

**PENGARUH RELIGIUSITAS TERHADAP *GREEN EMPLOYEE BEHAVIOR* DENGAN
LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI MODERASI PADA PT AMP(AGRO MASANG PERKASA)
PLANTATION AGAM**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Guna Memenuhi
Salah Satu Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Prodi Manajemen Bisnis Syariah*



Oleh:

SAFNI MAYENTI
NIM : 2116030079

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
IMAM BONJOL PADANG
1447 H/2026 M**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Religiusitas terhadap Green employee behavior dengan lingkungan kerja sebagai moderasi pada PT AMP(agro masang perkasa) plantation agam” yang disusun oleh Safni Mayenti, Nim: 2116030079 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan ke Sidang Munaqasah Skripsi.

Demikian persetujuan ini diberikan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Padang, 03 februari 2026

Menyetujui dosen pembimbing

Pembimbing I



Nila Mardiah, S.E., M.M
NIP: 198312082015032003

Pembimbing II



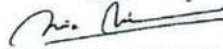
Abdi Fadhlan, MM
NIP: 199401242020121020

HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi dengan judul "Pengaruh Religiusitas terhadap *Green Employee Behavior* dengan Lingkungan Kerja Sebagai Moderasi pada PT AMP (agro masang perkasa) Plantation Agam" yang disusun oleh Safni Mayenti NIM.2116030079, telah diuji dalam sidang munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Iman Bonjol Padang, pada Selasa, 10 Februari 2026 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana program strata (S1) pada program studi manajemen bisnis syariah.

Padang, 10 Februari 2026

Ketua

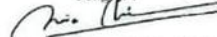

Novia Indriani, SE., M.Si
NIP.197611022011012004

Sekretaris

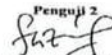

Abdi Fadhlan, MM
NIP.199401242020121020

Anggota

Penguji 1

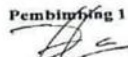

Novia Indriani, SE., M.Si
NIP.197611022011012004

Penguji 2


Fazril Husna S. Rasyad, MBA
NIP.197611022011012004

Pembimbing

Pembimbing 1


Nila Mardiah, S.E., M.M.
NIP.198312082015032003

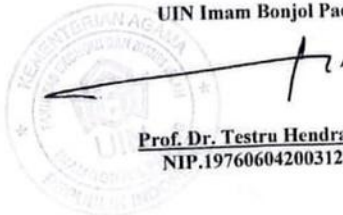
Pembimbing 2


Abdi Fadhlan, MM
NIP.199401242020121020

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Imam Bonjol Padang


Prof. Dr. Testru Hendra, M.Ag
NIP.197606042003121001

PERNYATAAN KEORISINILAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Religiusitas Terhadap *Green Employee Behavior* Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Moderasi Pada PT AMP(Agro masang perkasa) Plantation Agam”** adalah benar karya saya, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi atau karya yang sudah dipublikasikan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di UIN Imam Bonjol Padang atau perguruan tinggi lainnya kecuali bagian yang sumber informasi yang telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinal maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi ini dan gelar sarjana saya.

Padang, 10 Januari 2026

The block contains a handwritten signature in black ink and an official red stamp. The stamp is rectangular and contains the text 'METERAI TEMPEL' and a unique alphanumeric code 'A88ANX292960033'.

