

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan penelitian dengan judul: “Pengaruh *Islamic Work Ethic* dan Modal Psikologis terhadap OCB (*Organization Citizenship Behavior*) pada Pegawai UIN Imam Bonjol Padang.”

1. Hasil analisis deskripsi variabel penelitian dapat dikategorikan sebagai berikut: (a) variabel *organizational citizenship behavior* dikategorikan sangat baik; (b) variabel *Islamic work ethic* dikategorikan baik; (c) variabel Modal Psikologis dikategorikan baik
2. Hasil analisis uji t (parsial): (a) variabel *Islamic work ethic* terhadap variabel *organizational citizenship behavior* memperoleh nilai signifikan $0,042 < 0,05$, dan nilai t hitung $2,081 > 1,99897$ artinya terdapat pengaruh; (b) variabel Modal Psikologis terhadap variabel *organizational citizenship behavior* memperoleh nilai signifikan $0,001 < 0,05$, dan nilai t hitung $3,667 > 1,99897$ artinya terdapat pengaruh.
3. Hasil analisis uji F (simultan): memperoleh nilai F hitung = $14,336 > 3,145$ dengan nilai signifikansi 0, ($0 < 0,05$), artinya secara simultan: “*Islamic Work Ethic* dan Modal Psikologis secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap OCB (*Organization citizenship behavior*) pada pegawai UIN Imam Bonjol Padang.

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor yang agar dapat untuk lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang dalam lebih menyempurnakan penelitiannya karena penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian ke depannya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut antara lain:

1. Populasi penelitian ini terbatas pada pegawai UIN Imam Bonjol Padang. Oleh karena itu, hasil penelitian tidak dapat digeneralisasikan secara langsung ke populasi pegawai di institusi atau organisasi lain yang memiliki karakteristik budaya, nilai, atau konteks yang berbeda. Lingkungan akademik Islam mungkin memiliki dinamika unik yang memengaruhi hubungan antar variabel dibandingkan dengan organisasi non-profit atau swasta lainnya.
2. Model penelitian ini hanya melibatkan dua variabel independen (*Islamic Work Ethic* dan Modal Psikologis) dalam menjelaskan OCB. Ada kemungkinan bahwa variabel lain yang tidak diteliti dalam studi ini, seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi, keadilan prosedural, kepuasan kerja, atau karakteristik demografi (usia, masa kerja), juga dapat memengaruhi OCB secara signifikan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya: disarankan untuk menguji model yang lebih luas dengan menambahkan variabel-variabel lain yang mungkin memengaruhi OCB, seperti kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, keadilan organisasi, atau kepuasan kerja. Hal ini akan memberikan pemahaman yang lebih kaya tentang faktor-faktor yang mendorong perilaku sukarela pegawai.
2. Bagi pegawai UIN Imam Bonjol Padang: Pegawai disarankan untuk terus menghayati dan mengaplikasikan nilai-nilai *Islamic Work Ethic* dalam setiap aspek pekerjaan. Mengingat hasil penelitian menunjukkan pengaruh positifnya terhadap OCB, dedikasi, tanggung jawab, kejujuran, dan keikhlasan dalam bekerja tidak hanya akan meningkatkan kinerja individu tetapi juga berkontribusi pada suasana kerja yang lebih positif dan kolaboratif. Menganggap pekerjaan sebagai ibadah dapat menumbuhkan motivasi intrinsik untuk berbuat lebih dari yang diharapkan. Setiap pegawai disarankan untuk secara proaktif mengembangkan dan meningkatkan komponen-komponen Modal Psikologis (Harapan, Efektivitas Diri, Resiliensi, dan Optimisme) dalam diri mereka.

DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, Susi. "Dimensi-Dimensi Organizational Citizenship Behavior Dalam Perspektif Islam." *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis* 24, no. 1 (2021): 135–38.
- Ahmed, Eman I. "Principals' Leadership Styles and Teachers' Organizational Citizenship Behaviour: A Systematic Review of Research." *International Journal of Educational Management* 39, no. 1 (2025): 219–39.
- Alhyasat, Khaled Mohammad Kayed. "Exploring Factors Influencing Employees Satisfaction During COVID19 Era: An Empirical Study on Jordanian Telecommunication Firms." *International Journal of Business Excellence* 30, no. 1 (2023): 111–31.
- Ali, Abbas J., Ghaida Al-Aali, and Krish Krishnan. "International Journal of Cross Cultural Management." *International Journal of Cross Cultural Management* 24, no. 2 (2024): 431–52.
- Ali, Afnan Haj, and Ismael Abu-Saad. "Quality of Work Life, Cultural Values, And Etika Kerja Islams: The Case of The Arab Education System in Israel." *International Journal of Cross Cultural Management* 24, no. 2 (2024): 385–410.
- Anas, Hanifah, Novi Indah Earlyanti, Jarot Prianggono, and Halimah Prianggono. "Pengaruh Stres Kerja Dan Organizational Behavior (OBC) Terhadap Kinerja Personel Satlantas Aceh Besar Dalam Menekan Angka Kecelakaan Lalu Lintas." *Jurnal Riset Sosial Humaniora Dan Pendidikan* 4, no. 2 (2025): 29–45.
- Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta, 2021.
- Chanzanagh, Hamid Ebadollahi, and Mahdi Akbarnejad. "The Meaning and Dimensions of Etika Kerja Islam: Initial Validation of a Multidimensional IWE in Iranian Society." *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 30, no. 1 (2011): 916–24.
- Esterina, Meriam, Patria Jati Kusuma, and Ridla Salima Hanum. "Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Anak: Peran Modal Psikologis Dan Workplace Well-Being." *Pendas: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar* 9, no. 3 (2024): 201–13.

- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan Ke VIII*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2019.
- Hadi, Syamsul, Nur Rokhman, Kusuma Chandra Kirana, Naima Andleeb, and Eni Purnasari. "The Impact of Etika Kerja Islams and Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Role of Organizational Commitment." *Al-Iqtishad: Jurnal Ilmu Ekonomi Syariah* 15, no. 2 (2023): 373–94.
- Halijah. "Pengaruh Quality of Work Life Dan Modal Psikologis Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai Di RSUD La Patarai Barro." Tesis. Universitas Hasanuddin, 2024.
- Hardani, Nur Hikmatul Auliya, Helmina Andriani, Roushandy Asri Fardan, Jumari Ustiawaty, Evi Fatmi Utami, Dhika Juliana Sukmana, and Ria Rahmatul Istiqomah. *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu, 2020.
- Inkiriwang, Melvin, and Devi Rahnjen Wijayadne. "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan UD Sinar Abadi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi." *PERFORMA* 8, no. 4 (2023): 334–49.
- Luthans, Fred, and Julie Dyrdek Broad. "Positive Organizational Behavior and Modal Psikologis: An Evidence-Based 20-Year Journey." *Advancing Positive Organizational Behaviour Routledge* 1, no. 1 (2025): 7–36.
- Marri, Muhammad Yousuf Khan, Arshad Mahmood Sadozai, Hafiz Muhammad Fakhar Zaman, and Muhammad I. Ramay. "The Impact of Etika Kerja Islams on Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Study of Agriculture Sector of Pakistan." *International Journal of Business and Behavioral Sciences* 2, no. 12 (2012): 32–45.
- Musoli, and Era Agustina Yamini. "Peran Etika Kerja Islam Dan Keterikatan Karyawan Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behaviour." *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi* 11, no. 3 (2020): 260–73.
- Nursyahbana, Deby. "Pengaruh Modal Psikologis Dan Religiusitas Terhadap Organizational Citizenship Behavior." Skripsi. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, 2020.
- Organ, Dennis W. *Organizational Citizenship Behavior and The Good Soldier (Personnel Selection and Classification)*. Abingdon: Psychology Press, 2013.

