

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan mengenai **Pengaruh kompetensi kepribadian pegawai terhadap motivasi kerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lima Puluh Kota**, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan terdapat pengaruh kompetensi kepribadian pegawai terhadap motivasi kerja di Kementerian Agama Kabupaten Lima Puluh Kota.

Hasil uji hipotesis melalui uji t menunjukkan bahwa kompetensi kepribadian berpengaruh positif terhadap motivasi kerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai sebesar $0,003 < 0,05$ dan nilai t-hitung sebesar 3,156 yang lebih besar dari t-tabel 2,000. Dengan demikian, hipotesis yang menyatakan bahwa kompetensi kepribadian berpengaruh terhadap motivasi kerja diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

Kementerian Agama Kabupaten Lima Puluh Kota diharapkan dapat terus meningkatkan kompetensi kepribadian pegawai melalui pembinaan karakter, pelatihan etika kerja, peningkatan integritas, serta penguatan nilai-nilai profesionalisme. Upaya ini diharapkan dapat semakin

meningkatkan motivasi kerja pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

2. Bagi Pegawai

Pegawai diharapkan dapat terus mengembangkan kompetensi kepribadian secara mandiri, seperti meningkatkan disiplin, tanggung jawab, pengendalian diri, serta sikap kreatif dan inovatif dalam bekerja, sehingga dapat mendorong motivasi kerja yang lebih optimal dan berkelanjutan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang diduga memengaruhi motivasi kerja, seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja, atau sistem penghargaan, serta memperluas lokasi dan jumlah sampel penelitian agar hasil penelitian dapat digeneralisasikan secara lebih luas.

UIN IMAM BONJOL
PADANG

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, S. (2022). *Komunikasi Antar Pribadi*. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Adam, R. (2019). *Pengaruh Kepribadian dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Iklapharmindo Putramas Cabang Medan*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Medan Area.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143.
- Aditya, R., Suhada, S., & Novalia, N. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PHD Pizza Hut Delivery Palembang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(4), 721-743.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Jakarta: Erlangga.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ahmad, A., & Lestari, K. E. (2021). The Influence of Organizational Culture on the Performance of Madrasah Tsanawiyah Teachers in the City of Padang. *Jurnal Pendidikan Agama Islam (Journal of Islamic Education Studies)*, 9(2), 139-152.
- Akbar, A. S. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka. *BALANCA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54.
- Akbar, A. Y., Darna, N., & Kasman. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(1), 133-143.
- Alfian, Y., Musadieg, M. A., & Sulistyo, M. C. W. (2018). Pengaruh Kepribadian dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pasuruan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(2).
- Amanda, G., Rismansyah, & Valianti, R. (2020). Pengaruh Kepribadian dan Kompetensi Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi SDM PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang (Persero). *Jurnal Manivestasi*, 2(1), 60- 75.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 45-54.
- Ardiansyah., Risnita., Jailani., & Syahrani. (2023). Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Pendidikan Islam*, 1, 1-9.
- Azhari. (2024). Teori Big Five Personality dalam Ilmu Psikologi dan Relevansinya dengan Konsep Kepribadian Manusia Perspektif Al-Qur'an. *Jurnal An-Nur*, 13(1), 50-59.

