

**PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
DAN GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL : STUDI
PADA BSN SUMATRA BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi
Perbankan Syariah*



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh:

ZIMI AHMAT AKBAR

NIM 2216050163

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG**

1448 H / 2026 M

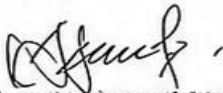
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Pengaruh Green Human Respurce Management Dan Green Organizational Culture Terhadap Komitmen Organisasional : Studi Kasus BSN Sumatra Barat” yang disusun oleh Zimi Ahmat Akbar Nim. 2216050163 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat diajukan ke sidang munaqasyah.

Demikianlah persetujuan pembimbing ini diberikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

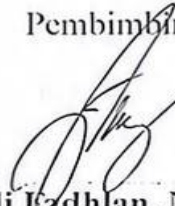
Padang, 2 Juni 2026

Pembimbing I



Dr. Yenti Afrida, M.Ag., CHRA
NIP.197709052007012021

Pembimbing II



Abdi Izzahlan, MM
NIP.199401242020121020



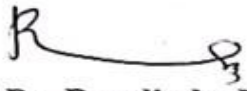
PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi dengan judul: “Pengaruh Green Human Respurce Management Dan Green Organizational Culture Terhadap Komitmen Organisasional : Studi Kasus BSN Sumatra Barat”, oleh Zimi Ahmat Akbar Nim. 2216050163 Telah diujikan dalam sidang munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang. Pada hari kamis, 18 Juni 2026 , dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE) program strata satu (S1) pada Program Studi Perbankan Syariah.

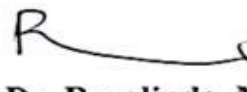
Padang, 18 Juni 2026

Tim Penguji Munaqasyah

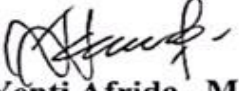
Ketua


Prof. Dr. Rozalinda, M.Ag., CRP
NIP. 197011062000032003

Penguji I


Prof. Dr. Rozalinda, M.Ag., CRP
NIP. 197011062000032003

Pembimbing I


Dr. Yenti Afrida, M.Ag., CHRA
NIP. 197709052007012021

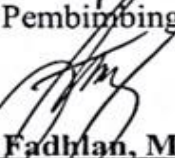
Sekretaris


Wushi Adilla Arsvi, M.Si
NIP. 199105222019032019

Penguji II


Wushi Adilla Arsvi, M.Si
NIP. 199105222019032019

Pembimbing II


Abdi Fadhlhan, MM
NIP. 199401242020121020

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang


Prof. Dr. Testru Hendra, M.Ag.
NIP. 197606042003121001

PERNYATAAN KEORISINILAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Green Human Respurce Management Dan Green Organizational Culture Terhadap Komitmen Organisasional : Studi Kasus BSN Sumatra Barat”** adalah benar hasil karya saya, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi atau karya yang sudah dipublikasikan dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di UIN Imam Bonjol Padang ataupun di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali dengan bagian yang bersumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinal, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi dan gelar kesarjanaan saya.

Padang, 18 Juni 2026

Yang Menyatakan



Zinni Ahmat Akbar

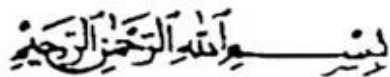
Zinni Ahmat Akbar
NIM 2216050163

ABSTRAK

Pengaruh Green Human Resource Management dan Green Organizational Culture Terhadap Komitmen Organisasional: Studi Kasus BSN Sumatra Barat disusun oleh Zimi Ahmat Akbar Nim 2216050163 program studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Organisasi global dalam memprioritaskan isu pelestarian lingkungan melalui integrasi peran aktif sumber daya manusia sebagai agen perubahan. Permasalahan utama dalam penelitian ini berfokus pada tantangan pembangunan komitmen karyawan terhadap tujuan organisasi yang berkelanjutan, terutama dalam fase transisi organisasi yang dialami oleh Bank Syariah Nasional (BSN) pasca pemisahan diri (spin-off). Sejalan dengan hal tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh Green Human Resource Management (GHRM) dan Green Organizational Culture (GOC) terhadap komitmen organisasional karyawan pada BSN Sumatra Barat. Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 36 responden yang merupakan karyawan BSN Sumatra Barat (Kantor Cabang Padang, KCP Solok, dan KCP Bukittinggi). Setiap variabel penelitian diukur menggunakan enam butir pernyataan dengan skala Likert, kemudian data diolah dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Green Human Resource Management* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional di BSN Sumatra Barat. Perusahaan perlu berinvestasi pada kapasitas hijau guna menyelaraskan strategi keinginan dengan tujuan korporasi, yang dapat menjadi strategi intervensi primer. Temuan serupa juga diperoleh pada variabel *Green Organizational Culture*, yang terbukti berpengaruh positif dan signifikan dalam meningkatkan komitmen organisasional di BSN Sumatra Barat. Perusahaan harus mentransformasi perilaku kerja dengan menetapkan standar moral baru yang diharapkan dari seluruh karyawan. Implementasi praktik manajemen sumber daya manusia berbasis lingkungan dan penguatan budaya organisasi hijau yang konsisten mampu memperkuat loyalitas serta dedikasi karyawan terhadap organisasi. Hal ini menjadi instrumen krusial bagi keberlanjutan operasional dan inovasi bisnis di sektor perbankan syariah.

