

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan melalui observasi, wawancara dan dokumen mengenai Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Balai Diklat Keagamaan (BDK) Padang, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Strategi Efektif untuk Meningkatkan Motivasi Kerja: Strategi yang efektif untuk meningkatkan motivasi kerja di Balai Diklat Keagamaan Padang adalah peningkatan kesejahteraan pegawai, pengembangan kompetensi, kepemimpinan yang inspiratif, lingkungan kerja Islami dan kondusif, dan peningkatan keterlibatan pegawai.
2. Faktor internal yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai Balai Diklat Keagamaan Padang seperti kebutuhan fisiologis, kebutuhan akan penghargaan, dan kebutuhan aktualisasi diri.
3. Faktor eksternal yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai balai diklat keagamaan padang seperti lingkungan kerja yang kondusif, sistem manajemen dan kepemimpinan, dan kebijakan organisasi mempengaruhi motivasi kerja pegawai di Balai Diklat Keagamaan Padang.

B. Saran

Berdasarkan hasil penulisan dan kesimpulan yang sudah penulis paparkan sebelumnya, maka melalui skripsi ini penulis mengemukakan beberapa saran sebagai bentuk untuk acuan perubahan dimasa depan, sebagai berikut:

1. Pimpinan Balai Diklat Keagamaan Padang dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai dengan menerapkan strategi yang efektif
2. Pegawai Balai Diklat Keagamaan Padang dapat meningkatkan motivasi kerja dengan mengembangkan kompetensi diri, meningkatkan kesadaran diri, dan berpartisipasi aktif dalam kegiatan organisasi.
3. Penelitian Lanjutan dapat dilakukan untuk mengetahui lebih lanjut tentang faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja dan strategi yang efektif untuk meningkatkan motivasi kerja di Balai Diklat Keagamaan Padang.

Dengan demikian, diharapkan penelitian ini dapat memberikan kontribusi pada peningkatan motivasi kerja dan kinerja pegawai di Balai Diklat Keagamaan Padang.

DAFTAR PUSTAKA

Aliwardi, Kepala Sub Bagian Tata Usaha Tahun 2025. Balai Diklat Keagamaan Padang. Wawancara. Senin 23 Juni 2025.

Al-Quran Surah At-taubah:105

Ambar TeguhSulistiyani, Rosidah, *Manajemen Sumber Daya manusia*, Yogyakarta: gava Media, 2018

Amelia Wihardi, Penyusun Program Penyelenggaraan Diklat Pada Seksi Diklat Tenaga Administrasi 2025. Balai Diklat Keagamaan Padang. Wawancara. Senin 16 Juni 2025.

Andinna Ananda Yusuf, *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai*, Jawa Tengah: Penerbit NEM, 2023

Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung:Remaja Rosyda Karya, 2005

Baidowi, A., & Salehudin, M. (2021). Strategi Dakwah di Era New Normal. Muttaqien; Indonesian Journal of Multidiciplinary Islamic Studies, 2(1), 58-74. <https://doi.org/10.52593/mtq.02.1.04>

Baidowi, A., & Salehudin, M. (2021). Strategi Dakwah di Era New Normal. Muttaqien; Indonesian Journal of Multidiciplinary Islamic Studies, 2(1), 58-74. <https://doi.org/10.52593/mtq.02.1.04>

Bambang Setiawan, *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapannya*, Zaida Digital Publishing,2020

Dep. Pendidikan dan Kebudayaan,*Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka, 1989

Donald, Ary, *Introdution to Research in Education*, Surabaya: Usaha Nasional, Fadhillah Iffah Dkk, "manusia sebagai makhluk sosial", Jurnal Lathaif ,vol.1 no.1 (Januari-Juni 2022

Fithriah, Irna. Ketua Tim Kerja Pelatihan Keagamaan Tahun 2025. Balai Diklat Keagamaan Padang. Wawancara. Rabu, 09 Juli 2025

Handoko, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE, 2001

<https://glints.com/id/lowongan/bagaima-na-meningkatkan-kepuasan-kerja-karyawan/>.

- Hukmi, Ketua Tim Kepegawaian tahun 2025. Balai Diklat Keagamaan Padang. Wawancara. Rabu 18 Juni 2025.
- Husaini Usman, *Manajemen Teori, Praktik, dan riset Pendidikan*, Jakarta: Bumi Aksara, 2019
- Hussein Fattah, *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*, Yogyakarta: Elmatara (Anggota IKAPI), 2017
- I Komang Ardana, *Sumber daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012
- John M. Echol, *Kamus Inggris Indonesia*, Jakarta: Gramedia, 1985
- Kadarisman, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Raja Grafindo, 2017
- Khaerul Umam, *Perilaku Organisasi*, Bandung: Pustaka Setia, 2010
- Koentjaraningrat, *Metode-Metode Penelitian Masyarakat*, Jakarta: PT Gramedia, 1985
- Lijan Poltak Sinambela, *Manajemen Kinerja, Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*, Depok: Rajawali Press, 2009
- Lijan Poltak Sinambela, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2017
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. MAMEN: Jurnal Manajemen, 1(4), 553–562 <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Marsal, Manuhung, S., & Natasya. (2023). *Beban Kerja dan Konflik Kerja terhadap Stres Kerja Pegawai Desa pada Kantor Desa Tanjong Kabupaten Luwu Marsal, Pengaruh Manuhung, Suparman. Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Terapan* <https://Ojs.Inlic.Org/Index.Php/Jmet>, 1(1), 31–37. <https://ojs.inlic.org/index.php/jmet>
- Melayu Hasibuan, *Organisasi dan Motivasi*, Jakarta: Bumi aksara, 2001
- Melayu S.P Hasibuan, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Jakarta: Bumi Aksara, 2014
- Nazar, Bakry, *Tuntunan Praktis Metodologi Penelitian*, Jakarta: Pedoman Ilmu Jaya, 1994. Raja Grafindo, 2012
- Pratiwi, D., Fauzi, A., Febrianti, B., Noviyanti, D., Permatasari, E., & Rahmah, N. (2023). *Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. Jurnal

Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, 4(3) 561–570.
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

Ramadhanty, D. N., Purnamasari, E. D., & Ulum, M. B. (2024). *Pengaruh Konflik Kerja ,Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan*. EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, 3(3), 798–810.
<https://journalnusantara.com/index.php/EKOMA/article/view/3109>

Risani, Kepala Balai Diklat Keagamaan Padang Tahun 2025. Balai Diklat Keagamaan Padang. Wawancara. Senin 07 Juli 2025.

Stephen P.Robbins dan Mary Coulter, *Manajemen edisi kesepuluh jilid 2*, Jakarta: Erlangga, 2010

Syamsir Torang, *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi)*, Bandung: Alfabeta, 2016.

Takiziduhu Ndraha, *Teori Budaya Organisasi*, Jakarta: Rineka Cipta, 2005

Winardi, *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*, Jakarta: Raja Grafindo, 2011