

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
PONDOK PESANTREN DARUL HADITS PASAMAN BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Sebagai Salah Satu Syarat
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)
Pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam*



Oleh

**IKHWANI LAILY SYOFIAH
NIM: 2214030084**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
IMAM BONJOL PADANG
1447 H/ 2026 M**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ikhwani Laily Syofiah
NIM : 2214030084
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Tarbiyah dan Keguruan

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **"Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di Pondok Pesantren Darul Hadit Pasaman Barat"** adalah benar-benar hasil karya saya, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi atau karya dipublikasikan atau pernah dipergunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang ataupun perguruan tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah plagiasi atau tidak orsinil, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi ini dan gelar kesarjanaan saya.

Padang, Februari 2026
Yang menyatakan



Ikhwani Laily Syofiah
NIM.2214030084

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul "**Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di Pondok Pesantren Darul Hadist Pasaman Barat**" yang di susun oleh Ikhwani Laily Syofiah, NIM 2214030084 telah memenuhi persyaratan munaqasyah dan dapat disetujui untuk diajukan sidang munaqasyah. Demikian persetujuan pembimbing ini diberikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pembimbing I



Hj. Wahyuli Lids Zen, SE, M. Pd
(NIP 196907121994032003)

Padang, 06 Februari 2026

Pembimbing II



Dr. Bashori, M.Pd.I.
(NIP 198909212019031003)

PERSETUJUAN PENGUJI

PERSETUJUAN PENGUJI

Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di Pondok Pesantren Darul Hadist Pasaman Barat”** oleh Ikhwani Laily Syofiah, NIM. 2214030084, telah diuji dalam Sidang Munaqasyah Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang, 13 Februari 2026 dan telah diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.

Padang, 13 Februari 2026

Tim Penguji

Ketua

John

Hj. Wahyuli Lius Zen, SE, M.Pd
NIP. 196907121994032003

Sekretaris

[Signature]

Dr. Bashori, M.Pd.I
NIP. 198909212019031003

Anggota

Penguji

ujf

Dr. Hasnawati, S.Ag., M.Pd
NIP. 197201042000032002

Penguji II

nguji II

Eci Sri Wahyuni, M.Pd
NIP. 198504282020122005

Penguji III

[Signature]

Hj. Wahyuli Lius Zen, SE, M.Pd
NIP. 196907121994032003

Penguji IV



Dr. Bashori, M.Pd.I
NIP. 198909212019031003

Mengesahkan
Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang



ABSTRAK

Ikhwani Laily Syofiah, NIM 2214030084, dengan judul skripsi “Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di Pondok Pesantren Darul Hadist Pasaman Barat”. Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI), Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kinerja guru serta menganalisis pengaruh budaya kerja terhadap kinerja guru di Pondok Pesantren Darul Hadits Pasaman Barat. Rumusan masalah dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap kinerja guru di Pondok Pesantren Darul Hadits Pasaman.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian regresi linear sederhana. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di Pondok Pesantren Darul Hadits Pasaman Barat, sekaligus dijadikan sebagai sampel penelitian dengan teknik total sampling. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket (kuesioner), sedangkan teknik analisis data meliputi uji normalitas, uji homogenitas, analisis regresi linear sederhana dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh budaya kerja terhadap kinerja guru di Pondok Pesantren Darul Hadist Pasaman Barat. Hal ini dibuktikan dari uji t, jika nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka ada pengaruh budaya kerja terhadap kinerja guru, sebaliknya. Pada tabel diatas nilai t_{hitung} sebesar 7,687. Untuk mencari nilai t_{tabel} yaitu dengan rumus derajat kebebasan (df) = $N - 2 = 70 - 2 = 68$ dan $\frac{\alpha}{2} = \frac{0,05}{2} = 0,025$ kemudian lihat pada nilai distribusi untuk nilai 0,025;68 mempunyai nilai t_{tabel} sebesar 1,995. Karena t_{hitung} sebesar 7,687 > $t_{tabel} = 1,995$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima atau H_0 ditolak., yang mempunyai arti bahwa ada pengaruh budaya kerja (X) terhadap kinerja guru (Y)

Kata kunci: Budaya Kerja, Kinerja Guru, Pondok Pesantren

ABSTRACT

Ikhwani Laily Syofiah, NIM 2214030084, with the thesis title "The Influence of Work Culture on Teacher Performance at the Darul Hadist Pasaman West Islamic Boarding School". Islamic Education Management Study Program (MPI), Faculty of Tarbiyah and Teacher Training, Imam Bonjol Padang State Islamic University.

