

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan tentang Pengembangan sumber daya manusia formal dan informal terhadap karyawan. Maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. BAZNAS Kota Padang telah melaksanakan pengembangan sumber daya manusia melalui berbagai program yang bersifat formal maupun informal. Pengembangan formal dilakukan melalui pelatihan, webinar, sertifikasi, mentoring, pelatihan lintas fungsional, serta pelatihan tim yang diselenggarakan oleh BAZNAS Kota Padang, BAZNAS Provinsi, dan BAZNAS RI.
2. pengembangan informal dilakukan melalui pembelajaran mandiri, diskusi dengan rekan kerja, pemanfaatan media digital seperti BAZNAS TV, serta pencarian informasi yang relevan dengan tugas dan tanggung jawab amil. Program-program tersebut menunjukkan adanya komitmen organisasi dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia secara berkelanjutan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan sebagai sumbangan pemikiran, maka penulis dapat menyarankan kepada Baznas Kota padang sebagai berikut :

1. Pada bagian pengembangan sumber daya manusia formal disarankan Baznas Kota Padang agar mempertahankan pelaksanaan yang

dilakukan melalui bimbingan dan pelatihan agar para karyawan dapat melakukan pekerjaan dengan baik dan cepat. Dengan meningkatkan kemampuan amil maka tujuan dari organisasi dapat terwujud dalam pengelolaan zakat infak dan sedekah.

2. Pada bagian pengembangan sumber daya manusia informal membuat ruang baca untuk para karyawan dan mempertahankan komunikasi pimpinan antar karyawan agar dapat berjalan kebersamaan kepada seluruh karyawan. BAZNAS Kota Padang diharapkan dapat memperkuat dukungan terhadap pengembangan diri karyawan dengan menyediakan akses yang lebih luas terhadap sumber-sumber pembelajaran, mendorong budaya belajar berkelanjutan, serta memberikan apresiasi kepada karyawan yang aktif meningkatkan kompetensinya.

UIN IMAM BONJOL
PADANG

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Andini Putri, T. ilham. (2023). Pengertian Sumber daya manusia dan pengembangan Menurut 7 orang pakar. *Jurnal Univesitas Muhammadiyah Palopoh*, 7(3), 21–31.
- Anggito, J. S. A. (2018). *Metodologi penelitian kualitatif* (Ella Deffi Lestari (ed.)). CV Jejek publiher.
- Anita. (2024). *Pengembangan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas pengurs ponpes manbaul kabupaten pinrang*. Universitas agama islam negeri parepare.
- Apriyuanda Giyant bayu pradana. (2019). *manajemen sumber daya manusia Kajian teortis pengelolaan pegawai sektor swasta dan aparatuur sipil negara*. Pubdiklat.
- Ardiansyah. (2023). *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CV. Subalturn Inti Media.
- Ariska, ilham, nur ainun, nurmala. (2021). Arah kebijakan pengembangan sumber daya manusia. *Muhammadiyah Palopo*.
- Ariska , Ilham, N. A. (2021). *Arah kebijakan pengembangan sumber daya manusia*.
- aulia elfina nurrahma. (2024). *manajemen pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas kinerja pegawai BAZNAS kabupaten tegal*. UIN PROF K. H. saifuddin zuhri.
- Billy Nugraha. (2021). *Pengembangan Sumber Daya Manusia : deskripsi teoretis tentang kinerja pegawai, penilaian kinerja pegawai dan pemeliharaan SDM* (Tri Hidayati (ed.)). CV. Pena Persada.
- Chaerudin Ali, Rani Inta Hartaningtsya, A. V. (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasioanl Organisasi* (Subakti Shelilla Mareta (ed.)). Tim CV Jejak.
- Chandra Lutfi Habibah. (2020). *Pengembangan Sumbe Daya Manusia Melalui Praktek Kewirausahaan Kaligrafi*. Insitut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro.
- deddy ahmadfajar. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Mahmud (ed.)). Yayasan Darul Falah.
- Djalli. (2020). *Metode penelitian kualitatif* (Bunga sari fatmawati (ed.)). pt bumi aksara.
- Effendi, M. (2021). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Citra*

