

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Religiusitas Islamic Perspektif, Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Bank Nagari Cabang Syariah Padang”. Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik beberapa kesimpulan:

1. Religiusitas Islamic Perspektif tidak berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Hasil ini menunjukkan bahwa, dalam konteks penelitian ini, tingkat religiusitas tidak menjadi faktor penjas yang signifikan terhadap variasi komitmen organisasional.
2. Pelatihan dan Pengembangan tidak berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Meskipun memberikan dampak positif, pengaruhnya tidak cukup kuat secara statistik untuk memengaruhi komitmen organisasional secara nyata.
3. Motivasi Kerja sebagai variabel moderasi tidak dapat memperkuat hubungan antara Religiusitas Islamic Perspektif dan Komitmen Organisasional.
4. Motivasi Kerja sebagai variabel moderasi tidak dapat memperkuat hubungan antara Pelatihan dan Pengembangan dan Komitmen Organisasional.

B. Keterbatasan.

1. Penelitian ini hanya berfokus pada karyawan Bank Nagari Cabang Syariah Padang. Oleh karena itu, hasil temuan tidak dapat digeneralisasi untuk seluruh karyawan Bank Nagari atau bank syariah lain di Indonesia. Konteks budaya, manajemen, dan karakteristik demografi di lokasi lain bisa jadi berbeda dan menghasilkan temuan yang berbeda.
2. Pengukuran variabel seperti Religiusitas Islamic Perspektif dan Komitmen Organisasional dilakukan menggunakan kuesioner yang memiliki batasan dalam mengukur konsep abstrak. Meskipun alat ukur telah diuji validitas dan reliabilitasnya, mungkin ada aspek-aspek lain dari variabel tersebut yang tidak terakomodasi dalam penelitian ini.
3. Temuan bahwa Motivasi Kerja tidak signifikan sebagai variabel moderasi dapat disebabkan oleh model teoritis yang digunakan. Ada kemungkinan hubungan antar variabel lebih kompleks dari yang diasumsikan, atau mungkin ada variabel lain yang lebih tepat sebagai moderator.
4. Penelitian ini tidak mempertimbangkan faktor-faktor eksternal lain yang mungkin memengaruhi komitmen organisasional, seperti kondisi ekonomi, persaingan industri, atau perubahan regulasi pemerintah, yang bisa menjadi variabel penting dalam konteks yang lebih luas.
5. Penelitian ini memiliki keterbatasan pada jumlah sampel yang relatif kecil sehingga hasilnya belum dapat digeneralisasikan secara luas.

C. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan juga kesimpulan dari penelitian ini, ada beberap saran yang ingin peneliti berikan pada penelitian yang akan datang:

- a. Penelitian selanjutnya disarankan untuk melibatkan karyawan dari cabang Bank Nagari lain maupun bank syariah berbeda di Indonesia. Hal ini akan membantu meningkatkan generalisasi temuan dan memahami pengaruh konteks budaya, manajemen, dan karakteristik demografi yang berbeda.
- b. Disarankan untuk mengembangkan atau menambahkan alat ukur lain yang mampu menangkap aspek-aspek Religiusitas Islamic Perspektif dan Komitmen Organisasional yang lebih luas, misalnya melalui wawancara mendalam atau observasi, untuk melengkapi kuesioner.
- c. Penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan model teoritis yang lebih kompleks, termasuk pengujian variabel lain sebagai moderator atau mediator, untuk memahami hubungan antar variabel secara lebih mendalam.
- d. Disarankan agar penelitian berikutnya memasukkan faktor-faktor eksternal, seperti kondisi ekonomi, persaingan industri, atau perubahan regulasi pemerintah, agar dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai komitmen organisasional.
- e. Untuk meningkatkan validitas dan generalisasi temuan, penelitian berikutnya sebaiknya menggunakan jumlah sampel yang lebih besar dan representatif dari populasi karyawan di berbagai cabang bank syariah.

