

BAB V

PENUTUP DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya perbedaan signifikan antara perilaku perilaku kerja Islami generasi Milenial dan generasi Z. Generasi Milenial cenderung lebih konsisten dalam memenuhi aspek-aspek perilaku kerja Islami, meliputi komitmen dalam bekerja, profesionalisme, amanah dan bertanggung jawab, loyalitas, dan bekerja secara sungguh-sungguh, dibandingkan dengan generasi Z dalam konteks penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, saran yang dapat penulis sampaikan terkait dengan penelitian ini adalah:

1. Bagi Pengrajin Kain Tenun Songket Pandai Sikek di Jorong Koto Tinggi

Melalui penelitian ini diharapkan para Pengrajin Tenun Songket Pandai Sikek dapat menerapkan perilaku kerja Islami secara maksimal, baik pengrajin generasi milenial maupun Z. walaupun hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat perbedaan penerapan Perilaku Kerja Islami di antara kedua generasi tersebut. Dengan penerapan perilaku kerja islami diharapkan dapat meningkatkan *performance* kerja. Dengan kategori yang telah ditetapkan, bukan berarti menunjukkan bahwa pengrajin generasi Z tidak baik, hanya saja dalam pengujian dan penelitian menunjukkan adanya perbedaan dari setiap pengrajin, baik

itu aspek penentu, komitmen dalam perjanjian kerja, Profesional dalam bekerja, Bekerja secara sungguh-sungguh, Amanah dan bertanggung jawab, dan Loyalitas dalam bekerja

Selain itu, direkomendasikan kepada para pengrajin kain tenun Pandai Sikek se-Kenagarian Pandai Sikek, agar dapat menginternalisasikan Perilaku Kerja Islami tidak hanya dalam aktivitas profesi (muamalah), tetapi juga seluruh aspek kehidupan termasuk ibadah. Hal ini sejalan juga dengan konsep integralitas hidup dalam Islam yang tidak memisahkan antara dimensi duniawi dan ukhrawi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Temuan penelitian dapat menjadi referensi literatur terkait pembahasan yang sesuai dengan topik penelitian selanjutnya seperti, filosofi motif kain tenun songket Pandai Sikek, Pengembangan ATBM, dan lain sebagainya.
- b. Penelitian ini hanya difokuskan pada pengrajin kain tenun songket Pandai Sikek di Jorong Koto Tinggi. Penelitian selanjutnya dapat mengkaji para pengrajin kain tenun dari daerah lain seperti, pengrajin kain tenun Halaban, kain tenun Silungkang, dan lain sebagainya.
- c. Pengujian dalam penelitian ini menggunakan alat analisis SPSS versi 20 dengan metode analisis Uji Independent Sample T-Test, sehingga pada peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan alat analisi lain seperti *Excel*, dan lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Triyanto et al., “Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Keseimbangan Hidup Dan Komitmen Generasi Milenial Serta Gen Z,” *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* 8, no. 3 (2024): 3049–56, <https://doi.org/10.31955/mea.v8i3.4850>.
- Admin. “Mengulas Sejarah Tenun Songket Pandai Sikek” 1 (2022). <https://www.pasbana.com/2022/06/mengulas-sejarah-tenun-songket-pandai-sikek.html>.
- Admin. “Pandai Sikek, X Koto, Tanah Datar.” *Wikipedia*, Tanah Datar, June . https://id.wikipedia.org/wiki/Pandai_Sikek,_X_Koto,_Tanah_Datar.
- Al, Muhammad, Jabbir Khatib, Irin Riamanda, Program Studi, Psikologi Fakultas, Kedokteran Universitas, and Syiah Kuala. “Perbedaan Motivasi Kerja Generasi X Dan Y Di Kantor Pusat PTPN I Langsa” 7, no. 1 (2024): 1–20.
- Amar, Hattami, and Zakiyudin Fikri. “Pengaruh Kompetensi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pemeriksa Di Inspektorat Kabupaten Bangka.” *KEMUDI : Jurnal Ilmu Pemerintahan* 4, no. 2 (2020): 275–91. <https://doi.org/10.31629/kemudi.v4i2.1932>.
- Amelia, Hutri Rizki, Yulia Novita, Hendra Saputra, Fatmawati Fatmawati, and Dewilna Helmi. “Eksistensi Tenun Pandai Sikek Di Sumatera Barat.” *El-Jughrafiyah* 3, no. 1 (2023): 32. <https://doi.org/10.24014/jej.v3i1.21264>.
- Andrie, Kelvin Puji, Nurul Fauzia, and Adrian Wijanarko. “Pengaruh Kohesivitas Kohesivitas Kelompok Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Pada Generasi Z” 8, no. 2 (2024): 2213–25. <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/4303/1932>.
- Annisia, kadiyono Lestari, and Firmansyah Mirza AF. “Islamic Work Ethic: A Comparative Study on Generation Y and Generation Z Employees” 9, no. 1 (2025): 1–12.
- Arga Ilyasa, Arina Zulfa, Charen Nataly Katiandagh, Hanani Amiratul, and Monica. “Wawasan Nusantara: Studi Komparatif Antara Pegawai Negeri Dan Pegawai Swasta Di Kawasan Jabodetabek.” *Journal Prosiding Konferensi Nasional Universitas Nahdlatul Ulama Indonesia* 01, no. 01 (2021): 227–38.
- Aura, Raissa Rahma, and Erik Saut H Hutahaean. “Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Generasi Z” 2, no. 4 (2025): 98–107.
- Aziz, Rezy, and Atina Shofawati. “Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Budaya Organisasi Islami Terhadap Motivasi Kerja Islami Pada UMKM Kulit Di Magetan.” *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan* 1, no. 6 (2015): 399. <https://doi.org/10.20473/vol1iss20146pp399-415>.

