

**PENGARUH KOMPENSASI DAN SPIRITUALITAS TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. HELINDO CRANE
PADANG**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Sebagai Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah*



Oleh :

Amanda Nabila

Nim: 2116030069

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
IMAM BONJOL PADANG
1447 H / 2025 M**

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQSAH

Skripsi dengan judul: "**Pengaruh Kompensasi Dan Spiritualitas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Helindo Crane Padang**" yang disusun oleh **Amanda Nabila, NIM 2116030069**, telah diuji dalam Sidang Munaqasah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang, pada Selasa, 19 Agustus 2025 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Program Studi Strata (S1) pada Prodi Manajemen Bisnis Syariah

Padang, 27 Agustus 2025

Tim Penguji

Ketua

Maidawati, S.E.,M.SI
NIP.196505101994032002

Sekretaris

Faznil Husna S. Rasvad, MBA
NIP. 198711052019032011

Anggota

Penguji I

Faznil Husna S. Rasvad, MBA
NIP. 198711052019032011

Penguji II

Abdi Fadhlan, MM
NIP. 199401242020121020

Pembimbing

Pembimbing I

Maidawati, S.E.,M.SI
NIP. 196505101994032002

Pembimbing II

Nila Mardjah, S.E.,M.M
NIP. 198312082015032003

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang



Prof. H. Ahmad Wira, M.Ag.,M.SI.,Ph.D
NIP. 197112011996031002

PERSETUJUAN PEMBIMBING

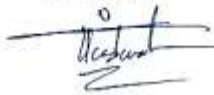
Skripsi yang berjudul "Pengaruh kompensasi dan Spiritualitas terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Cv. Helindo Crane Padang" yang disusun oleh Amanda Nabila NIM. 2116030069 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan ke Sidang Munaqasah Skripsi.

Demikian persetujuan ini diberikan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Padang, 11 Agustus 2025

Menyetujui Dosen Pembimbing:

Pembimbing I



Maidawati, S.E.,M.Si

NIP. 196505101994032002

Pembimbing II



Nila Margiah, S.E.,M.M.

NIP. 1983120820150322003

PERNYATAAN KEORISINILITASAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **"Pengaruh Kompensasi dan Spiritualitas Terhadap Kepuasan Kerja Karriyawan Pada Cv.Helindo Crane Padang"** adalah benar hasil karya saya, sudah diuji tes plagiasi dan bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi ataupun karya yang sudah diduplikasi dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar keserjanaan UIN Imam Bonjol Padang ataupun di perguruan tinggi lainnya. Kecuali bagian yang sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinal, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi ini dan gelar keserjanaan saya.

Padang, 16 Agustus 2025

Menyatakan,

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem, the text '10000', 'REPUBLIK INDONESIA', and 'METEOR ZEMPEL'. Below the stamp, the name 'Amanda Nabila' and the NIM number '2116030069' are printed.

Amanda Nabila
NIM. 2116030069

ABSTRAK

Judul Skripsi ini adalah **“Pengaruh Kompensasi dan Spiritualitas Terhadap Kepuasan kerja Karyawan Pada Cv.Helindo Crane Padang “** di susun oleh Amanda Nabila, NIM 2116030069 Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Bonjol Padang. Adapun yang menjadi latar belakang penelitian ini adalah pentingnya kepuasan kerja karyawan di perusahaan seperti CV. Helindo Crane Padang, di mana faktor kompensasi dan spiritualitas diyakini memiliki peran penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan produktif. Fenomena di lapangan menunjukkan adanya keterlambatan pembayaran gaji, ketidaksesuaian kompensasi dengan beban kerja, serta beberapa perilaku kerja yang kurang mencerminkan amanah, sehingga memengaruhi tingkat kepuasan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan spiritualitas terhadap kepuasan kerja karyawan di CV. Helindo Crane Padang. Jenis penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner menggunakan skala Likert. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan lapangan CV. Helindo Crane Padang yang berjumlah 34 orang, dengan teknik pengambilan sampel jenuh. Analisis data dilakukan menggunakan metode SEM-PLS dengan bantuan software SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di CV. Helindo Crane Padang. Sementara itu, spiritualitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di CV. Helindo Crane Padang. Temuan ini diharapkan dapat menjadi masukan praktis bagi manajemen CV. Helindo Crane Padang dalam merancang kebijakan kompensasi yang lebih tepat serta mengembangkan program yang mendukung penguatan nilai-nilai spiritual di lingkungan kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Spiritualitas, Kepuasan Kerja.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil a'lam, puji beserta syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Shalawat beserta salam semoga terus tercurahkan kepada Nabi besar kita, yakni Nabi Besar Muhammad SAW, yang sudah membawa umatnya dari zaman jahiliyah ke zaman yang penuh ilmu seperti pada saat sekarang ini.

