

## BAB V

### PENUTUP DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini mengangkat judul “Pengaruh Work Life-Balance dan Self Efficacy Terhadap Employee Engagement pada Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi Dimediasi oleh Islamic Work Ethic”. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 127 orang Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi . Setelah pengujian hipotesis dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. *Work-Life Balance* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *Employee Engagement* pada perawat rumah sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi
2. *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* pada perawat rumah sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi
3. *Islamic Work Ethic* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* pada perawat rumah sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi
4. *Work-Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Islamic Work Ethic* pada perawat rumah sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi
5. *Self Efficacy* berpengaruh positif signifikan terhadap *Islamic Work Ethic* pada perawat rumah sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi

6. *Work-Life Balance* berpengaruh positif signifikan terhadap *Employee Engagement* dengan *Islamic Work Ethic* sebagai variabel mediasi pada perawat rumah sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi
7. *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* dengan *Islamic Work Ethic* sebagai variabel mediasi pada perawat rumah sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi

## **B. Keterbatasan Penelitian**

1. Penelitian ini terbatas pada perawat yang bekerja di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi dengan jumlah responden sebanyak 127 orang. Oleh karena itu, temuan yang diperoleh belum tentu dapat mewakili atau diterapkan pada rumah sakit yang serupa di daerah ataupun kota lainnya.
2. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner berbasis skala likert yang hanya mengandalkan laporan langsung dari responden. Pendekatan ini membuat responden memberikan jawaban yang tidak menunjukkan keadaan yang sebenarnya.
3. Penelitian berfokus pada 2 variabel independen, yaitu *Work-life balance* dan *Self Efficacy*. Satu Variabel mediasi yaitu *Islamic Work Ethic*, dan satu variabel dependen yaitu *Employee Engagement*. Terdapat banyak faktor lain yang kemungkinan memiliki pengaruh terhadap employee engagement yaitu job satisfaction, locus of control, maupun kinerja, namun tidak cukup dalam penelitian ini.

### C. Saran

Berdasarkan dari kesimpulan tersebut, saran yang dapat penulis sampaikan terkait dengan penelitian ini adalah:

1. Penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas objek penelitian dengan melibatkan lebih banyak responden dari beberapa rumah sakit di berbagai daerah, sehingga hasil yang diperoleh lebih beragam, representatif, dan dapat digeneralisasi secara lebih luas.
2. Penelitian berikutnya dapat menggunakan metode campuran (*mixed methods*), misalnya dengan menambahkan wawancara mendalam atau observasi, sehingga data yang diperoleh lebih akurat dan komprehensif.
3. Penelitian mendatang disarankan menambahkan variabel lain tersebut, atau menggunakan model penelitian yang lebih kompleks, agar dapat memberikan gambaran yang lebih lengkap mengenai faktor-faktor yang memengaruhi *employee engagement*.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abd.Mukhid. *Metodologi Penelitian Pendekatan Kuantitatif*, 2021.
- Abdullah, Prof. Ma'ruf. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aswaja Pressindo, 2015.
- Adha, Risky Nur, Nurul Qomariah, and Achmad Hasan Hafidzi. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember." *Jurnal Penelitian IPTEKS* 4, no. 1 (2019): 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>.
- Adler, Susanne Jana, Pratyush Nidhi Sharma, and Lăcrămioara Radomir. "Toward Open Science in PLS-SEM: Assessing the State of the Art and Future Perspectives." *Journal of Business Research* 169, no. October (2023). <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.114291>.
- Agustin, Dewani, Anak Agung Dwi Widyani, and Ni Made Satya Utami. "Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Era Ua Ribu Bangli." *Abdul Latief* 2 (1993): 772–81.
- Akuntansi, Transekonomika, Bisnis Keuangan, Sherly Irawati, and Yohana F C P Meilani. "Pengaruh Work-Life Balance , Pengembangan Karir , Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Generasi Z Di E-Commerce" 4, no. 6 (2024): 1147–65.
- Aldulaimi, Saeed Hameed. "Fundamental Islamic Perspective of Work Ethics." *Journal of Islamic Accounting and Business Research* 7, no. 1 (2016): 59–76. <https://doi.org/10.1108/JIABR-02-2014-0006>.
- Andriyanto, Irsad. "Analisis Peran Keterlibatan Kerja Dalam Hubungan Etika Kerja Islam Dan Sikap Terhadap Perubahan." *Iqtishadia: Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis Islam STAIN Kudus* 9, no. 1 (2016): 1–26.
- Ardi, Venna Trilolita Putri, Endang Siti Astuti, and M. Cahyo Widyo Sulistyo. "Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya)." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 52, no. 1 (2017): 163–72.
- Ardiani, Firda, and Olievia Prabandini Mulyana. "Hubungan Antara Efikasi Diri Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah." *Character: Jurnal Penelitian Psikologi* 05, no. 02 (2018): 1–5.
- Aryateja, Kurniawan Bima, Dewi Susita, Karuniana Dianta, and Arfiando Sebayang. "The Influence of Work-Life Balance and Work Environment on Employee Commitment." *The International Journal of Social Sciences World* 2, no. 2 (2021): 97–109.

