

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN *SOCIAL CAPITAL* TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR DI MEDIASI OLEH ETIKA KERJA ISLAM
DI BPVP PADANG**

SKRIPSI

*Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam sebagai salah satu
syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Program Studi Manajemen Bisnis Syari'ah*



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

oleh:

Martin Alvin

NIM. 2116030038

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
IMAM BONJOL PADANG
2025 M/ 1447 H**

PERNYATAAN KEORISINILITASAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan Kerja dan *Social Capital* Terhadap Pengembangan Karir Dimediasi Oleh Etika Kerja Islam di BPVP Padang.”** adalah benar hasil karya saya, sudah diuji tes plagiasi dan bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi ataupun karya yang sudah diduplikasi dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar keserjanaan UIN Imam Bonjol Padang ataupun di perguruan tinggi lainnya. Kecuali bagian yang sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinal, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi ini dan gelar keserjanaan saya.

Padang, 12 Agustus 2025

Menyatakan,



Martin Alvin

NIM. 2116030038

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi berjudul “Pengaruh Pelatihan Kerja dan *Social Capital* Terhadap Pengembangan Karir Dimediasi Oleh Etika Islam di BPVP Padang”, yang disusun oleh Martin Alvin, NIM 2116030038 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk munaqasah.

Demikian persetujuan pembimbing ini diberikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Padang, 12 Agustus 2025

Dosen Pembimbing I



Nila Mardiah, S.E., M.M.
NIP. 198312082015032003

Dosen Pembimbing II



Mayang Larasati, MM
NIP. 198508222020122010

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASAH

Skripsi dengan judul; “Pengaruh Pelatihan Kerja dan *Social Capital* Terhadap Pengembangan Karir Dimediasi Oleh Etika Kerja Islam di BPVP Padang” yang disusun oleh Martin Alvin, NIM 2116030038, telah diuji dalam sidang Munaqasyah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang, pada Hari Jum’at, 15 Agustus 2025 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana Program Strata (S1) pada Prodi Manajemen Bisnis Syariah.

Padang, 15 Agustus 2025

Tim Penguji

Ketua

Maidawati, S.E., M.Si
NIP. 196505101994032002

Sekretaris

Mayang-Larasati, M.M
NIP. 198508222020122010

Anggota

Penguji I

Maidawati, S.E., M.Si
NIP. 196505101994032002

Penguji II

Riandy Mardhika Adif, M.M
NIP. 1993031320191013

Pembimbing

Pembimbing I

Nila Mardjah, S.E., M.M
NIP. 198312082015032003

Pembimbing II

Mayang Larasati, M.M
NIP. 198508222020122010

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Imam Bonjol Padang

H. Ahmad Wira, M.Ag., M.Si., Ph.D
NIP. 197112011996031002

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis **“Pengaruh Pelatihan Kerja dan *Social Capital* Terhadap Pengembangan Karir Dimediasi Oleh Etika Kerja Islam di Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Padang”** di susun oleh Martin Alvin NIM 2116030038 Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada tingginya tingkat pengangguran di Provinsi Sumatera Barat, khususnya di Kota Padang, serta pentingnya pelatihan vokasi dan penguatan nilai-nilai etika Islam dalam mempersiapkan peserta pelatihan untuk dunia kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 71 responden peserta pelatihan jurusan TIK, Bisnis, Pariwisata, Manufaktur, Pengelasan, Otomotif, Bangunan, *Refrigeration*, Kecantikan, *Fashion Tecnology*, dan Kejuruan Teknologi di BPVP Padang. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan iveknik analisis jalur (path analysis) melalui SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir dan etika kerja Islam. Social capital berpengaruh signifikan terhadap etika kerja Islam namun tidak berpengaruh signifikan langsung terhadap pengembangan karir. Etika kerja Islam terbukti tidak mampu memediasi pengaruh pelatihan kerja maupun social capital terhadap pengembangan karir. Temuan ini mengindikasikan pentingnya peran pelatihan kerja dalam meningkatkan kesiapan kerja peserta, serta perlunya penguatan implementasi nilai-nilai etika Islam dalam dunia pelatihan kerja.

