

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan mengenai “Peran Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas dalam Meminimalisir Tingkat Pengangguran di Kota Padang”, bahwa adanya peran balai pelatihan vokasi dan produktivitas dalam meminimalisir tingkat pengangguran. Hasil yang didapatkan sebagai berikut:

1. Peran strategis dalam mengubah fungsi sosial masyarakat Kota Padang melalui penyediaan pelatihan keterampilan yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja. Program vokasi yang terstruktur tidak hanya menghasilkan tenaga kerja yang kompeten, tetapi juga mendorong transformasi peran masyarakat dari sekadar pencari kerja menjadi individu yang produktif, mandiri, dan berdaya saing. Perubahan tersebut berdampak langsung pada struktur sosial masyarakat, ditandai dengan pergeseran dari ketergantungan terhadap lapangan kerja formal menjadi pelaku usaha mandiri atau tenaga kerja siap pakai di berbagai sektor industri. Peserta pelatihan tidak hanya memperoleh manfaat secara ekonomi, tetapi juga mengalami peningkatan pengakuan sosial dari lingkungannya, sehingga menjadi sosok yang dipercaya dan dihargai.
2. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Padang memiliki peran strategis dalam menekan angka pengangguran di Kota Padang, khususnya melalui program pelatihan teknisi sepeda motor. Pelatihan ini memberikan bekal

keterampilan teknis yang komprehensif, mencakup perawatan mesin, sistem kelistrikan, sistem bahan bakar injeksi, hingga diagnosis dan perbaikan kerusakan. Didukung oleh fasilitas bengkel yang memadai, instruktur bersertifikasi, serta penerapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) Nomor 147, proses pembelajaran mampu menghasilkan lulusan yang kompeten dan siap bersaing di dunia kerja.

3. Peran strategis tidak hanya dalam peningkatan keterampilan kerja, tetapi juga dalam menjaga stabilitas sosial di tengah tantangan ekonomi dan sosial masyarakat. Melalui pelatihan berbasis kompetensi, BPVP Padang mampu mencetak tenaga kerja yang unggul sekaligus mengurangi potensi konflik sosial dan tindak kriminal yang sering kali dipicu oleh keterbatasan lapangan kerja dan rendahnya keterampilan masyarakat usia produktif.

B. Saran

Melalui penelitian yang telah dilakukan mengenai “*Peran Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas dalam Meminimalisir Tingkat Pengangguran di Kota Padang*”, maka peneliti menyarankan:

1. BPVP Padang perlu memperluas jangkauan pelatihan ke lebih banyak lapisan masyarakat, termasuk komunitas di daerah pinggiran kota yang memiliki akses terbatas terhadap program keterampilan.
2. Perlunya menyediakan program follow-up atau pembinaan pasca-pelatihan untuk memantau perkembangan peserta, mendukung keberlanjutan usaha mandiri, dan memastikan perubahan fungsi sosial berjalan konsisten.

3. Perlunya memperluas sistem informasi peluang kerja berbasis digital agar alumni lebih cepat memperoleh update lowongan yang relevan.
4. Menyediakan dukungan modal awal atau akses pembiayaan melalui kemitraan dengan lembaga keuangan mikro bagi alumni yang ingin membuka usaha mandiri.

DAFTAR PUSTAKA

- Adair, J. (2002). *Effective Leadership*. London: Pan Books.
- Ahmad Ridwan Mk. (2018). *Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam Penanggulangan Pengangguran di Provinsi Lampung*. Skripsi, Universitas Lampung, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
- Al Kahfi Ayat 7. *Daftar Surah Al-Qur'an*. <http://www.khalifahcenter.com/q18.7>. Diakses pada 30 November 2024.
- Amartya, S. (1999). *Development as Freedom*. New York: Oxford University Press.
- Ami Ade Maesyarrah. (2017). *Analisis Efektivitas Peran Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada UPTD Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kalianda)*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
- Anderson, J. R. (2000). *Cognitive Psychology and Its Implications*. New York: Worth Publishers.
- Aprilia Mardiasuti. (2017). *Efektivitas Bimbingan Pemakaian Sumber-Sumber Rujukan (BPSR) terhadap Kecemasan di Perpustakaan (Library Anxiety) pada Mahasiswa Pascasarjana Universitas Gadjah Mada Yogyakarta*. Tesis, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, Program Studi Interdisciplinary Islamic Studies, Konsentrasi Ilmu Perpustakaan dan Informasi.
- Badan Pusat Statistik Kota Padang. (2023, Mei 6). *Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Kota Padang Turun menjadi 6,13 Persen pada Februari 2023*. <https://padangkota.bps.go.id/pressrelease/2023/05/06/829/tpt-kota-padang-turun-2023.html>. Diakses pada 30 November 2024.
- Badan Pusat Statistik. (2024, Mei 6). *Februari 2024: Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) di Sumatera Barat sebesar 5,79 persen*. <https://padangpariamankab.bps.go.id/id/pressrelease/2024/05/06/739/februari-2024--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--di-sumatera-barat-sebesar-5-79-persen.html>. Diakses pada 30 November 2024.
- Badrudin. (2013). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership*. New York: Psychology Press.
- Becker, G. S. (1964). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. Chicago: University of Chicago Press.