- Lembaga di Lembaga Pendidikan Islam. *Jurnal Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 2(1), 39–51.
- Eka, asali. (2024). Penerapan Model Pembelajaran self directed learing (SDL) untuk meningkatkan hasil belajar siswa. *Jurnal Penelitian, Pendidikan Dan Pembelajaran Dan Pengajaran (JPPP)*, 5(2).
- Elmanisar, V., & Alkadri, H. (2024). Manfaat Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1).
- Erlina. (2019). *Pengaruh Pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan*. UIN Sumatera Utara medan.
- fajar, M. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. Yayasan Darul Falah.
- fajri ahmad. (2024). Strategi komunikasi pendistribusian zakat BAZNAS kota padang di bulan ramadhan. *Jurnal Komunikasi Islam*, 5.
- Farida Rahmawati, A. (2024). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 02(02).
- fattah Abdul Nasition. (2023). *Metode penelitian kuantitatif* (Meyniar albina (ed.)). CV. Harfa CRreative.
- gusnita. (2020). *Program padang sejahtera untuk mewujudkan pemberian bantuan modal usaha bagi keluarga yang tidak mampu*. universitas muhammadiyah sumatra barat.
- Hasibuan, malayu s. . . (2020). *Manajemen Sumber daya manusia*. pt bumi aksara.
- Hasriwana. (2019). *Analisis pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja pada PT. Suraco Jaya abadi motor cabnag sunggu minhasa kabupaten gowa*. Universitas Muhammadiyah Makkasaar.
- Heriyanto. (2026). *Pengembangan sumber daya manusia*. Wawancara pribadi.
- Hidayat, R., & Anwar. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus : Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A ' yun). *Jurnal Is Available on Tarbawi*, 02(2).
- iin munawaroh, ike sartika iriany, thinneke hermina. (2023). pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai di baznas kabupaten garut.

- Jurnal of Enterepreneurship and Strategi Managemement*, 02(01), 1–9.
<https://doi.org/10.52434/jesm.v2i01.124>
- Irfan, T. (2021). Pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan konsep, strategi dan manfaat. *Jurnal Literasi Sosiologi*, 12(5).
- irianti, Ansori, A. (2021). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi* (N. harini Fajar (ed.)). Media Sains Indonesia dan penulis.
- irma yuliani. (2023). *manajem sumber daya manusia* (alfitri (ed.)). PT Rajagrafindo persada.
- Lubis, D. C., Sazkia, N., Ananda, P., & Falih, M. (2024). Motivasi dan Perkembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mudabbir*, 4, 260–268.
- Lutfiyah, M. fitrah. (2018). *metodelogi penelitian : penelitian kualitattif, tindakan kelas dan sudi kasus*. CV. Jejak.
- Malusa Tasman, Rahmat Abdul, B. B. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran,dan Implementasi dalam Organisasi* (Vol. 15, Issue 2). Zahir Publising.
- Ningsih, N. S. (2012). *Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Program S1 Jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri*. Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau.
- Novita rany, jasrida. (2022). *Metode penelitian kualitatif Bidang kesehatan* (Hamim (ed.)). CV. Global Aksara Pers.
- Nurain Siti, Yahiji Kasim, A. H. (2017). Perbankan Dalam Perspektif al- Qur ' an dan Hadis t. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Pembelajaran*, 4(2), 90–100.
- Pratama, Y., Hidayati, U., Sari, J., Wayan, N., Irmayani, D., Setyorini, N., & Karmila, M. (2023). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Zarkasi (ed.)). Eureka Media Aksara.
- Pratiwi, P. A., Mashalani, F., Hafizhah, M., & Batrisyia, A. (2024). Mengungkap Metode Observasi Yang Efektif Menurut Pra-Pengajar EFL. *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, 2(1).
- profil Baznas Kota padang*. (n.d.).
- Putra, S. A., Arianty, D., Metris, D., Librianty, M. M. N., Mustahidda, S. E., & Kartadiwiry, K. B. (2023). *Manajemen sumber daya manusia* (Fitri (Ed.)). PT

Kismshafi alung cipta dan penulis.