- Barrick, M. R., & Mount, M. K. (1991). The Big Five personality dimensions and job performance: A meta-analysis. *Personnel Psychology*, 44(1), 1-26.
- Edison, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: PT Alfabeth Danandjadja.
- Fahrudin, A., Karlinah, S., & Agustin, H. (2019). Motivasi Kerja Millennial ditinjau dari Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow. *ORATION: Organizational Communication Conference*.
- Fajrina, A. N., & Kustini, K. (2022). Dampak Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Puma Logistics International. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(1), 220–226.
- Fatmala, K., Lie, D., Efendi, E., & Nainggolan, L. E. (2019). Pengaruh Kepribadian dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 66-76.
- Feist, J., Gregory, J., & Roberts, T. A. (2017). *Teori Kepribadian*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gupta, N., & Gupta, A. K. (2020). Big Five Personality Traits and Their Impact on Job Performance of Managers in FMCG Sector. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(5), 3104–3109.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Grup.
- Hasbi, A. Z. El, Damayanti, R., Hermina, D., & Mizani, H. (2023). Penelitian Korelasional (Metodologi Penelitian Pendidikan). *Al-Furqan: Jurnal Agama, Sosial, dan Budaya*, 2(6), 784–808.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7), 1535-1545.
- Hasnawati, H., Sapiri, M., & Ruslan, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Rumah Tahanan Negara Kelas Iib Selayar. *Indonesian Journal of Business and Management*, 2(2), 87-93.
- Indrastuti, S. (2021). Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kompetensi Karyawan Pada Mutiara Merdeka Hotel Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 32(2), 98-107.
- Indriyani, D., & Amini, T. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT ABC Tebet Jakarta Selatan. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 2(1), 1-9.
- Jufri, A., Qomariah, S. N., & Ashlihah. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas

- Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Jombang. *JPEKBM (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirusahaan, Bisnis, dan Manajemen)*, 2(2).
- Karim, A., Siregar, B., I. Prayoga, B., Suyitno, S., & Kartiko, A. (2022). Pengaruh kompetensi kepala sekolah dan komitmen organisasi terhadap motivasi kerja guru pada madrasah tsanawiyah. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 119–130.
- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. F.A Management. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(2), 1-15.
- Mailiana & Hayati, D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Harmoni Mitra Utama Bandarmasin. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), 49-68.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maradjabessy, M. F. (2019). Interaksi Sosial Forum Mahasiswa Kota Tidore Kepulauan di Kota Manado. *HOLISTIK*, 12(1), 1-19.
- Maruli Tua. (2020). *Pengaruh Komunikasi antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Maruli, T. (2020). *Pengaruh Komunikasi antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Maslow, A. H. (1958). *A Dynamic Theory of Human Motivation*. Howard Allen Publishers.
- Masruroh, R., Komarudin, M. N., Gunawan, W. H., Iskandar., & Dewi, H. N. (2023). Peran Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), 62-68.
- Metha, N. N. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Eres Revco*. Skripsi thesis. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Miftahul, A. N. B., Wawan, P., & Daenulhay. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis Manajemen Tirtayasa*, 1(2), 149-158).
- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 120. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.27077>
- Mu'arif, F. A., & Priyatmono, B. (2025). Motivasi Dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow. *Central Publisher*, 3(3), 340-345.
- Mulyasa. (2013). *Uji Kompetensi Dan Penilaian Kinerja Guru*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nabila, D. (2024). *Pengaruh kepercayaan diri dan interaksi sosial terhadap kemampuan adaptasi mahasiswa baru angkatan 2023*. Skripsi. Jakarta: Fakultas Tarbiyah dan Keguruan.
- Nining, A. S., Jaenab., & Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bima. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 1(4), 392-405.