Penulisan skripsi ini dalam rangka pemenuhan tugas akhir serta memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Dengan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Kompensasi Dan Spiritualitas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv.Helindo Crane padang** “.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sadar bahwa skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan tanpa ada arahan, bimbingan, dukungan serta doa dari berbagai pihak. Pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada pihak-pihak yang turut mendukung dan membimbing penulis dalam proses menyelesaikan skripsi ini. Dengan ketulusan hati, penulis menyampaikan ribuan terimakasih kepada:

Teristimewa kepada kedua orang tuaku tercinta Bapak Nofri Salmi dan Ibu Fitria terima kasih selalu berjuang dalam mengupayakan yang terbaik untuk kehidupan penulis, terima kasih telah memberikan kasih sayang yang tiada hentinya dengan penuh cinta dan selalu memberikan dukungan serta doa yang teramat tulus. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, dan memberikan dukungan kepada penulis hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Penulis berharap dengan terselesaikannya skripsi ini, dapat menjadi bentuk penghormatan dan apresiasi atas segala perjuangan dan

kasih sayang yang kalian berikan. Dan tak lupa kepada semua keluarga besar Rahma yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini, mudah-mudahan Allah SWT selalu melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya serta membalas kebaikan kita semua.

1. Ibu prof. Dr. Martin Kustati, M.Pd selaku Rektor Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang .
2. Bapak prof H.Ahmad Wira, M. Ag., Ph.d selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islm Universitas Islam Negeri Imam Bonjol.
3. Bapak Roni Andespa, S.E., M.M selaku ketua Prodi Manajemen Bisnis Syariah. Dan Ibu Faznil Husna S.Rasyad, MBA selaku sekretasis prodi Manajemen Bisnis Syariah.
4. Ibu Wushi Adilla Arsyi,SE.Sy.,M.Si. selaku dosen penasehat akademik (PA) yang telah memberikan arahan selama masa perkuliahan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Maidawati, S.E, M.Si selaku dosen pembimbing I, dan ibu Nila Mardiah,S.E ,MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu serta memberikan bimbingan, arahan dan sumbangan pemikiran sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dan juga tidak mempersulit langkah mahasiswa bimbingannya untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Faznil Husna S. Rasyad , MBA selaku dosen penguji I dan Bapak Abdi Fadhlán, MM selaku dosen penguji II yang telah memberikan saran dan masukan yang membangun dalam penulisan skripsi ini serta telah meluangkan waktu untuk menguji skripsi ini.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat serta mendidik penulis selama masa perkuliahan.
8. Sahabat Yeni Novita, Yulia Putri, Fahdian Alfajri dan Firstly Aditya Chandra terima kasih sudah selalu ada dan menenami hari-hari perkuliahan penulis sehingga menjadi kenangan yang sangat indah dan akan selalu penulis kenang, terima kasih atas dukungan, motivasi,

semangat dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan ini dengan baik. Dan tak lupa kepada Afrizal Bukhari Muslim yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan hidup penulis, Terima kasih atas kontribusinya yang besar dalam penulisan skripsi ini.

9. Seluruh pihak yang tidak bisa penulis tulis satu persatu yang turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini, mudah-mudahan Allah SWT selalu melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya serta membalas kebaikan kita semua.

Sekian yang bisa penulis sampaikan, semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan para pembacanya. Penulis sadar bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis berharap adanya saran dan masukan yang membangun dari berbagai pihak demi lebih baiknya skripsi ini.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Padang, 22 Agustus 2025



Amanda Nabila

NIM.2116030069

DAFTAR ISI

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PERNYATAAN KEORISINILAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
F. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II	11
LANDASAN TEORI.....	11
A. Kepuasan Kerja	11
1. Pengertian Kepuasan kerja.....	11
2. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kepuasan Kerja	12
3. Indikator Kepuasan Kerja	13
B. Kompensasi	14
1. Pengertian Kompensasi.....	14
2. Tujuan dari pemberian kompensasi	16
Berikut merupakan indikator dari kompensasi, antara lain sebagai berikut.	17
C. Spritualitas.....	18
1. Pengertian spritualitas.....	18
2. Aspek – Aspek spritualitas	19
3. Indikator spritualitas	20
D. Penelitian Terdahulu	23
BAB III.....	34

METODOLOGI PENELITIAN	34
A. Jenis dan Metode Penelitian	34
C. Populasi dan Sampel	35
D. Jenis dan Sumber Data	36
E. Instrumen Dan Skala Penelitian	36
F. Defenisi Operasional Variabel	37
G. Teknik Pengumpulan Data	39
H. Teknik Analisis Data	40
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum CV.Helindo Crane Padang	49
B. Deskripsi Data Penelitian	51
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	53
Indikator	55
D. Hasil Analisis Data.....	56
E. Uji Hipotesis.....	67
F. Pembahasan	68
BAB V.....	72
PENUTUP.....	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Keterbatasan	72
C. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan Berdasarkan Divisi CV. Helindo cran Kota Padang	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Tingkat Penilaian Jawaban.....	37
Tabel 3. 2 Tabel Indikator Penelitian.....	38
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Jabatan	52
Tabel 4. 4 Variabel Kompensasi (X1).....	53
Tabel 4. 5 Variabel Spirituaitas (X2)	54
Tabel 4. 6 Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	55
Tabel 4. 7 Hasil Perhitungan Outher Loading	58
Tabel 4. 8 Cross Loading	60
Tabel 4. 9 Nilai Avarage Variance Extracted (AVE)	61
Tabel 4. 10 Nilai Composite Realibility	62
Tabel 4. 11 Nilai Croncbach Alpha.....	63
Tabel 4. 12 Nilai R-Square	64
Tabel 4. 13 Nilai Q Square.....	66
Tabel 4. 14 Nilai F-Square	66
Tabel 4. 15 Direct Effect.....	66
Tabel 4. 16 Hipotesis.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	33
Gambar 4. 1 Bentuk Struktural Outer Model.....	57