Kata Kunci: Etika kerja Islam, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, *Social Capital*

KATA PENGANTAR



Assalamua'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji dan syukur senantiasa dihadiahkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membimbing umatnya keluar dari zaman kegelapan menuju era yang penuh kemajuan dalam ilmu pengetahuan, seperti yang dirasakan saat ini.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Imam Bonjol Padang. Adapun judul skripsi ini adalah **“Pengaruh Pelatihan Kerja dan *Social Capital* Terhadap Pengembangan Karir Dimediasi Oleh Etika Kerja Islam di BPVP Padang”**

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyelesaiannya tidak akan mungkin terwujud tanpa doa, bimbingan, arahan, serta dukungan dari berbagai pihak, baik keluarga, saudara, sahabat, dan teman-teman seperjuangan. Sebuah kado kecil penulis persembahkan untuk mama dan papa. Oleh karena itu, dengan penuh ketulusan, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak. Semoga segala bentuk bantuan yang diberikan mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT. Tidak lupa penulis ucapkan terimakasih kepada nama-nama dibawah ini yang telah memberikan dukungan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini:

1. Rektor UIN Imam Bonjol Padang Ibu Hj. Prof. Dr. Martin Kustati, M.Pd dan Wakil Rektor UIN Imam Bonjol Padang.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Bapak H. Ahmad Wira M.Ag., Ph.D dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang.
3. Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Bapak Dr. Roni Andespa S.E., M.M dan Sekretaris Jurusan Ibu Faznil Husna S. Rasyad, MBA.
4. Dosen Pembimbing Akademik (PA) Ibu Sri Ramadhan, SHI, MSI. yang telah memberikan ilmu, arahan selama masa perkuliahan, hingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini
5. Dosen Pembimbing I, Ibu Nila Mardiah, SE., M.M yang telah memberikan arahan, waktu, bimbingan, ilmu dan dukungan kepada penulis, serta merespon penulis dengan baik ketika penulis menghubungi dan memberikan masukan yang positif untuk penulis selama proses menyelesaikan skripsi ini.
6. Dosen Pembimbing II, Mayang Larasati, MM yang telah memberikan arahan, waktu, bimbingan, ilmu dan dukungan kepada penulis yang telah banyak membantu penulis dalam hal lainnya. Terima kasih selama perkuliahan hingga proses menyelesaikan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan sebaik mungkin.
7. Ibu Maidawati, S.E, M.Si selaku dosen penguji I dan bapak Riandy Mahardhika Adif, MM, S.S, M.M selaku Dosen Penguji II yang telah

memberikan banyak saran, arahan dan masukan yang positif untuk kesempurnaan skripsi ini.

8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang yang telah memberikan milyaran ilmu kepada penulis, serta mendukung penulis dalam berbagai kegiatan yang penulis lakukan serta banyak kebermanfaatan ilmu dan nasehat yang diberikan kepada penulis selama proses perkuliahan.
9. Keluarga besar Bapak Masbar, kepada orang tua tercinta penulis, Ibu. Emizarni, S.Pd dan Bapak Masbar, yang selalu memberikan support system yang luar biasa untuk anaknya, selalu menyampaikan mimpi anaknya lewat do'a sujudnya, yang memberikan kasih sayang tiada henti setiap harinya. Kemudian terimakasih juga telah merawat dan menjaga sampai detik ini dengan sangat baik, pengorbanan dan keikhlasan yang tidak akan terbalaskan, moril dan materil yang telah diberikan untuk memfasilitasi segala kebutuhan penulis dari pertama kali menginjakkan kaki di dunia ini, hingga sampai saat penulis sampai di akhir perkuliahan sarjana (SI) ini. Terkhusus kepada mama tercinta dan tersayang setiap saat yang selalu mendo'akan penulis setiap sujudnya, lewat kesehariannya, dan lewat komunikasi telfonnya, walaupun berjarak, tapi setiap hari mama bertanya dengan kesibukan keseharian penulis, untuk mama yang selalu menomor satu kan anaknya, mama yang selalu bilang semoga Allah permudah segala urusan anak umi. semoga mama sehat selalu dan diberikan kebahagiaan setiap harinya untuk mama menjalani hari-hari mama. *I'm Proud of You Always*. Terkhusus kepada Papa tercinta dan tersayang yang selalu