- Astuti, Dwi. "Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja" 11, no. 4 (2022).
- Azhari, Nurul Nadhira Amalin, Ayu Kamareenna Abdullah Thani, Atiela Amran, Siti Rosnita Sakarji, and Wan Nur Nalisa Burdhan. "Islamic Work Ethic, Employee Engagement, and Organizational Citizenship Behavior among Public Servants: A Review Paper." *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH)* 8, no. 6 (2023): e002228. <https://doi.org/10.47405/mjssh.v8i6.2228>.
- Budaya, Pengaruh, Kepemimpinan Kepala, Yayasan Perguruan, Sultan Agung, Kevin Indajang, and Azuar Juliandi. "JUPIIS : Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial Sekolah Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Guru Pada The Influence of Organizational Culture and Principal Leadership on Teacher Competence and Performance at The" 12, no. 2 (2020): 393–406.
- Darmanah, Garaika. *Metodologi Penelitian. Sustainability (Switzerland)*. Vol. 11, 2019. [http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484\\_SISTEM\\_PEMBETUNGAN\\_TERPUSAT\\_STRATEGI\\_MELESTARI](http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI).
- Darwin, Muhammad, and Khoirul Umam. "Analisis Indirect Effect Pada Structural Equation Modeling." *Nucleus* 1, no. 2 (2020): 50–57. <https://doi.org/10.37010/nuc.v1i2.160>.
- Dewinda, Herio Rizki, Djamaludin Ancok, and Nilam Widyarini. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Rumah Sakit." *Psyche 165 Journal* 13, no. 2 (2020): 217–22. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v13i2.82>.
- Dhaniswari, Ni Made Pradnya, and Sudarnice Sudarnice. "Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Gen Z Di Kota Denpasar." *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 7, no. 1 (2024): 53–62. <https://doi.org/10.24269/asset.v7i1.8910>.
- Eliani, Rais, Fadjayani. "Grouping Analysis of Maternal and Child Health Degree in Indonesia , Using Structural Equation Modeling Partial Least Square-Prediction Oriented Segmentation ( Sem Pls- Pos ) Menggunakan Structural Equation Modeling Partial Least Square-" 19, no. 3 (2023): 473–83. <https://doi.org/10.20956/j.v19i3.22060>.
- Fajriah, Nailul, and Marcham Darokah. "Pengaruh Efikasi Diri Dan Persepsi Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediator Pada Karyawan Bmt Bif Yogyakarta." *Humanitas* 13, no. 1 (2016): 37. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v13i1.3841>.
- Febriani, Nelly. "Self-Efficacy Dan Kinerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan

