

PENGARUH *GREEN DESIGN* DAN RELIGIUSITAS TERHADAP
KEPUASAN KERJA YANG DIMEDIASI OLEH KESEHATAN MENTAL
PADA RSUD BATANG SANGIR SOLOK SELATAN

Skripsi

*Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Sebagai Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah*



Oleh:

Gusma Hendra
NIM : 2116030097

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
1447 H / 2026 M**

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi dengan judul ***"PENGARUH GREEN DESIGN DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG DIMEDIASI OLEH KESEHATAN MENTAL PADA RSUD BATANG SANGIR SOLOK SELATAN"*** disusun oleh Gusma Hendra NIM. 2116030097 telah diujikan dalam sidang munaqasah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang pada hari Kamis, 12 Februari 2026 dan dinyatakan Lulus dan dapat diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana program strata satu (S1) pada prodi Manajemen Bisnis Syariah.

Padang, 18 Februari 2026

Tim Penguji

Ketua

Dr. Roni Andespa, S.E., M.M.
NIP. 198311112015031001

Sekretaris

Abdi Fadhlan, MM
NIP. 199401242020121020

Anggota

Penguji I

Dr. Roni Andespa, S.E., M.M.
NIP. 198311112015031001

Penguji II

Rangga Wisanggara, MM
NIP. 198709142019031004

Pembimbing

Pembimbing I

Maidawati, S.E., M.Si
NIP. 196505101994032002

Pembimbing II

Abdi Fadhlan, MM
NIP. 199401242020121020

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Imam Bonjol Padang

Prof. Dr. Testru Hendra, M. Ag.
NIP. 197606042003121001



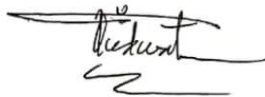
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul "**Pengaruh *Green Design* dan Religiusitas terhadap Kepuasan Kerja yang dimediasi oleh Kesehatan Mental pada RSUD Batang Sangir Solok Selatan**" Yang disusun oleh **Gusma Hendra NIM. 2116030097** telah memenuhi syarat ilmiah dan dapat disetujui untuk diajukan ke sidang munaqasah.

Demikianlah persetujuan pembimbing dan diberikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Padang, 30 Januari 2026

Pembimbing I



Maidawati, S.E, M.Si
NIP. 196505101994032002

Pembimbing II



Abdi Fachlan, MM
NIP. 199401242020121020

PERNYATAAN KEORISINILAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul **“PENGARUH *GREEN DESIGN* DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG DIMEDIASI OLEH KESEHATAN MENTAL PADA RSUD BATANG SANGIR SOLOK SELATAN”** adalah benar hasil karya saya, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi atau karya yang sudah dipublikasikan dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di UIN Imam Bonjol Padang ataupun di perguruan tinggi lainnya, kecuali dengan bagian yang sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinal, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi dan gelar kesarjanaan saya.

Padang, 2 Februari 2026



Gusma Hendra
NIM. 2116030097

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “**Pengaruh *Green Design* Dan Religiusitas Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh Kesehatan Mental Pada Rsud Batang Sangir Solok Selatan**” disusun oleh Gusma Hendra NIM 2116030097, program studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peningkatan kepuasan kerja karyawan rumah sakit melalui pengelolaan lingkungan kerja dan nilai religiusitas. Meskipun RSUD Batang Sangir Solok Selatan telah menerapkan konsep *green design* dan mendukung aktivitas religius, masih ditemukan permasalahan tata ruang, pencahayaan, serta beban kerja yang berpotensi memengaruhi kesehatan mental dan kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh *green design* dan religiusitas terhadap kepuasan kerja dengan kesehatan mental sebagai variabel mediasi. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan SEM-PLS. Populasi berjumlah 59 karyawan tetap dan seluruhnya dijadikan sampel (sampel jenuh). Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan model pengukuran dan model struktural. Hasil penelitian menunjukkan *Green Design* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dan Kesehatan Mental. Religiusitas berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja dan berpengaruh positif signifikan terhadap Kesehatan Mental. Kesehatan Mental terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja serta memediasi *Green Design* dan Religiusitas terhadap kepuasan kerja. Kebaruan penelitian ini terletak pada pengujian peran mediasi kesehatan mental dalam hubungan *green design* dan religiusitas terhadap kepuasan kerja pada konteks rumah sakit daerah.

