

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, RELIGIUSITAS DAN MONEY
ORIENTED TERHADAP PERILAKU ETIS PEGAWAI DENGAN
LOKUS KENDALI DIRI SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI
KANTOR WALI NAGARI KECAMATAN LENGAYANG
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Sebagai Salah
Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah*



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh :

Dea Mardiani

NIM. 2216030152

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
IMAM BONJOL PADANG
1447H/2025M**

PERNYATAAN KEORISINILAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Religiusitas dan *Money Oriented* terhadap Perilaku Etis Pegawai dengan Locus Kendali Diri sebagai Variabel Moderasi di Kantor Wali Nagari Kecamatan Lengayang Kabupaten Pesisir Selatan”**, adalah benar hasil karya saya, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi atau karya yang telah dipublikasikan dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang ataupun di perguruan tinggi lainnya, kecuali dengan bagian yang bersumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinil, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi dan gelar kesarjanaan saya.

Padang, 12 November 2025

Yang menyatakan



Dea Mardiani
NIM. 2216030152

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi saya yang berjudul “**Pengaruh Budaya Organisasi, Religiusitas dan *Money Oriented* terhadap Perilaku Etis Pegawai dengan Lokus Kendali Diri sebagai Variabel Moderasi di Kantor Wali Nagari Kecamatan Lengayang**” yang disusun oleh Dea Mardiani NIM 2216030152 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan ke Sidang Munaqasah Skripsi

Demikian persetujuan ini diberikan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya

Padang, 12 November 2025

Menyetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing I



Prof. Dra. Hulwati M.Hum, Ph.D

NIP. 196401131993032002

Pembimbing II



Abdi Fadhlani, MM

NIP. 199401242020121020

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Religiusitas dan Money Oriented terhadap Perilaku Etis Pegawai dengan Lokus Kendali Diri sebagai variabel Moderasi di Kantor Wali Nagari Kecamatan Lengayang Kabupaten Pesisir Selatan”** disusun oleh Dea Mardiani, Nim. 2216030152 telah diujikan dalam sidang munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang, pada hari Kamis tanggal 05 Februari 2026, dan dinyatakan LULUS dan dapat diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana program strata satu (S1) pada Prodi Manajemen Bisnis Syariah.