- Keperawatan: Literature Review.” *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia* 5, no. 1 (2021): 37. <https://doi.org/10.52020/jkwgi.v5i1.2585>.
- Firdaus, Muqorrobin. “Intrumen Penelitian.” *Metodelogi Penelitian*, 2010, 15–20.
- Firnanda, David Yusuf, and Dewie Tri Wijayati. “Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy Dan Lingkungan Kerja Terhadap Employee Engagement Karyawan PT. Pesona Arnos Beton.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 9, no. 3 (2021): 1076–91. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1076-1091>.
- Furadantin, Natalia Ririn. “Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS v.3.2.7 2018.” *Academia (Accelerating the World's Research)*, 2018, 2. [https://scholar.google.com/scholar?q=related:2uQwPffimx4J:scholar.google.com/&scioq=analisis+data+menggunakan+smartPLS&hl=id&as\\_sdt=0,5](https://scholar.google.com/scholar?q=related:2uQwPffimx4J:scholar.google.com/&scioq=analisis+data+menggunakan+smartPLS&hl=id&as_sdt=0,5).
- Hafni Sahir, Syafrida. *Metodologi Penelitian*, 2022.
- Hair, Joe F., Christian M. Ringle, and Marko Sarstedt. “PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet.” *Journal of Marketing Theory and Practice* 19, no. 2 (2011): 139–52. <https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>.
- Hamzah Wisnar. “Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kelelahan Kerja.” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 7, no. 2 (2019): 336–43. <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/view/4789>.
- Harahap, Lenni Khotimah. “Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square).” *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, no. 1 (2020): 1.
- Hendri, and Zahra Farissya. “Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Employee Engagement Pada Karyawan Pt. Semen Andalas Banda Aceh.” *Journal of Helathcare Technology and Medicine* 7, no. 2 (2021): 2615–109.
- Hernikasari, Innes, Hapzi Ali, and Hadita Hadita. “Model Citra Merek Melalui Kepuasan Pelanggan Bear Brand: Harga Dan Kualitas Produk.” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 3, no. 3 (2022): 329–46. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.837>.
- Hikmah, Jurnal. “Proses Penelitian, Masalah, Variabel Dan Paradigma Penelitian.” *Computer Graphics Forum* 39, no. 1 (2020): 672–73. <https://doi.org/10.1111/cgf.13898>.
- Husain, Widia Ramadhany, Anwar Ramli, and Syamsuriyati. “Pengaruh Job Demands-Resources (JD-R) Terhadap Employee Engagement Di RSUD Lamadukkelleng Wajo” 5 (2024): 10267–79.
- Irwan, and Khaeryna Adam. “Metode Partial Least Square (Pls) Dan Terapannya.” *Teknosains* 9, no. 1 (2020): 53–68.

- Jannah, Raudhatul, Tamitha Intassar Husen, and Said Achmad Kabiru Rafiie. "Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di PT. Dunia Barusa Toyota Meulaboh Aceh Barat." *Jurnal Pelita Nusantara* 1, no. 3 (2023): 393–409. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.288>.
- Juliandi, A. "Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLs." *Jangan Belajar* 1, no. was (2018): 1–4.
- Karyawan, Kinerja. "Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah Analisis Employee Engagement , Komitmen Organisasi , Rotasi Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah" 6, no. 1 (2024): 718–36. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3900>.
- Khaerana, Khaerana. "Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur." *Jurnal Ecoment Global* 5, no. 1 (2020): 80–89. <https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>.
- Khalid, Maria, Sajid Bashir, Abdul Karim Khan, and Nida Abbas. "When and How Abusive Supervision Leads to Knowledge Hiding Behaviors: An Islamic Work Ethics Perspective." *Leadership and Organization Development Journal* 39, no. 6 (2018): 794–806. <https://doi.org/10.1108/LODJ-05-2017-0140>.
- Khoiro, Muhibbatul, and Agus Frianto. "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Job Satisfaction Melalui Employee Engagement." *Jurnal Ilmu Manajemen* 5, no. 3 (2024): 109–19. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n1.p109-119>.
- Larasati, Dwi Putri, Nida Hasanati, and - Istiqomah. "The Effects of Work-Life Balance towards Employee Engagement in Millennial Generation" 304, no. Acpch 2018 (2019): 390–94. <https://doi.org/10.2991/acpch-18.2019.93>.
- Latan, Hengky, and Imam Ghozali. *Partial Least Squares: Concepts, Techniques and Applications Using SmartPLS* 3, 2015.
- Latan, Imam Ghozali & Hengky. "Partial Least Squares: Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris." Universitas Diponegoro (UNDIP), Semarang, n.d.
- Lestari, Rini, Magnaz Lestira Oktaroza, Asyifa Nur Azizah, and Liliani Sumarni Pratiwi. "Implementation of the Islamic Work Ethics 'AKHLAK' at Bank Syariah Indonesia in Bandung." *Information and Knowledge Management* 11, no. 4 (2021): 57–62. <https://doi.org/10.7176/ikm/11-4-07>.
- Maliyah, Arrum Wizarotul, and Budiono. "Pengaruh Self Efficacy Dan Organizational Trust Terhadap Employee Performance Melalui Employee Engagement" 12, no. 2022 (2023): 1006–22.