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Wardhana. *Teori Organisasi Di Era Digital*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara, 2024.
- Adler, Susanne Jana, Pratyush Nidhi Sharma, and Lăcrămioara Radomir. "Toward Open Science in PLS-SEM: Assessing the State of the Art and Future Perspectives." *Journal of Business Research* 169, no. September (2023). <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.114291>.
- Alwi, Said. *Perkembangan Religiusitas Remaja*. Lhokseumawe: Kaukaba Dipantara, 2014.
- Amaliah, Aam, and Laila Meiliyandrie Indah Wardani. *Teori Pertukaran Sosial Dalam Perilaku Kelompok*. Penerbit NEM. Vol., 2021.
- Anazail, M. K., A. Jauhari, and N. Hidayati. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri." *EBISMAN: EBisnis Manajemen* 1, no. 4 (2023): 42–52.
- Andi Asari, Zulkarnaini, Hartatik, Suparto Ahmad Choirul Anam, Jacomina Vonny Litamahuputty, Dyah Rini Prihastuty Fathan Mubina Dewadi, Wara Alfa Syukrilla Maswar, and Tatan Sukwika Nanti Sari Murni. *Pengantar Statistika*. Pt Mafy Media Literasi Indonesia Anggota Ikapi, 2023.
- Arif, Muhammad, Zulfadli Hamzah, and Fajar Putri. "Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Syariah Melalui Pemberdayaan Karyawan." *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance* 7, no. 1 (2024): 417–29.
- Aris Budiono. "Organisational Commitment Influenced by Motivation and Training with Job Satisfaction and Performance as Mediator." *MAMEN: Jurnal Manajemen* 3, no. 1 (2024): 16. <https://doi.org/10.55123/mamen.v3i1.2836>.
- Asutay, Mehmet, Greget Kalla Buana, and Alija Avdukic. "The Impact of Islamic

- Spirituality on Job Satisfaction and Organisational Commitment: Exploring Mediation and Moderation Impact.” *Journal of Business Ethics* 181, no. 4 (2022): 927. <https://doi.org/10.1007/s10551-021-04940-y>.
- Azizah, Nur, and Chaimatusadiah. “Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Pemahaman Konsep Dasaar Aljabar.” *Jurnal Pendidikan Tambusai* 9, no. 1 (2025): 6638–39.
- Darlia Br Ginting. “Structural Equation Model.” *Media Informatika* 8, no. 3 (2009): 121. <https://doi.org/10.3109/9781439822463.209>.
- Dr. Muhammad Ramdhan, S.Pd., M.M. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Vol. 11. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup, 2023. <http://webs.ucm.es/info/biomol2/Tema01.pdf%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.addr.2009.04.004>.
- Fati, Nilawati dan Nelzi. *Metodologi Penelitian*. Tanjung Pati: Politeknik Pertanian Negeri Payakumbuh, 2023.
- Ghozali, Imam. “Partial Least Squares: Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2. 9 Untuk Penelitian Empiris,” 2021.
- Gustiana, Riska. “Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia).” *Jemsi* 3, no. 6 (2022): 659. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1107/670>.
- Hair, J. F, G. T. M. Hult, and C. M. Ringle. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*, 2017.
- Hair, Joe F., Christian M. Ringle, and Marko Sarstedt. “PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet.” *Journal of Marketing Theory and Practice* 19, no. 2 (2011): 139–52. <https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>.
- Hair, Joseph F., G. Tomas M. Hult, Christian M. Ringle, Marko Sarstedt, Nicholas P. Danks, and Soumya Ray. *Partial Least Squares Structural Equation Modeling*

(PLS-SEM) Using R, 2021. https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_5.

Hakim, Fariza IslamiyahLuqman. “Pengaruh Pengetahuan, Religiusitas Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Berkarir Di Bank Syariah Dengan Memoderasi Motivasi.” *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah* 6, no. 2 (2024): 8085. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i11.4155>.

