

**PENERAPAN METODE *SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING* (SAW) DALAM PENDUKUNG
KEPUTUSAN UNTUK PENILAIAN KARYAWAN
TERBAIK PADA PT. ANDALAN MITRA PRESTASI**

SKRIPSI



Oleh:

**ALSE CERIA
2117020071**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI IMAM BONJOL PADANG
2026**

**PENERAPAN METODE *SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING* (SAW) DALAM PENDUKUNG
KEPUTUSAN UNTUK PENILAIAN KARYAWAN
TERBAIK PADA PT. ANDALAN MITRA PRESTASI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Sarjana (S1)



Oleh:

**ALSE CERIA
2117020071**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI IMAM BONJOL PADANG
2026**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.

Padang, 27 Februari 2026
Yang Membuat Pernyataan,



ALSE CERIA

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan Judul “Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* (Saw) Dalam Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Karyawan Terbaik Pada PT. Andalan Mitra Prestasi” yang disusun oleh Alse Ceria NIM 2117020071, telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dalam sidang skripsi pada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi UIN Imam Bonjol Padang

Padang, 30 January 2026

Menyetujui:

Pembimbing I



Novia Lestari, M. Kom

NIP: 199011012020122024

Pembimbing II



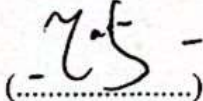
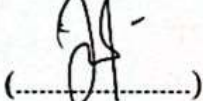
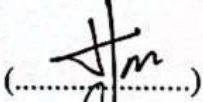
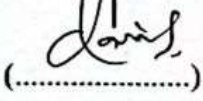
Domi Sepri, M. Kom

NIP: 198909132019031006

HALAMAN PENGUJIAN

Skripsi dengan judul “Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* (Saw) Dalam Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Karyawan Terbaik Pada PT. Andalan Mitra Prestasi” yang disusun oleh Alse Ceria NIM 2117020071, telah diuji di depan Tim Penguji pada hari kamis, tanggal 12 Februari 2026

Tim Penguji:

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Yaslinda Lizar S.Si, M.Kom NIP. 19760106200901230003	(Ketua)	 (.....)
2	Ozzy Secio Riza, M.Kom NIP. 199310122019032015	(Anggota)	 (.....)
3	Novia Lestari M.Kom NIP. 199011012020122024	(Anggota)	 (.....)
4	Domi Sepri M.Kom NIP. 198909132019031006	(Anggota)	 (.....)

Mengetahui:

Ketua Program Studi



Ozzy Secio Riza M.Kom

NIP: 199310122019032015

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan Judul “Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* (Saw) Dalam Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Karyawan Terbaik Pada PT. Andalan Mitra Prestasi” yang disusun oleh Alse Ceria NIM 2117020071, telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dalam sidang skripsi pada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi UIN Imam Bonjol Padang

Disahkan di : Padang

Tanggal : 26 Februari 2026

Menyetujui:

Pembimbing I

Novia Lestari M.Kom
NIP. 199011012020122024

Pembimbing II

Domi Sepri M.Kom
NIP. 198909132019031006

Mengetahui:

Ketua Program Studi

Ozzy Secto Riza M.Kom
NIP: 199310122019032015

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Sains dan Teknologi



Dr. Yulia, M.Pd.
NIP. 198105052009012008

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Tuhan yang Maha Esa, semata-mata berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis Skripsi yang diberi judul "Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* (Saw) Dalam Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Karyawan Terbaik Pada PT. Andalan Mitra Prestasi" telah selesai. Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar S.Kom pada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Penyusun skripsi ini tidak lepas dari dukungan dari banyak pihak, maka penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Pemimpin Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.
2. Pemimpin Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.
3. Novia Lestari, M.Kom dan Domi Sepri, M.Kom selaku dosen pembimbing yang telah banyak mendukung, memberi pelajaran, dan mengarah selama proses penulisan skripsi berlangsung.
4. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Sains dan Teknologi yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan, serta materi perkuliahan yang bermanfaat dan dapat diterapkan dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Deby Olanda, M.Kom yang telah bersedia meluangkan waktu, memberikan informasi serta kepercayaan kepada penulis dalam melaksanakan penelitian ini.
6. Kepada Ibu saya tercinta, terima kasih atas segala pengorbanan, kasih sayang, doa, dan dukungan yang tiada henti mengiringi langkah penulis. Kepada ayah (alm) saya semoga bisa bangga melihat anak bungsunya akhirnya bisa ditahap ini dan semoga sebentar lagi akan mendapatkan gelar seperti pesan ayah dahulu. Terima kasih kepada kedua orang tua saya, terima kasih atas segala hal yang tidak dapat penulis ucapkan satu

persatu, yang nilainya tidak erhitung oleh apapun.

