

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, maka dari hasil observasi dan wawancara yang telah penulis lakukan tentang “penggerakan perkumpulan *hatobangon* dan sidang adat dalam menghilangkan diskriminasi pemberian *tuhor* di Nagari Tanjung Betung Kecamatan Rao Selatan” maka dari itu penulis akan memberikan sedikit kesimpulan dan saran sebagai acuan untuk pihak yang membutuhkan di masa yang akan mendatang, yaitu sebagai berikut:

1. Pemberian motivasi yang diberikan oleh pimpinan *hatobangon* dan sidang adat terhadap bawahan telah dilaksanakan, akan tetapi belum efektif dikarenakan tidak adanya pemberian motivasi khusus tiap-tiap program.
2. Bentuk bimbingan yang dilakukan oleh pimpinan *hatobangon* dan sidang adat Nagari Tanjung Betung Kecamatan Rao Selatan yaitu berupa arahan yang dilakukan pada saat rapat bulanan. Bimbingan yang diberikan oleh pimpinan *hatobangon* dan sidang adat belum terlaksana secara maksimal dikarenakan kesibukan pimpinan *hatobangon* dan sidang adat yang mengakibatkan terhambatnya pelaksanaan bimbingan, serta absensi kehadiran bawahan dalam rapat bulanan tidak lengkap.

3. Perjalinan hubungan (koordinasi) antara pimpinan *hatobangon* dan sidang adat dengan bawahan dilakukan dengan musyawarah dan kekeluargaan, namun belum terlaksana dengan baik karena beberapa pengurus tidak dapat hadir sehingga putusan yang diperoleh tidak diindahkan oleh beberapa pengurus. Perjalinan hubungan dilakukan pada saat akan dilakukannya suatu pesta pernikahan yaitu dengan melakukan kunjungan ke rumah salah satu bawahan untuk membahas masalah yang terjadi.
4. Penyelenggaraan komunikasi antara pimpinan *hatobangon* dan sidang adat dengan bawahan terjadi secara langsung dan tidak langsung. Penyelenggaraan komunikasi melalui tidak langsung tidak sepenuhnya terlaksana dengan maksimal, dikarenakan adanya miskomunikasi.

#### **B. Saran-Saran**

Berdasarkan hasil penelitian serta kesimpulan yang telah penulis paparkan sebelumnya, maka melalui skripsi ini penulis mengajukan beberapa saran sebagai acuan untuk perubahan di masa mendatang, diantaranya:

1. Diharapkan kepada pimpinan *hatobangon* dan sidang adat Nagari Tanjung Betung Kecamatan Rao Selatan agar memberikan motivasi secara signifikan kepada bawahan sesuai dengan tugas yang di emban masing-masing bawahan agar bawahan terpacu untuk meningkatkan kinerjanya dalam bidang masing-masing.

2. Penulis menyarankan agar pimpinan *hatobangon* dan sidang adat Nagari Tanjung Betung Kecamatan Rao Selatan lebih memperhatikan kondisi bawahan serta memberikan bimbingan kepada bawahan secara menyeluruh disetiap program yang ada di perkumpulan *hatobangon* dan sidang adat Nagari Tanjung Betung Kecamatan Rao Selatan, supaya setiap program dapat terlaksana dengan maksimal, serta agar pemberian bimbingan rutin dilaksanakan serta terjadwal.
3. Penulis menyarankan sebaiknya pimpinan *hatobangon* dan sidang adat Nagari Tanjung Betung Kecamatan Rao Selatan lebih memperluas koordinasi dengan masyarakat terkait sehingga lebih memudahkan dalam pelaksanaan kegiatan bimbingan sebelum nikah.
4. Diharapkan agar komunikasi antara pimpinan *hatobangon* dan sidang adat Nagari Tanjung Betung Kecamatan Rao Selatan dengan bawahan lebih baik lagi, baik itu komunikasi secara langsung maupun komunikasi tidak langsung demi terlaksananya kegiatan bimbingan sebelum nikah dengan baik.
5. Diharapkan perkumpulan *hatobangon* dan sidang adat Nagari Tanjung Betung Kecamatan Rao Selatan mengurus legalitas organisasinya supaya keberadaan perkumpulan ini memiliki badan hukum.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abd.Rahman Ghozali, Figh Munakahat, Jakarta :Pernada Media ,2003 Afidatul Asmar, *Media Baru dan Dakwah*, Jurnal Ilmu Dakwah, Vol. 40 No. 1 (2020).
- Ardiansyah, F., Sanaba, H. F., Apriliani, M., & Mangean, A. (n.d.). Peran Konflik Organisasi dalam Memediasi Kepemimpinan Transformasional dan Perubahan Organisasi. *Jurnal Psikologi*, 20(2.)
- Cahyadi Ashadi, *Pengembangan Dakwah Melalui Gerakan Kebudayaan*, Vol.18 No. (2000).
- Cahyani, Ati, *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Grasindo, (2003).
- Consuelo G. Sevilla, *Pengantar Metode Penelitian*, (UI-Press, 1993).
- Darwin Harahap, “Konsep Dasar Bimbingan Konseling Karir Dan Perspektif Islam,” *Jurnal Al-Irsyad: Jurnal Bimbingan Konseling Islam* 1, no. 2 (2019): 251–70.
- Dea Marwah Rehaini, *Tradisi Mangalehen Tuhor Sebagai Uang Hantaran Dalam Pernikahan Adat Batak Toba Di Desa Simangumban Jae Menurut Pandangan Tokoh Agama*, (2022).
- Hadi Kusuma Ningrat, Eksistensi Manusia Dalam Manajemen Pendidikan Islam (Tinjauan Kritis Dari Segi Fungsi Penggerakan/Motivating)“, *Biota*, 8.1 h. 60, (2018).
- Hasan Bastomi, *Dakwah Bil Hikmah Sebagai Pola Pengembangan Sosial Keagamaan Masyarakat*, *Jurnal Ilmu Dakwah*, Vol. 36 (2) (2016).
- Handyaningrat, *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: CV Haji Masagung, Vol. 24 (1), (2016).
- Hidayat, F., Rusman, R., Hendrayady, A., Mustari, M., Sanaba, H. F., Kurniawan, A., Baali, Y., Bate’e, M. M., Marlina, L., & Sudirman, W. F. R. *Ilmu Manajemen*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah, (2024).
- Ihda Sa’diyah, *Optimalisasi Fungsi Penggerakan Dakwah Pada Kampoeng Nasyid Tanjung Karang Bandar Lampung*, h. 15, (2017).
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosdakarya, Bandung, (2024).
- Miharja, S., *Bimbingan Dan Konseling Islam Pada Sektor Industri*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699, (2019).