Padang, 05 Februari 2026

Tim Penguji

Ketua

Prof. Dra. Hulwati, M.Hum. Ph.D
Nip.196401131993032002

Sekretaris

Abdi Fachlan, MM
Nip. 199401242020121020

Anggota

Penguji I

Prof. Dra. Rozalinda, M.Ag
Nip.197011062000032003

Penguji II

Nila Mardiah, S.E..MM
Nip.198312082015032003

Pembimbing

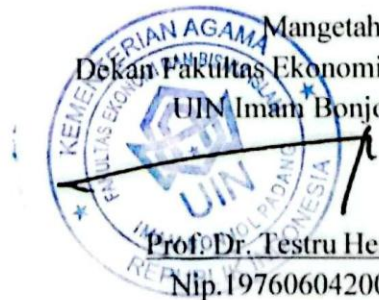
Pembimbing I

Prof. Dra. Hulwati, M.Hum. Ph.D
Nip.196401131993032002

Pembimbing II

Abdi Fachlan, MM
Nip.199401242020121020

Mangetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Imam Bonjol Padang



Prof. Dr. Testru Hendra, M.Ag
Nip.197606042003121000

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “**Pengaruh Budaya Organisasi, Religiusitas dan Money Oriented terhadap Perilaku Etis Pegawai dengan Locus Kendali Diri sebagai Variabel Moderasi di Kantor Wali Nagari Kecamatan Lengayang Kabupaten Pesisir Selatan**” disusun oleh **Dea Mardiani** dengan NIM. **2216030152**, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Perilaku etis pegawai aparatur pemerintahan dipengaruhi oleh nilai pribadi dan budaya organisasi, Kantor Wali Nagari berperan penting dalam membentuk perilaku yang berorientasi pada nilai-nilai keagamaan dan rasa tanggung jawab sosial. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Religiusitas dan *Money Oriented* terhadap Perilaku Etis Pegawai dengan Locus Kendali Diri sebagai Variabel Moderasi di Kantor Wali Nagari Kecamatan Lengayang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sampling jenuh (census) terhadap seluruh populasi sebanyak 72 responden. Analisis data dilakukan menggunakan metode *Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Budaya organisasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap perilaku etis pegawai (2) Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku etis pegawai (3) *Money oriented* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku etis pegawai (4) Locus kendala diri tidak mampu mempengaruhi budaya organisasi, religiusitas dan *money oriented* terhadap perilaku etis pegawai. Temuan ini mengindikasikan bahwa penerapan nilai-nilai keagamaan dan motivasi finansial memiliki peran kunci dalam membentuk perilaku etis pegawai. Namun, pengendalian diri individu belum cukup efektif untuk memperkuat hubungan antara faktor-faktor tersebut. Penelitian ini memberikan kontribusi terhadap pengembangan teori perilaku etis dalam lingkungan organisasi pemerintahan serta menjadi landasan bagi pembinaan perilaku yang berlandaskan nilai keislaman serta budaya organisasi yang kuat.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Religiusitas, *Money Oriented*, Perilaku Etis, Locus Kendali Diri, *SEM-PLS*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil a'lam, Puji syukur kehadiran Allah SWT. Atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Religiusitas dan *Money Oriented* terhadap Perilaku Etis Pegawai dengan Locus Kendali Diri sebagai Variabel Moderasi di Kantor Wali Nagari Kecamatan Lengayang”. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membimbing umatnya untuk menuju kebahagiaan di dunia dan di akhirat. Berkat kemudahan dan izin Allah SWT serta bantuan dan dukungan dari semua pihak akhirnya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Peneliti melakukan penelitian ini dengan maksud dan tujuan untuk memenuhi tugas akhir dan melengkapi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di prodi Manajemen Bisnis Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Dalam penelitian skripsi ini peneliti menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, arahan, do'a serta bantuan dari berbagai pihak. Melalui kata pengantar ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini kepada:

1. Teristimewa Kepada Kedua Orang Tua terutama panutanku yaitu Bapak Darnadi dan cinta pertama serta pintu surgaku Ibunda ani. terima kasih selama ini selalu mengingatkan, memotivasi, mendidik, mendo'akan, dan memberikan semangat kepada penulis. Serta perjuangan beliau dalam menyekolahkan penulis sampai saat ini dan akhirnya lulus sebagai sarjana di

Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Terimakasih atas perjuangan yang telah di berikan kepada anak bungsumu ini.

2. Kepada Ibu Prof. Dr. Martin Kustati, M.Pd selaku Rektor UIN Imam Bonjol Padang beserta jajaran Wakil Rektor UIN Imam Bonjol Padang.
3. Kepada Bapak Prof. Dr. Testru Hendra, M.ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang beserta jajaran Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang.
4. Kepada Ibu Hesti Maria Putri, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, serta Bapak Andre Wiratha, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.
5. Kepada Bapak Prof. Ahmad Wira, M.Ag., Ph.D selaku dosen Penasehat Akademik (PA) yang telah memberikan ilmu, dukungan dan arahan selama masa perkuliahan hingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Kepada Ibu Prof. Dra. Hulwati, M.Hum, Ph.D, selaku dosen pembimbing I dan Bapak Abdi Fadhlani, M.M, selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu serta masukan yang membangun sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
7. Kepada Ibu Prof. Dr Rozalinda, S.Ag., M.ag, selaku dosen penguji I, dan Ibu Nila Mardiah S.E., M.M selaku dosen penguji II yang telah memberikan saran dan masukan yang membangun dalam penulisan skripsi ini serta telah meluangkan waktu untuk menguji skripsi ini.

