

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI SMA NEGERI SE-KECAMATAN RAMBATAN
KABUPATEN TANAH DATAR**

Skripsi

Diajukan Kepada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Sebagai Salah Satu Syarat
Dalam proses Sarjana Pendidikan (S.Pd) Pada Program Studi
Manajemen Pendidikan Islam



Oleh :

Nur Amelia Fitri
1914030056

**PRODI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
IMAM BONJOL PADANG
TAHUN 2025 M / 1447 H**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nur Amelia Fitri

NIM : 1914030056

Tempat/Tanggal Lahir : Payakumbuh, 16 Juli 2000

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri Se-Kecamatan Rambatan Kabupaten Tanah Datar" adalah benar hasil karya saya, bukan merupakan tiruan dan duplikasi dari skripsi atau karya dipublikasikan dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar keserjanaan di Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang ataupun perguruan tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah plagiasi atau tidak orisinil, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi ini dan gelar keserjanaan saya dibatalkan.

Padang, 28 Juli 2025

Yang menyatakan,



Nur Amelia Fitri

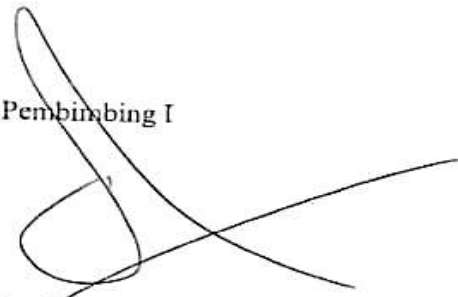
Nur Amelia Fitri
NIM.1914030056

AGENDA : B.46.UN.13/FTK/PP.00.9/08.1702	
TGL TERIMA: 4/8-25	PARAF: 

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul "Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri Se-Kecamatan Rambatan Kabupaten Tanah Datar", disusun oleh Nur Amelia Fitri NIM 1914030056 program studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat disetujui ke sidang Munaqasyah.

Pembimbing I


Prof. Dr. Ahmad Sabri, M. Pd
 NIP. 195511301979031001

Padang, 14 Agustus 2025

Pembimbing II


Dr. Hasnawati, M. Pd
 NIP. 197201042000032002

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

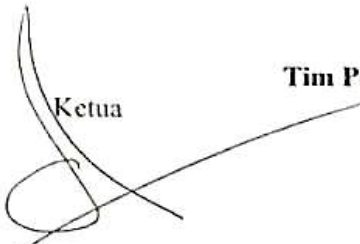
Skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri Se-Kecamatan Rambatan Kabupaten Tanah Datar”, oleh Nur Amelia Fitri, NIM. 1914030056, telah diuji dalam Sidang Munaqasyah Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang, Selasa 19 Agustus 2025 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Manajemen Pendidikan Islam.

Padang, 03 September 2025

Ketua

Tim Penguji

Sekretaris


Prof. Dr. Ahmad Sabri, M.Pd
NIP. 195511301979031001


Dr. Hasnawati, M. Pd
NIP. 197201042000032002

Anggota

Penguji I

Penguji II


Hj. Walyyuli Lius Zen, Se, M.Pd
NIP. 196907121994032003


Usdarisman, S.Sos, M.Pd.
NIP. 196205101992031001

Penguji III

Penguji IV


Prof. Dr. Ahmad Sabri, M.Pd
NIP. 195511301979031001


Dr. Hasnawati, M. Pd
NIP. 197201042000032002

Mengesahkan

Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang



Prof. Dr. Yasmadi, M.Ag
NIP. 197405172000031001

ABSTRAK

Nur Amelia Fitri NIM 1914030056, dengan judul Skripsi : **"Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SMA Negeri Se-Kecamatan Rambatan Kabupaten Tanah Datar "**. Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya kinerja guru dalam meningkatkan mutu pendidikan dan peran budaya kerja sebagai faktor yang memengaruhinya. Budaya kerja yang mencakup disiplin, keterbukaan, saling menghargai, dan kerja sama diyakini sebagai faktor penting yang memengaruhi kinerja guru. Kajian teori penelitian ini menggunakan indikator budaya kerja menurut Mitchell yang meliputi kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampuan, dan komunikasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi. Populasi penelitian adalah seluruh guru SMA Negeri se-Kecamatan Rambatan, Kabupaten Tanah Datar, yang diambil menggunakan teknik total sampling sebanyak 54 orang. Pengumpulan data dilakukan menggunakan angket, dan analisis data dilakukan dengan Uji F menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) Versi 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja memiliki hubungan positif dan signifikan dengan kinerja guru ($r = 0,760$; $p = 0,001$). Analisis regresi menunjukkan kontribusi budaya kerja terhadap kinerja guru sebesar 57,8%, sedangkan 42,2% dipengaruhi faktor lain di luar penelitian ini. Berdasarkan uji F, diperoleh nilai F hitung sebesar 71,109 lebih besar dari F tabel sebesar 4,027 dengan signifikansi 0,001 ($< 0,05$), sehingga budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa budaya kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja guru pada SMA Negeri se-Kecamatan Rambatan, Kabupaten Tanah Datar.

kata kunci : Budaya Kerja, Kinerja Guru, Pendidikan

ABSTRACT

Nur Amelia Fitri NIM 1914030056, with thesis title: " The Influence of Work Culture on Teacher Performance at Public Senior High Schools in Rambatan Subdistrict, Tanah Datar Regency". Islamic Education Management Study Program (MPI) Faculty of Tarbiyah and Teacher Training, Imam Bonjol State Islamic University, Padang.

