

**PENGARUH KOMPETENSI KEPERIBADIAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAI DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN
LIMA PULUH KOTA**

SKRIPSI

*Diajukan kepada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan sebagai Salah Satu Syarat
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) Pada Program Studi
Manajemen Pendidikan Islam*



Oleh:

Ulfahtul Yumni
NIM.2114030002

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
IMAM BONJOL PADANG
1447H / 2026 M**

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ulfahtul Yumni
NIM : 2114030002
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Tarbiyah dan Keguruan

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Kepribadian terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Lima Puluh Kota” adalah benar-benar hasil karya saya, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi atau karya dipublikasikan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang ataupun perguruan tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah plagiasi atau tidak orosinil, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi ini dan gelar kesarjanaan saya.

Padang, Januari 2026

Yang Menyatakan



Ulfahtul Yumni
NIM. 2114030002

AGENDA : B.6./In.02/FTK/PP.CO.9/ 2 / 2026	
TGL. TERIMA : 2/2.26	NO. 6

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul "Pengaruh Kompetensi Kepribadian terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Lima Puluh Kota".
Disusun oleh Ulfahtul Yumni, NIM. 2114030002. Program Studi Manajemen Pendidikan Islam telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat disetujui ke siding munaqasah.

Pembimbing I



Dr. Hasrawati, S. Ag. M. Pd
NIP. 197201042000032002

Padang, 3 Januari 2026
Pembimbing II



Eci Sriwahyuni, M. Pd
NIP. 198504282020122005

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi saya yang berjudul “ Pengaruh Kompetensi Kepribadian terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lima Puluh Kota”, oleh Ulfahtul Yumni, NIM. 2114030002, telah diuji dalam Sidang Munaqasyah Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang, Kamis 12 Februari 2026 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Program Studi Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.

Padang, 03 Februari 2026

Tim Penguji

Ketua

Dr. Hasnawati, S. Ag, M. Pd
NIP. 197201042000032002

Sekretaris

Eci Sriwahyuni, M. Pd
NIP. 198504282020122005

Anggota

Penguji I

Dr. Aprizal Ahmad, S. Ag, M. Pd
NIP. 19700405200701106

Penguji II

Syukra Vadhillah, M. Pd
NIP. 199202162019032019

Penguji III

Dr. Hasnawati, S. Ag, M. Pd
NIP. 197201042000032002

Penguji IV

Eci Sriwahyuni, M. Pd
NIP. 198504282020122005

Mengesahkan

Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang



Asmadi, M. Ag
NIP. 195172000031001

ABSTRAK

Ulfahatul Yumni 2114030002, dengan judul skripsi: **“Pengaruh Kompetensi Kepribadian terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lima Puluh Kota”** Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang.

Motivasi kerja merupakan faktor penting yang memengaruhi kinerja dan kualitas pelayanan pegawai, khususnya pada instansi pemerintah. Salah satu faktor internal yang diduga berpengaruh terhadap motivasi kerja adalah kompetensi kepribadian pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi kepribadian terhadap motivasi kerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lima Puluh Kota. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 62 pegawai dan seluruhnya dijadikan sampel dengan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan menggunakan angket skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan meliputi analisis deskriptif, uji persyaratan analisis, serta analisis regresi linier sederhana dengan bantuan SPSS versi 25.

Hasil uji hipotesis melalui uji t menunjukkan bahwa kompetensi kepribadian berpengaruh positif terhadap motivasi kerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai sebesar $0,003 < 0,05$ dan nilai t-hitung sebesar 3,156 yang lebih besar dari t-tabel 2,000. Dengan demikian, hipotesis yang menyatakan bahwa kompetensi kepribadian berpengaruh terhadap motivasi kerja diterima.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa semakin baik kompetensi kepribadian yang dimiliki pegawai, maka semakin tinggi motivasi kerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lima Puluh Kota. Oleh karena itu, peningkatan kompetensi kepribadian pegawai perlu menjadi perhatian dalam pengembangan sumber daya manusia guna meningkatkan motivasi kerja dan kualitas pelayanan publik.