Kata Kunci: *Green Human Resource Management, Green Organizational Culture*, Komitmen Organisasional, BSN Sumatra Barat, Perbankan Syariah.

KATA PENGANTAR



Puji Syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayat-Nya, sehingga skripsi dengan judul **“Pengaruh Green Human Respurce Management Dan Green Organizational Culture Terhadap Komitmen Organisasional : Studi Kasus BSN Sumatra Barat”** dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat beserta salam senantiasa penulis kirimkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing umat manusia menuju jalan yang diridhoi Allah SWT dan panutan umat Islam hingga akhir zaman. Skripsi ini ditulis dan dapat diselesaikan sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata (S1) pada Program Studi Perbankan Syariah Universitas Imam Bonjol Padang guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam bidang ilmu ekonomi syariah.

Melalui kata pengantar ini penulis ingin mengucapkan terimakasih Teristimewa kepada kedua orangtua, Ayahanda **Dafrizal** dan Ibu **Arjunaini** yang senantiasa memberikan dukungan, arahan, motivasi dan do'a untuk penulis, serta saudara kandung Kakak **Miza**, Abang **Rangga** dan **ranggi** yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis. Kepada pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini:

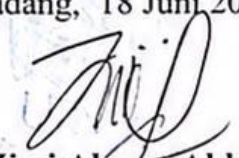
1. Rektor UIN Imam Bonjol Padang Ibu **Prof. Dr. Martin Kustati, M.Pd** beserta jajaran wakil Rektor UIN Imam Bonjol Padang.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Bapak **Prof. Dr. Testru Hendra, M.AG** beserta jajaran Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam

Bonjol Padang.

3. Ketua Prodi Perbankan Syariah Ibu **Sri Ramadhan, M.SI** dan Sekretaris Prodi Bapak **Rahmat Kurnia, M.E., CRP.,CIFA**
4. Dosen Penasehat Akademik (PA) Ibu **Mayang Larasati, S.E., MM** yang telah memberikan ilmu, dukungan dan arahan selama masa perkuliahan.
5. Ibu **Dr. Yenti Afrida, M.Ag., CHRA** selaku Pembimbing I dan Bapak **Abdi Fadlhan, MM** selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, dukungan, arahan, dan ilmu sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan ilmu dan didikan kepada penulis.
7. Teman seperjuangan yang telah memberikan support kepada penulis, beserta seluruh keluarga Perbankan Syariah.
8. Seluruh pihak terkait yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan motivasi, dukungan dan arahan kepada penulis.

Ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dari awal perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari banyak ditemui kekurangan bahkan jauh dari kesempurnaan. Untuk itu penulis menghadapkan kritikan yang membangun dari berbagai pihak dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Aamiin Yaa Rabbal'Alamiin...

Padang, 18 Juni 2026


Zimi Akmal Akbar
NIM: 221605

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
PENGESAHAN TIM PENGUJI	ii
PERNYATAAN KEORISINILAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	11
A. Latar Belakang.....	11
B. Rumusan Masalah.....	17
C. Tujuan Penelitian	18
D. Manfaat Penelitian	18
E. Sistematika Penulisan	19
BAB II LANDASAN TEORI.....	21
A. <i>Social Exchange Theory</i>	21
B. Komitmen Organisasional	21
C. <i>Green Human Resource Management</i>	28
D. <i>Green Organizational Culture</i>	35
E. Literatur Review	44
F. Hubungan Antar Variabel.....	57
G. Hipotesis	59

BAB III METODE PENELITIAN.....	62
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	62
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	63
C. Lokasi dan Waktu Penelitian	64
D. Sumber Data Penelitian	64
E. Variabel dan Defenisi Operasional.....	66
F. Instrumen Penelitian	70
G. Teknik Pengumpulan Data	71
H. Analisis Deskriptif.....	72
I. Teknik Analisis Data	72
BAB IV HASIL PENELITIAN	83
A. Gambaran Objek Penelitian.....	83
B. Program GHRM dan GOC Pada BSN Sumatra Barat.....	85
C. Analisis Deskriptif.....	86
D. Analisis Data.....	91
E. Pembahasan	102
F. Implikasi Penelitian	111
BAB V KESIMPULAN	112
A. Kesimpulan	112
B. Keterbatasan Dan Rekomendasi Penelitian Lanjutan.....	113
DAFTAR PUSTAKA.....	115
LAMPIRAN	122

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	86
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia	87
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Unit Kerja/Divisi	88
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	88
Tabel 4. 5 Kriteria Berdasarkan Statut Kepegawaian	89
Tabel 4. 6 Rentangan Skor Responden	90
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif	90
Tabel 4. 8 Uji Validitas	93
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	94
Tabel 4. 10 Uji Normalitas	95
Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas	96
Tabel 4. 12 Uji Heteroskedastisitas	97
Tabel 4. 14 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	98
Tabel 4. 16 Hasil Uji t	99
Tabel 4. 17 Uji F	100
Tabel 4. 18 Uji R ²	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	61
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	85
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas.....	97