- Mardiana, Novi, and Ahmad Faqih. "Model SEM-PLS Terbaik Untuk Evaluasi Pembelajaran Matematika Diskrit Dengan LMS Best SEM-PLS Model to Evaluate Discrete Mathematics Learning with LMS" 13, no. 3 (2019): 157–70.
- Maulana, Andi. "Analisis Validitas , Reliabilitas , Dan Kelayakan Instrumen Penilaian Rasa Percaya Diri Siswa" 3, no. 3 (2022): 133–39.
- Mohammad, Jihad, Farzana Quoquab, Fazli Idris, Mohammed Al-Jabari, Nazimah Hussin, and Raed Wishah. "The Relationship between Islamic Work Ethic and Workplace Outcome: A Partial Least Squares Approach." *Personnel Review* 47, no. 7 (2018): 1286–1308. <https://doi.org/10.1108/PR-05-2017-0138>.
- Musoli, Musoli, and Era Agustina Yamini. "Peran Etika Kerja Islam Dan Keterikatan Karyawan Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behaviour." *JBTI : Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi* 11, no. 3 (2021): 260–73. <https://doi.org/10.18196/jbti.v11i3.10778>.
- Nahdiah, and Zulvia Khalid. "Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Work-Life Balance Terhadap Employee Engagement Dengan Mediasi Kepuasan Kerja." *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset* 2, no. 5 (2024): 427–52. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i5.1227>.
- Nawarcono, Winanto Nawarcono, and Agus Setiono. "Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja." *Kajian Ekonomi Dan Bisnis* 16, no. 2 (2021): 161–74. <https://doi.org/10.51277/keb.v16i2.101>.
- Nisa, Firda Khoirotun, and Nadia Asandimitra Haryono. "Pengaruh Financial Knowledge, Financial Attitude, Financial Self Efficacy, Income, Locus of Control, Dan Lifestyle Terhadap Financial Management Behavior Generasi Z Di Kota Surabaya." *Jurnal Ilmu Manajemen* 10, no. 1 (2022): 82–97. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n1.p82-97>.
- Noviardy, Andrian, and Sabeli Aliya. "Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit." *Mbia* 19, no. 3 (2020): 258–72. <https://doi.org/10.33557/mbia.v19i3.1143>.
- Novry, Pieter, Ruddy Rehatta, Asiani Sijabat, Saleh Tutupoho, and Frandyo Izak Muskita. "Pengaruh Employer Branding Terhadap Turnover Intention Di Mediasi Oleh Employee Engagement Pada PT . Federal International Finance Ambon" 3, no. November (2022): 3346–58.
- Parashakti, Ryani Dhyan. "Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja(K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan" 1, no. 3 (2020): 290–304. <https://doi.org/10.31933/JIMT>.
- Pering, I Made Anom Arya. "Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation

- Modeling (SEM) Smart-PLS 3.0.” *Jurnal Satyagraha* 03, no. 02 (2021): 28–48.
- Prasetia, Jaka, Adi Putra, and Nugraini Aprilia. “Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dan Self Efficacy Terhadap Employee Engagement Di PT X” 1, no. 1 (2024): 26–39.
- Puryana, Pulze Pulung, and Teguh Aji Ramdani. “Pengaruh Work Life Balance Dan Work Capability Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bakti Adikarya Sejahtera.” *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)* 6681, no. 3 (2022): 720–47. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i3.334>.
- Rahmawaty, Anita, Forbis Ahamed, and Wahibur Rokhman. “Interrelationship among Quality of Work-Life, Islamic Work Ethics, and Employee Performance: Employee Engagement as Mediator.” *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Syariah* 10, no. 1 (2022): 71. <https://doi.org/10.21043/equilibrium.v10i1.14935>.
- Ramadhan, Naufan Dhani, and Budiono. “Pengaruh Self Efficacy Dan Work Engagement Terhadap Employee Performance Melalui Job Satisfaction.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 11, no. 3 (2023): 783–96.
- Rifai, Agus. “Partial Least Square-Structural Equation Modeling ( Pls-Sem ) Untuk Mengukur Ekspektasi Penggunaan Repositori Lembaga ( Pilot Studi Di Uin Syarif Hidayatullah Jakarta ).” *Al-Maktabh* 14 (2015): 56–65.
- Rugiyanto. “Pengaruh Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement (Keterikatan Kerja) Pada Guru Smk Negeri Kota Administrasi Jakarta Utara.” *Jurnal Manajemen Pendidikan* 9, no. 2 (2018): 111–20. <https://doi.org/10.21009/jmp.v9i2.10799>.
- Sarstedt, Marko, and Yide Liu. “Advanced Marketing Analytics Using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM).” *Journal of Marketing Analytics* 12, no. 1 (2024): 1–5. <https://doi.org/10.1057/s41270-023-00279-7>.
- Sawitri, Dyah, and Jamal Abdul Naser. “Analisis Remunerasi, Self Efficacy Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil Politeknik Angkatan Darat Di Malang” 21, no. 1 (2020): 57–67.
- Septiani, Addin Eka, Agus Frianto, and Universitas Negeri Surabaya. “Pengaruh Work Life Balance Dan Perceived Organizational Support Terhadap Employee Engagement Pada BPJS Ketenagakerjaan” 11 (2021): 266–77.
- Setyaningsih, Sri, and Endah Nur Fitriyani. “Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Work Life Balance , Self Efficacy , Dan Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Job Satisfaction as a Mediator of Work Life Balance , Self-Efficacy , and Islamic Work Ethic on Employee Performance” 2, no. 1

(2025): 35–45.

Simatupang, Jeremia, and Pratista Arya Satwika. “Hubungan Antara Transformational Leadership Dan Quality of Work Life Dengan Employee Engagement Pada Generasi Z,” n.d.

Siregar, Edi, and Richa Natalia Anggina. “Pengaruh Kepribadian, Self Efficacy Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan” 5, no. 11 (2020): 1–10.

Sofiah, Diah, and Gregorius Kurniawan. “Hubungan Self-Efficacy Dengan Employee Work Engagement Pada Karyawan.” *Fenomena* 28, no. 1 (2019): 54–61. <https://doi.org/10.30996/fn.v28i1.2641>.

Sonhadi, Randy, Serlin Serang, and Roslina Alam. “Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Keterikatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Di Wilayah Kota Makassar.” *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi* 3, no. 2 (2020): 76–85. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v3i2.180>.

Sugiyanto, Eviatiwi Kusumaningtyas, Taufikur Rahman, and Aprih Santoso. “Etika Kerja Islam Dalam Membangun Keseimbangan Kehidupan Kerja Untuk Mencapai Kepuasan Kerja Islami” 14, no. 2 (2020): 317–30.

Susanto, Primadi Candra, Dewi Ulfah Arini, Lily Yuntina, and Josua Panatap. “Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi , Sampel , Dan Analisis Data ( Sebuah Tinjauan Pustaka )” 3, no. 1 (2024): 1–12.