- Bourdieu, P. (1986). The Forms of Capital. In Richardson, J. G. (Ed.), *Handbook of Theory and Research for the Sociology of Education*. Westport: Greenwood.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.
- Creswell, J. W. (2018). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. 5th ed. Thousand Oaks: Sage Publications.
- David, F. R. (2017). *Strategic Management: Concepts and Cases*. 16th ed. Boston: Pearson.
- Direktorat Jenderal Pajak, Kementerian Keuangan RI. (2022, Desember 1). *Tax Buoyancy dan Tax Elasticity sebagai Indikator Penerimaan Pajak*. Jakarta: DJP. (definisi: tax buoyancy mengukur perubahan penerimaan pajak terhadap perubahan PDB).
- Direktorat Jenderal Pajak. (2024, 30 Oktober). *Pentingnya Pajak dalam Membangun Masa Depan yang Berkelanjutan*. Diakses dari stats.pajak.go.id.
- Drucker, P. F. (1993). *Management: Tasks, Responsibilities, Practices*. New York: HarperBusiness.
- Fahim, M. (2009). *Economic Development and Islamic Finance*. Kuala Lumpur: Islamic Development Bank.
- Foucault, M. (1977). *Discipline and Punish: The Birth of the Prison*. London: Penguin Books.
- Giddens, A. (1984). *The Constitution of Society: Outline of the Theory of Structuration*. Berkeley: University of California Press.
- Gravetter, F. J., & Forzano, L. A. B. (2018). *Research Methods for the Behavioral Sciences*. Boston: Cengage Learning.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2019). *Behavior in Organizations*. 11th ed. Boston: Pearson.
- Hamid Edy Sunandi. (2006). *Ekonomi Indonesia dari Sentralisasi ke Desentralisasi*. Yogyakarta: UII Press.
- Hamka. 2015. *Tafsir Al-Azhar*. Jakarta: Gema Insani.
- Hammersley, M., & Atkinson, P. (2007). *Ethnography: Principles in Practice*. 3rd ed. London: Routledge.
- Herdiansyah. 2018. *Kualitas Pelayanan Publik Konsep Dimensi dan Implimentasinya*. Yogyakarta: Gava Media.