8. Kepada Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang bermanfaat serta membantu penulis selama masa perkuliahan.
9. Terima kasih saya ucapkan kepada kakak-kakak penulis, Silvia Herlina, Jeki Saputra, dan Helmi Juniati, yang telah memberikan dukungan serta do'a agar penulis terus semangat dalam menyelesaikan perkuliahan. Semoga mereka senantiasa mendapatkan rahmat, ridho dari Allah SWT.
10. Teruntuk teman, sahabat, serta orang-orang yang selalu bersama saya yang telah membantu dan berbagi pengalaman dari semester 1 hingga lulus.
11. Terakhir, terima kasih kepada diri sendiri Dea Mardiani, atas segala kerja keras dan semangatnya tanpa henti, tidak pernah menyerah dalam mengerjakan skripsi, walaupun ada males-malesnya tapi tetap berhasil tepat waktu bahkan lebih cepat. Dan terima kasih karena tetap berani menjadi dirimu sendiri, semoga langkah kaki kecilmu selalu diperkuat, dikelilingi oleh orang-orang yang baik, tulus, dan hebat, serta mimpimu satu per satu akan terjawab.

Padang, 12 November 2025



Dea Mardiani

Nim. 2216030152

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEORSINILAN.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Perilaku Etis.....	13
1. Pengertian Perilaku Etis.....	13
2. Faktor-Faktor Perilaku Etis.....	14
3. Indikator Perilaku Etis	15
B. Budaya Organisasi.....	16
1. Pengertian Budaya Organisasi	16
2. Indikator Budaya Organisasi.....	17
C. Religiusitas	18
1. Pengertian Religiusitas.....	18
2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Religiusitas.....	19
3. Indikator Religiusitas	20
D. <i>Money Oriented</i>	21
1. Pengertian <i>Money Oriented</i>	21
2. Indikator <i>Money Oriented</i>	22
E. Locus Kendali Diri	23

1. Pengertian Lokus Kendali Diri	23
2. Indikator Lokus Kendali Diri.....	24
F. Penelitian Terdahulu.....	25
G. Hubungan Antar Variabel.....	32
H. Kerangka Berfikir	36
I. Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	40
B. Lokasi Penelitian	40
C. Variabel Penelitian	40
D. Definisi Variabel Operasional	41
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
F. Sumber Data	44
G. Teknik Pengumpulan Data	45
H. Teknik Analisis Data	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	52
B. Karakteristik Responden	53
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	56
5. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
C. Analisis Deskriptif.....	58
1. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	58
2. Deskripsi Variabel Religiusitas.....	59
3. Deskripsi Variabel <i>Money Oriented</i>	60
4. Deskripsi Variabel Perilaku Etis.....	61
5. Deskripsi Variabel Lokus Kendali Diri	62
D. Analisis SEM PLS.....	63
1. Analisis Outer Model.....	63

2. Analisis Inner Model.....	73
3. Uji Hipotesis	76
4. Pembahasan.....	81
5. Implikasi Penelitian	89
BAB V PENUTUP	92
A. Kesimpulan.....	92
B. Keterbatasan Penelitian	93
C. Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN.....	103

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Variabel Operasional	40
Tabel 3.2 Jumlah Sampel	43
Tabel 3.3 Skala Likert	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasrkan Usia.....	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasrkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasrkan Lama Bekerja.....	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasrkan Status Pekerjaan.....	56
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasrkan Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4.6 Skor Budaya Organisasi (X1).....	58
Tabel 4.7 Skor Religiusitas (X2)	59
Tabel 4.8 Skor <i>Money Oriented</i> (X3).....	60
Tabel 4.9 Skor Perilaku Etis (Y)	61
Tabel 4.10 Skor Lokus Kendali Diri (M)	62
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Outer Loading Pertama.....	64
Tabel 4.12 Outer Loading Setelah dimodifikasi.....	67
Tabel 4.13 Cross Loading.....	69
Tabel 4.14 Nilai Average Variance Exstracted (AVE)	71
Tabel 4.15 <i>Composite Reliability</i>	72
Tabel 4.16 <i>Cronbach Alpha</i>	72
Tabel 4.17 <i>R-Square</i>	73
Tabel 4.18 <i>Q-Square</i>	74
Tabel 4.19 <i>F-Square</i>	75
Tabel 4.20 <i>Path Coefficient</i>	77
Tabel 4.21 Uji Moderasi.....	79
Tabel 4.22 Hipotesis	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	38
Gambar 4.1 Outer Model Pertama	63
Gambar 4.2 Outer Model Setelah Dimodifikasi.....	66