan Manajemen Dakwah.

Padang, 24 Juni 2026

Tim Penguji
Ketua


Prof. Dr. Sabiruddin, M. Ph.D
NIP. 19620812199803100

Penguji I


Prof. Dr. Bukhari, M.Ag
NIP. 195812311983031040

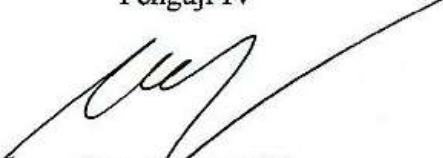
Penguji II


Arina Fransiska, SE., MM
NIP. 198411062019032013

Penguji III


Prof. Dr. Sabiruddin, M. Ph.D
NIP. 196208121998031002

Penguji IV


Drs. Afrian, MM
NIP. 196811251997031002

Mengetahui
Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi
UIN Imam Bonjol Padang



ABSTRAK

Skripsi berjudul **“Strategi Pengurus Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman”** yang disusun oleh Suriah Handayati 2212030034, Program Studi Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Adapun latar belakang masalah penelitian ini adalah Pengurus Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman yang bertujuan agar kegiatan yayasan berjalan lebih efektif. Namun, dalam pelaksanaannya masih ditemukan permasalahan berupa belum optimalnya perumusan strategi, implementasi strategi dan evaluasi strategi di Yawamis. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui perumusan strategi, implementasi strategi dan evaluasi strategi di yayasan wakaf minang smart (yawamis) kota pariaman.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif, karena dianggap relevan untuk mendeskripsikan secara mendalam Strategi pengurus dalam meningkatkan kinerja karyawan yang terjadi di lapangan. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Informan penelitian dalam penelitian ini diperoleh dari pembina, ketua pengurus, pengawas dan karyawan yang ada di yayasan wakaf minang smart (yawamis) kota pariaman. Analisis data dilakukan secara kualitatif melalui tahapan pengumpulan data, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Perumusan Strategi pengurus dilakukan melalui rapat rutin, pembagian tugas, pengawasan, serta motivasi dan penghargaan untuk meningkatkan kinerja secara efektif dan menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan produktif.; (2) Implementasi strategi berjalan efektif melalui briefing, rapat, pengawasan, dan apresiasi sehingga meningkatkan kinerja karyawan dan berdampak positif bagi perkembangan serta pengenalan Yayasan di masyarakat.; (3) Evaluasi Strategi dilakukan secara rutin melalui rapat untuk menilai capaian program, mengidentifikasi kendala, serta memberikan solusi yang tepat. Proses ini membantu peningkatan kinerja karyawan secara berkelanjutan dan lebih efektif.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah rabbil'aalamin, segala puji hanya berhak di peruntukkan kepada Allah SWT, penulis mengucapkan syukur yang tidak bisa diungkapkan atas rahmat dan berkah yang telah penulis terima selama ini. Terutama pada saat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Strategi Pengurus Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman”. Shalawat dan salam juga penulis ucapkan untuk Nabi Muhammad SAW yang telah menuntun ke jalan yang lebih baik dengan risalah hidup akan amal dengan iman dan ilmu pengetahuan. Skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial Sastra Satu di Program Studi Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang, proses penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, terutama orang tua penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian skripsi ini. Dengan segala keikhlasan dan kerendahan hati yang tulus, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Imam Bonjol Padang Bapak Dr. Murisal, M.Pd beserta Wakil Dekan I Bapak Usman, S.Sos.I.,M.A, Wakil Dekan II Bapak Dr. Zainal, M.Ag, Wakil Dekan III Bapak Dr. Muhammad Fauzi, M.Ag yang telah memfasilitasi penelitian dan penulisan selama menyelesaikan skripsi.
2. Dosen pembimbing I Prof. Drs. Sabiruddin,MA,Ph.D dan Pembimbing II Bapak Drs. Alfian, MM yang telah meluangkan waktunya, memberikan motivasi, masukan, perhatian, pengetahuan, dan kesabaran dalam memberikan bimbingan serta arahan menuju kearah yang lebih baik.
3. Ketua Prodi Manajemen Dakwah Bapak Dr. Zulbadri M.Ag dan Sekretaris Prodi Manajemen Dakwah beserta jajaran.
4. Segenap Dosen dan pegawai Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Imam Bonjol Padang yang senantiasa meluangkan waktunya untuk memotivasi dan memberikan dukungan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi.