Harahap, Putri Nurhida, and Topan Iskandar. “Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Bank Syari’ah Indonesia Kota Medan.” *Jurnal El Rayyan: Jurnal Perbankan Syariah* 3, no. 1 (2024): 11.

Hatta Setiabudhi, S.E, M.Ak, M.Si Suwono, S.E, M.M Yudi Agus Setiawan, S.S, and M.Sc Syahrul Karim. *Kuantitatif Dengan Smart Pls. Ebooks.Borneonovelty.Com*, 2025. <https://ebooks.borneonovelty.com/media/publications/588838-analisis-data-kuantitatif-dengan-smartpl-29069ce4.pdf?>

Herniyanti, Herniyanti, Putut Pamilih Widagdo, and Vina Zahrotun Kamila. “Pengukuran Penerimaan Website Mulawarman Online Learning System (MOLS) Pada Universitas Mulawarman Menggunakan Theory Of Planned Behavior (TPB).” *Adopsi Teknologi Dan Sistem Informasi (ATASI)* 2, no. 1 (2023): 1–10. <https://doi.org/10.30872/atasi.v2i1.274>.

Hizbul Muflihini, Muh. *Motivasi Kinerja*. Tangerang: Berkah Aksara Cipta Karya Divisi Publikasi dan Penelitian, 2024.

Ilim Nafisatul, Khairul Wahyudi A., Kurniadi Fadlan, Hairunnisa Siti, and Isa Anshori M. “Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, Dan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi* 2, no. 1 (2024): 42.

Irawan, Feri Indra, Heru Nugraha, Euis Erha, Rohmah Hamidah, Pascasarjana Pendidikan Islam, Universitas Islam, Negeri Sunan, et al. “Career Development And Motivation : A Study On Strengthening Organizational Commitment.” *Proceedings of the International Conference on Education, Society and*

Humanity 02, no. 02 (2024): 1718–24.

Kaur, Prabhjot, Jasmer Singh Saini, and Mukesh Chauhan. “A Study of Effect of Training & Development on the Organizational Commitment: A Case Study of Selected Banks in India.” *International Journal of Management Studies* V, no. 4(8) (2018): 72. [https://doi.org/10.18843/ijms/v5i4\(8\)/07](https://doi.org/10.18843/ijms/v5i4(8)/07).

Kenny, Reuben M. Baron and David A. “The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations.” *Journal of Personality and Social Psychology* 51, no. 6 (1986): 1174. <https://doi.org/10.1177/1350506818764762>.

Khaeruman, Luis Marnisasah, Syech Idrus, Laila Irawati, Yuary Farradia, Eni Erwantiningsih, Hartatik, et al. *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Serang: CV AA Rizky, 2021.

Maisur, Muhammad Arfan, and M. Shabri. “Pengaruh Prinsip Bagi Hasil, Tingkat Pendapatan, Religiusitas Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Menabung Nasabah Pada Bank Syariah Di Banda Aceh.” *Jurnal Magister Akuntansi* 4, no. 2 (2015): 4.

Mantiri, Cinthia Yessica, Johny Kalangi, and Joula Rogahang. ““Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank SulutGo Cabang Tomohon.”” *Jurnal Productivity* 2, no. 2 (2021): 87.

Mariana Putri, Arin, and Andika Saputra. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Maybank Cirebon.” *Jurnal Riset Manajemen, Bisnis, Akuntansi Dan Ekonomi* 1, no. 2 (2022): 14. <https://doi.org/10.58468/jambak.v1i2.29>.

Maulana, Arman. “Analisis Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Jasa.” *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen* 13, no. 2 (2022): 346. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i2.2219>.

Michael, Armstrong. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. The SAGE Handbook of Human Resource Management*, 2010.

<https://doi.org/10.4135/9780857021496>.

