

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini mengangkat judul “Pengaruh Kompensasi dan Spiritualitas terhadap Kepuasan kerja Karyawan di CV.Helindo Crane Padang. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 34 orang karyawan di CV.Helindo Crane Padang. Setelah pengujian hipotesis dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Kompensasi berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan di CV.Helindo Crane Padang
2. Spiritualitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan di CV.Helindo Crane padang

B. Keterbatasan

1. Penelitian ini terbatas pada karyawan CV.Helindo Crane Padang dengan jumlah responden sebanyak 34 orang. Oleh karena itu, temuan yang diperoleh belum tentu dapat mewakili atau diterapkan di daerah atau kota lainnya.
2. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini hanya menggunakan kuesioner berbasis skala Likert yang mengandalkan laporan langsung dari responden. Terkadang pendekatan ini membuat responden memberikan jawaban tidak menunjukkan keadaan yang sesungguhnya.
3. Penelitian ini hanya berfokus pada 2 variabel independen, yaitu kompensasi dan spiritualitas dan satu variabel dependen yaitu

kepuasan kerja. Padahal, terdapat sejumlah faktor lain yang kemungkinan juga memiliki pengaruh kepada kepuasan kerja karyawan seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi, maupun tingkat kepuasan kerja, namun tidak dicakup dalam penelitian ini.

C. Saran

Berdasarkan keterbatasan dalam penelitian ini, terdapat beberapa hal yang dapat menjadi perhatian untuk penelitian selanjutnya.

1. Pertama, karena penelitian ini hanya difokuskan pada satu perusahaan, yaitu CV. Helindo Crane Kota Padang, maka disarankan agar studi berikutnya dilakukan pada perusahaan lain, baik dalam industri sejenis maupun berbeda, serta di wilayah yang lebih luas. Hal ini bertujuan untuk memperluas cakupan, meningkatkan generalisasi temuan, dan memperdalam pemahaman mengenai pengaruh kompensasi dan spiritualitas terhadap kepuasan kerja dalam berbagai konteks organisasi.
2. Kedua, penelitian ini hanya melibatkan dua variabel bebas, yaitu kompensasi dan spiritualitas. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya disarankan untuk memasukkan variabel tambahan yang relevan dan berpotensi memengaruhi kepuasan kerja, seperti budaya organisasi, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, atau lingkungan kerja, guna memperoleh gambaran yang lebih komprehensif. Ketiga, instrumen penelitian yang digunakan masih terbatas pada kuesioner, yang membatasi penggalian informasi secara mendalam. Maka dari itu, penggunaan pendekatan kualitatif atau metode campuran (mixed methods) sangat dianjurkan agar

dapat menangkap perspektif yang lebih luas dan memberikan pemahaman yang lebih mendalam terkait faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja.



DAFTAR PUSTAKA

A. “Karyawan,” 2024.

Abunawas, Nur Fadilah Amin¹; Sabaruddin Garancang²; Kamaluddin. “Buku Ajar Statistika Dasar.” *Buku Ajar Statistika Dasar* 14, no. 1 (2017): 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>.

Adetya, Intan Vini. “Analisis Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Kepercayaan Karyawan Sebagai Variabel Intervening” 13 (2024): 1–15.

Agathanisa, Citha, and Arif Partono Prasetyo. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda.” *Jurnal Mitra Manajemen* 2, no. 4 (2018): 308–19. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113>.

Akhwanul Akmal, and Ihda Tamini. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gaya Makmur Mobil Medan.” *Bis-A* 9, no. 02 (2020): 1–11. <https://doi.org/10.55445/bisa.v9i02.38>.

Anggreani, Siska, and Saroyo Saroyo. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Air Minum Tabalong Bersinar (Perseroda).” *Japb* 6, no. 1 (2023): 51–60.

Arin Dewi Putriani, Djamhur Hamid, M. Djudi Mukzam. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Malang.” *Jurnal Administrasi Bisnis* 12, no. 2 (2019): 11.

Azhar, Muhammad Elfi, Deissya Utami Nurdin, and Yudi Siswadi. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum* 4, no. 1 (2020): 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>.