5. Kepada pihak Yawamis Kota Pariaman yang telah memberi izin serta memberi surat izin rekomendasi penelitian kepada penulis alhasil penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Terimakasih Kepada Kedua Orang tua tercinta penulis ayahanda Syamsuri dan Ibunda Sri Wahyuni atas segala kasih sayang, doa, dukungan, motivasi, serta pengorbanan yang tiada henti. Berkat perjuangan dan bimbingan mereka, penulis dapat mencapai tahap ini.
7. Kepada Kakak, Abang dan adik Penulis, Yani, Asril, Hasim, Putra dan Rahayu. terima kasih atas bantuan, dukungan dan semangat yang diberikan. Terima kasih juga untuk Abang Syaiful yang telah tiada, namun kenangan dan motivasinya tetap menjadi kekuatan bagi penulis.
8. Terimakasih kepada Abang Randi atas bantuan, perhatian, dukungan yang tulus, kesabaran luar biasa dan waktu untuk mendengarkan keluh kesah, penyemangat saat lelah, penguat saat ragu. Bagi penulis kehadiran dan dukunganmu sangat berarti hingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya.
9. Terimakasih kepada kakak, teman dan sepupu. Susi, Ila, Siti, Dinda dan Agnes telah menemani dan membantu selama proses skripsian ini. Kehadiran dan motivasi yang diberikan sangat berarti bagi penulis.

Semoga Allah SWT. membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa karya ini masih memiliki kekurangan, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan di masa mendatang. Semoga skripsi ini bermanfaat. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan salam sejahtera untuk kita semua.

Padang, 21 Mei 2026



Suriah Handayati
NIM. 2212030034

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEORISINALAN	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan dan Batasan Masalah	21
C. Tujuan Penelitian	21
D. Manfaat Penelitian	22
E. Sistematika Penulisan	22
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Strategi	25
1. Pengertian Strategi	25
2. Tahapan Strategi	27
3. Tipe-tipe Strategi	31
B. Pengurus	32
1. Pengertian Pengurus	32
2. Tingkatan Pengurus.....	33
C. Kinerja Karyawan	35
1. Pengertian Kinerja Karyawan	35
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	35
3. Indikator Kinerja Karyawan	36
D. Yayasan Wakaf Minang Smart (Yawamis) Kota Pariaman ...	37
1. Pengertian Yayasan.....	37

2. Tujuan Yayasan	41
3. Dasar Hukum	43
E. Penelitian Terdahulu	43
F. Kerangka Berfikir	48
G. Definisi Operasional	50

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	52
B. Lokasi Penelitian.....	53
C. Informan Penelitian.....	54
D. Teknik Pengumpulan Data.....	55
E. Kredibilitas Data	57
F. Teknik Analisis Data	58

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Informan Penelitian	61
B. Temuan Penelitian	62
1. Temuan Umum	62
2. Temuan Khusus	73
C. Pembahasan Hasil Penelitian	108
D. Implikasi Hasil Penelitian	115

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	118
B. Saran-Saran	119

DAFTAR KEPUSTAKAAN

LAMPIRAN

BIODATA PENULIS

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.....	55
Tabel 4.1.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	50
Gambar 4.1 Yawamis Kota Pariaman.....	62
Gambar 4.2 Struktur Kepengurusan Yawamis Kota Pariaman.....	67
Gambar 4.3 Rapat Perumusan Strategi	75
Gambar 4.4 Absensi Rapat Perumusan Strategi	76
Gambar 4.5 Hasil Rapat Perumusan Strategi.....	81
Gambar 4.6 Rihlah dan Makan Dalam Rangka Mengapresiasi Karyawan Yang Berprestasi	95
Gambar 4.7 Rapat Evaluasi Strategi	102
Gambar 4.8 Jumlah wakif dan donatur celengan sedekah subuh.....	105
Gambar 4.9 Jumlah cabang Pondok Qur'an Minang Smart	106
Gambar 4.10 jumlah cabang dan santri Pondok Qur'an Minang Smart	107

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Seminar Proposal.....	125
Lampiran 2 Surat Tugas Seminar Proposal.....	126
Lampiran 3 Berita Acara Seminar Proposal.....	127
Lampiran 4 Surat Keterangan Pembimbing.....	128
Lampiran 5 Pedoman Wawancara	129
Lampiran 6 Surat Izin Penelitian.....	133
Lampiran 7 Surat Keterangan Selesai Penelitian.....	134
Lampiran 8 Akta Yawamis Kota Pariaman	135
Lampiran 9 Dokumentasi.....	136
Lampiran Biodata Penulis	138