

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian mengenai Pengaruh Budaya Organisasi, Religiusitas dan *Money Oriented* terhadap Perilaku Etis Pegawai dengan Locus Kendali Diri sebagai Variabel Moderasi di Kantor Wali Nagari Kecamatan Lengayang. Dari hasil kajian penelitian yang melibatkan 72 responden, dapat ditarik kesimpulan:

1. Budaya organisasi memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Perilaku Etis Pegawai.
2. Religiusitas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Etis Pegawai.
3. *Money oriented* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Etis Pegawai.
4. Locus Kendali Diri tidak mampu memoderasi pengaruh antara Budaya Organisasi terhadap Perilaku Etis dengan hasil negatif dan tidak signifikan.
5. Locus Kendali Diri tidak mampu memoderasi pengaruh antara Religiusitas terhadap Perilaku Etis dengan hasil positif namun tidak signifikan.
6. Locus Kendali Diri tidak mampu memoderasi pengaruh antara *Money Oriented* terhadap Perilaku Etis dengan hasil negatif dan tidak signifikan.

B. Keterbatasan penelitian

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, peneliti menyadari adanya beberapa keterbatasan yang perlu dicatat dalam penelitian ini, dan hal ini dapat menjadi pertimbangan penting bagi pembaca dan peneliti selanjutnya. Keterbatasan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Ruang Lingkup Objek Penelitian

Ruang lingkup penelitian terbatas pada **Kantor Wali Nagari Kecamatan Lengayang**, sehingga hasilnya tidak dapat digeneralisasi ke instansi lain dengan **karakteristik budaya organisasi, pola kepemimpinan, dan dinamika kerja yang berbeda**. Dengan demikian, temuan penelitian ini hanya mencerminkan kondisi dan konteks yang berlaku di lingkungan kerja Kantor Wali Nagari Kecamatan Lengayang.

2. Keterbatasan Variabel yang dikaji

Model penelitian ini hanya memasukkan **budaya organisasi, religiusitas, dan orientasi terhadap uang (*money oriented*)** sebagai prediktor perilaku etis dengan **lokus kendali diri** sebagai moderator. Kemungkinan terdapat variabel lain yang relevan misalnya komitmen organisasi, kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, atau dukungan manajerial yang tidak dimasukkan dan dapat mempengaruhi perilaku etis pegawai di lingkungan Kantor Wali Nagari.

3. Keterbatasan Metodologi

Pendekatan kuantitatif berbasis kuesioner yang digunakan memadai untuk menguji hubungan antarvariabel, namun kurang mampu mengungkap proses atau alasan mendalam di balik respons peserta. Akibatnya, penelitian ini belum sepenuhnya mampu menjelaskan alasan mengapa budaya organisasi menunjukkan pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap perilaku etis, atau bagaimana nilai-nilai religius benar-benar diinternalisasi dan diwujudkan dalam praktik kerja sehari-hari.

4. Potensi Bias Responden

Data penelitian ini sepenuhnya berasal dari kuesioner yang diisi sendiri oleh responden. Terdapat potensi bias karena responden mungkin cenderung memberikan jawaban yang dianggap ‘baik’ atau sesuai dengan norma yang berlaku (*social desirability bias*), terutama pada topik seperti budaya organisasi, religiusitas dan *money oriented* yang dapat memengaruhi akurasi data.

C. Saran

Berdasarkan temuan penelitian, peneliti menyadari adanya kesalahan dan kekurangan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi masukan yang bermanfaat bagi peneliti berikutnya, disarankan:

1. Penelitian selanjutnya disarankan melibatkan lebih banyak instansi pemerintahan atau organisasi sejenis agar cakupan sampel lebih luas dan hasilnya dapat digeneralisasikan ke konteks organisasi publik yang lebih

beragam. Studi ini yang hanya meneliti Kantor Wali Nagari di Kecamatan Lengayang dengan jumlah responden terbatas belum mewakili keseluruhan realitas organisasi publik.