7. Kepada Kakak/Abang saya, terimakasih atas segala dukungan moral, doa, perhatian, dan cinta kasih sayang yang tulus. Kehadiran kalian menjadi pengingat bahwa dalam setiap perjuangan selalu ada alasan untuk terus melangkah dan berjuang hingga akhir.
8. Kepada sahabat dan teman-teman selama perkuliahan terima kasih atas kebersamaan, dukungan yang teah diberikan selama menjalani proses perkuliahan ini.
9. Alse Ceria, ya! Diri saya sendiri. Apresiasi sebesar besarnya yang telah berjuang keras dan bisa membagi waktu perkuliahan dengan bekerja. Sulit bisa bertahan sampai titik ini, terima kasih untuk tetap hidup dan merayakan dirimu sendiri, walaupun sering kali putus asa atas apa yang sedang diusahakan. **Saya bangga pada diri saya sendiri!**. Skripsi ini mungkin tidak sempurna, tetapi proses ini menjadi pengalaman yang penuh makna dan pembelajaran pribadi yang mendalam.

Dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini, penulis berharap karya ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak, khususnya bagi Program Studi Sistem Informasi. Penulis menyadari bahwa pelaksanaan dan penulisan skripsi ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena ini, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca maupun pihak lain demi menyempurnakan skripsi ini dimasa mendatang.

Padang, 26 Februari 2026

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alse Ceria', with a stylized flourish at the end.

ALSE CERIA

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alse Ceria

NIM : 2117020071

Program Studi : Sistem Informasi

Judul Skripsi : Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* (Saw) Dalam
Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Karyawan Terbaik Pada
PT. Andalan Mitra Prestasi

Dengan ini menyatakan persetujuan untuk dipublikasikannya karya ilmiah (skripsi)
saya oleh pihak UIN Imam Bonjol Padang untuk kepentingan akademis.

Padang, 27 Februari 2026

Yang Membuat Pernyataan


ALSE CERIA

**APPLICATION OF THE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)
METHOD IN A DECISION SUPPORT SYSTEM FOR SELECTING THE
BEST EMPLOYEE AT PT. ANDALAN MITRA PRESTASI**

ABSTRACT

The development of information technology plays an important role in supporting data processing and decision-making within organizations. PT. Andalan Mitra Prestasi routinely evaluates employees to determine the best performer. However, the current manual evaluation process is time-consuming, prone to errors, and inefficient due to the large number of employees. Assessments are based on criteria such as discipline and compliance, responsibility, communication, performance, attendance, and tardiness, with discipline and compliance given higher weight. This study aims to design and develop a web-based Decision Support System (DSS) using the Simple Additive Weighting (SAW) method to conduct objective and automated employee evaluations. The results show that the system helps HRD conduct evaluations more quickly, systematically, and accurately, thereby improving the efficiency and effectiveness of selecting the best employee at PT. Andalan Mitra Prestasi.

Keywords: Decision Support System, Simple Additive Weighting, Employee Evaluation, Web-Based System.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Batasan Masalah	3
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Kerangka Teori.....	6
B. Literature Review	25
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Jenis Penelitian.....	33
B. Setting Penelitian	35
C. Alat atau Instrumen Penelitian	45
D. Metode Pengumpulan Data	46
BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL	48
A. Analisis dan Perancangan Sistem	48
B. Pembahasan.....	66
DAFTAR PUSTAKA	136