- Darmawan, Didit. "Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja Dan Etos Kerja Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai." *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen* 4, no. 1 (2020): 58–70. <https://doi.org/10.35308/jbkan.v4i1.1510>.
- Devi, Silvia. "Jurnal Ilmu Sosial Mamangan." *Sejarah Songket Pandai Sikek* Vol.2, no. No.1 (2015): 21. <https://ejournal.upgrisba.ac.id/index.php/jurnal-mamangan/article/view/1189/448>.
- Ed. Nana Saputra. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Banjarmasin: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini, 2021. https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=Q8DVC5YAAAAJ&citation_for_view=Q8DVC5YAAAAJ:Mojj43d5GZwC.
- Elfitri Kurnia Erza, Pawit M. Yusup, and Wina Erwina, "Komunikasi Budaya Masyarakat Pandai Sikek Dalam Melakukan Transformasi Pengetahuan Lokal," *Jurnal Kajian Informasi Dan Perpustakaan* 5, no. 2 (2018): 141, <https://doi.org/10.24198/jkip.v5i2.10716>.
- Erza, Elfitri Kurnia, Pawit M. Yusup, and Wina Erwina. "Komunikasi Budaya Masyarakat Pandai Sikek Dalam Melakukan Transformasi Pengetahuan Lokal." *Jurnal Kajian Informasi Dan Perpustakaan* 5, no. 2 (2018): 141. <https://doi.org/10.24198/jkip.v5i2.10716>.
- Fadhilah Rafli Muhammad, Muhammad Yusril Siregar, and Muharrom Fatihaturrizqi, "Work-Life Balance Sebagai Strategi Retensi Karyawan Milenial Dan Gen Z," *Jurnal Manajemen Sdm* 2, no. 1 (2025): 20–27.
- Fajri, Chotamul, Adinda Amelya, and Suworo Suworo. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad." *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* 5, no. 1 (2022): 369–73. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>.
- Fajriyanti, Yuli, Asmadhini Handayani Rahmah, Sofia Ulfa, and Eka Hadiyanti. "Analisis Motivasi Kerja Generasi Z Yang Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Kerja" 4, no. 1 (2023): 107–15. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i1.808>.
- Fatiha'Alya, Khairunnisa, Dinar Mutiara Lazuardy, and Arum Nugro Pramesti. "Pengaruh Perilaku Kerja Generasi Z Dan Milenial Bagi Budaya Organisasi." *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Terpadu* 8, no. 6 (2024): 501–6.
- Gina Octaviani, Gina Octaviani, and Muhardi Muhardi. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 2022, 57–62. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1524>.