Safni Mayenti

NIM. 2116030079

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Religiusitas terhadap *Green Employee Behavior* yang dimoderasi oleh Lingkungan Kerja Pada PT AMP Plantation Agam”**. Penelitian ini disusun oleh **Safni Mayenti (NIM 2116030079)**, Program studi **Manajemen Bisnis Syariah**, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, **Universitas Islam Negri Imam Bonjol Padang**. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya perilaku ramah lingkungan karyawan dalam mendukung keberlanjutan organisasi, khususnya pada sektor perkebunan yang memiliki dampak ekologis tinggi. Religiusitas dipandang sebagai faktor internal yang membentuk nilai dan tanggung jawab individu terhadap lingkungan, sedangkan lingkungan kerja berperan sebagai faktor kontekstual yang dapat memperkuat atau memperlemah perilaku tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif kausal. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan bagian perkebunan PT AMP Plantation Agam sebanyak 80 orang, yang sekaligus dijadikan sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* berbasis *Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan bantuan aplikasi SmartPLS 3, yang meliputi evaluasi *outer model*, *inner model*, serta uji hipotesis dan uji moderasi.. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa religiusitas berpengaruh positif terhadap *green employee behavior*. Selain itu, lingkungan kerja terbukti berperan sebagai variabel moderasi yang memperkuat hubungan antara religiusitas dan *green employee behavior*. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh religiusitas terhadap *Green Employee Behavior* (GEB) dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi pada karyawan PT Agro Masang Perkasa (AMP) Plantation Agam. Temuan ini menunjukkan bahwa nilai-nilai religius yang dimiliki karyawan akan lebih efektif mendorong perilaku ramah lingkungan apabila didukung oleh lingkungan kerja yang kondusif dan mendukung praktik keberlanjutan.

Kata kunci: Religiusitas, Lingkungan kerja, *Green Employee Behavior*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji beserta syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Selanjutnya shalawat besertakan salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah menyampaikan ajaran Islam Kepada umatnya sebagai landasan dalam menjalani kehidupan baik di Dunia maupun untuk kehidupan di akhirat kelak.

Setelah melalui proses perkuliahan yang panjang, langkah demi langkah penulis jalani, sehingga penulisan karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh religiusitas terhadap *green employe behavior* yang dimoderasi oleh lingkungan kerja pada PT AMP (agro masang perkasa) plantation agam” ini dapat terselesaikan. Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi ini, tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis ingin mengucapkan Terima kasih banyak kepada:

1. Rektor UIN Imam Bonjol Padang ibu prof. Dr. Martin Kustanti, M.pd beserta jajaran Wakil Rektor UIN Imam Bonjol Padang.
2. Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Bapak Prof Dr. Testru Hendra, M.AG beserta jajaran Wakilan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN imam bonjol padang
3. Untuk manusia paling istimewa yaitu kedua orang tua penulis yakni ayahanda Ismael dan ibunda Santi sumanti yang telah memotivasi penulis mendidik serta selalu mendoakan penulis hingga bisa sampai pada titik ini.

4. Adik kandung kesayangan penulis Safratul Anisa Dan Muhammad Riski Putra Pertama yang menjadi penyemangat penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini dan mendapatkan gelar sarjana ini.
5. Ketua prodi Manajemen Bisnis Syariah, ibu Hesti Maria Putri, M.M. dan sekretaris jurusan bapak Andre Wiratha, MM selaku sekretaris prodi manajemen Bisnis syariah
6. Ibuk Nila mardiah S.E,M.M selaku pembimbing I dan bapak Abdi Fadhlani M.M selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu serta memberikan bimbingan, arahan, dan sumbangan pemikiran sehingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Ibuk Novia Indriani S.E, M.Si selaku dosen penguji I dan ibuk faznil Husna S. Rasyad, MBA selaku Dosen penguji II, yang telah memberikan kritik dan saran dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Kepada seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama menjalani pendidikan.
9. Teruntuk kakek nenek tercinta. Kakek sudirman dan nenek zainani, penulis ucapkan terimakasih banyak atas doa-doa dan semangat yang diberikan sehingga penulis bisa sampai di titik ini.
10. Teruntuk sahabat kesayangan penulis Riska aulia putri, Dicke afriani, anisa suci ramadhani, Gustina terimakasih selalu kebersamaan penulis selama empat tahun dalam dunia perkuliahan.

11. Teruntuk diri penulis sendiri Safni Mayenti, terimakasih telah berjuang dan bertahan sejauh ini dan tidak menyerah dalam kondisi apapun. Adapun kelebihan dan kekurangan penulis, mari kita rayakan diri sendiri untuk kehidupan selanjutnya dan berbahagialah untuk segala proses bagi masa depan yang akan datang.