Buwono, Dimas Cokro, and Ali Mauludi AC. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Spiritualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Fighter Convection.” *Jurnal EK&BI* 6, no. 2 (2023): 104–15. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v6i2.1129>.

Choerudin, Achmad, Agus Utomo, Teknik Mesin, Akademi Teknologi, A U B Surakarta, and Jawa Tengah. “PENGARUH SPIRITUALITAS DAN KECERDASAN EMOSIONAL PADA KEPUASAN KERJA (STUDI EMPIRIS) Magister Manajemen , STIE AUB Surakarta , Jawa Tengah Magister Manajemen , STIE AUB Surakarta , Jawa Tengah,” 2021, 27–28.

Dawis, Aisyah Mutia, Yeni Meylani, Nono Heryana, Muhammad Ali Mursid Alfathoni, Eka Sriwahyuni, Rida Ristiyana, Yeni Januarsi, et al. *Pengantar Metodologi Penelitian*, 2023.

Devina, Gebi. “Pengaruh Teamwork Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.”

Jurnal Ilmu Manajemen 6, no. 2012 (2018): 1–9.

Di, Studi, Konteks Sosial-keagamaan Tana, and Ali Nahrudin Tanal. “ONIM : Jurnal Sosial Keagamaan SPIRITUALITAS DAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS GURU MADRASAH :” 5 (2024): 96–119. <https://doi.org/10.53491/porosnim.v5i2.1412>.

Etal., Rizka Zulfikar. *Teori, Metode Dan Praktik Penelitian Kualitatif. Jurnal Ilmu Pendidikan*. Vol. 7, 2020.

Fatari, and Wahyu Wiguna. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015-2019).” *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* 3 (2023): 103–19.

Ghozali, Imam. “Ghozali_Imam_2011_Aplikasi_Analisis_Mult.Pdf,” 2011.

Hair, Joseph F., Jeffrey J. Risher, Marko Sarstedt, and Christian M. Ringle. “When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM.” *European Business Review* 31, no. 1 (2019): 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>.

Harahap, Lenni Khotimah. “Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square).” *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, no. 1 (2020): 1.

I, kepala mekanik. “No Title.” *Kepala Mekanik*, n.d.

Imaduddin, Aam. “Spiritualitas Dalam Konteks Konseling.” *Journal of Innovative Counseling* 1, no. 1 (2017): 1–8. http://journal.umtas.ac.id/index.php/innovative_counseling.

J. “Karyawan,” 2024.

Kristiyono, Jokhanan. “Budaya Internet: Perkembangan Teknologi Informasi Dan Komunikasi Dalam Mendukung Penggunaan Media Di Masyarakat.” *Scriptura* 5, no. 1 (2015): 23–30. <https://doi.org/10.9744/scriptura.5.1.23-30>.

Latan, Hengky, and Imam Ghozali. *Partial Least Squares: Concepts, Techniques and Applications Using SmartPLS* 3, 2015.

Mon, Muhammad Donal. “Analisis Pengaruh Kompensasi Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Manufaktur Tunas Bizpark Kota Batam” 10, no. 3 (2022).

Nugroho, Anton Priyo. “Mendalami Makna Dan Tujuan Spiritual Dalam Islam.” *EL-Hekam: Jurnal Studi Keislaman* 1 (2022): 139–51.

<https://ojs.iainbatusangkar.ac.id/ojs/index.php/elhekam/index>.

Puspita, Ni Made Dwi, and Ni Putu Cempaka Dharmadewi Atmaja. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan." *Jurnal Bakti Saraswati* 9, no. 2 (2020): 112–19.

PutraAdhi Pratama*, Endah Nur Fitriyani. "Mengukur Kinerja Karyawan Dengan Nilai Spritualitas Sebagai Moderasi." *Journal of Management and Digital Business* 2, no. 2 (2022): 61–74. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v2i2.92>.

Putri, Dina Gumay, and Darius Antoni. "Pengaruh Kompensasi Sumber Daya Manusia, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara." *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis* 2, no. 3 (2021): 14–26. <https://doi.org/10.47747/jismab.v2i3.376>.

Rahadi, Dedi Rianto. "Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM) 2023." *CV. Lentera Ilmu Madani*, no. Juli (2023): 146.