2. Disarankan menerapkan pendekatan mixed-methods atau studi kualitatif pada penelitian berikutnya untuk menggali aspek subjektif dan kontekstual secara lebih mendalam, sehingga dapat menjelaskan mekanisme proses internalisasi nilai dan dinamika pengambilan keputusan etis pegawai.
3. Penelitian lanjutan sebaiknya mempertimbangkan memasukkan variabel tambahan misalnya kepemimpinan etis, komitmen organisasi, kepuasan kerja, atau dukungan manajerial atau mengganti indikator yang kurang relevan, guna meningkatkan kemampuan model dalam menjelaskan variasi perilaku etis pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Afiatin Tina. "Religiusitas Remaja: Studi Tentang Kehidupan Beragama Di Daerah Istimewa Yogyakarta." *Religiusitas Remaja: Studi Tentang Kehidupan Beragama Di Daerah Istimewa Yogyakarta* 25, no. 1 (2016): 55–64.
- Amrullah, Muhamad Tohir, and Martdian Ratna Sari. "Factors That Shape an Honest and Ethical Culture." *Asia Pacific Fraud Journal* 10, no. 1 (2025): 59–71. <https://doi.org/10.21532/apfjournal.v10i1.373>.
- Anastasya Mehta Mediana, Herny Ria Mandag, and Hwihanus Hwihanus. "Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Perilaku Etis Karyawan Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Demak." *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis* 2, no. 2 (2024): 83. <https://doi.org/10.59246/muqaddimah.v2i2.715>.
- Andora, Hengki. "Desa Sebagai Unit Pemerintahan Terendah Di Kota Pariaman." *Jurnal Ilmu Hukum* 1, no. 2 (2013): 145–63. <https://doi.org/10.30652/jih.v1i02.1152>.
- Arens, Alvin A, Randal J Elder, Mark S Beasley, and Chris E Hogan. "Auditing and Assurance Services Sixteenth Edition." In *Pearson Education Limited*, 36–40, 2017.
- AS, Sakinah. "Locus of Control Dan Kepuasan Kerja (Studi Pada Driver Transportasi Online Kota Jambi)." *Ekonomis: Journal of Economics and Business* 4, no. 1 (2020): 2. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v4i1.123>.
- Bahadır, Muhammet, and A. Faruk LEVENT. "The Mediating Role of the Locus of Control in the Impact of Organizational Trust on Organizational Cynicism." *International Journal of Modern Education Studies* 6, no. 1 (2022): 0–3. <https://doi.org/10.51383/ijonmes.2022.167>.
- Basri, Yesi Mutia, Sabrina Ardhya, and Putri Rahmola. "Jurnal Akuntansi Dan Auditing Indonesia Gender , Religiosity , and Fraud: The Role of Unethical Behavior as Mediation." *Jurnal Akuntansi & Auditing Indonesia* 26, no. 2 (2022).
- Binus, Sis. "Teknik Pengumpulan Data Kuesioner," n.d. <https://sis.binus.ac.id/2023/10/31/teknik-pengumpulan-data-kuesioner/>.
- Choiriyah, Lies Meida, and Theresia Woro Damayanti. "Love of Money Religiusitas Dan Penggelapan Pajak." *Perspektif Akuntansi* 3, no. 1 (2020): 20–21. <https://doi.org/10.24246/persi.v3i1.p17-31>.