Akhirnya, tidak ada harapan lain dari peneliti, selain berdoa kehadiran Allah SWT semoga jasa-jasa baik yang diberikan secara ikhlas oleh semua pihak dapat dibalas oleh Allah SWT, serta dalam penelitian skripsi ini peneliti menyadari banyak ditemui kekurangan bahkan jauh dari kesempurnaan, untuk itu peneliti mengharakkan kritikan dan saran yang membangun dari berbagai pihak dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Aamiin Yaa Rabbal'Alamiin.

Padang 03
Februari 2026



Safni Mayenti

NIM: 2116030079

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Penelitian.....	15
C. Rumusan Masalah.....	15
D. Tujuan Penelitian.....	15
E. Manfaat Penelitian.....	15
F. Sistematika Penelitian.....	16
BAB II LANDASAN TEORI.....	18
A. <i>Green Employee Behavior</i>	18
B. <i>Religiusitas</i>	11
C. Lingkungan Kerja.....	14
D. Penelitian terdahulu.....	16
E. Hubungan Antar Variabel.....	24
F. Hipotesis.....	26
G. Kerangka Pemikiran.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	28
B. Lokasi Penelitian.....	29
C. Variabel Penelitian.....	29
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	32
E. Sumber Data.....	35

F. Instrumen Penelitian.....	35
G. Teknik Pengumpulan Data.....	36
H. Teknik Analisis Data.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Gambaran Objek Penelitian.....	45
B. Karakteristik Responden.....	45
1. Karakteristik Responden Jenis Kelamin.....	45
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
4. Karakteristik Responden berdasarkan jabatan.....	48
C. Deskriptif Variabel Penelitian	48
1. TCR Variabel <i>Religiusitas</i> (X)	49
2. TCR Variabel <i>Green Employee Behavior</i> (Y)	50
3. TCR Variabel Lingkungan Kerja (Z)	51
D. Hasil Analisis Data Penelitian Uji SEM (<i>Struktural Equation Modeling</i>)	52
1. Analisis <i>Outer Model</i>)	52
2. Analisis <i>Inner Model</i>)	61
3. Uji Hipotesis)	66
4. Pembahasan)	68
5. Implikasi Penelitian)	77
BAB V KESIMPULAN.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN.....	83
BIODATA PENULIS.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data karyawan	13
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	17
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	30
Tabel 3. 2 Penetapan Skala Likert	36
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden.....	46
Tabel 4. 2 Usia Responden	46
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	47
Tabel 4. 4 Jabatan Karayawan	48
Tabel 4. 5 Tingkat Pencapaian Responden	49
Tabel 4. 6 TCR Kapabilitas Religiusitas (X).....	50
Tabel 4. 7 Green Employee Behavior (Y)	51
Tabel 4. 8 TCR Lingkungan kerja (Z)	51
Tabel 4. 9 Uji Validitas Sebelum Eliminasi	53
Tabel 4. 10 Uji Validitas Sesudah Eliminasi.....	55
Tabel 4. 11 Nilai Average Variance Extracted (AVE)	56
Tabel 4. 12 Cross Loading.....	57
Tabel 4. 13 Fornell-Lacker Creterion	59
Tabel 4. 14 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Realibility	61
Tabel 4. 15 Nilai R-Square (R2).....	62
Tabel 4. 16 Nilai Q-Square (Q2)	63
Tabel 4. 17 Uji F-Square	63
Tabel 4. 18 Uji Path Coefficient	65
Tabel 4. 19 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	66
Tabel 4. 20 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	67
Tabel 4. 21 Uji Hipotesis	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4 1 Uji Validitas Sebelum Eliminasi	53
Gambar 4 2 Uji Validitas Sesudah Eliminasi.....	54

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER.....	83
LAMPIRAN 2TABEL TABULASI DATA	89
LAMPIRAN 3DOKUMENTASI PENYEBARAN KUESIONER.....	91