

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, BERBAGI PENGETAHUAN
DAN KETERIKATAN KERJA TERHADAP PERILAKU KERJA
INOVATIF KARYAWAN PADA BANK NAGARI
CABANG SYARIAH PADANG**

Skripsi

*Diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
pada Program Studi Perbankan Syariah*



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh:

Haris Saputra

NIM: 2116050078

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
1447 H / 2025 M**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Manajemen Talenta, Berbagi Pengetahuan dan Keterikatan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Pada Bank Nagari Cabang Syariah Padang”** yang disusun oleh **Haris Saputra, NIM. 2116050078** telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat diajukan ke Sidang Munaqasyah.

Demikian persetujuan pembimbing diberikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Padang, 6 Agustus 2025

Pembimbing I



Nila Mardiah, MM
NIP. 19831208 201503 2003

Pembimbing II



Mayang Larasati, MM
NIP.19850822 202012 2 010

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASAH

Skripsi dengan judul: “Pengaruh Manajemen Talenta, Berbagi Pengetahuan dan Keterikatan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Pada Bank Nagari Cabang Syariah Padang” disusun oleh Haris Saputra NIM. 2116050078, telah diujikan dalam Sidang Munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang, pada hari Rabu, 20 Agustus 2025 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE) program Strata Satu (S1) pada Prodi Perbankan Syariah.

Padang, 26 Agustus 2025

Tim Penguji Munaqasyah

Ketua

Dr. Lukmanul Hakim, M.Ag
NIP. 197608282005011006

Sekretaris

Mayang Larasati, MM
NIP. 198508222020122010

Penguji 1

Dr. Lukmanul Hakim, M.Ag
NIP. 197608282005011006

Penguji 2

Dr. Hj. Yenti Afrida, M.Ag., CHRA
NIP. 197709052007012021

Pembimbing 1

Nila Mardiah, MM
NIP. 198312082015032003

Pembimbing 2

Mayang Larasati, MM
NIP. 198508222020122010

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Imam Bonjol Padang

Prof. H. Ahmad Wira, M.Ag, M.Si, Ph.D.
NIP:197112011996031002

PERNYATAAN KEORISINILAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Manajemen Talenta, Berbagi Pengetahuan dan Keterikatan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Pada Bank Nagari Cabang Syariah Padang”** adalah benar hasil karya saya, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi atau karya Yang sudah dipublikasikan dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di UIN Imam Bonjol Padang ataupun di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali dengan bagian yang bersumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinal, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi dan gelar kesarjanaan saya.

Padang, 6 Agustus 2025

Yang Menyatakan



Haris Saputra

NIM 2116050078

ABSTRAK

Judul skripsi ini adalah **“Pengaruh Manajemen Talenta, Berbagi Pengetahuan dan Keterikatan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Pada Bank Nagari Cabang Syariah Padang”**. Disusun oleh Haris Saputra, NIM: 2116050078 Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Imam Bonjol Padang. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi perilaku kerja inovatif karyawan dengan fokus pada tiga variabel utama manajemen talenta, berbagi pengetahuan, dan keterikatan kerja. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan Bank Nagari Cabang Syariah Padang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh sebanyak 57 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, dan analisis data menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen talenta dan berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif karyawan. Sementara itu, keterikatan kerja justru berpengaruh negatif dan signifikan, sehingga hipotesis awal mengenai pengaruh positifnya ditolak. Secara simultan, ketiga variabel tetap memberikan pengaruh signifikan terhadap perilaku kerja inovatif karyawan.

Kata Kunci: Manajemen Talenta, Berbagi Pengetahuan, Keterikatan Kerja, Perilaku Kerja Inovatif Karyawan.