- Hamdi, Asep Saipul. *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi Dalam Pendidikan*. Edited by Bahrudin. Yogyakarta: Deepublish Budi Utama, 2014. <https://id.scribd.com/document/350131197/Asep-Saepul-Hamdi-E-Bahrudin-Metode-Penelitian-Kuantitatif-Aplikasi-Dalam-Pendidikan-2014>.
- Iwan, Hermawan. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*. Kuningan: Hidayatul Qur'an Kuningan, 2019. https://books.google.co.id/books/about/Metodologi_Penelitian_Pendidikan_Kualita.html?id=Vja4DwAAQBAJ&redir_esc=y.
- Julianto, Fitri Hidayati, and Endang Darmawati. *Buku Metode Penelitian Praktis*. Sidoarjo: Zifatama Jawa, 2018. https://books.google.co.id/books/about/Buku_Metode_Penelitian_Praktis.html?id=9RUBEAAAQBAJ&redir_esc=y.
- Kadiyono Lestari Annissa and Firmansyah Mirza AF, "Islamic Work Ethic: A Comparative Study on Generation Y and Generation Z Employees" 9, no. 1 (2025): 1–12.
- Krishna, Shwetha M., and Somya Agrawal. "Creative Performance of Millennials and Generation Z: What Matters More, Intrinsic or Extrinsic Rewards?" *Administrative Sciences* 15, no. 1 (2025): 1–31. <https://doi.org/10.3390/admsci15010011>.
- Kurniawan, Muhammad Rudi, and Elfit Fahriansyah. "Perancangan Komunikasi Visual Brand Identity Nela Tenun Songket Pandai Sikek." *Desain Media* 01, no. 01 (2023): 53–62. <https://jurnalbima.id/index.php/desmed/article/view/165%0Ahttps://jurnalbima.id/index.php/desmed/article/download/165/90>.
- Kusumawati, Diyah Ayu. "Perilaku Kerja Islam Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi." *CBAM: Conference In Business, Accounting, And Management* 2, no. 1 (2015): 234–35. <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/cbam/article/view/308/255>.
- Kusumawati, Elza, Diah Sofiah, and Yanto Prasetyo. "Keterikatan Kerja Dan Tingkat Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial Dan Generasi Z." *Sukma: Jurnal Penelitian Psikologi* 2, no. 02 (2021): 100–111.
- Lumiu, Charlos Alexander, Riane J. Pio, and Ventje Tatimu. "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan." *Jurnal Administrasi Bisnis* 9, no. 3 (2019): 93. <https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25518.93-100>.
- Mabruri Pudyas Salim. "16 Perbedaan Gen Z Milenial, Simak Latar Belakang Sejarah Dan Sosialnya." <https://www.liputan6.com/>, 2024. <https://www.liputan6.com/hot/read/5514497/16-perbedaan-gen-z-milenial-simak-latar-belakang-sejarah-dan-sosialnya?page=9>.