- Clayton, Richard R, and James W Gladden. "Five The Toward a Sacred Religiosity : Of Dimensions Demythologizing Artifact." *Journal for the Scientific Study of Religion* 13, no. 2 (1974): 57–58. <https://doi.org/10.2307/1384375>.
- Coghlan, David. *Edgar H. Schein: The Artistry of a Reflexive Organizational Scholar-Practitioner*. Edgar H. Schein: The Artistry of a Reflexive Organizational Scholar-Practitioner, 2024. <https://doi.org/10.4324/9781003366355>.
- Devi Wulandari, Alfa Rahmiati. "Measuring the Accounting Proffession's Ethical Sesnsitivity: The Influence of Money Attitudes" 7, no. 2 (2021): 167–86.
- Dewanti, Shinta Aprilia, and Widi Wahyudi. "Pengaruh Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja , Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas (Studi Pada Relawan Mengajar Komunitas Jendela Jakarta)" 2 (2025): 328.
- Dunggio, Swastiani. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo." *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik* 7, no. 1 (2020): 2. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>.
- Eltiswisaidi. "Wawancara Dengan Sekretaris Wali Nagari Kecamatan Lengayang Lakitan Utara Pada 15 Juni," 2025.
- Faadhilah, Rifdah, Norvadewi, Tika Parlina, and Akhmad Nur Zaroni. "The Influence of Islamic Work Ethic, Motivation, and Work Environment on Employee Performance at Muslimah Beauty Salon in Samarinda." *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)* 11, no. 3 (2022): 31–32.
- Fakhriyadi, Muhammad. "Pengaruh Religiusitas Budaya Etis Organisasi, Dan Gaya Hidup Terhadap Fraud Di Tempat Kerja." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya* 5, no. 1 (2016): 1–12.
- Franzen, Axel, and Sebastian Mader. "The Importance of Money Scale (IMS): A New Instrument to Measure the Importance of Material Well-Being." *Personality and Individual Differences* 184 (2022): 111172. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2021.111172>.
- Ghaliyan Ibnunas, Bintang, Tri Harjawati, Kata Kunci, Minat Pembelian, and Produk Halal. "Pengaruh Religiusitas Terhadap Minat Pembelian Produk Halal." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)* 1, no. 2 (2021): 120. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i2.10105>.

- Ghozali, Latan and. "Partial Least Squares: Concepts, Techniques and Applications Using SmartPLS 3," 2015.
- Griffin, Ricky W., and Ronald J. Ebert. "Bisnis, Edisi Kedelapan." In *Business, Eighth Edition*, 57–58, 2006.
- Gumbira, Adriana, Edy Suroso, Ian Rakhmawan Suherli, and Geri Garyadina Mauluddin. "Pengaruh Religiositas Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Daerah Kota Banjar" 10 (2025): 345–74.
- Hartanti, Ismail Nurdin & Sri. "Metodologi Peneleitian Sosial," 91. Surabaya: Media Sahabat Cendekia, 2019.
- Hartinah, Hartinah, and Syamsir Syamsir. "Pengaruh Religiusitas Terhadap Integriras Pegawai Di DPRD Kota Bukittinggi." *PUBLICNESS: Journal of Public Administration Studies* 1, no. 4 (2022): 310. <https://doi.org/10.24036/publicness.v1i4.47>.
- "Hasil Pengamatan Penulis Saat Di Sembilan Kantor Wali Nagari Kecamatan Lengayang Pada Juni," 2025.
- Ibnu, Angkasa. "Wawancara Dengan Staf Wali Nagari Kecamatan Lengayang Kambang Barat Pada 15 Juni," 2025.
- Imam Ghozali and Hengki Latan. "Partial Least Square: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (Untuk Penelitian Empiris)." Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2015.
- Irwan, and Khaeryna Adam. "Metode Partial Least Square (Pls) Dan Terapannya." *Teknosains* 9, no. 1 (2020): 57.
- Istiqomah, Rahayu, Tettet Fitrijanti, and Evita Puspitasari. "Pengaruh Love of Money Dan Machiavellianisme Terhadap Perilaku Etis Auditor Dengan Religiusitas Sebagai Pemoderasi" 22, no. 2 (2024): 180–97.
- Joe F, Hair, Christian M, Ringle, and Marko Sarstedt. "PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet." *Journal of Marketing Theory and Practice* 19, no. 2 (2011): 145.
- Kenny, Reuben M. Baron dan David A. "The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations." *Journal of Personality and Social Psychology* 51, no. 6 (n.d.): 1176.
- Khasanah, Nur. "Etika Profesi Dan Profesional Bekerja," 2013, 76–86.