Muchlis, Nurmiati, and Mursalim Umar Gani. *Religiusitas Dan Retensi Karyawan*. Ponorogo: Forum Ilmiah Kesehatan, 2017. <https://repository.umi.ac.id/1689/1/2>. Religiusitas dan retensi karyawan.pdf.

Nababan, Yohanes R, Hendra N Tawas, and Jantje Uhing. “Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Manado.” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 4, no. 3 (2016): 753.

Nasution, Fahmi Natigor, and Ahmad Rafiki. “Islamic Work Ethics, Organizational Commitment and Job Satisfaction of Islamic Banks in Indonesia.” *RAUSP Management Journal* 55, no. 2 (2020): 201. <https://doi.org/10.1108/RAUSP-01-2019-0011>.

Ngatno. *Buku Ajar Metodologi Penelitian*. Semarang: CV INDOPRINTING, 2015.

Noe, Raymond A. *Employee Training and Development. Management Studies and Business Journal (PRODUCTIVITY)*. Vol. 1, 2009.

Nur Huzaini, Putri, Mustafa Kamal Rokan, and Rahmi Syahriza. “Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah Dengan Pendidikan Sebagai Variabel Moderasi.” *El-Iqtishod: Jurnal Ekonomi Syariah* 7, no. 1 (2023): 51. <https://doi.org/10.70136/eliqtishod.v7i1.367>.

Nuroniah, Eva, and Abdi Triyanto. “Analisis Pengaruh Tingkat Religiositas Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah (Studi Kasus Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Syariah X).” *Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah* 3, no. 1 (2015): 91. <https://doi.org/10.46899/jeps.v3i1.156>.

Parera, Alicia A, William A Areros, and Wehelmina Rumawas. “Pengaruh Penempatan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Royal Coconut.” *Productivity* 2, no. 5 (2021): 354.

- Pinangkaan, Friska, Adolfina, and Mac Donald Walangitan. “Pengaruh Pelatihan Karyawan, Kepuasan Kerja Dan Budaya Terhadap Komitmen Organisasi Bpjs Ketenagakerjaan Manado.” *Jurnal EMBA* 8, no. 4 (2020): 979–88.
- Puji Lestari, Sugiono. *Metode Penelitian Komunikasi*. Yogyakarta: Alfabeta Bandung, 2021. <https://doi.org/10.14710/jdep.1.3.35-45>.
- Putri, Yulia Amanda, Parlagutan Silitonga, Standardized Root, and Mean Square. “Meningkatkan Kualitas Produk Dan Persepsi Pelanggan Di MCDonald’s Kelapa Dua Depok.” *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia* 1, no. 12 (2022): 1947–61.
- Rahadi, Dedi Rianto. *Pelatihan & Pengembangan Karyawan*. Tasikmalaya: CV. Lentera Ilmu Madani, 2023.
- Safrilsyah. “Membumikan Ajaran Islam.” Ushuluddin Publishing, 2020. [https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/12048/1/Membumikan Ajaran Islam Safrilsyah.pdf](https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/12048/1/Membumikan_Ajaran_Islam_Safrilsyah.pdf).
- Sahir, Syfrida Hafni. *Metodologi Penelitian*. Jogjakarta: KMB Indonesia, 2021.
- Sanaky, Musrifah Mardiani. “Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah.” *Jurnal Simetrik* 11, no. 1 (2021): 433–34. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>.
- Sari, Linda Puspita, and Irfan Helmy. “Pengaruh Person-Organization Fit, Job Embeddedness Dan Religiusitas Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)* 2, no. 2 (2020): 197–213. <https://doi.org/10.32639/jimmmba.v2i2.463>.
- Sarstedt, Marko, and Yide Liu. “Advanced Marketing Analytics Using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM).” *Journal of Marketing Analytics* 12, no. 1 (2024): 1–5. <https://doi.org/10.1057/s41270-023-00279-7>.
- Sayyidah, Aisya Farah, Rifda Nafisa Mardhotillah, Nur Alfiana Sabila, and Sri Rejeki.