- Made, Ni, and Sri Rukmiyati. "PERILAKU KEUANGAN WIRAUSAHA PADA INDUSTRI PARIWISATA : STUDI KOMPARATIF GENERASI X , Y DAN Z" 21, no. 1 (2022). <https://doi.org/10.52352/jpar.v21i1.730>.
- Muhammad, Fadhilah Rafli, Muhammad Yusril Siregar, and Muharrom Fatihaturrizqi. "Work-Life Balance Sebagai Strategi Retensi Karyawan Milenial Dan Gen Z." *Jurnal Manajemen Sdm* 2, no. 1 (2025): 20–27.
- Muhammad Al et al., "Perbedaan Motivasi Kerja Generasi X Dan Y Di Kantor Pusat PTPN I Langsa" 7, no. 1 (2024): 1–20.
- Nur, Amin fadhilah, Garancang Sabarudin, and Abunawas Kamaluddin. "Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian." *Jurnal Kajian Ilm Kontemporer* 14, no. 1 (2023): 18.
- Nurhadi, Sri Wahyuni Hasibuan, Ascarya, Atika Rukminastiti Masrifah, Eny Latifah, Misno bin Mohd Djahri, Dini Dewindaru, Bunga M. Shalihah, Muhammad Taufik, Andi Triyawan, Rakhmawati, Tari Yohana Indirayuti, Ujang Syahrul Mubarrok, Heni Pratiwi. *Metode Penelitian Ekonomi Islam*. Pertama. Bandung: Media Sains Indonesia, 2021. <https://id.z-lib.gs/book/25712218/e61864/metode-penelitian-ekonomi-islam.html>.
- Palanta, Admin. "Nagari Pandai Sikek, Sepuluh Koto, Kabupaten Tanah Datar." 1. Accessed June 12, 2025. <https://langgam.id/nagari-pandai-sikek-sepuluh-koto-kabupaten-tanah-datar/>.
- Prahara, Surya, M H Nidn, Deswita Rosra, M H Nidn, Deaf Wahyuni, M H Nidn, Febrina Annisa, et al. "Iptek Bagi Masyarakat Pandai Sikek Terhadap Indikasi Geografis Songket Dan Tenun Khas Pandai Sikek," 2021, 1–42. https://repo.bunghatta.ac.id/7175/1/LAPORAN_AKHIR_PKM_PANDAI_SIKEK_2.pdf.
- Priyani, dkk. "Generasi X, Y Dan Z Mobile Banking." *Edunomika* 4, no. 02 (2020): 357–68.
- Putranti, Honorata Ratnawati Dwi, Suparmi Suparmi, and Sri Suprpti. "Analisis Perceived Organizational Support, Quality Culture, Dan Kepuasan Kerja Sebagai Second-Order Factor Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y Di ATC (Air Traffic Control)." *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship* 10, no. 2 (2021): 258. <https://doi.org/10.30588/jmp.v10i2.765>.
- Raissa Rahma Aura and Erik Saut H Hutahaean, "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Generasi Z" 2, no. 4 (2025): 98–107.
- Rambe, Delila, Ahmad Nurdin Hasibuan, and Irma Setyawati. "Analisis Perbedaan Perilaku Kerja Dilihat Dari Motivasi Dan Stres Kerja Karyawan Di Masa Pandemi COVID-19." *Jurnal Kajian Ilmiah* 22, no. 2 (2022): 191–204. <https://doi.org/10.31599/jki.v22i2.1022>.

- Riwu Rihi, Rahmat Laan, Vera Herlina Mustari. “Studi Komparasi Kinerja PNS Dan Non PNS Pada Seksi Pembangunan Dan Laboraturium Teknik Bidang Bina Marga Dinas PUPR NTT” 2507, no. February (2020): 1–9.
- S, Muhammad Akbar, Muhammad Yunus, and Syahribulan Syahribulan. “Pengaruh Perilaku Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Barat.” *Kolaborasi : Jurnal Administrasi Publik* 8, no. 2 (2022): 242–58. <https://doi.org/10.26618/kjap.v8i2.8441>.
- Septama, Andis, and Ede Surya Darmawan. “Perbandingan Gaya Kerja, Stres Kerja Dan Loyalitas Kerja Pada Generasi X, Y Dan Z: Studi Kasus Di Rumah Sakit Pusat Pertamina.” *Jurnal Bisnis Mahasiswa* 5, no. 1 (2025): 38–53. <https://doi.org/10.60036/jbm.v5i1.454>.
- Shwetha M. Krishna and Somya Agrawal, “Creative Performance of Millennials and Generation Z: What Matters More, Intrinsic or Extrinsic Rewards?,” *Administrative Sciences* 15, no. 1 (2025): 1–31, <https://doi.org/10.3390/admsci15010011>.
- Sinuraya, Zefaninya Stephani, and Hilma Harmen. “Pengaruh Profesionalisme Kerja, Time Management, Dan Work Resilience Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan.” *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah* 9, no. 2 (2024): 1303–22.
- Slamet, Rianto, and Hatmawan Andhitaglis A. *Metode Riset Penelitian Kuantitatif: Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Ddan Eksperiment*. Yogyakarta: Deepublish Budi Utama, 2020. <https://bintangpusnas.perpusnas.go.id/konten/BK15987/metode-riset-penelitian-kuantitatif-penelitian-di-bidang-manajemen-teknik-pendidikan-dan-eksperimen>.
- srijanti, Purwanto S.K, Prawono Wahyudi. *Etika Membangun Masyarakat Islam Modern*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2007. http://library.uny.ac.id/sirkulasi/index.php?p=show_detail&id=51272.
- Surya Prahara et al., “Iptek Bagi Masyarakat Pandai Sikek Terhadap Indikasi Geografis Songket Dan Tenun Khas Pandai Sikek,” 2021, 1–42, [https://repo.bunghatta.ac.id/7175/1/LAPORAN AKHIR PKM PANDAI SIKEK 2.pdf](https://repo.bunghatta.ac.id/7175/1/LAPORAN%20AKHIR%20PKM%20PANDAI%20SIKEK%20.pdf).
- Sulastri. “Strategi Pengembangan Karir Untuk Karyawan Generasi Milenial Dan Generasi Z” 3, no. 5 (2024): 2759–70.
- Susilawati, Y, M Widyarini, and K Grahadian. “Kompetensi Komunikasi Dalam Hubungan Antara.” *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 6, no. 2 (2024): 166–77.