This study aims to determine the level of teacher performance and analyze the influence of work culture on teacher performance at the Darul Hadith Islamic Boarding School in West Pasaman. The formulation of the problem of this study is to find out the influence of work culture on the performance of teachers at the Darul Hadith Pasaman Islamic Boarding School.

The method used in this study is a quantitative approach with a simple linear regression research type. The population in this study is all teachers at the Darul Hadith Pasaman Barat Islamic Boarding School, as well as used as a research sample with a total sampling technique. The data collection technique in this study used a questionnaire with a Likert scale, while the data analysis technique included a normality test, a homogeneity test, a simple linear regression analysis, and a determination coefficient (R^2) test.

The results of this study show that there is an influence of work culture on teacher performance at the Darul Hadist Islamic Boarding School in West Pasaman. This is proven from the t-test, if the value of ,t-calculates. $>$,t-table. So there is an influence of work culture on teacher performance, vice versa. In the table above, the value ,t-calculate. by 7,687. To find the value of ,t-table. i.e. with the formula degrees of freedom (df) = $N - 2 = 70 - 2 = 68$ and , $\frac{\alpha}{2} = \frac{0,05}{2} = 0,025$ then look at the distribution value for the value 0.025; 68 has a value of ,t-table. by 1,995. Because ,t-calculate. 7,687 $>$,t-table. = 1.995, so it can be concluded that ,H-a. accepted or ,H-0. rejected., which means that there is an influence of work culture (X) on teacher performance (Y)

Keywords: *Work Culture, Teacher Performance, Islamic Boarding School*

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi penulis yang berjudul " **Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di Pondok Pesantren Darul Hadist Pasaman Barat**".

Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:.

1. Ibu Hj. Wahyuli Lius Zen, SE, M.Pd sebagai pembimbing I dan Bapak Dr. Bashori, M.Pd.I sebagai pembimbing II yang telah meluangkan waktu, senantiasa penuh kesabaran dan kesediaannya untuk memberikan bimbingan, arahan serta motivasi kepada penulis.
2. Bapak Prof. Dr. Yasmadi, M.Ag selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang
3. Bapak Dr. Misra, M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam dan Ibu Eci Sriwahyuni, M.Pd selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan motivasi serta

layanan dalam proses penyelesaian skripsi ini

4. Bapak Dr. Bashori, M.Pd.I selaku dosen pembimbing akademik (PA)
5. Bapak/Ibuk Dosen dan staf administrasi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan terutama Dosen Prodi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan ilmu kepada saya selama saya menempuh perkuliahan di UIN Imam Bonjol Padang
6. Ibu Prof. Dr. Martin Kustati, M.Pd. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.
7. Bapak Dr. Abdul Basit, M.Pd. dan Ibu Dr. Zulvia Trinova, S.Ag, M.Pd selaku Validator Instrumen Penelitian Skripsi penulis.
8. Seluruh teman-teman penulis di MPI angkatan 2022 terkhusus kepada MPI B 2022 yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu Terimakasih atas pertemanan selama ini
9. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk membantu dan juga memberikan informasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada kedua orang tua saya tercinta, Ibu dan Ayah, terima kasih yang tiada terhingga atas setiap tetes doa yang tak pernah putus, setiap peluh yang jatuh demi pendidikan anakmu ini dan atas cinta tanpa syarat yang selalu menjadi pelita di jalan hidup saya. Serta penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada kakak Rika puspita dewi, Riki efrinaldi, Juprianto putra, dan Hidayatul adha yang selalu memberikan semangat kepada penulis hingga akhir studi ini

Semoga bimbingan dan bantuan serta perhatian yang telah diberikan menjadi amal saleh dan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Semoga hasil karya ini bermanfaat bagi penulis sendiri dan orang yang membacanya, Aamiin ya Rabbal'Alamin.