DAFTAR LAMPIRAN.....	140
----------------------	-----

DAFTAR GAMBAR

Nomor Gambar	Judul Gambar	Halaman
Gambar 3. 1	Tahapan Model Waterfall	34
Gambar 4. 1	Use Case Diagram SPK Penilaian Karyawan Terbaik	67
Gambar 4. 2	<i>Activity Diagram Login</i>	70
Gambar 4. 3	<i>Activity Diagram</i> Kelola Data Kriteria	71
Gambar 4. 4	<i>Activity Diagram</i> Kelola Data Sub Kriteria	72
Gambar 4. 5	<i>Activity Diagram</i> Kelola Data Alternatif	72
Gambar 4. 6	<i>Activity Kelola Data Penilaian</i>	73
Gambar 4. 7	<i>Activity Diagram</i> Proses Perhitungan SAW	74
Gambar 4. 8	<i>Activity Diagram</i> Data Hasil Akhir.....	75
Gambar 4. 9	<i>Activity Diagram</i> Cetak Laporan Perankingan	75
Gambar 4. 10	Class Diagram Sistem Penilaian Karyawan Terbaik	76
Gambar 4. 11	Entity Relationship Database (ERD).....	81
Gambar 4. 12	Interface Design Halaman Login.....	83
Gambar 4. 13	Interface Design Halaman Dashboard Admin.....	84
Gambar 4. 14	Interface Design Halaman Data Kriteria	84
Gambar 4. 15	Interface Design Halaman Tambah Data Kriteria Admin	85
Gambar 4. 16	Interface Design Halaman Edit Data Kriteria Admin.....	85
Gambar 4. 17	Interface Design Halaman Data Sub Kriteria Admin	86
Gambar 4. 18	Interface Design Halaman Tambah Data Sub Kriteria Admin	87
Gambar 4. 19	Interface Design Halaman Edit Data Sub Kriteria Admin	87
Gambar 4. 20	Interface Design Halaman Data Alternatif Admin	88
Gambar 4. 21	Interface Design Halaman Tambah Data Alternatif Admin	89
Gambar 4. 22	Interface Design Halaman Tambah Data Alternatif Admin	89
Gambar 4. 23	Interface Design Halaman Data Penilaian Admin.....	90
Gambar 4. 24	Interface Design Halaman Data Perhitungan SAW Admin	91
Gambar 4. 25	Interface Design Halaman Data Hasil Akhir SAW Admin.....	91
Gambar 4. 26	Interface Design Halaman Profil Admin	92
Gambar 4. 27	Interface Design Halaman Tambah Data User Admin	93
Gambar 4. 28	Interface Design Halaman Edit Data User Admin	93

Gambar 4. 29 Interface Design Halaman Dashboard Atasan	94
Gambar 4. 30 Interface Design Halaman Data Penilaian Atasan.....	95
Gambar 4. 31 Interface Design Halaman Edit Data Penilaian Atasan	95
Gambar 4. 32 Interface Design Halaman Data Akhir Penilaian Atasan.....	96
Gambar 4. 33 Interface Design Halaman Profil Atasan	97
Gambar 4. 34 Interface Design Halaman Dashboard Karyawan.....	97
Gambar 4. 35 Interface Design Halaman Penilaian Karyawan	98
Gambar 4. 36 Interface Design Halaman Profil Karyawan.....	99
Gambar 4. 37 Interface Design Halaman Kirim Pesan	99
Gambar 4. 38 Interface Design Halaman Edit Profil Karyawan	100
Gambar 4. 39 Implementasi Sistem Halaman Login.....	101
Gambar 4. 40 Implementasi Sistem Halaman Dashboard HRD	101
Gambar 4. 41 Implementasi Sistem Halaman Data Kriteria HRD	102
Gambar 4. 42 Implementasi Sistem Halaman Tambah Data Kriteria HRD.....	103
Gambar 4. 43 Implementasi Sistem Halaman Edit Data Kriteria HRD	103
Gambar 4. 44 Implementasi Sistem Halaman Edit Data Sub Kriteria HRD	104
Gambar 4. 45 Implementasi Sistem Halaman Tambah Data Sub Kriteria HRD	105
Gambar 4. 46 Implementasi Sistem Halaman Edit Data Sub Kriteria HRD.....	105
Gambar 4. 47 Implementasi Sistem Halaman Data Alternatif HRD.....	106
Gambar 4. 48 Implementasi Sistem Halaman Tambah Data Alternatif HRD.....	107
Gambar 4. 49 Implementasi Sistem Halaman Edit Data Alternatif HRD	107
Gambar 4. 50 Implementasi Sistem Halaman Data Penilaian HRD	108
Gambar 4. 51 Implementasi Sistem Halaman Data Perhitungan SAW HRD	108
Gambar 4. 52 Implementasi Sistem Halaman Data Hasil Akhir HRD	109
Gambar 4. 53 Implementasi Sistem Halaman Profil HRD.....	110
Gambar 4. 54 Implementasi Sistem Halaman Tambah User HRD	110
Gambar 4. 55 Implementasi Sistem Halaman Edit User HRD.....	111
Gambar 4. 56 Implementasi Sistem Halaman Dashboard atasan.....	111
Gambar 4. 57 Implementasi Sistem Halaman Data Penilaian Atasan.....	112
Gambar 4. 58 Implementasi Sistem Halaman Edit Data Penilaian Atasan.....	112
Gambar 4. 59 Implementasi Sistem Halaman Data Hasil Akhir Penilaian HRD.....	113
Gambar 4. 60 Implementasi Sistem Halaman Profil Atasan	113