Kata Kunci : *Green Design*, Religiusitas, Kepuasan Kerja, Kesehatan Mental

ABSTRACT

This study entitled “The Effect of Green Design and Religiosity on Job Satisfaction Mediated by Mental Health at Batang Sangir Regional General Hospital, South Solok” was conducted by Gusma Hendra (Student ID: 2116030097), Sharia Business Management Study Program, Faculty of Islamic Economics and Business, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. This research is motivated by the importance of improving hospital employees’ job satisfaction through effective workplace environmental management and the strengthening of religiosity values. Although Batang Sangir Regional General Hospital, South Solok, has implemented the concept of green design and supports religious activities, several issues remain, including spatial layout, lighting intensity, and workload, which potentially affect employees’ mental health and job satisfaction. This study aims to analyze the effect of green design and religiosity on job satisfaction with mental health as a mediating variable. A quantitative approach was employed using Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS). The population consisted of 59 permanent employees, all of whom were selected as the sample using a saturated sampling technique. Data were collected through a Likert-scale questionnaire and analyzed using measurement and structural models. The results indicate that green design has a positive and significant effect on job satisfaction and mental health. Religiosity has a negative and insignificant effect on job satisfaction but a positive and significant effect on mental health. Mental health has a positive and significant effect on job satisfaction and mediates the relationship between green design, religiosity, and job satisfaction. The novelty of this study lies in examining the mediating role of mental health in the relationship between green design and religiosity on job satisfaction within the context of a regional public hospital.

Keywords: Green Design, Religiosity, Job Satisfaction, Mental Health

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil a'lamin, puji beserta syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat beserta salam semoga terus tercurahkan kepada Nabi besar kita, yakni Nabi Besar Muhammad SAW, yang sudah membawa umatnya dari zaman jahiliyah ke zaman yang penuh ilmu seperti pada saat sekarang ini.

Penulisan skripsi ini dalam rangka pemenuhan tugas akhir serta memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Dengan skripsi yang berjudul “PENGARUH *GREEN DESIGN* DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG DIMEDIASI OLEH KESEHATAN MENTAL PADA RSUD BATANG SANGIR SOLOK SELATAN”.

Terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada kedua orang tua tercinta, ayah Sitam dan Ibu Jusmaini, atas segala doa, dukungan, dan kasih sayang yang tiada henti. Tanpa bimbingan dan pengorbanan kalian, penulis tidak akan bisa sampai di titik ini. Setiap tetes keringat dan perjuangan kalian adalah motivasi terbesar bagi penulis. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan kebahagiaan dan kesehatan kepada ayah dan Ibu. Dengan ketulusan hati, penulis menyampaikan ribuan terimakasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Martin Kustati, M.Pd selaku Rektor UIN Imam Bonjol Padang beserta jajaran Wakil Rektor UIN Imam Bonjol Padang.
2. Bapak Prof Dr. Testru Hendra, M.AG selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang beserta jajaran Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang.
3. Ibuk Hesti Maria Putri, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.
4. Ibuk Faznil Husna S. Rasyad, MBA. Selaku dosen penasihat akademik (PA) yang telah memberikan arahan selama masa perkuliahan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibuk Maidawati, S.E, M.Si selaku dosen pembimbing I, dan bapak Abdi Fadhlani, MM selaku dosen pembimbing II, yang telah meluangkan waktu memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu serta masukan yang membangun sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
6. Bapak Dr. Roni Andespa S.E., M.M selaku dosen penguji I, dan Bapak Rangga Wisanggara, MM selaku dosen penguji II yang telah memberikan saran dan masukan yang membangun dalam penulisan skripsi ini serta telah meluangkan waktu untuk menguji skripsi ini.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat serta mendidik penulis selama masa perkuliahan.
8. Teman seangkatan dan seperjuangan Manajemen Bisnis Syariah Angkatan 21, terimakasih atas pengalaman dan kenangannya selama di bangku perkuliahan.

9. Teman-teman KKN 50 Guguak Malalo UIN Imam Bonjol Padang di nagari Guguak Malalo, Kecamatan Batipuah Selatan, Kabupaten Tanah Datar, terimakasih telah menjadi keluarga baru penulis, dan menemani hari-hari semester akhir penulis serta selalu memberikan semangat dan support dalam penyelesaian skripsi ini.