- Kosaman, Asep Haris, Agus Subagyo, and Agustina Setiawan. "Etika Pegawai Dalam Pelayanan Publik Di Kecamatan Parongpong Kabupaten Bandung Barat" 1, no. 1 (2024): 225–33. <https://doi.org/10.36859/prinsip.v1i1.2931>.
- Kristanti, Marlina, Henrikus Herdi, Wihelmina Maryetha, and Yulia Jaeng. "Pengaruh Kepatuhan Pengendalian Internal Terhadap Perilaku Etis Karyawan Dalam Sistem Penggajian (Studi Kasus Pada Karyawan KSP Kopdit Tuke Jung)" 1, no. 4 (2024): 32.
- Kuye, O. L., C. B. N. Uche, and G. O. Akaighe. "Organizational Culture and Ethical Behaviour: A Strategic Standpoint." *Journal of Humanities, Social Science and Creative Arts* 8, no. 1 (2020): 1–12. <http://journal.unaab.edu.ng/index.php/JHSSCA/article/view/1186/1082>.
- Kuye, O L, C B N Uche, and G O Akaighe. "Organizational Culture and E Thical Be Haviour: A Strate Gic Standpoint," 2020, 1–12. <https://doi.org/10.51406/jhssca.v8i1.1186>.
- Latan, Imam Ghozali dan Hengky. "Partial Least Squares: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris," 75. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2015.
- "Partial Least Squares: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris," 98. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2015.
- Maesyarah, Ami Ade. "Analisis Efektivitas Peran Balai Latihan Kerja (Blk) Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja Menurut Prespektif Ekonomi Islam (Study Pada UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kalianda)." *UPTD Balai Latihan Kerja Kalianda*, 2020, h. 66.
- Mahesa, Gigih Jati, Stephana Dyah, and Ayu Ratnaningsih. "Religiosity and Ethical Behavior as Determinants of Whistleblowing Intention and Performance in the Implementation of Clean and Serving" 18, no. 1 (2025): 111–12.
- Mairjal, Revan, Nabila Qotrunnada, and Tjoa Han Hwa. "Influence of Ethical Culture, Locus of Control, and Money Ethics on Ethical Perceptions of Tax Evasion." *JABI (Jurnal Akuntansi Berkelanjutan Indonesia)* 5, no. 1 (2022): 45–58. <https://doi.org/10.32493/jabi.v1i1.y2022.p45-58>.
- Malau, Hasbullah. "Implementasi Good Governance Pada Pemerintahan Nagari Di Sumatera Barat." *Tingkap* 9, no. 2 (2013): 126–40.
- Manajemen, Jurnal Ilmu. "Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Perbaikan

Etika Kerja Karyawan” 1, no. 5 (2024): 88.

Mariana, Mela, and Dian Nur Anna. “Integration of Islam in the Adat Basandi Syarak , Syarak Basandi Kitabullah in Minangkabau Society Integrasi Agama Islam Dalam Adat Basandi Syarak , Syarak Basandi Kitabullah Di Masyarakat Minangkabau” 5, no. 2 (2024): 111–24.

Masruroh, Yuyun, Eva Mufidah, and Vita Fibriyani. “Pengaruh Locus of Control Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Pegawai.” *Media Mahardhika* 18, no. 3 (2020): 414–22. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v18i3.179>.

Mauliana, and Muhammad Hidayat. “Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan. Pertani (Persero) Wilayah Sulawesi.” *Economix* 10, no. 2 (2022): 46–57.

Mukarromah dan Suroyo. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kssus Pada PDAM Hulu Sungai Utara)” 6 (2023): 615.

Nugroho, Gregorius Sugeng Tri, Yohanes Joni Pambelum, and Ferry Christian. “Pengaruh Value for Money Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Dengan Transparansi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Wajib Pajak Di Kantor Samsat Kota Palangka Raya).” *Balance: Media Informasi Akuntansi Dan Keuangan* 13, no. 1 (2023): 38–48. <https://doi.org/10.52300/blnc.v13i1.8456>.