Rifai, Agus. "Partial Least Square-Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Untuk Mengukur Ekspektasi Penggunaan Repositori Lembaga (Pilot Studi Di Uin Syarif Hidayatullah Jakarta)." *Al-Maktabh* 14 (2015): 56–65.

Sahir, syafriada Hafni. *Metodologi Penelitian*. yogyakarta: KBM INDONESIA, 2022.

Sandy, Fransiskus Billy. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan Pt Idx." *Jurnal Manajemen* 16, no. 1 (2019): 1–19. <https://doi.org/10.25170/jm.v16i1.788>.

Saputra, Agung Aditya. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Industri Precast & Concrete Di PT. Modern Panel Indonesia." *Technomedia Journal (TMJ)* 7, no. 1 (2022): 68–77.

Saputra, Eka Kurnia, Zainiyah Zainiyah, Octojaya Abriyoso, and M. Rizki. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintan Megah Abadi." *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal* 8, no. 2 (2022): 1491. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>.

Sholikhah, Amirotun. "ST A TISTIK DESKRIPTIF A TIF Amirotun Sholikhah." *Komunika* 10, no. 2 (2016): 342–62.

Sugiyono. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*, 2020.

Sukma, Fajar Aditiya, and Yudha Trishananto. "Dampak Spiritualitas, Motivasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Dosen IAIN Salatiga Selama Masa Work from Home." *Journal of Management and Digital Business* 2, no. 1 (2022): 13–22. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v2i1.179>.

- Susan1, Eri, and Abstract. "MA SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1." *Jurnal Manajemen Pendidikan* 9, no. 2 (2019): 952–62.
- Sutrisno, Edy. "Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia." *Kencana Prenada Media Group*, 2021.
- Syaiful Bahri1)*, Yuni Chairatun Nisa2. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Kna." *Jurnal USAHA* 4, no. 1 (2023): 86–94. <https://doi.org/10.30998/juuk.v4i1.1922>.
- Wardani, Putri Suhita, and Fariha Azzahra. "The Effect of Jostree and Flexibe Work Arrangement (Fwa) on Employee Perfrmance with Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees of Pt Federal International Finance Grobogan Regency" 15, no. 1 (2024): 37–48.
- Wicaksono, Teguh, and Muhammad Gazali. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening." *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen* 5, no. 1 (2021): 22. <https://doi.org/10.31602/atd.v5i1.3219>.
- Widodo, Slamet, Festy Ladyani, La Ode Asrianto, Rusdi, Khairunnisa, Sri Maria Puji Lestari, Dian Rachma Wijayanti, et al. *Metodologi Penelitian. Cv Science Techno Direct*, 2023.
- Widya Parimita, Siti Khoiriyah, Agung Wahyu Handaru. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT TRIDAYA ERAMINA BAHARI" 9, no. 1 (2018): 125–44.
- Wulandari, Kartikasari, and Ketut Sudarma. "Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja, Kepemimpinan Spiritual, Kelebihan Beban Kerja Pada Kepuasan Kerja." *Management Analysis Journal* 6, no. 2 (2017): 142–52.
- Wurdiana Shinta, Leberina Elviana. "PENGARUH SPIRITUALITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN POLITEKNIK NEGERI MANADO." *Jurnal Edudikara* 2, no. 2 (2021): 3–5.
- Yonata, Hendrian, Donna Sampaleng, and Lasino J.W Putro. "Kompetensi, Komunikasi Interpersonal, Disiplin Kerja, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dian Bangsa Di Kabupaten Tangerang-Banten." *Journal of Social Science and Digital Marketing* 3, no. 2 (2023): 21–28. <https://doi.org/10.47927/jssdm.v3i2.659>.
- Yudhawati, Dian, Program Studi, Psikologi Universitas, and Teknologi Yogyakarta. "Penguatan Spritualitas Dalam Komunitas Resimen Mahasiswa" 12, no. 1 (2020): 50–64.
- Yuliantini, Tine, and Reza Santoso. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja,

Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat.” *Jurnal Manajemen Oikonomia* 16, no. 1 (2020): 29–44.