Kata kunci: Kompetensi Kepribadian, Motivasi Kerja, Pegawai, Kementerian Agama

ABSTRACT

Ulfahatul Yumni 2114030002, with thesis title: *"The Influence of Personality Competence on Employee Work Motivation at the Ministry of Religion Office of Lima Puluh Kota Regency"* Islamic Education Management (MPI) Study Program, Faculty of Tarbiyah and Teacher Training, Imam Bonjol State Islamic University (UIN) Padang.

Work motivation is an important factor that influences employee performance and service quality, especially in government agencies. One internal factor suspected to influence work motivation is employee personality competency. This study aims to determine the effect of personality competency on employee work motivation at the Ministry of Religious Affairs Office in Lima Puluh Kota Regency. This study uses a quantitative approach with a correlational research type. The population in this study amounted to 62 employees and all were sampled using a saturated sampling technique. Data were collected using a Likert scale questionnaire that has been tested for validity and reliability. Data analysis techniques used include descriptive analysis, analysis requirements testing, and simple linear regression analysis with the help of SPSS version 25.

The results of the study indicate that the descriptive analysis of employee personality competency is in the good to very good category, while employee work motivation is in the moderate to good category. The results of the simple linear regression test indicate that personality competency has a positive and significant effect on employee work motivation with a regression coefficient value of 0.402, a calculated t value of 3.156, and a significance of 0.003 ($p < 0.05$).

Based on the research results, it can be concluded that the better the personality competency of employees, the higher their work motivation at the Ministry of Religious Affairs Office in Lima Puluh Kota Regency. Therefore, improving employee personality competency needs to be a priority in human resource development to improve work motivation and the quality of public services.

Keywords: *Personality Competence, Work Motivation, Employees, Ministry of Religion*

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul, **“Pengaruh Kompetensi Kepribadian Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Lima Puluh Kota”**

Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis juga berterima kasih kepada:

1. Dr. Hasnawati, S. Ag, M. Pd selaku pembimbing I dan Ibu Eci Sriwahyuni, M. Pd selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan dukungan kepada penulis dengan sabar dan ikhlas sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Bapak Prof. Dr. Yasmadi, M. Ag. Selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.
3. Bapak Dr. Misra, M. Si selaku ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam dan Ibu Eci Sriwahyuni, M. Pd selaku sekretaris Program Studi

Manajemen Pendidikan Islam serta seluruh pegawai Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.

4. Bapak dan Ibu dosen yang mengajar di Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.
5. Bapak/Ibu pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lima Puluh Kota yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT, karya sederhana ini saya persembahkan untuk dua orang paling berharga dalam hidup saya, Papa Yarma Helisol dan Mama Yen Elvi tercinta. Terima kasih atas setiap doa yang tak pernah putus, setiap tetes keringat, pengorbanan, dan kasih sayang yang tak terhingga. Papa dan Mama adalah sumber kekuatan, semangat, dan inspirasi dalam setiap langkah perjalanan hidup saya. Tanpa dukungan, kesabaran, dan keikhlasan Papa dan Mama, saya tidak akan mampu sampai pada titik ini. Segala perjuangan dan cinta yang telah Papa dan Mama berikan tidak akan pernah dapat terbalaskan sepenuhnya. Namun melalui karya kecil ini, saya berharap dapat menghadirkan sedikit kebahagiaan dan kebanggaan di hati Papa dan Mama. Semoga setiap langkah saya ke depan dapat menjadi wujud bakti dan terima kasih atas segala yang telah diberikan.

Terima kasih Papa dan Mama, atas cinta yang tak bersyarat, doa yang tak terhingga, dan kepercayaan yang selalu kalian titipkan kepada saya. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kesehatan, keberkahan, dan kebahagiaan kepada

Papa dan Mama. Dengan cinta dan hormat yang tak terhingga, Anakmu.

Kiranya hasil skripsi ini dapat memberikan sumbangsih dalam menyelesaikan masalah Manajemen Pendidikan Islam yang merupakan bagian dari Sistem Pendidikan Nasional, amin Ya Rabbal _Alamin.