This study is motivated by the crucial role of teacher performance in enhancing the quality of education, and the influence of work culture as one of its determining factors. Work culture, which encompasses discipline, openness, mutual respect, and cooperation, is considered an essential element that shapes teacher performance. The theoretical framework of this research adopts work culture indicators proposed by Mitchell, namely work quality, punctuality, initiative, ability, and communication.

This research employs a quantitative approach with regression analysis. The population consists of all teachers from public senior high schools (SMA Negeri) in Rambatan Subdistrict, Tanah Datar Regency, selected through a total sampling technique, resulting in 54 respondents. Data were collected using a questionnaire and analyzed through the F-test with the Statistical Product and Service Solution (SPSS) Version 27.

The findings indicate that work culture has a positive and significant relationship with teacher performance ($r = 0.760$; $p = 0.001$). The regression analysis shows that work culture contributes 57.8% to teacher performance, while the remaining 42.2% is influenced by other factors beyond the scope of this study. Based on the F-test, the calculated F value of 71.109 exceeds the critical F value of 4.027, with a significance level of 0.001 (< 0.05), confirming that work culture has a significant effect on teacher performance. Therefore, it can be concluded that fostering a positive work culture can enhance teacher performance in public senior high schools in Rambatan Subdistrict, Tanah Datar Regency.

Keywords: Work Culture, Teacher Performance, Education

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirrabil'alamin puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul, "Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SMA Negeri Se-Kecamatan Rambatan Kabupaten Tanah Datar".

Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian skripsi ini.

Kepada yang teristimewa, Abi dan Ummi tercinta, terima kasih atas setiap doa yang tak pernah putus di sepertiga malam, atas setiap lelah yang tak pernah dikeluhkan, dan atas kasih sayang yang tak pernah surut. Abi dan Ummi adalah cahaya yang menuntun langkah penulis di tengah gelapnya kebimbangan, sosok luar biasa yang menanamkan semangat, kepercayaan diri, dan keyakinan bahwa tidak ada perjuangan yang sia-sia. Semoga Allah senantiasa membalas segala pengorbanan Abi dan Ummi dengan keberkahan dunia dan akhirat.

Tak lupa, rasa terima kasih yang tulus dan penuh cinta penulis sampaikan kepada abang tercinta, Taufikul Hakim, serta adik-adik tersayang, Lathifah Hijriyati, Arif Kurnia Fajri, dan Zikra Maulidatil Zuhra. Terima kasih atas setiap kata yang

menguatkan, setiap nasihat yang menuntun, dan setiap tawa yang menghibur di saat langkah terasa berat. Kalian adalah bagian dari doa-doa yang Allah kabulkan dalam bentuk kekuatan dan keteguhan hati.

Dan kepada sahabat-sahabat terbaikku yang tak terikat oleh darah, namun begitu erat dalam hati. Kalian adalah keluarga yang Allah hadirkan di luar ikatan nasab, tetapi melekat dalam ikatan jiwa. Dalam tawa, tangis, dan perjuangan, kalian hadir dengan setia. Terima kasih telah berjalan bersama, saling menguatkan dalam doa dan dukungan. Semoga ukhuwah ini senantiasa terjaga hingga jannah.

Tanpa dukungan dan cinta dari keluarga dan sahabat, mungkin perjalanan ini tak akan sekuat ini. Terima kasih atas cinta, kepercayaan, dan doa yang tak pernah surut. Semoga keberhasilan ini menjadi wasilah kebahagiaan bersama dan menjadi amal jariyah yang mengalirkan pahala di sisi-Nya. Aamiin ya Rabbal ‘Alamiin.

Dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Sabri, M. Pd selaku pembimbing I beserta Ibu Dr. Hasnawati, M. Pd selaku pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis agar bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Hj. Wahyuli Lius Zen, Se, M.Pd. selaku penguji I beserta Bapak Usdarisman, S.Sos, M.Pd. selaku penguji II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis agar bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Prof. Dr. Martin Kustati., M. Pd selaku Rektor Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