ABSTRACT

The title of this thesis is "The Influence of Talent Management, Knowledge Sharing, and Work Engagement on Employees' Innovative Work Behavior at Bank Nagari Syariah Branch, Padang." Compiled by Haris Saputra, Student ID: 2116050078, Islamic Banking Study Program, Faculty of Islamic Economics and Business, UIN Imam Bonjol Padang. This study aims to analyze the factors influencing employees' innovative work behavior, focusing on three main variables: talent management, knowledge sharing, and work engagement. The study population was all employees of Bank Nagari Syariah Branch, Padang, with a saturated sampling method used for sampling, with 57 respondents. Data were collected through questionnaires, and data analysis was conducted using SPSS version 25 software. The results showed that talent management and knowledge sharing had a positive and significant effect on employees' innovative work behavior. Meanwhile, work engagement had a negative and significant effect, thus rejecting the initial hypothesis regarding its positive effect. Simultaneously, all three variables still had a significant influence on employees' innovative work behavior.

Keywords: *Talent Management, Knowledge Sharing, Work Engagement, Employee Innovative Work Behavior.*

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, dengan mengucapkan segala puji syukur bagi Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Manajemen Talenta, Berbagi Pengetahuan dan Keterikatan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Pada Bank Nagari Cabang Syariah Padang.”** Shalawat beserta salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing umatnya mencapai kebahagiaan di dunia dan akhirat. Berkat kemudahan dan izin dari Allah dan bantuan semua pihak akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan.

Dengan rasa penuh syukur dan cinta yang tidak terhingga, karya sederhana ini penulis persembahkan kepada Ayah tercinta **Suhaimi** dan Ibu tersayang **Nani Elfina** dua orang yang sangat berjasa dalam hidup penulis. Terimakasih atas setiap doa yang tidak pernah putus, peluh dan air mata yang tidak pernah terlihat, kasih sayang yang tiada batas, serta dukungan tanpa lelah yang selalu menguatkan penulis dalam setiap langkah. Segala pencapaian ini tidak akan pernah terwujud tanpa ridho dan restu kalian. Semoga Tuhan selalu melimpahkan kesehatan, kebahagiaan, dan umur panjang kepada Ayah dan Ibu. Terimakasih telah menjadi alasan terindah penulis untuk terus berjuang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik berkat dukungan dan bantuan dari semua pihak. Melalui kata pengantar ini penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini:

1. Rektor UIN Imam Bonjol Padang Ibu **Prof. Dr. Martin Kustati, M.Pd** beserta jajaran Wakil Rektor UIN Imam Bonjol Padang.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Bapak **Prof. Ahmad Wira, M.Si., M.Ag., Ph.D** beserta jajaran Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang.
3. Ketua Prodi Perbankan Syariah, Ibu **Dr. Yenti Afrida, M.Ag., CHRA** dan Sekretaris Jurusan Bapak **Rahmat Kurnia S.E., ME., CRP**
4. Dosen Penasehat Akademik (PA) Bapak **Rahmat Kurnia S.E., ME., CRP** yang telah memberikan ilmu, dukungan dan arahnya selama masa perkuliahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Ibu **Nila Mardiah, MM** selaku dosen pembimbing I dan Ibu **Mayang Larasati, MM** selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu serta memberikan bimbingan, arahan, dan sumbangan pemikiran sehingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Bapak **Dr. Lukmanul Hakim, M.Ag** selaku penguji I dan Ibu **Dr. Yenti Afrida, M.Ag., CHRA** selaku penguji II yang telah memberikan kritik dan saran, demi kesempurnaan skripsi ini.

7. Kepada kakak, adik beserta keluarga lainnya yang selama ini memberikan dukungan dan semangat kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan proposal penelitian sampai pada tahap penyusunan skripsi ini telah selesai.
8. Kepada sahabat, teman-teman peneliti yang tidak bisa peneliti tuliskan satu persatu dan keluarga besar persya B, yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Atas segala doa, semangat, bantuan dan dorongan saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, mohon maaf apabila terdapat banyak kesalahan dan dosa yang disengaja maupun tidak.
9. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta menikmati setiap prosesnya.

Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, semangat, dan dukungannya dalam penyelesaian skripsi ini. Mohon maaf apabila terdapat banyak kesalahan dan dosa yang disengaja maupun tidak disengaja. Semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan memberikan kesehatan untuk membalas kebaikan semua pihak. Semoga bantuan serta dukungan yang telah diberikan menjadi amal kebaikan dan diridhoi oleh Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua dan semoga Allah SWT selalu memberikan Rahmat-Nya kepada kita dengan pahala yang berlipat ganda.

Aamiin Ya Rabbal A'lamin.

Padang, 6 Agustus 2025



Haris Saputra
2116050078

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQSAH.....	ii
PERNYATAAN KEORISINILAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Batasan Penelitian	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian	11
F. Sistematika Penulisan	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
A. Grand Theory	14
B. PERILAKU KERJA INOVATIF	16
1. Pengertian Perilaku Kerja Inovatif.....	16
2. Faktor Kerja Perilaku Inovatif.	19
3. Indikator Perilaku Kerja Inovatif	20
C. MANAJEMEN TALENTA.....	22
1. Pengertian Manajemen Talenta	22
2. Manfaat Manajemen Talenta	28
3. Indikator Manajemen Talenta.....	30
D. BERBAGI PENGETAHUAN.....	33

1.	Pengertian Berbagai Pengetahuan.....	33
2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Berbagai Pengetahuan.....	38
3.	Indikator Berbagai Pengetahuan.....	39
E.	KETERIKATAN KERJA.....	42
1.	Pengertian Keterikatan Kerja.....	42
2.	Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja.....	44
3.	Indikator Keterikatan Kerja.....	46
F.	Penelitian Terdahulu.....	49
G.	Hubungan Antar Variabel.....	55
H.	Kerangka Berpikir.....	60
I.	Hipotesis.....	61
BAB III METODE PENELITIAN		62
A.	Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	62
B.	Jenis Penelitian.....	62
C.	Definisi Operasional Variabel	62
D.	Populasi Dan Sampel	68
1.	Populasi.....	68
2.	Sampel.....	68
E.	Sumber Data.....	69
F.	Instrumen Penelitian.....	70
G.	Teknik Analisis Data	72
1.	Uji Instrumen	72
2.	Ujian Asumsi Klasik	74
3.	Uji Regresi Linear Berganda.....	76
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		80
A.	Gambaran Umum Objek	80
1.	Sejarah Bank Nagari Cabang Syariah Padang	80
2.	Visi Dan Misi	81
B.	Hasil Deskriptif Responden	82
1.	Analisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82

2.	Analisi Responden Berdasarkan Usia	83
3.	Analisi Responden Berdasarkan Lama Berkerja.....	85
C.	Hasil Uji Analisis Data.....	86
1.	Uji Instrumen	86
2.	Uji Asumsi Klasik	90
3.	Uji Regresi Linear Berganda.....	96
D.	Hasil Hipotesis	103
E.	Pembahasan.....	104
F.	Implikasi Penelitian.....	117
BAB V PENUTUP		120
A.	Kesimpulan	120
B.	Keterbatasan Penelitian.....	122
C.	Saran.....	123
DAFTAR PUSTAKA.....		126
LAMPIRAN.....		135

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Analisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas	87
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas	89
Tabel 4. 4 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	91
Tabel 4. 5 Hasil Uji Multikolinearitas	93
Tabel 4. 6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.	96
Tabel 4. 7 Hasil Uji Parsial (Uji T)	99
Tabel 4. 8 Hasil Uji Simultan	101
Tabel 4. 9 Uji Koefisien determinasi (R ²)	102
Tabel 4. 10 Uji Hasil Hipotesis	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	60
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	83
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja	85
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas dengan Probability Plot (Uji P - plot)	90
Gambar 4. 4 Hasil Uji heteroskedastisitas.	95