- Hofstede, G. (2001). *Culture's Consequences: Comparing Values, Behaviors, Institutions, and Organizations Across Nations*. 2nd ed. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Indrawijaya, & Adam Ibrahim. (2010). *Konsep Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Kajian Moral dan Kewarganegaraan. 2020. *Pelaksanaan Peran PKK dalam Menggerakkan Partisipasi Perempuan dalam Pembangunan Masyarakat di Desa Kwadengan Barat, Kecamatan Sidoarjo*. Kajian Moral dan Kewarganegaraan, 8 (3), 887–901. Diakses dari <https://download.garuda.kemdikbud.go.id>
- Kartini Kartono. (1996). *Pengantar Metodologi Riset Sosial*. Bandung: Alumi.
- Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2024). Analisis Pasar Kerja dan Kebutuhan Pelatihan Kerja Dalam Negeri 2024 (Buku). SatuData Ketenagakerjaan — Kemnaker. Diakses dari https://satudata.kemnaker.go.id/satudata-public/2024/10/files/publikasi/1735636761211_Buku%2520Analisis%2520Pasar%2520Kerja%2520dan%2520Kebutuhan%2520Pelatihan%2520Kerja%2520Dalam%2520Negeri%25202024.pdf?utm_source=chatgpt.com
- Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (n.d.). *Portal resmi Kemnaker — layanan ketenagakerjaan (Sisnaker), program pelatihan, JKP*. Kemnaker. Diakses pada 01 Juli 2025
- Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. 2020. Petunjuk teknis penyelenggaraan pelatihan kerja. Jakarta: Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas.
- Keynes, J. M. (1936). *The General Theory of Employment, Interest, and Money*. London: Macmillan.
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2016). *Marketing Management*. 15th ed. Boston: Pearson.
- Krugman, P., & Wells, R. (2018). *Economics*. 5th ed. New York: Worth Publishers.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior*. 12th ed. New York: McGraw-Hill Education.
- Machi, L. A., & McEvoy, B. T. (2012). *The Literature Review: Six Steps to Success*. 2nd ed. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Maslow, A. H. (1943). *A Theory of Human Motivation*. *Psychological Review*, 50(4), 370–396.

- McClelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*. Princeton: Van Nostrand.
- Merriam, S. B. (2009). *Qualitative Research: A Guide to Design and Implementation*. 2nd ed. San Francisco: Jossey-Bass.
- Miller, D. (1983). *The Nature of Managerial Work*. New York: HarperCollins.
- Mintzberg, H. (1989). *Mintzberg on Management: Inside Our Strange World of Organizations*. New York: Free Press.
- Morgan, G. (2006). *Images of Organization*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Mulyadi. (2007). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Northouse, P. G. (2019). *Leadership: Theory and Practice*. 8th ed. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Pendidikan.co.id. (2025, 01 Juli). Pengertian peran, konsep, struktur, dan jenis-jenis peran menurut para ahli lengkap. Diakses pada 14 Agustus 2025, dari <https://www.pendidikan.co.id/pengertian-peran-konsep-struktur-dan-jenis-jenis-peran-menurut-para-ahli/>
- Porter, M. E. (1998). *Competitive Strategy: Techniques for Analyzing Industries and Competitors*. New York: Free Press.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. 18th ed. Boston: Pearson.
- Sarwito Wirangan Sarwono. 2005. *Teori-teori Psikologi Sosial* (hal. 224). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Schumpeter, J. A. (1934). *The Theory of Economic Development*. Cambridge: Harvard University Press.
- Sen, A. (2009). *The Idea of Justice*. Cambridge: Belknap Press of Harvard University Press.
- Smith, A. (1776). *An Inquiry into the Nature and Causes of the Wealth of Nations*. London: W. Strahan and T. Cadell.
- Soekanto, S. 199. *Sosiologi: Suatu Pengantar* (Edisi ke-... diterbitkan 2012). Jakarta: RajaGrafindo.
- Stoner, J. A. F., Freeman, R. E., & Gilbert, D. R. (2012). *Management*. 6th ed. Upper Saddle River: Prentice Hall.
- Sukirno, S. 2008. *Teori Pengantar Makroekonomi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- UI An Nur Lampung. (n.d.). Pengangguran: Penyebab, Dampak, dan Solusi. Diakses dari: <https://an-nur.ac.id/blog/pengangguran-pengertian-faktor-penyebab-dampak-dan-solusi.html>

- Universitas Negeri Surabaya (UNESA). Dampak Pengangguran terhadap Perekonomian: Ancaman Nyata bagi Pertumbuhan dan Kesejahteraan. UNESA.
- Wahidah, N., & Putri, R. (2024). Dampak Pengangguran terhadap Stabilitas Sosial dan Perekonomian. *Jurnal Menawan*, 3(2), 45–56.
- Weber, M. (2002). *The Protestant Ethic and the Spirit of Capitalism*. London: Routledge.
- Weiss, C. H. (2018). *Evaluation: Methods for Studying Programs and Policies*. New Jersey: Pearson.
- Wright, P. M., & McMahan, G. C. (1992). *Theoretical Perspectives for Strategic Human Resource Management*. *Journal of Management*, 18(2), 295–320.
- Yin, R. K. (2018). *Case Study Research and Applications: Design and Methods*. 6th ed. Thousand Oaks: Sage Publications.