- putri puput sonia. (2023). *pengembangan sumber daya manusia (sdm) daam meningkatkan kinerja karyawan dibank muamalat cabang banjarmasin*. banjarmasin, universitas islam negeri antasari.
- rahmat. (2022). *Pengembangan sumber daya manusia di organisasi publik (pendekatan teori & praaktek)*. Penerbit Selaras Media Kreasindo.
- Riniwati Harsuko. (2016). *manajemen sumber daya manusia aktivitas utama dan pengembangan SDM* (Tim UB press (Ed.)). UB media.
- Roni Ilham Tambubon. (2022). Analisis Pengaruh peatihan dan disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Institusi Politeknik Genesha Medan*, 5(2), 251.
- Rusman, A. (2021). *Penelitian Kualitatif: studi fenomenologi, case study, grounded theory, etnegrafi, biografi* (falahia Nisa (Ed.)). CV. Pena Persada.
- Salamun, M. (2021). pendidikan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meniingkatkan reputasi perguruan tinggi. *STIT Pringsewu Lampung*.
- samsu. (2017). *Metode Penelitian kualitatig: (teori dan aplikasi penelitian kualitatif, kuantitatif, mixed methods, serta research & develoment)* (Rusmini (Ed.)). Pusat Studi agama dan kemasyarakatan (Pustaka).
- Sidiq, Umar, M. choiri. (2019). Metode Penelitian Kualitatif di Bidang Pendidikan. In anwar mujahidin (Ed.), *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9). CV. Nata Karya. <http://repository.iainponorogo.ac.id/484/1/METODE PENELITIAN KUALITATIF DI BIDANG PENDIDIKAN.pdf>
- Sobhan, S., Burhanuddin, B., Kholidah, K., & M. Ridho, M. R. (2022). Aktualisasi Kebijakan Hukum Baznas Kota Padang Terhadap Peningkatan Ekonomi Mustahik Di Kota Padang. *Yurisprudentia: Jurnal Hukum Ekonomi*, 8(1), 105–116. <https://doi.org/10.24952/yurisprudentia.v8i1.5851>
- Suharsiwi, Sumantri, M. S., & Fauzi. (2022). *Sukses Penelitian Kualitatif* (Safrinal (Ed.)). CV. AZKA PUSTAKA.
- Sukmana, D. (2023). Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Organisasi Pelayanan Sosial Untuk Penyandang Disabilitas (Studi Kasus Pada Yayasan Biruku

- Indonesia). *Jurnal Ilmu Administrasi*, 14, 14.
- Sulaiman & Siti. (2020). pengantar metode penelitian panduan bagi peneliti pemula. In Muzakkir (Ed.), *PUSAKA ALMAIDA*. PUSAKA ALMAIDA.
- Suryati eko putro. (2023). *Perencanaan dan pengembangan SDM (Teori dan Konsep)* (Agus purbo widodo (Ed.)). PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Susilowati Eni, R. S. H. (2024). PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PERSPEKTIF PENDIDIKAN ISLAM. *Jurnal Pemikiran & Penelitian Pendidikan Dasar*, 2, 349–357.
- sutrisno Edy. (2009). *Manajemen sumber daya manusia* (Jeffry (Ed.)). PRENDAMEDIA GROUP.
- Wibowo, A. S. (2021). pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pemasyarakatan kelas II A purworkerto. *Jurnal of Management Review*, 5(3).
- windarti Linda desi. (2023). *Model Manajemen Sumber Daya Manusia Pada badan Amil zakat Nasional (BAZNAS) Kota Semarang*. Universitas Islam Sultan Agung.