Demikian yang dapat penulis sampaikan. Semoga karya tulis ini memberikan manfaat baik bagi penulis maupun para pembaca. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak guna perbaikan di masa mendatang.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Padang 7 Februari 2026



Gusma Hendra
Nim : 216030097

DAFTAR ISI

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PERNYATAAN KEORISINILAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	11
C. Rumusan Masalah	12
D. Tujuan Penelitian.....	12
E. Manfaat Penelitian	13
F. Sistematika Penulisan	14
BAB II LANDASAN TEORI	15
A. Kepuasan Kerja	15
1. Pengertian Kepuasan Kerja	15
2. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	16
3. Indikator Kepuasan Kerja	17
B. Religiusitas.....	19
1. Pengertian Religiusitas.....	19
2. Faktor yang Mempengaruhi Religiusitas	20
3. Indikator Religiusitas	21
C. <i>Green Design</i>	23
1. Pengertian <i>Green Design</i>	23
2. Faktor yang Mempengaruhi <i>Green Design</i>	24
3. Indikator <i>Green Design</i>	26
D. Kesehatan Mental.....	27

1. Pengertian Kesehatan Mental.....	27
2. Faktor yang Mempengaruhi Kesehatan Mental	28
3. Indikator Kesehatan Mental	29
E. Penelitian Terdahulu.....	30
F. Hubungan Antar Variabel	37
G. Kerangka Pemikiran.....	40
H. Hipotesis.....	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	43
A. Jenis Penelitian.....	43
B. Lokasi Dan Waktu Penelitian	43
C. Populasi Dan Sampel	44
D. Jenis Dan Sumber Data	45
E. Instrumen Dan Skala Penelitian	45
F. Defenisi Operasional Variabel.....	46
G. Teknik Pengumpulan Data	51
H. Teknik Analisi Data.....	51
1. Analisisi Outer Model	52
2. Analisis Inner Model.....	55
3. Uji Hipotesis	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Gambaran Objek Penelitian	58
B. Karakteristik Responden	58
1. Karakteristik berdasarkan jenis kelamin	58
2. Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	60
3. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	62
4. Karakteristik responden berdasarkan Agama.....	63
C. Deskriptif Variabel Penelitian	65
D. Hasil Analisis Data Penelitian Uji SEM (Strukturak equation modeling) 69	
1. Analisisi Outer Model	69
2. Analisis Inner Model.....	77
3. Uji Hipotesis	83
4. Pembahasan.....	88
5. Implikasi Penelitian.....	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	105

A. Kesimpulan	105
B. Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA.....	107

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah karyawan tetap RSUD Batang Sangir Solok Selatan	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3. 1 Tingkat Penilaian Jawaban	46
Tabel 3. 2 Operasional Variabel	46
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	59
Tabel 4. 2 Usia Responden	60
Tabel 4. 3 Pendidikan Responden	62
Tabel 4. 4 Agama Responden	64
Tabel 4. 5 Tingkat Pencapaian Responden	66
Tabel 4. 6 TCR Green Design	66
Tabel 4. 7 TCR Religiusitas	67
Tabel 4. 8 Kesehatan mental	67
Tabel 4. 9 TCR Kepuasan kerja	68
Tabel 4. 10 Nilai Outer Loading	70
Tabel 4. 11 Nilai Average Variance Extraced (AVE)	72
Tabel 4. 12 Nilai Cross Loading	73
Tabel 4. 13 Fornell-Lacker Creterion	75
Tabel 4. 14 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Realibility	76
Tabel 4. 15 Nilai R-Square (R2)	77
Tabel 4. 16 Nilai Q-Square (Q2)	79
Tabel 4. 17 Uji F-Square	80
Tabel 4. 18 Uji Path Coefficients	81
Tabel 4. 19 Uji Hipotesi Pengaruh Langsung	84
Tabel 4. 20 Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	86
Tabel 4. 21 Uji Hipotesis	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 2. 2 Convregent Validity.....	69

LAMPIRAN

Lampiran 1	116
Lampiran 2	121
Lampiran 3	128
Lampiran 4	130
Lampiran 5	132
Lampiran 6	138
Lampiran 7	143