

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian yang dilakukan dapat disimpulkan tentang pengaruh Pelatihan Kerja dan *Social Capital* terhadap Pengembangan Karir dimediasi oleh Etika Kerja Islam di BPVP Padang.

1. Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir.
2. *Social Capital* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Pengembangan Karir
3. Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etika Kerja Islam.
4. *Social Capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etika Kerja Islam.
5. Etika Kerja Islam berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Pengembangan Karir.
6. Pelatihan Kerja melalui Etika Kerja Islam berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Pengembangan Karir.
7. *Social Capital* melalui Etika Kerja Islam berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Pengembangan Karir.

B. Saran

1. Bagi Lembaga BPVP

BPVP disarankan untuk terus menguatkan program pelatihan kerja karena terbukti signifikan terhadap pengembangan karir dan etika kerja islam. *Social capital* perlu dimanfaatkan untuk membentuk etika kerja islam, meskipun tidak berpengaruh langsung terhadap karir. Etika kerja islam perlu diintegrasikan secara praktis dalam pelatihan karena belum terbukti berpengaruh langsung atau sebagai mediator terhadap pengembangan karir. Fokus utama tetap pada kualitas pelatihan kerja dengan dunia kerja.

2. Saran bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan untuk mengkaji lebih dalam variabel lain yang berpotensi memediasi hubungan antara pelatihan kerja, *social capital*, dan pengembangan karir, seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, atau kompetensi individu. Selain itu, pendekatan kualitatif atau *mixed methods* dapat digunakan untuk menggali lebih dalam alasan mengapa etika kerja islam tidak berpengaruh signifikan. Peneliti juga dapat diperluas ke populasi atau lembaga pelatihan lain untuk melihat konsistensi hasil dan memperkaya penerapan secara luas dari temuan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alfaqih, M. R. “Manajemen Penatalaksanaan Diabetes Mellitus (Guepedia/Br (Ed.)). Guepedia. ,” 2022.
- Alfaritdzi, R., M., & Prathama, A. “Peran Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas (Bpvp) Dalam Mengurangi Angka PengangguranTitle.” *Jurnal Kebijakan Publik*, 2023, 111–18.
- Aris, A. W. K., Pakpahan, M., Ipmawan, H., Kristanto, D., Hendrawan, K., & Sari, J. W. “Pengaruh Rekrutmen, Pengembangan Karir, Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT Sembilan Puluh Enam Derajat Di Jakarta Selatan).” *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 2024, 62–73. <https://doi.org/10.51903/jupea.v4i1.2188>.
- Azifah, N., & Hidayati, R. A. “Analisis Dampak Pengembangan Karir, Dan Perceived Organizational Support Terhadap Produktivitas Karyawan Pg. Mkbn.” *KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2022, 122–39.
- Firmando, H. B. “Pemanfaatan Modal Sosial Dalam Pengembangan Sektor Perdagangan Pada Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (Studi Di Tapanuli Utara).” *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, 2021, 107–31.
- Hamid, N., & Shaleha, W. M. “Etos Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Hotel Claro Kota Kendari.” *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2021, 200–215.

Hutauruk, T., R., Pertiwi, H., & Romadloni, M. "Pengaruh Model Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adidaya Andalan Asia Cabang Samarinda." *Jurnal Economina*, 2023, 100–111.
<https://doi.org/10.55681/economina.v2i1.259>.

Kwalomine, F. R. "Kemiskinan Dan Struktur Sosial Di Maluku Dalam Perspektif Social Capital." *ARUMBAE: Jurnal Ilmiah Teologi Dan Studi Agama*, 2021, 22–28.

Laha, M. S., Sudarman, F., & Nutfa, M. "Kehidupan Pasca Konflik Dan Ketegangan Relasi Sosial: Suatu Ancaman Kehancuran Social Capital Trust." *Jurnal Predestination: Jurnal of Society and Culture*, 2021, 109–18.
https://www.academia.edu/download/67720380/18549_44915_2_PB.pdf.

Nurdin, Nurdin. "Institutional Arrangements in E-Government Implementation and Use: A Case Study from Indonesian Local Government." *International Journal of Electronic Government Research* 14, no. 2 (April 1, 2018): 44–63.
<https://doi.org/10.4018/IJEGR.2018040104>.

Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan." *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 2021, 127–36.
10.47709/jebma.v1i2.994.

Perkasa, D. H., Vitriani, N., Yuliana, L., & Azmy, A. "STRATEGI PELATIHAN KERJA DALAM MENDUKUNG LULUSAN YANG SIAP KERJA." *Jurnal Abdimas Bina Bangsa*, 2024, 836–45.

Rahmawati, E. “ENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALPUKAT REJEKI SUKSES (AVOCADO LOVERS) (Disertasi Doktor, Universitas Narotama).,” 2023.

Rivai, A. “Upaya Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Pada PT. Traglopindo Utama.” *Jurnal Mahkota Bisnis (Makbis)*, 2022, 24–31.

Setiani, Y., & Febrian, W. D. “Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta.” *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2023, 279–92.

Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2019.

———. “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung.,” 2019.

Sumarjo, W. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Penempatan Terhadap Keputusan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada PT Sanco Perdika Pratama Di Jakarta.,” 2022, 485–99.
<https://core.ac.uk/download/pdf/490646948.pdf>.

Susanto, P. C., Maharani, A., Suroso, S., Kamsariaty, K., & Suryawan, R. F. “Determinasi Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan: Studi Empiris.” *Jurnal Siber Multi Disiplin*, 2023, 93–101.

Windika, N., Zulfikarijah, F., & Nurhasanah, S. “Peran Internship Participant Dalam Meningkatkan Perencanaan Dan Pengembangan Karir Mahasiswa.” *Urnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 2022, 123–33.

Yulisharsasi, Y., Surjanti, J., & Kistyanto, A. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etika Kerja Islam.” *Asas Wa Tandhim: Jurnal Hukum, Pendidikan Dan Sosial Keagamaan*, 2022, 137–54.

