

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil perancangan dan implementasi menunjukkan bahwa sistem pendukung keputusan penilaian karyawan terbaik di PT. Andalan Mitra Prestasi dengan menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) telah berhasil dikembangkan sesuai dengan rumusan masalah penelitian. Sistem ini mampu mengolah data penilaian karyawan berdasarkan kriteria dan bobot yang telah ditetapkan oleh perusahaan, serta menghasilkan nilai akhir dan peringkat karyawan terbaik secara objektif dan sistematis.

Pengujian *Black Box Testing* membuktikan bahwa seluruh fitur pada sistem berfungsi dengan baik dan sesuai dengan kebutuhan pengguna. Selain itu, pengujian terhadap algoritma SAW dilakukan dengan membandingkan hasil perhitungan manual dan hasil perhitungan sistem terhadap 10 alternatif karyawan, yang menghasilkan tingkat kesesuaian sebesar 100%. Hal ini menunjukkan bahwa metode SAW telah diimplementasikan secara benar dan akurat pada sistem yang dikembangkan.

Hasil *User Acceptance Test (UAT)* yang diukur menggunakan metode *System Usability Scale (SUS)* menunjukkan nilai sebesar 85 untuk admin (HRD), 85 untuk atasan, dan 87,5 untuk karyawan. Seluruh nilai tersebut berada pada kategori *acceptable* dengan tingkat *usability* sangat baik (*excellent*). Temuan ini mengindikasikan bahwa sistem dapat diterima dengan sangat baik oleh seluruh pengguna, mudah digunakan, serta efektif dalam mendukung proses penilaian kinerja karyawan. Oleh karena itu, sistem pendukung keputusan ini layak diterapkan sebagai solusi digital untuk mendukung penilaian karyawan terbaik di PT. Andalan Mitra Prestasi secara lebih objektif, akurat, dan efisien.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah dijelaskan sistem penunjang keputusan ini masih bisa dikembangkan lebih lanjut yaitu dengan menambahkan fitur penyimpanan data penilaian dalam beberapa

periode. Selain itu, penelitian selanjutnya disarankan untuk membandingkan metode SAW dengan metode pengambilan keputusan lainnya untuk memperoleh hasil penilaian yang optimal.



DAFTAR PUSTAKA

- Amrin, A., Larasati, M. D., & Satriadi, I. (2020). Model Waterfall Untuk Pengembangan Sistem Informasi Pengolahan Nilai Pada Smp Kartika Xi-3 Jakarta Timur. *Jurnal Teknik Komputer*, 6(1), Article 1. <https://doi.org/10.31294/jtk.v6i1.6884>
- Desmulyani, N., Jasmir, & Silvia Rianti Agustini. (2024). Analisis Usability Website Hsi Abdullahroy Menggunakan System Usability Scale (Sus) *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Komputer (Jakakom)*. 4(September), 1099–1107. <https://doi.org/10.33998/jakakom.v4i2>
- Fathoni, M. Y., Darmansah, D., & Januarita, D. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Siswa Teladan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Pada Smk Telkom Purwokerto. *Jurnal Sisfokom (Sistem Informasi Dan Komputer)*, 10(3), Article 3. <https://doi.org/10.32736/sisfokom.v10i3.1202>
- Fedianto, M. H. S., Aditiawan, F. P., & Haromainy, M. M. A. (2024). Pengujian Sistem Jaringan Dokumentasi Dan Informasi Menggunakan Black Box Testing Dan White Box Testing. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 3(1), Article 1. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v3i1.2447>
- Fitriani, Y., Utami, S., & Junadi, B. (2022). Perancangan Sistem Informasi Human Capital Management Berbasis Website. *Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Research*, 6(4), Article 4. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v6i4.919>
- Haffandi, M. Y., & Hendrik, B. (2024). Analisa Metode Sistem Pendukung Keputusan Dalam Konteks Perusahaan: Systematic Literature Review. *Journal Of Education Research*, 5(4), 6463–6471. <https://doi.org/10.37985/jer.v5i4.1959>
- Harjono, W. & Kristianus Jago Tute. (2022). Perancangan Sistem Informasi Perpustakaan Berbasis Web Menggunakan Metode Waterfall. *Satesi: Jurnal Sains Teknologi Dan Sistem Informasi*, 2(1), 47–51. <https://doi.org/10.54259/satesi.v2i1.773>
- Hermansyah, D., & Sihotang, F. P. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Staf Marketing Terbaik Menggunakan Metode Saw. *Jurnal Teknologi Sistem Informasi*, 3(2), 303–312. <https://doi.org/10.35957/jtsi.v3i2.3039>
- Hertyana, H. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Terbaik