- “Peran Religiusitas Islam Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Psikologis.” *Al-Qalb : Jurnal Psikologi Islam* 13, no. 2 (2022): 105–106.
- Schein, Edgar H., and With Peter Schenin. *Organisation, Culture and Leadership. Construction Project Management: An Integrated Approach*, 2016. <https://doi.org/10.4324/9780203006986>.
- Shokhibul Mighfar. “Social Exchange Theory.” *Lisan AL-Hal* 9, no. 2 (2015): 261–287.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta Bandung, 2008.
- Suhartini. *Motivasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja*. Makasar: Alauddin University Press, 2013.
- Suntara, Aad Aries, Putut Pamilih Widagdo, and Vina Zahrotun Kamila. “Analisis Penerapan Model Unified Theory Of Acceptance And Use Of Technology (UTAUT) Terhadap Perilaku Pengguna Sistem Informasi Uang Kuliah Tunggal Universitas Mulawarman.” *Kreatif Teknologi Dan Sistem Informasi (KRETISI)* 1, no. 1 (2023): 1–8. <https://doi.org/10.30872/kretisi.v1i1.275>.
- Suryani, Ida Rindaningsih, and Hidayatulloh. “Systematic Literature Review (SLR): Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.” *Jurnal Pendidikan Dan Riset Ilmu Sains* 2, no. 3 (2023): 366–367.
- Tamaulina, Sembiring, Irmawati, Muhammad Sabir, Indra Tjhyadi. *Metodologi Penelitian (Teori Dan Praktik)*. Karawang: CV Saba Jaya Publisher, 2023.
- Tololiu, Vanda Novia, Wehelmina Rumawas, and Danny Mukuan. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Manado.” *Productivity* 3, no. 1 (2022): 1–6.
- Trifena Towoliu, Gloria, Lucky OH Dotulong, and Genita G Lumintang. “Pengaruh

- Pelatihan Dan Pengembangan Serta Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Danpolitik Provinsi Sulawesi Utara (the Influence of Training and Development and Job Characteristics on Employee Performance in the Nati.” *Jurnal EMBA* 11, no. 3 (2023): 938.
- Turachma, Hidayah, and Hidajat Hendarsjah. “The Effect of Training Results Perception on Individual Work Performance of Employee Moderated by Intrinsic and Extrinsic Motivation.” *Jurnal Manajemen Indonesia* 21, no. 3 (2021): 208. <https://doi.org/10.25124/jmi.v21i3.3439>.
- Wahibur Rokhman. “The Effect of Islamic Work Ethics on Organizational Commitment.” *Jurnal Elektronik Etika Bisnis Dan Studi Organisasi* 15, no. 01 (2010): 25. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(16\)00071-x](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(16)00071-x).
- Widodo, Slamet, Festy Ladyani, La Ode Asrianto, Rusdi, Khairunnisa, Sri Maria Puji Lestari, Dian Rachma Wijayanti, et al. *Metodologi Penelitian*. Pangkal Pinang: CV Science Techno Direct, 2023.
- Yuana, Indira, Kendari Fauzih ,Pasrun Adam Universitas Halu Oleo Tania Regita STIE Enam Enam Kendari Alamat, Jl Bunga Kamboja No, and Kota Kendari. “Analisis Motivasi Kerja Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Cafetranseat” 2, no. 2 (2024): 536. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i2.997>.
- Yulianti, Praptini. “Komitmen Organisasional Perspektif: Konsep Dan Empiris.” *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis* 2, no. 1 (2015): 52–62.
- Zargi Takeed, Mohammad Daud Ali, atiq Khattak, Marjus A. Launer. “Role of Training & Development on Employee Retention and Organizational Commitment in the Banking Sector of Pakistan.” *International Review of Management and Business Research* 13, no. 2 (2024): 163–64. <https://doi.org/10.47067/reads.v6i3.252>.