Nur Huzaini, Putri, Mustafa Kamal Rokan, and Rahmi Syahriza. “Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah Dengan Pendidikan Sebagai Variabel Moderasi.” *El-Iqtishod: Jurnal Ekonomi Syariah* 7, no. 1 (2023): 51–70. <https://doi.org/10.70136/eliqtishod.v7i1.367>.

Nurhalizah, Siti, Gusmi Kholijah, and Z Gusmanely. “Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Square Pada Kinerja Pegawai PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi.” *Indonesian Journal of Applied Statistics* 6, no. 2 (2024): 125. <https://doi.org/10.13057/ijas.v6i2.78921>.

Ouchi, W. G., and A. L. Wilkins. “Organizational Culture.” *Annual Review of Sociology*. Vol. 11, no. November 2003 (1985): 460. <https://doi.org/10.1146/annurev.so.11.080185.002325>.

Ozbek. “The Moderating Role of Locus of Control on the Links Between Perceived Ethical Problem and Ethical Intentions,” 2020.

P, Sehendro R Silitonga. “Meningkatkan Kualitas Produk Terhadap Keputusan

Pembelian Studi Kasus Di Skye Restaurant & Bar.” *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia* no 12 (2022): 1805–18.

Prameswari, Ida Ayu Nirma, and Desak Made Mya Yudia Sari. “The Influence of Internal Locus of Control on Ethical Behavior With Work-Life Balance As Moderating Variable.” *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis* 7, no. 1 (2023): 59–62. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v7i1.21043>.

Rahman, Farieza. “The Relationships among Love of Money and Unethical Behaviour.” *Journal of Contemporary Accounting* 2, no. 3 (2020): 141–50. <https://doi.org/10.20885/jca.vol2.iss3.art3>.

Ratnawati, Made Mega, and I Ketut Budiarta. “Dampak Locus of Control Dan Komitmen Profesional Terhadap Perilaku Etis Auditor Dalam Situasi Konflik.” *E-Jurnal Akuntansi* 31, no. 4 (2021): 811. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i04.p02>.

Ridwan, Ridwan, and Yossi Diantimala. “The Positive Role of Religiosity in Dealing with Academic Dishonesty.” *Cogent Business and Management* 8, no. 1 (2021). <https://doi.org/10.1080/23311975.2021.1875541>.

Rotter, Julian B. “Generalize D Expectancie S for Interna L Versus External Control of Reinforcement” 80, no. 1 (1966): 1–25. <https://doi.org/10.1037/h0092976>.

Sarstedt, Ringle and Hair. “Partial Least Square Structural Equation Modeling,” 2021.

Satria, Chandra, and Adi Putra. “Pengaruh Budaya Organisasi Yayasan Igm Dengan Variabel Intervening Etika Terhadap Peningkatan Kinerja Program Studi Stebis Indo Global Mandiri.” *Ekonomika Sharia: Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Ekonomi Syariah* 8, no. 2 (2023): 254. <https://doi.org/10.36908/esha.v8i2.691>.

Selatan, Nias. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Teluk Dalam Kabupaten Nias Selatan” 5 (2022): 2.

Siswanto, Siswanto, and Umi Darus. “The Moderating Role of Work Discipline on The Links Between Locus of Control and Work Ethics in Local Government Employees.” *Management and Economic Journal (MEC-J)* 4, no. 2 (2020): 118–30. <https://doi.org/10.18860/mec-j.v4i2.9914>.

Skm, Mph ig Dodiet Aditya Setyawan. “Hipotesis Dan Variabel Penelitian,” h.59. Jawa Tengah, 2021.