- Tarjo. *Metode Penelitian Administrasi*. Aceh: Syiah Kuala University Press, 2021.
https://books.google.co.id/books/about/Metode_Penelitian_Administrasi.html?id=T1BKEAAAQBAJ&redir_esc=y.
- Triyanto, Ade, Haziki Abduh, Warto Warto, and Vera Firdaus. "Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Keseimbangan Hidup Dan Komitmen Generasi Milenial Serta Gen Z." *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* 8, no. 3 (2024): 3049–56. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i3.4850>.
- Utomo, Grace Carolina, Marini Yunita Tanzil, B.Com.Des., and M. Fashion. "Kain Tenun Di Industri Mode Indonesia." *Folio* Volume 3, no. Nomor 1 (2022): (hlm.4-5).
<https://journal.uc.ac.id/index.php/FOLIO/article/view/3479/2277>.
- Wada, Wardatul, and Dian Dwi Nur Rahmah. "Exploration of the Work Engagement of Millennial Generation: A Perspective on Job Characteristics." *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 11, no. 4 (2023): 551. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v11i4.13024>.
- Wahyuni, S, A Yani, F P Kusumah, and P A Akriyono. "Pengaruh Motivasi Dan Tipe Perilaku Kerja Pegawai Generasi Z Terhadap Kualitas Layanan Di Hotel Amaris Slipi Jakarta." *Journal on Education* 06, no. 01 (2023): 10108–13.
<https://www.jonedu.org/index.php/joe/article/view/4694%0Ahttps://www.jonedu.org/index.php/joe/article/download/4694/3726>.
- Windu, Baskoro, Suhasti Wuri, and Mega Melisa Angeliya. "Implementasi Nilai-Nilai Religiusitas Pada Budaya Kerja Karyawan Bmt Bina Ihsanul Fikri." *IBSE Sharia Economic Journal* 2, no. 1 (2023): 12–26.
<http://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/279>.
- Wardatul Wada and Dian Dwi Nur Rahmah, "Exploration of the Work Engagement of Millennial Generation: A Perspective on Job Characteristics," *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 11, no. 4 (2023): 551, <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v11i4.13024>.
- Y Susilawati, M Widyarini, and K Grahadian, "Kompetensi Komunikasi Dalam Hubungan Antara," *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 6, no. 2 (2024): 166–77.
- Yandri,. "Tenun Songket Pandai Sikek Dalam Budaya Masyarakat Minangkabau." *Humanus* 13, no. 1 (2014): 29.
<https://doi.org/10.24036/jh.v13i1.4094>.
- Yasmeardi, F, Dian Rizke, and Niko Fernando. "Pengaruh Inisiatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Koto Tangah Kota Padang." *Jurnal Public Administration, Bussiness and Rural Development Planning* 1, no. 2 (2019): 46–55. <https://ejournal.stia-lppn.ac.id/index.php/journal/article/view/47>.

Zis, Sirajul Fuad, Nursyirwan Effendi, and Elva Ronaning Roem. “Perubahan Perilaku Komunikasi Generasi Milenial Dan Generasi Z Di Era Digital.” *Satwika : Kajian Ilmu Budaya Dan Perubahan Sosial* 5, no. 1 (2021): 69–87. <https://doi.org/10.22219/satwika.v5i1.15550>.