- Nopan, N., Ahiruddin, A., & Parella, E. (2023). Pengaruh kompetensi kepribadian guru dan motivasi kerja terhadap kinerja guru (Studi kasus: SMP Negeri 1 Bulok Kabupaten Tanggamus). *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 245–252.
- Rachman, A., Fauzi, A., Permatasari, S. M., & Darwis, A. (2021). Pengaruh kompetensi guru dan disiplin kerja terhadap kinerja guru dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening di SMK swasta Kota Bekasi. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(3), 571–580.
- Ray, M. D. (2023). *Pengaruh Kompetensi Kepribadian dan Spiritual Terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Kesejahteraan Rakyat Kantor Gubernur Sumatera Utara*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Rifa, I. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Suka-pRESS UIN Kalijaga.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roberth, K., & Kinicki, A. (2015). *Perilaku Organisasi* (4th ed.). Salemba.
- Ruchiyani, Y., & Marliyah, M. (2021). Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Telkom Akses Medan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 8805-8810.
- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir, M. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *Financial and Accounting Indonesian Research*, 2(2), 83–96. <https://doi.org/10.36232/jurnalfairakuntansiunimuda.v2i2.3852>
- Selian, Y. (2023) *Kompetensi Kepribadian Tenaga Pendidik Dalam Pengelolaan Proses Belajar Mengajar Di MAS Raudhatussalihin Aceh Tenggara*. Other thesis, UIN Ar-Raniry Fakultas Tarbiyah dan Keguruan.
- Setiyoko, D. T. (2022). Kajian Tentang Interaksi Sosial Peserta Didik Smp It Ihsanul Fikri Boarding School Kabupaten Magelang. *Jurnal Dialektika Jurusan PGSD*, 12(1), 793-816.
- Shodiqin, A., Wijaya, B., dan Abdullah, C. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(2), 100-115.
- Sinuhaji, E. (2014). Pengaruh Kepribadian, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja SDM Outsourcing pada PT. Catur Karya Sentosa Medan. *Jurnal Ilman*, 1(1), 11–22.
- Sofia, A., & Yulistia, A. (2020). Pengaruh Kompetensi Kepribadian terhadap Motivasi Kerja Guru Pendidikan Anak Usia Dini. *Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 3(2), 12-18.
- Sohibun, & Ade, F. Y. (2017). Pengembangan media pembelajaran berbasis virtual class berbantuan Google Drive. *Jurnal Keguruan dan Ilmu Tarbiyah*, 2(2).
- Sriwahyuni, E., Syufyarma, S., & Nellitawati, N. (2026). Building a Religious and Innovative Organizational Culture: Transformative Leadership Practices of Madrasah Principals. *Jurnal Kajian Ilmu Pendidikan (JKIP)*, 7(1), 187-197.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.

- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suharningsih, T., Rasimin., & Wahyuni, H. (2023). Hubungan Pola Komunikasi Orangtua dengan Interaksi Sosial Remaja di SMP N 7 Muaro Jambi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 1741-1747.
- Supriadi, D. (2017). Hubungan Kecerdasan Emosional dengan Perkembangan Sosial pada Remaja di SMP Wahid Hasyim, Malang. *Nursing News*, 2, 332-342.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). Erlangga.
- Suwatno. (2011). *Manajemen SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Suzanna, D., Fauzan, R., & Komari, N. (2023). Pengaruh kompetensi dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja serta dampaknya pada kinerja guru sekolah menengah atas negeri (SMAN) di Kabupaten Sintang. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 11(2), 156–167.
- Sya'baniah, S. I., Saryono, O., & Herlina, E. (2019). Pengaruh Sikap dan Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(4), 162-177.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 tahun 2005 tentang Kompetensi.
- Vadhillah, S. (2021, April). Kinerja Kepala Sekolah Dasar Di Kabupaten Agam Dan Kota Bukittinggi. In *Prosiding Seminar Nasional Program Pascasarjana Universitas PGRI Palembang*.
- Wanty, S. H. (2023). Pengaruh kepribadian dan kerjasama tim terhadap kinerja instruktur di rumah sakit pendidikan. *Jurnal Manajemen*, Universitas Negeri Jakarta.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Rajawali Pers.
- Wijayanto, A., Hubeis, M. H., Affandi, J. M., & Hermawan, A. (2018). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Kerja Karyawan Determinants for Employee's Work Competencies. *Manajemen IKM*, 6(2), 81–87.
- Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Yanti, F. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Kepribadian, dan Lingkungan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan PT Wahana Lilin Mursi*. Skripsi. Palembang: Universitas Islam Negeri Raden Fatah.
- Zulkifli, I. (2023). Pengaruh Pengembangan SDM dan Kepribadian Terhadap Kompetensi dan Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(4), 365-372.