- Sugiyono. "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D." Bandung: Alfabeta, 2019.
- "Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D," h.85. Bandung: Alfabeta, 2012.
- "Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D." Bandung: Alfabeta, 2017.
- "Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D," h.137. Bandung: Alfabeta, 2010.
- "Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D," 91. Bandung: CV Alfabeta, 2016.
- "Statistika Untuk Penelitian," h.4. Bandung: Alfabeta, 2007.
- Sukardi. "Metode Penelitian Pendidikan," 118. Bandung: Alfabeta, 2008.
- Sumitra, Elza. "Wawancara Dengan Pj Wali Nagari Kecamatan Lengayang Lakitan Pada 15 Juni," 2025.
- Supardi. "Wawancara Dengan Sekretaris Wali Nagari Kecamatan Lengayang Kambang Timur Pada 15 Juni," 2025.
- Suryadi, Bambang, and Bahrul Hayat. "Religiusitas_Cover_setengah Isi Buku_Daftar Pustaka," 7–8, 2021.
- Suryanto, Dasep. "Influence of Leadership towards Employee Work Discipline of The Ministry Of Religion, Bukittinggi With Work Motivation As Moderating Variables." *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)* 1, no. 1 (2019): 8. <https://doi.org/10.37385/msej.v1i1.7>.
- "INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi Makmur Plantation Palm Factory Unit Raya Group Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Selago Makmur Plantation Unit Pabrik Sawit Incari Raya Group" 3.1 (2022): 108–18.
- "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wali Nagari Koto Tinggi Kecamatan Baso Kabupaten Agam." *JUSIE (Jurnal Sosial Dan Ilmu Ekonomi)* 3, no. 02 (2019): 104. <https://doi.org/10.36665/jusie.v3i02.87>.
- Syahrir et, Al. "Aplikasi Metode SEM-PLS Dalam Pengolaan Sumber Daya Pesisir Dan Lautan," n.d.

- Tang, Thomas Li Ping, Toto Sutarso, Adebowale Akande, Michael W. Allen, Abdulgawi Salim Alzubaidi, Mahfooz A. Ansari, Fernando Arias-Galicia, et al. "The Love of Money and Pay Level Satisfaction: Measurement and Functional Equivalence in 29 Geopolitical Entities around the World." *Management and Organization Review* 2, no. 3 (2006): 423–52. <https://doi.org/10.1111/j.1740-8784.2006.00051.x>.
- Trevino, Linda Klebe. "Ethical Decision Making in Organizations: A Person-Situation Interactionist Model." *Academy of Management Review* 11, no. 3 (1986): 602–7. <https://doi.org/10.5465/amr.1986.4306235>.
- Umsu, Fahum. "Teknik-Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian: Panduan Lengkap Untuk Peneliti," 2023. <https://fahum.umsu.ac.id/blog/teknik-teknik-pengumpulan-data-dalam-penelitian-panduan-lengkap-untuk-peneliti/>.
- Wedadjati, Ratna Sesotya, and Sulaiman Helmi. "Evaluasi Kepuasan Karyawan Berbasis Herzberg's Two Factors Motivation Theory." *Mbia* 21, no. 3 (2022): 246–62. <https://doi.org/10.33557/mbia.v21i3.1777>.
- Wibowo, Agung Edy. "Metodologi Penelitian," 72–76, 2021.
- Widiantari, Ni Putu, and Ni Ketut Rasmini. "The Influence of Professional Code of Ethics, Love of Money, Religiosity on Students' Ethical Perceptions with Gender as a Moderating Factor as Moderator." *Journal of Economic, Business and Accounting* 7, no. 1 (2023): 2749–70.
- Yulistia Ningsih, Wiwik. "The Effect of Religiosity on Organizational Citizenship Behavior and Affective Commitment: A Case of Islamic Higher Education Institution." *Asian Journal of Islamic Management (AJIM)* 1, no. 2 (2019): 109–15. <https://doi.org/10.1108/AJIM.vol1.iss2.art5>.
- Yusuf, Muri. "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Gabungan," h.69. Jakarta:Kencana, 2014.
- Zheng, Mufan, Huijun Li, Liqinzi Mo, and Xiaoxiao Wang. "Effects of Money on Utilitarian and Deontological Inclinations in Moral Judgments: A Study Using Process-Dissociation Approach." *Behavioral Sciences* 15, no. 4 (2025). <https://doi.org/10.3390/bs15040430>.