- Pasaribu, Desty Maulina, Fendy Suhariadi, and Seger Handoyo. "Analysis of Islamic Spirituality in The Workplace and Etika Kerja Islams on OCB (Organizational Citizenship Behavior) in an Islamic Perspective." *Jurnal Imiah Psikologi* 11, no. 3 (2023): 329–37.
- Pratama, Septian, and Khaidarmansyah. "Peran Etika Kerja Islam (IWE) Dalam Dunia Professional Kontemporer: Literatur Tiga Negara Mayoritas Muslim." *Islamadina: Jurnal Pemikiran Islam* 25, no. 1 (2024): 143–64.
- Raharjo, Slamet, Patricia Dhiana Paramita, and Moh Mukeri Warso. "Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Journal of Management* 2, no. 2 (2016): 1–10.
- Rahmayani. "Pengaruh Islamic Corporate Governance Dan Internal Control Terhadap Indikasi Terjadinya Fraud Pada Bank Umum Syariah Di Indonesia." Skripsi. Syiah Kuala University, 2017.
- Ridlo, Musalim, Ifan Arin Wardahana, and Kristiani Gracelia Jessica. "The Effect of Job Satisfaction, Workplace Spirituality and Organizational Commitment on Work Productivity with Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Intervening Variable (Case Study on Bank Muamalat Indonesia KC Solo)." *Perbanas Journal of Business and Banking* 10, no. 2 (2021): 249–64.
- Robbins, Stephen P. *Organizational Behavior*. Pinelands: Pearson South Africa, 2009.
- Rosini, Iin. *Metode Penelitian Akuntansi Kuantitatif Dan Kualitatif*. Indramayu: Penerbit Adab, 2023.
- Sabowo, Bornia Novitasari. "Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Knowledge Sharing Terhadap Innovation Capability Dimediasi Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pada PT. Pertamina (Persero) Revinery Unit V Balikpapan." Skripsi. Universitas Islam Indonesia, 2023.
- Sarwono, Jonathan. *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Semarang: Suluh Media, 2018.
- Sativa, Titania Oryza. "Kemampuan Organizational Citizenship Behavior Dalam Memoderasi Pengaruh Employee Engagement Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan." *Studia Economica: Jurnal Ekonomi Islam* 11, no. 1 (2025): 100–111.

- Shah, Syed Asghar Ali, Qamar Abbas Mangi, and Ghulam Akbar Khaskheli. "Impact of Etika Kerja Islams on Job Satisfaction Among Employees Working in Islamic Banks of Sindh: The Intervening Role of Organizational Justice and Moderating Role of Cognitive Dissonance." *ASSAJ* 3, no. 2 (2025): 865–95.
- Shukri, Abdul Salam Muhamad. "Expository Outlines of Islamic Da'wah: An Overview on Its Objectives, Sources and Those Called to Islam (Mad'u)." *Al-Itqan: Journal of Islamic Sciences and Comparative Studies* 6, no. 1 (2022): 5–30.
- Sihombing, Gracia Jason Magdalena, and Dian Eko Wicaksono. "Pelatihan Modal Psikologis Untuk Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior." *Jurnal Psikologi Dan Konseling* 21, no. 2 (2022): 1–10.
- Sinaga, Tamara Devina, and Puti Archianti Widiasih. "Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Ethical Leadership Untuk Terciptanya Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan." *WACANA* 1 5, no. 2 (2023): 123–33.
- Sudirno, Dadang, Hani Sri Mulyani, and Endah Prihartini. "Modal Psikologis Dan Komitmen Organisasional Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan PT. BPR Majalengka Jabar." *Jurnal Co Management* 4, no. 2 (2021): 648–58.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta, 2024.
- Sutisna, Anan. *Metode Penelitian Kualitatif Bidang Pendidikan*. Jakarta: UNJ Press, 2021.
- Theodora, Therry Hana, and Ika Zenita Ratnaningsih. "Hubungan Antara Modal Psikologis Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Pramuniaga PT. X Cabang Tangerang." *Jurnal Empati* 7, no. 2 (2020): 682–90.
- Turangan, Andrea Violeta Agustina, and Maya Sari Dewi. "Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Positive Modal Psikologis Terhadap Organizational Citizenship Behavior." *Among Makarti* 17, no. 1 (2024): 57–70.
- Uddin, Jamal, Hishamuddin Md Som, Raemah, Abdullah Hashim, and Tasnuva Rahman. "Effect of Leadership Behaviors and Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behavior of Private Commercial Banks in Bangladesh: A Conceptual Framework." *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* 14, no. 4 (2024): 31–44.

- Udek, Tata Lithani Hawi Shinta. “Pengaruh Modal Psikologis Dan Employee Engagement Terhadap Resistance to Change Karyawan Di Farmhill Group.” Skripsi. Universitas HKBP Nommensen Medan, 2024.
- Whiting, Steven W., and G. Mark. *Organisational Citizenship Behaviour: Revisiting Smith, Organ & Near and Lessons Learned in Persistence, Determination and Citizenship Organisational Psychology: Revisiting the Classic Studies*. London: SAGE, 2022.
- Widiasih, Puti Archianti, and Resty Andriani. “Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan UMKM Bidang Fashion Di Pasar Tanah Abang Jakarta.” *Jurnal Psikologi Terapan (JPT)* 5, no. 1 (2020): 13–20.
- Yuwana, Setya, Titik Indarti, and Faizin. *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research & Development) Dalam Pendidikan Dan Pembelajaran*. Malang: UMM Press, 2023.