4. Bapak Dr. Yasmadi, M. Ag selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, Bapak Dr. Muhammad Kosim, M. A selaku Wakil Dekan I, Ibu Dr. Rahmawati, M. Ag selaku Wakil Dekan II, dan Bapak Dr. Sermal, S. Ag., M. Pd selaku Wakil Dekan III.
5. Ibu Dr. Hasnawati, M. Pd selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam dan Ibu Dewi Juita, M. Pd selaku sekretaris program Studi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan motivasi serta layanan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak/Ibuk Dosen dan staf administrasi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan terutama dosen Program Studi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama penulis menempuh perkuliahan di UIN Imam Bonjol Padang.
7. Kepala Perpustakaan, para pegawai Pustaka baik institute maupun Fakultas Tarbiyah dan Keguruan yang telah menyediakan buku-buku yang penulis butuhkan selama menyelesaikan skripsi.
8. Bapak Ahda, S.Pd., M.M. selaku Kepala Sekolah SMA Negeri 1 dan Bapak Yunarlis S.Ag, M.Pd selaku SMA Negeri 2 Rambatan yang telah memberikan izin, kesempatan, dan dukungan dalam pelaksanaan penelitian ini. Terima kasih atas sambutan hangat dan kerja sama yang luar biasa selama proses berlangsung. Semoga Allah SWT membalas kebaikan Bapak/Ibu dengan keberkahan dan kemudahan dalam segala urusan.

Semoga segala bimbingan, bantuan, dan perhatian yang telah diberikan menjadi amal saleh dan mendapatkan balasan terbaik dari Allah Subhanahu wa Ta'ala. Harapan penulis, semoga karya ini dapat memberikan manfaat, tidak hanya bagi penulis sendiri, tetapi juga bagi orang lain yang membutuhkan, untuk tujuan yang baik dan penuh keberkahan.

Aamiin ya Rabbal 'Alamin..

Padang, 14 Agustus 2025



Nur Amelia Fitri
NIM.1914030056

DAFTAR ISI

COVER

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....i

PERSETUJUAN PEMBIMBING.....ii

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH.....iii

ABSTRAKiv

KATA PENGANTAR.....vii

DAFTAR ISI x

DAFTAR TABEL xiii

DAFTAR GAMBAR xv

DAFTAR LAMPIRAN xvii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

A. Latar Belakang 1

B. Rumusan Masalah 6

C. Tujuan Penelitian..... 6

D. Defenisi Operasional 6

E. Manfaat Penelitian 7

BAB II KAJIAN PUSTAKA 9

A. Penelitian Relevan.....	9
B. Budaya Kerja.....	12
1. Definisi Budaya kerja.....	12
2. Fungsi dan Manfaat Budaya Kerja.....	16
3. Unsur-unsur Budaya Kerja.....	17
4. Indikator Budaya Kerja	18
C. Kinerja Guru.....	24
1. Definisi Kinerja Guru.....	24
2. Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	26
3. Indikator Kinerja Guru	28
D. Kerangka Berfikir.....	32
E. Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	34
B. Lokasi dan Waktu penelitian	35
C. Populasi dan Sampel Penelitian	35
D. Variabel Penelitian	36
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	37

F. Validitas dan Reabilitas Instrumen.....	39
G. Teknik Analisis Data	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
A. Gambaran Umum SMA Negeri Se-Kecamatan Rambatan	60
1. SMA Negeri 1 Rambatan	60
2. SMA Negeri 2 Rambatan	65
B. Hasil Penelitian	69
1. Deskripsi Variabel Penelitian	69
2. Analisis Data	77
C. Pembahasan.....	85
BAB V PENUTUP.....	89
A. Kesimpulan	89
B. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN.....	98
BIODATA PENULIS.....	131

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Populasi Penelitian	35
Tabel 3.2 Alternatif Jawaban	39
Tabel 3.3 Uji Validitas Angket Penelitian (Budaya Kerja).....	41
Tabel 3.4 Uji Validitas Angket Penelitian (Kinerja Guru)	43
Tabel 3.5 Uji Realibilitas Budaya Kerja	46
Tabel 3.6 Uji Realibilitas Kinerja Guru	46
Tabel 3.7 Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 3.8 Hasil Uji Linearitas	53
Tabel 3.9 Hasil Uji Homogenitas	55
Tabel 4.1 Profil Sekolah SMA N 1 Rambatan	62
Tabel 4.2 Profil Sekolah SMA N 2 Rambatan	67
Tabel 4.3 Analisis Deskriptif Budaya Kerja.....	70
Tabel 4.4 Interval Variabel Budaya Kerja	71
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Kinerja Guru.....	74
Tabel 4.6 Interval Variabel Kinerja Guru	75
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	77
Tabel 4.8 Hasil Uji Linearitas	78
Tabel 4.9 Hasil Uji Homogenitas	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Korelasi.....	81
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	82

Tabel 4.12 Hasil Uji F	84
------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	33
Gambar 4.1 Diagram Budaya Kerja.....	73
Gambar 4.2 Diagram Kinerja Guru.....	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	99
Lampiran 2 Angket uji coba Penelitian.....	104
Lampiran 3 Angket Penelitian.....	110
Lampiran 4 Hasil Data Angket.....	116
Lampiran 5 Data Responden.....	121
Lampiran 6 Tabel Hasil Uji.....	124
Lampiran 7 Surat Peromohonan Izin Penelitian	125
Lampiran 8 Dokumentasi.....	127