memberikan kasih sayang dan do'a setiap harinya, penulis mengucapkan terima kasih yang telah memberikan materil untuk kebutuhan penulis, dan sangat respon cepat ketika banyak kebutuhan yang dibutuhkan penulis, yang selalu support setiap kegiatan positif yang penulis lakukan serta yang selalu menasehati penulis setiap harinya. Papa terima kasih untuk segalanya yang papa lakukan untuk putera papa ini. Semoga papa sehat selalu dan kebahagiaan selalu menyertakan setiap harinya untuk papa. *I'm Proud of You Always*. Selanjutnya kepada kakak perempuan pertama penulis, Mayrisa Anggun Utami S.I.Kom., dan kakak Ipar Penulis Roby Febrya Hamendra, S.T yang telah memberikan banyak support, energi positif, dan apresiasi untuk penulis, serta selalu mengirimkan uang jajan ketika penulis memintanya. Terima kasih atas kesabaran dan keikhlasan untuk menghadapi penulis selama ini. Selanjutnya kepada kakak laki-laki kedua penulis, Yucky Falandes S. Kes dan kakak ipar penulis Sumita Riana A.Md.Kes.Rad yang telah memberikan support, energi positif. Kepada adik-adik laki-laki penulis, Rezi Febrian Sukma yang telah memberikan bantuan dalam do'a dan pertolongan untuk penulis selama ini, terimakasih support yang diberikan untuk kebahagiaan hari penulis menyelesaikan skripsi penulis dengan baik sampai detik ini. *I'm Proud of You Always*.

10. Seluruh sahabat dan teman-teman penulis yang telah memberikan *support* yang positif kepada penulis hingga sampai detik ini. kepada Rizky, Abrar, Zaky, Sandi, Dimas, yang banyak membantu penulis semasa perkuliahan dan selalu support penulis dalam hal apapun, terima kasih atas kebaikan dan bantuan dan kenangan yang telah kita bangun sama-sama dari semester II

di UIN Imam Bonjol Padang ini. Terimakasih selalu memberikan ide baik dalam pikiran, pekerjaan dan support yang positif. Serta berkontribusi dalam memberikan semangat untuk penulis bisa dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

11. Seluruh teman-teman KKN Durian Kapeh Darussalam angkatan 50 yang telah banyak memberikan pengalaman berharga dan pelajaran, serta saling bertukar pikiran dalam saling memberi semangat untuk penyelesaian skripsi ini.

12. ***Last***, Terima kasih kepada diri sendiri yang telah bertahan dan kuat sejauh ini menghadapi krikil tajamnya dunia ini, yang selalu semangat dan mau mencoba hal baru untuk membangun personal branding diri dalam lingkup yang positif teruslah bermimpi setinggi mungkin dan bermanfaatlah untuk orang lain untuk saling membantu, terima kasih tubuh sudah semangat dan menemani dalam proses begadang dalam proses pengerjaan skripsi ini sampai detik ini, terima kasih tangan yang sudah mau membantu dalam berbagai gerakan keyboard diarahkan, sudah sejauh ini tahap pertama yang penulis lalui ternyata, penulis harap banyak terima kasih untuk beribu *planning* yang disusun sampai tiba waktu terbaik saat ini. Terima kasih telah semangat dan hebat serta sehat sampai saat ini

Sekian yang bisa dan dapat penulis sampaikan, harapan penulis semoga dengan goresan tinta penulis dalam penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk orang lain dan membawa kebaikan serta dikenang di masa yang akan datang.