- Menggunakan Metode Topsis. *Jitk (Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komputer)*, 4(1), Article 1. <https://ejournal.nusamandiri.ac.id/index.php/jitk/article/view/317>
- Ismawati, N., Wijaya, D. P., Pramuntadi, A., & Danianti, D. (2024). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Terbaik Dengan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw). *Jurnal Teknik Industri Terintegrasi*, 7(3), 1757–1767. <https://doi.org/10.31004/jutin.v7i3.31493>
- Jaya, S. M., Triono, W., & Nazar, M. S. (2023). Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Pengembangan Karir Dan Promosi Jabatan Struktural Dengan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Di Lingkungan Pemerintah Kota Tegal. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), Article 1. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12083>
- Lenti, F. N., Prayitna, A., & Latif, A. (2025). Simple Additive Weighting (Saw) Untuk Menentukan Penempatan Kelas Dalam Program Akselerasi Santri. *Jiko (Jurnal Informatika Dan Komputer)*, 9(1), 149. <https://doi.org/10.26798/jiko.v9i1.1451>
- Mustofa, T., Prasetyo, J., Santoso, D. B., & Budiarti, Y. (2023). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Dengan Metode Saw Pada Pt Target Makmur Sentosa. *Jika (Jurnal Informatika)*, 7(1), Article 1. <https://jurnal.umat.ac.id/index.php/jika/article/view/6899>
- Nugraha, A. M. P., & Halim Mursyidin, I. (2024). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode Saw. *Bit-Tech (Binary Digital - Technology)* 7(1), 174–183. <https://doi.org/10.32877/bt.v7i1.1608>
- Pratama, E. B., & Marjun, L. A. (2022). Analisis Pemodelan Diagram Uml Pada Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Yang Dikembangkan Dengan Model Waterfall. *Jtik (Jurnal Teknik Informatika Kaputama)*, 6(2), Article 2. <https://doi.org/10.59697/jtik.v6i2.262>
- Prayoga, B., Wahyudin, M. I., & Iskandar, A. (2021). Perancangan Sistem Pengelolaan Zakat Masjid Jami Al-Muhajirin Berbasis Web Menggunakan Metode Research And Development (R & D). *Smatika Jurnal*, 11(02), 60–69. <https://doi.org/10.32664/smatika.v11i02.576>
- Rahmatillah, S., & Fadhli, M. (2022). Sistem Informasi Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Pada Balai Pendidikan

- Dan Pelatihan Ilmu Pelayaran Bp2ip Malahayati. *Journal Innovations Computer Science*, 1(2), 50–66. <https://doi.org/10.56347/jics.V1i2.63>
- Sari, I. P., Jannah, A., Meuraxa, A. M., Syahfitri, A., & Omar, R. (2022). Perancangan Sistem Informasi Penginputan Database Mahasiswa Berbasis Web. *Hello World Jurnal Ilmu Komputer*, 1(2), Article 2. <https://doi.org/10.56211/helloworld.V1i2.57>
- Sembiring, F., Buana, G., Gustian, D., Muslih, M., & Destria Arianti, N. (2021). Penilaian Kinerja Karyawan Cv.Krissamindo Dengan Simple Additive Weighting. *Jurnal Rekayasa Teknologi Nusa Putra*, 7(1), 8–17. <https://doi.org/10.52005/rekayasa.V7i1.60>
- Setiawan, A., Jepri, J., & Sonny, M. (2025). Spk Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Saw Pada Cinepolis Cibubur Junction. *Jurnal Riset Dan Aplikasi Mahasiswa Informatika (Jrami)*, 6(01), Article 01. <https://doi.org/10.30998/jrami.V6i01.10887>
- Sukiakhy, K. M. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada Cv. El Glory Menggunakan Metode Saw. *Jurnal Geuthèë: Penelitian Multidisiplin*, 4(3), Article 3. <https://doi.org/10.52626/jg.V4i3.135>
- Sukiakhy, K. M., Jummi, C. V. R., & Utami, A. R. (2022). Implementasi Metode Saw Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada Pt. Cindyani Tiwi Lestari. *Jurnal Sistem Informasi Dan Sistem Komputer*, 7(1), 13–22. <http://e-jurnal.stmikbinsa.ac.id/index.php/simkom/article/view/62>
- Taufiq, R., Hambali, A., & Saifudin, A. (2021). Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan Terbaik Pada Pt. Surya Toto Indonesia, Tbk Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Berbasis Web. *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, 6(1), 188. <https://doi.org/10.32493/informatika.V6i1.9836>
- Utami, V. M., Manafe, L. A., & Wulansari, D. (2023). Peningkatan Kinerja Karyawan; Ditinjau Dari Motivasi Kerja. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Ekonomi*, 9(2), 3419–3424. <https://doi.org/10.33197/jabe.vol9.iss2.2023.1123>
- Wulandari, W., Nofiyani, N., & Hasugian, H. (2023). User Acceptance Testing (Uat) Pada Electronic Data Preprocessing Guna Mengetahui Kualitas Sistem. *Jurnal Mahasiswa Ilmu Komputer*, 4(1), 20–27.