Muhamad Syukri Albani Nasution, *Analisis Kompilasi Hukum Islam Tentang Tipologi Pelaksanaan Hukum Keluarga Islam Di Mandailing Natal*, Jurnal Al- Manahj, Vol. IX, N, (2015).

Nur Fitri Mahmudah, *Analisis Data Penelitian Kualitatif Manajemen Pendidikan*, Analytical Biochemistry, Yogyakarta: UAD PRESS, h. 9, (2021).

Pahmi, P., Tasrim, T., Jayanti, A., Rachmadana, S. L., & Munzir, M, *Marketing Tactics and Corporate Image: The Key to Maintai*, (2023).

Pahmi, P., Tasrim, T., Jayanti, A., Rachmadana, S. L., & Munzir, M., *Marketing Tactics and Corporate Image: The Key to Maintaining Loyalty*. JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi, 14(3), 511–526, (2023).

Rachmadana, S. L., Pahmi, P., Sabaria, S., Hamsiah, H., & De Fretes, I., *Digital Marketing Literacy to Sustain MSME Businesses in Southwest Papua*. JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi, 15(1), 44–55, (2024).

Rahman & Prasetya, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening*. Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis, 11(2), 108–127, (2018).

Rehaini, *Tradisi Mangalehen Tuhor Sebagai Uang Hantaran Dalam Pernikahan Adat Batak Toba Di Desa Simangumban Jae Menurut Pandangan Tokoh Agama*, (2022).

Risa, *Pemberitahuan Tuhor Dalam Pernikahan Adat Mandailing*, (2021).

Rofik, *Tradisi Menurut Prespektif Islam*, (2018).

Saefullah, E., Listiawati, & Amalia, N. A., *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Akademika Journal, 15(2), (2017).

Sismar, A., & Rahayu Syah, S., *Jurnal Mirai Management Analisis Variabel Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Financial Multi Finance Makassar*. Jurnal Mirai Management, 8(2), 413–419, (2023).

Suigono, *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif Dan R&D* (Bandung: Alfabeta, h. 24, (2012).

Suriyanti, S., Sismar, A., Nurnaningsih, A., & Tandiawan, V. *Pengaruh Strategi Marketing Mix dalam Meningkatkan Hasil Penjualan*. Innovative: Journal Of Social Science Research, 4(3), 1622–1634, (2024).

Syukri Albani Nasution, *Hukum Perkawinan Muslim: Antara Fikih Munakahat dan Teori Neo- Receptie in Complexu*, Jakarta: Prenadamedia Group, h. 80, (2019).

Uswatun Niswah, *Implementasi Fungsi Actuating Dalam Pembinaan Santri Di Pondok Pesantren*, Jurnal *Manajemen Dakwah* Volume 9, Nomor 1, , 115-132, (2021)

Wulandari sovia, *Penggerakan Program Pembinaan Keluarga Sakinah Di Kantor Urusan Agama Kecamatan IV Kabupaten Pesisir Selatan*, h. 21. (2021).

Yasril Yazid, *Metode Penelitian*, Pekanbaru: Suska Press, h. 26, (2012).

