

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan judul pengaruh budaya kerja terhadap kinerja guru di pondok pesantren darul hadits Pasaman Barat, maka dapat disimpulkan :

1. Variabel budaya kerja dalam penelitian ini dipahami sebagai seperangkat nilai, kebiasaan, sikap, dan perilaku kerja yang berkembang di lingkungan pesantren, meliputi kedisiplinan, tanggung jawab, kerja sama, inovasi, perhatian terhadap tugas, serta penerapan nilai-nilai keislaman. Sementara itu, variabel kinerja guru diukur berdasarkan kemampuan guru dalam melaksanakan tugas profesionalnya yang mencakup perencanaan pembelajaran, pelaksanaan pembelajaran, dan penilaian proses pembelajaran.
2. Budaya kerja guru di pondok pesantren darul hadits Pasaman Barat berada pada kategori cukup baik. Hal ini dibuktikan dari hasil analisis statistik deskriptif yang menunjukkan nilai rata – rata (mean) budaya kerja sebesar 61,26 dengan standar deviasi 10.966. Nilai tersebut menunjukkan bahwa guru telah menerapkan budaya kerja yang mencakup inovasi, perhatian terhadap rincian pekerjaan, serta orientasi pada hasil, meskipun masih terdapat variasi tingkat penerapan antar guru.

3. Kinerja guru di pondok pesantren darul hadits Pasaman Barat juga berada pada kategori cukup baik. Hal ini ditunjukkan oleh nilai rata – rata (mean) kinerja guru sebesar 58,74 dengan standar deviasi 9.568. Data ini menggambarkan bahwa guru secara umum telah mampu melaksanakan perencanaan pembelajaran, pelaksanaan pembelajaran, serta penilaian hasil belajar dengan baik, walaupun masih diperlukan peningkatan terutama pada aspek inovasi pembelajaran dan pemanfaatan metode yang lebih variatif.
4. Hasil uji regresi linear sederhana (uji t) menunjukkan bahwa budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru. Dilihat dari nilai t_{tabel} yaitu dengan rumus derajat kebebasan (df) = N – 2 = 70 – 2 = 68 dan $\frac{\alpha}{2} = \frac{0,05}{2} = 0,025$ kemudian pada nilai distribusi untuk nilai 0,025;68 mempunyai nilai t_{tabel} sebesar 1,995. Karena t_{hitung} sebesar 7,687 > $t_{tabel} = 1,995$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima atau H_0 ditolak, yang mempunyai arti bahwa ada pengaruh budaya kerja (X) terhadap kinerja guru (Y).

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi pimpinan pondok pesantren darul hadits diharapkan dapat terus memperkuat dan mengembangkan budaya kerja yang sudah baik, khususnya dalam hal peningkatan inovasi pembelajaran,

pemanfaatan teknologi, serta pemberian motivasi dan pembinaan berkelanjutan kepada guru agar kinerja semakin optimal.

2. Bagi guru pondok pesantren darul hadits guru diharapkan dapat terus meningkatkan profesionalisme dalam mengajar dengan mengembangkan metode pembelajaran yang lebih variatif, kreatif, dan inovatif tanpa meninggalkan nilai-nilai keislaman yang menjadi ciri khas pesantren.
3. Bagi lembaga pendidikan pesantren hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan evaluasi dan pertimbangan dalam merumuskan kebijakan yang berkaitan dengan penguatan budaya kerja dan peningkatan kualitas sumber daya manusia, khususnya tenaga pendidik.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengkaji faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja guru, seperti kepemimpinan kepala sekolah, motivasi kerja, kompetensi guru, atau kesejahteraan guru, serta menggunakan metode penelitian yang lebih beragam agar memperoleh hasil yang lebih komprehensif

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (t.t.). *Konsep Umum Populasi dan Sampel Dalam Penelitian*.
- Choiron, A. (2017). Budaya Organisasi Pesantren Dalam Membentuk Santri Putri Yang Peduli Konservasi Lingkungan . Palasteran . *Jurnal Studi Gender*, 10(1), 171.
- Fatimah, S., & Frinaldi, A. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Sungai Geringging. *Jurnal Manajemen dan Ilmu Administrasi Publik (JMIAP)*, 134–144. <https://doi.org/10.24036/jmiap.v2i3.169>
- Indriawati, P., Maulida, N., Erni, D. N., & Putri, W. H. (2022). Kinerja Guru Dalam Mutu Pendidikan di SMAN 02 Balikpapan . *Jurnal Penelitian*, 3(3).
- Lidwina Mulinbota Moron, Henrikus Herdi, & Yoseph Darius Purnama Rangga. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Ikamala. *Jurnal Kompetitif*, 12(1), 1–14.
- Maidarti, T., Azizah, M., Wibowo, E., & Nuswandari, I. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Saraka Mandiri Semesta Bogor *Jurnal Manajemen*, 16(1).
- Munawir, M., Fitrianti, Y., & Anisa, E. N. (2022). Kinerja Guru Profesional Sekolah Dasar. *JPG Jurnal Pendidikan Guru*, 3(1), 8.
- Muspawi, M. (2021). Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 101.
- Prita, 2022. Kinerja Guru Dalam Mutu Pendidikan di SMAN 02 Balikpapan, *Jurnal Penelitian Pendidikan dan Pengajaran*, Vol 3, No 3, 2022
- Sianturi, E. I. P., Halin, H., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Penerapan Budaya sssKerja (Corporate Culture) terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bank Perkreditan Rakyat Puskopat Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 43–59.

- Siemze joen, S.Pd (2022), Kinerja Guru, Pendekatan Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru, JL. Hangtuh No.110 Kelurahan Talisie
- Sirajuddin, A. M., Mus, A. R., & Arfah, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ambassador Zulias Kabupaten Wajo. Tata Kelola*, 7(2), 226–238. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i2.177>
- St. Maryam (2023), Pengaruh Budaya Kerja dan Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Bulog Wilayah NTB, Vol.(2). No.(2)
- Sukartini, S., & Gaol, P. L. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Pejagalan Kota Administrasi Jakarta Utara. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*. <https://doi.org/10.32834/jsda.v4i2.544>
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. D., & Syafitri, R. (t.t.). *Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif*.
- Wardany, E. P. K., & Rigiarti, H. A. (2023). Pengaruh Kinerja Guru Terhadap Hasil Belajar Siswa di Sekolah Dasar. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 6(2), 250–261.
- Wati, P. S., & Raudah, S. (t.t.). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Balangan*.
- Winarto, (2022). Analisis Pengaruh Periklanan Mobile Terhadap Loyalitas Konsumen Kartu Prabayar XL Karawang.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif : Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.
- Zebua, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Labuhan Haji Labuhan Batu Utara. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*, 7(2), 109–124.