Padang, 31 Januari 2026
Penulis,



Ulfahtul Yumni
NIM.2114030002

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN	Error! Bookmark not defined.
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	Error! Bookmark not defined.
PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	14
A. Latar Belakang.....	14
B. Identifikasi Masalah.....	19
C. Batasan Masalah	20
D. Rumusan Masalah	20
E. Tujuan Penelitian	20
F. Manfaat Penelitian.....	21
G. Defenisi Operasional	21
1. Kompetensi Kepribadian Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2. Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II LANDASAN TEORI	23
A. Kajian Teori	23
1. Kompetensi Kepribadian Pegawai.....	23
a. Pengertian Kompetensi Kepribadian Pegawai	23
b. Teori <i>Big Five</i> Kompetensi Kepribadian Pegawai.....	25
c. Dimensi Kompetensi Kepribadian Pegawai.....	26
d. Indikator Kompetensi Kepribadian Pegawai	29
2. Motivasi Kerja.....	39
a. Pengertian Motivasi Kerja	39
b. Teori Hierarki Kebutuhan Maslow Motivasi Kerja	40
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	41
d. Indikator Motivasi Kerja.....	43
B. Penelitian Relevan	49
C. Kerangka Berfikir	52
D. Hipotesis Penelitian.....	54
BAB III METODE PENELITIAN	55
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	55
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	56

C. Populasi dan Sampel	57
D. Variabel Penelitian	59
E. Teknik Pengumpulan Data	60
F. Validitas dan Reabilitas Instrumen	61
1. Uji Validitas.....	61
2. Uji Reliabilitas	65
G. Teknik Analisis data	66
1. Uji Persyaratan Analisis	66
2. Analisis Deskriptif	72
3. Uji Hipotesis	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
A. Deskripsi Hasil Penelitian	77
1. Profil Kantor Kementerian Agama Lima Puluh Kota	77
2. Profil Kementerian Agama Kabupaten Lima Puluh Kota	77
3. Visi Misi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lima Puluh Kota.....	79
B. Hasil Penelitian.....	79
1. Variabel (X) Kompetensi Kepribadian.....	79
2. Variabel (Y) Motivasi Kerja.....	84
C. Hasil Uji Prasyarat Analisis	88
D. Hasil Uji Hipotesis	94
E. Pembahasan	96
F. Keterbatasan Penelitian.....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	102
A. Kesimpulan.....	102
B. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN.....	109
BIODATA PENULIS	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Populasi Kementerian Agama Lima Puluh Kota.....	57
Tabel 3.2	Sampel Kementerian Agama Lima Puluh Kota	59
Tabel 3.3	Nilai Instrumen Penelitian	61
Tabel 3.4	Uji Validitas Angket Penelitian.....	63
Tabel 3.5	Uji Realibilitas kompetensi kepribadian	65
Tabel 3.6	Uji Realibilitas motivasi kerja.....	65
Tabel 3.7	Uji Normalitas	67
Tabel 3.8	Uji Homogenitas	69
Tabel 3.9	Uji Linearitas.....	71
Tabel 3.10	Skor Interpretasi	73
Tabel 4.1	Deskripsi Data Kompetensi Kepribadian.....	80
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Variabel X.....	83
Tabel 4.3	Deskripsi Data Motivasi Kerja.....	84
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Variabel Y.....	86
Tabel 4.5	Analisis regresi linear sederhana.....	88
Tabel 4.6	Uji Normalitas	90
Tabel 4.7	Uji Homogenitas	92
Tabel 4.8	Uji Linearitas.....	94
Tabel 4.9	Analisis Hasil Uji T.....	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	54
Gambar 4.1 Histogram Kompetensi Kepribadian	83
Gambar 4.2 Histogram Motivasi Kerja	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Data Instrumen Penelitian	109
Lampiran 2	Pengolahan Data Penelitian	124
Lampiran 3	Data Dokumentasi Penelitian	135
Lampiran 4	Seminar Proposal	142
Lampiran 5	Berita Acara Seminar Proposal Skripsi	143
Lampiran 6	SK Pembimbing	144
Lampiran 7	Mohon Izin Penelitian Kepada Kepala Kemenag Kabupaten Lima Puluh Kota	145
Lampiran 8	Surat Balasan Penelitian	146
Lampiran 9	Kartu Bimbingan Skripsi	147
Lampiran 10	Dokumentasi Penelitian	148