Gambar 4. 61 Implementasi Sistem Halaman Dashboard Karyawan	114
Gambar 4. 62 Implementasi Sistem Halaman Penilaian Saya.....	114
Gambar 4. 63 Gambar Implementasi Sistem Halaman Profil Ksaryawan	115
Gambar 4. 64 Implementasi Sistem Halaman Kirim Pesan	116
Gambar 4. 65 Implementasi Sistem Halaman Edit Profil	116

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Judul Tabel	Halaman
Tabel 2. 1	Simbol <i>Fowchart</i>	17
Tabel 2. 2	Simbol <i>Use Case Diagram</i>	18
Tabel 2. 3	Simbol <i>Activity Diagram</i>	19
Tabel 2. 4	Tabel Simbol <i>Class Diagram</i>	21
Tabel 2. 5	<i>Literature Review</i>	25
Tabel 3. 1	Jadwal Penelitian	36
Tabel 3. 2	Tabel Data Kriteria	37
Tabel 3. 3	Kriteria Disiplin dan Kepatuhan	38
Tabel 3. 4	Kriteria Tanggung Jawab.....	39
Tabel 3. 5	Kriteria Komunikasi	40
Tabel 3. 6	Kriteria Kinerja.....	41
Tabel 3. 7	Kriteria Absensi	42
Tabel 3. 8	Kriteria Keterlambatan.....	43
Tabel 3. 9	Tabel Data Alternatif	45
Tabel 4. 1	Data Kriteria	50
Tabel 4. 2	Sub Kriteria Disiplin dan Kepatuhan.....	51
Tabel 4. 3	Sub Kriteria Tanggung Jawab.....	52
Tabel 4. 4	Sub Kriteria Komunikasi	53
Tabel 4. 5	Sub Kriteria Kinerja.....	54
Tabel 4. 6	Sub Kriteria Absensi.....	55
Tabel 4. 7	Sub Kriteria Keterlambatan	56
Tabel 4. 8	Matriks Keputusan.....	57
Tabel 4. 9	Hasil Perangkingan	65
Tabel 4. 10	Deskripsi Aktor.....	68
Tabel 4. 11	Penjelasan <i>Use Case Diagram</i>	69
Tabel 4. 12	Tabel User	77
Tabel 4. 13	Tabel Alternatif	78

Tabel 4. 14 Tabel Kriteria.....	78
Tabel 4. 15 Tabel Sub Kriteria.....	79
Tabel 4. 16 Tabel Penilaian	79
Tabel 4. 17 Tabel Hasil Akhir.....	80
Tabel 4. 18 Pengujian <i>Blackbox Testing</i>	118
Tabel 4. 19 Tabel Uji Algoritma Testing	123
Tabel 4. 20 Bobot Nilai UAT	125
Tabel 4. 21 Pertanyaan SUS	126
Tabel 4. 22 Pengujian Oleh Admin	127
Tabel 4. 23 Pengujian Oleh Atasan	129
Tabel 4. 24 Pengujian Oleh Karyawan.....	131

LAMPIRAN

Nomor Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
Lampiran. 1.....		140
Lampiran. 2.....		140
Lampiran. 3.....		141