Padang, 05 Februari 2026

Penulis



Ikhwani Laily Syofiah
NIM. 2214030084

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Batasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	8
G. Definisi Operasional.....	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
A. Kajian Teori	11
1. Budaya Kerja	11
a. Pengertian Budaya Kerja	11
b. Indikator – Indikator Budaya Kerja	12
c. Jenis – Jenis Budaya Kerja	19
d. Fungsi Budaya Kerja	20

2. Kinerja Guru	21
a. Pengertian Kinerja Guru	21
b. Indikator – Indikator Kinerja Guru	24
c. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	29
B. Penelitian Relevan	31
C. Kerangka Berpikir	35
D. Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Variabel Penelitian	38
B. Pendekatan Penelitian	38
C. Populasi dan sampel	38
1. Populasi	38
2. Sampel	40
D. Teknik dan Instrumen Penelitian	42
1. Teknik Pengumpulan Data	42
2. Instrumen Pengumpulan Data	43
a. Kisi – Kisi Budaya Kerja	43
b. Kisi – Kisi Kinerja Guru	45
E. Teknik Pengolahan Data	48
1. Pengeditan Data (<i>Editing</i>)	48
2. Tabulasi Data (SPSS)	48
F. Teknik Analisis Data	48
1. Uji Validitas	49

2. Uji Realibilitas	50
3. Analisis Deskriptif.....	51
4. Uji Normalitas	53
5. Uji Homogenitas.....	53
6. Uji Korelasi	54
7. Uji Determinasi	55
8. Analisis Regresi Linear Sederhana (Uji T)	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
A. Hasil Penelitian	58
B. Analisis Statistik.....	60
1. Uji Validitas.....	60
2. Uji Realibilitas	63
3. Analisis Deskriptif.....	64
4. Uji Normalitas	65
5. Uji Homogenitas.....	69
6. Uji Korelasi	70
7. Uji Determinasi	71
8. Analisis Regresi Linear Sederhana (Uji t)	73
C. Pembahasan Penelitian	74
1. Budaya Kerja di Pomdok Pesantren Darul Hadist Pasaman Barat.....	74
2. Kinerja Guru di Pomdok Pesantren Darul Hadist Pasaman Barat	75
3. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru di Pomdok Pesantren Darul Hadist Pasaman Barat.....	76

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	79
A. Simpulan.....	79
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	84
A. Lampiran Instrumen Penelitian.....	85
B. Lampiran Pengolahan Data Penelitian	97
C. Lampiran Hasil Uji.....	104
D. Lampiran Surat Menyurat	108
E. Lampiran Gambar Saat Penelitian	115
F. Lampiran Cek Turnitin.....	119
BIODATA	121

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Kerangka Berpikir.....	35
Tabel 3.1	Mata pelajaran populasi	39
Tabel 3.2	Nama guru.....	41
Tabel 3.3	Kisi – kisi instrumen budaya kerja	43
Tabel 3.4	Kisi – kisi instrumen kinerja guru.....	45
Tabel 3.5	Kriteria Penilaian Kuesioner/Angket	47
Tabel 4.1	Nama responden dan Mata Pelajaran.....	58
Tabel 4.2	Uji validasi.....	60
Tabel 4.3	Uji reliabilitas	63
Tabel 4.4	Analisis deskriptif.....	64
Tabel 4.5	Uji normalitas	66
Tabel 4.6	Uji homogenitas.....	69
Tabel 4.7	Uji korelasi.....	70
Tabel 4.8	Pedoman koefisien korelasi	71
Tabel 4.9	Uji determinasi.....	72
Tabel 4.10	Analisis Regresi Linear Sederhana (Uji t)	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Diagram batang	67
Gambar 4.2	Regression studentized residual	67
Gambar 4.3	<i>Expected cum prob</i>	68