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEORISINILAN	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Batasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian.....	11
F. Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	13
A. Pengembangan Karir.....	13
1. Pengertian Pengembangan Karir.....	13
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	15
3. Indikator Pengembangan Karir	17
B. Pelatihan Kerja.....	18
1. Pengertian Pelatihan Kerja.....	18
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja	20
3. Indikator Pelatihan Kerja	21
C. <i>Social Capital</i>	22
1. Pengertian <i>Social Capital</i>	22
2. Faktor yang Mempengaruhi <i>Social Capital</i>	24
3. Indikator <i>Social Capital</i>	25
D. Etika Kerja Islam	25

1. Pengertian Etika Kerja Islam	25
2. Aspek-aspek Etika Kerja Islam	26
3. Indikator Etika Kerja Islam	29
E. Penelitian Terdahulu	30
F. Hubungan Antar Variabel	40
G. Kerangka Berpikir	43
H. Hipotesis	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	46
A. Jenis dan Metode Penelitian	46
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	46
C. Populasi dan Sampel	47
1. Populasi	47
2. Sampel	47
D. Jenis dan Sumber Data	48
E. Instrumen dan Skala Penelitian	49
F. Defenisi Operasional Variabel	50
G. Teknik Pengumpulan Data	52
H. Teknik Analisis Data	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	59
B. Karakteristik Responden	59
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Kejuruan	61
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	62
C. Analisis Deskriptif	63
D. Variabel Deskripsi Penelitian	64
1. Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja	64

2. Deskripsi Variabel Social Capital	65
3. Deskripsi Variabel Pengembangan Karir	65
4. Deskripsi Variabel Etika Kerja Islam.....	66
E. Hasil Analisis Data	66
1. Analisis Model Pengukuran	66
2. Uji Realibility.....	71
3. Analisis Model Struktural	73
F. Uji Hipotesis	81
G. Pembahasan	82
1. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Pengembangan Karir di BPVP Padang.....	82
2. Pengaruh Social Capital Terhadap Pengembangan Karir di BPVP Padang.....	83
3. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Etika Kerja Islam di BPVP Padang.....	85
4. Pengaruh Social Capital Terhadap Etika Kerja Islam di BPVP Padang	86
5. Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Pengembangan Karir di BPVP Padang	88
6. Etika Kerja Islam Tidak Dapat Memediasi Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Pengembangan Karir di BPVP Padang.....	90
7. Etika Kerja Islam Tidak Dapat Memediasi Pengaruh Social Capital Terhadap Pengembangan Karir di BPVP Padang	92
H. Implikasi Penelitian	93
BAB V PENUTUP	96
A. Kesimpulan	96
B. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN	102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Peserta Pelatihan di BPVP Tahun 2024	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Tingkat Penilaian Jawaban.....	50
Tabel 3.2 Indikator Penelitian	51
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Kejuruan	61
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	62
Tabel 4.5 Variabel Pelatihan Kerja	64
Tabel 4.6 Variabel <i>Social Capital</i>	65
Tabel 4.7 Variabel Pengembangan Karir	65
Tabel 4.8 Variabel Etika Kerja Islam	66
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan <i>Outer Loading</i>	67
Tabel 4.10 <i>Cross loading</i>	68
Tabel 4.11 Nilai <i>Avarage Variance Extracted</i>	70
Tabel 4.12 Nilai <i>Fornell-Lacker Criterion</i>	70
Tabel 4.13 Nilai <i>Composite Realibility</i>	72
Tabel 4.14 Nilai <i>Cronbach Alpha</i>	72
Tabel 4.15 Nilai <i>R-Square</i>	73
Tabel 4.16 Nilai <i>F-Square</i>	74
Tabel 4.17 Nilai <i>Q-Square</i>	76
Tabel 4.18 <i>Goodness Of Fit</i> (GOF)	77
Tabel 4.19 <i>Direct Effect</i>	78
Tabel 4.20 <i>Indirect Effect</i>	80
Tabel 4.21 Hipotesis	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	44
Gambar 4.1 Hasil Perhitungan <i>Outer Loading</i>	67