<https://doi.org/10.24127/ilmukomputer.V4i1.3383>

Wungow, J. C., Trang, I., & Uhing, Y. (2023). Analisis Pemberian Reward, Penilaian Kerja, Dan Tanggung Jawab Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 264–271.
<https://doi.org/10.35794/Emba.V11i3.49148>

Yogaswara, A., & Mulyati, M. (2023). Pemilihan Karyawan Terbaik Dengan Menggunakan Metode Topsis. *Klik - Jurnal Ilmu Komputer*, 4(1), 1–10.
<https://doi.org/10.56869/Klik.V4i1.445>

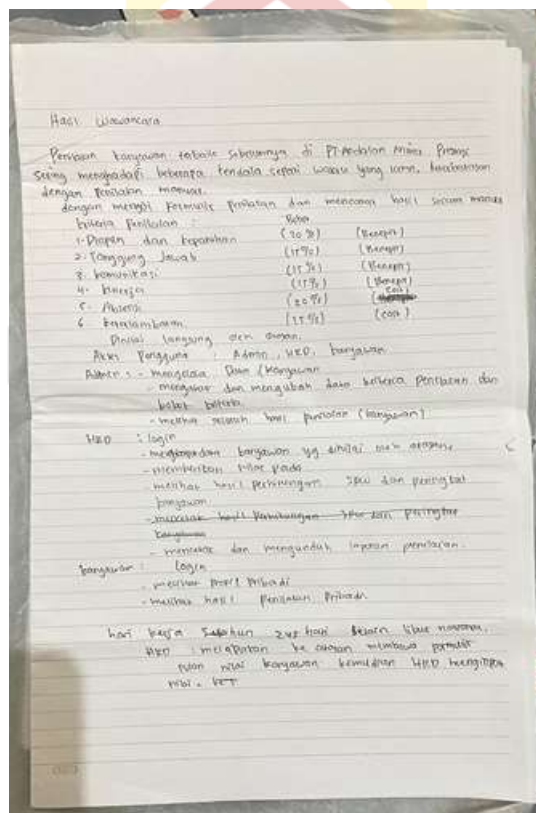


DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran. 1



Lampiran. 2



Lampiran. 3



Lampiran 4

REKAMJEK PERILAKUAN

nama: Devy Chandra

alamat: MBQ

No	Pernyataan	Jawab				
		SA	S	CS	KA	TK
1	Saya akan sering menggunakan internet di	1				
2	Siswa di rumah saya di rumah digunakan					1
3	Siswa di rumah digunakan	1				
4	Saya menggunakan bahasa tubuh untuk menggunakan media di	1			1	
5	Saya akan sering bertanya dengan teman	1				
6	Terdapat banyak hal yang tidak diketahui pada siswa					1
7	Yang lain akan dapat memahami	1				

Jawab		Jawab				
Jawab		SA	S	CS	KA	TK
8	Siswa akan menggunakan media di					1
9	Siswa akan menggunakan media di	1				
10	Siswa akan menggunakan media di					1

Lampiran 5

**PELOMBAAN MINILAIAN KERJA KARYAWAN PT. ANGSAHAN MITRA
PRESTASI**

Isi form ini dengan mengisi jawaban dalam kolom yang disediakan secara jujur dan objektif.

Daftar dan Kegiatan (C1)

No	Keterangan
1	Salah satu tugas utama kerja saya, meliputi tugas-tugas yang harus saya selesaikan dengan baik, saya telah menyelesaikannya dengan baik.
2	Tugas-tugas yang harus saya selesaikan meliputi tugas-tugas yang harus saya selesaikan dengan baik, saya telah menyelesaikannya dengan baik.
3	Tugas-tugas yang harus saya selesaikan meliputi tugas-tugas yang harus saya selesaikan dengan baik, saya telah menyelesaikannya dengan baik.
4	Tugas-tugas yang harus saya selesaikan meliputi tugas-tugas yang harus saya selesaikan dengan baik, saya telah menyelesaikannya dengan baik.
5	Tugas-tugas yang harus saya selesaikan meliputi tugas-tugas yang harus saya selesaikan dengan baik, saya telah menyelesaikannya dengan baik.
6	Tugas-tugas yang harus saya selesaikan meliputi tugas-tugas yang harus saya selesaikan dengan baik, saya telah menyelesaikannya dengan baik.

Tanggung Jawab (C2)

No	Keterangan
1	Salah satu tugas utama kerja saya, meliputi tugas-tugas yang harus saya selesaikan dengan baik, saya telah menyelesaikannya dengan baik.
2	Tugas-tugas yang harus saya selesaikan meliputi tugas-tugas yang harus saya selesaikan dengan baik, saya telah menyelesaikannya dengan baik.

Isi form ini dengan mengisi jawaban dalam kolom yang disediakan secara jujur dan objektif.

Penilaian _____

Mengetahui _____

Disetujui _____

UIN IMAM BONJOL
PADANG