Waruwu Marinu. “Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif Dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method).” *Bhineka Tunggal Ika: Kajian Teori Dan Praktik Pendidikan PKn* 9, no. 2 (2022): 99–113. <https://doi.org/10.36706/jbti.v9i2.18333>.

Wibowo, Frendy, Eny Sosilowati, and Adi Andika Setiyawan. “Fenomena Turnover Intention Pada Generasi Z Dalam Revolusi Industri 5.0.” *Journal of Management and Digital Business* 4, no. 2 (2024): 313–25. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v4i2.1120>.

Widagdo, Widi. “Model Pengembangan Employee Engagement Berbasis Work Discipline, Work Life Balance Dan Islamic Work Ethics Dalam Meningkatkan Employee Performance.” *Sultan Agung Management Journal* 1, no. 2 (2023): 99. <https://jurnal.unissula.ac.id/index.php/samaj/article/view/45033%0Ahttps://jurnal.unissula.ac.id/index.php/samaj/article/download/45033/12447>.

Widiansyah, Fauzan Akbar. “Etika Kerja Islam Sebagai Faktor Determinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt . X Di Kota Bandung” 8, no. 2 (2019): 68–76.

- Wijayanto, Petrus, Lieli Suharti, and Robby Chaniago. "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Dan Dampaknya Terhadap Turn-Over Intentions Dengan Job Characteristics Sebagai Pemoderasi (Studi Pada Karyawan Generasi Y Di Indonesia)." *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan* 10, no. 1 (2022): 83–98. <https://doi.org/10.26740/jepk.v10n1.p83-98>.
- Witriaryani, Adinda Siska, Aprilizayanti Putri, David Jonathan, and Tengku Mohd Khairal. "Pengaruh Work-Life Balance Dan Flexible Working Arrangement Terhadap Job Performance Dengan Dimediasi Oleh Employee Engagement" 5, no. 2 (2022): 932–47.
- Wulansari, Oktufiani Dwi. "Studi Literatur: Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Work-Life Balance." *Psychopreneur Journal* 7, no. 1 (2023): 15–28. <https://doi.org/10.37715/psy.v7i1.3404>.
- Yantika, Cicayuli, Elsa Luvia Harmen, and Universitas Mohammad Natsir Bukittinggi. "Hubungan Waktu Tunggu Dengan Kepuasan Pasien Rawat Jalan Di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi." *JPAMS: Journal of Public Administration and Management Studies* 6, no. 1 (2024): 15–19. <https://journal.umnyarsi.ac.id/index.php/JPAMS>.
- Yanuardianto, Elga. "Teori Kognitif Sosial Albert Bandura (Studi Kritis Dalam Menjawab Problem Pembelajaran Di Mi)." *Auladuna: Jurnal Prodi Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah* 1, no. 2 (2019): 94–111. <https://doi.org/10.36835/au.v1i2.235>.
- "YARSI SUMATERA BARAT." Accessed August 1, 2025. <https://yarsisumbar.org/visimisi>.
- Yulien Fahrolly, Vina Resalia, Sri Surwasi, and Firman Shakti Firdaus. "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Pada Generasi Milenial Di PT Pama Persada Nusantara Tanjung Enim." *Bandung Conference Series: Business and Management* 3, no. 1 (2023): 404–9. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.7109>.
- Yuni, Yuni Siswanti, and Krisnandini Wahyu Pratiwi. "Analisis Dukungan Organisasional Persepsian Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi." *Jurnal Manajemen Dan Keuangan* 9, no. 3 (2020): 286–304. <https://doi.org/10.33059/jmk.v9i3.2731>.
- Zafirah, Ainun Is Yuni, and Budiono. "Pengaruh Psychological Well-Being Dan Work Life Balance Terhadap Job Performance Melalui Work Engagement Pada Perawat Generasi Z." *Jurnal Ilmu Manajemen* 12, no. 2 (2024): 227–42.