

**PENGARUH RELIGIUSITAS DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP *GREEN EMPLOYEE BEHAVIOR* DIMEDIASI
OLEH LINGKUNGAN KERJA PADA YAYASAN DARUL
MA'ARIF AL KARIMIYAH PADANG**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI)
Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Program Studi Manajemen Bisnis Syari'ah*



Oleh :

**DEBI HAURA FATHINA
NIM. 2116030059**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
2025 M/1447 H**

PERNYATAAN KEORISINILAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Religiusitas dan Budaya Organisasi terhadap *Green Employee Behavior* Dimediasi oleh Lingkungan Kerja Pada Yayasan Darul Ma’arif Al Karimiyah Padang”**, adalah benar hasil karya saya, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi atau karya yang telah dipublikasikan dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang ataupun di perguruan tinggi lainnya, kecuali dengan bagian yang bersumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinal, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi dan gelar kesarjanaan saya.

Padang, 23 Juli 2025

Yang menyatakan



Debi Haura Fathina
NIM. 2116030059

PERSETUJUAN PEMBIMBING

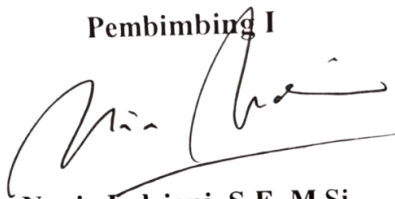
Skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Religiusitas Dan Budaya Organisasi Terhadap *Green Employee Behavior* Dimediasi Oleh Lingkungan Kerja Pada Yayasan Darul Ma’arif Al Karimiyah Padang”** yang disusun oleh Debi Haura Fathina NIM 2116030059 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan ke Sidang Munaqasah Skripsi

Demikian persetujuan ini diberikan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya

Padang, 23 Juli 2025

Menyetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing I



Novia Indriani, S.E, M.Si
NIP. 197611022011012004

Pembimbing II



Nila Mardiah, S.E, M.M
NIP. 198312082015032003

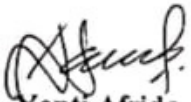
PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQSAH

Skripsi dengan judul “Pengaruh Religiusitas Dan Budaya Organisasi Terhadap *Green Employee Behavior* Dimediasi Oleh Lingkungan Kerja Pada Yayasan Darul Ma’arif Al Karimiyah Padang” disusun oleh Debi Haura Fathina NIM. 2116030059 telah diujikan dalam sidang munaqasah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang pada hari Senin, 11 Agustus 2025 dan dinyatakan Lulus dan dapat diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana program strata satu (S1) pada prodi Manajemen Bisnis Syariah.

Padang, 11 Agustus 2025

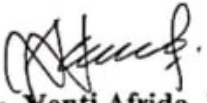
Tim Penguji

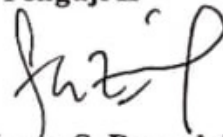
Ketua


Dr. Yenti Afrida, M.Ag
NIP.196502221994032003

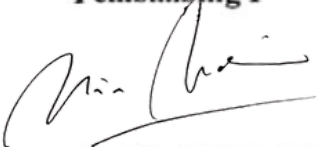

Faznil Husna S. Rasvad, MBA
NIP.199211192022032001

Anggota

Penguji I

Dr. Yenti Afrida, M.Ag
NIP.196502221994032003

Penguji II

Faznil Husna S. Rasvad, MBA
NIP.199211192022032001

Pembimbing

Pembimbing I

Novia Indriani, S.E., M.Si
NIP. 197611022011012004

Pembimbing II

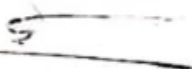
Nila Mardiah, S.E., M.M
NIP. 198312082015032003

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Imam Bonjol Padang




Prof. Ahmad Wira, M.Ag., Ph.D
NIP. 197112011996031002

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “**Pengaruh Religiusitas dan Budaya Organisasi terhadap *Green Employee Behavior* dimediasi oleh Lingkungan Kerja pada Yayasan Darul Ma’arif Al Karimiyah Padang**” disusun oleh **Debi Haura Fathina**, dengan NIM. 2116030059, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Kesadaran karyawan terhadap *Green Employee Behavior (GEB)* di lingkungan Yayasan Darul Ma’arif Al Karimiyah Padang masih beragam. Yayasan Darul Ma’arif Al Karimiyah Padang memiliki lingkungan yang kompleks dengan berbagai unit pendidikan dan sosial diantaranya SMP, SMA, dan Panti Asuhan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Religiusitas dan Budaya Organisasi terhadap *GEB* dengan mediasi Lingkungan Kerja pada Yayasan Darul Ma’arif Al Karimiyah Padang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sensus terhadap seluruh populasi sebanyak 86 responden. Analisis data dilakukan menggunakan metode *Structural Equation Modeling–Partial Least Square (SEM-PLS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) religiusitas berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap *GEB*; (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *GEB*; (3) religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap lingkungan kerja; (4) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap lingkungan kerja; (5) lingkungan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *GEB*; (6) lingkungan kerja tidak mampu memediasi pengaruh religiusitas terhadap *GEB* secara signifikan; dan (7) lingkungan kerja mampu memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap *GEB* secara signifikan. Temuan ini mengindikasikan bahwa budaya organisasi memiliki peran kunci dalam membentuk perilaku ramah lingkungan karyawan, sementara pengaruh religiusitas lebih efektif melalui pembentukan lingkungan kerja yang mendukung. Penelitian ini memberikan kontribusi terhadap pengembangan strategi keberlanjutan organisasi berbasis nilai spiritual dan budaya institusi.

Kata kunci: *Budaya Organisasi, Green Employee Behavior, Lingkungan Kerja, Religiusitas, SEM-PLS*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil a'lam, Puji syukur kehadiran Allah SWT. atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Religiusitas Dan Budaya Organisasi Terhadap *Green Employee Behavior* Dimediasi Oleh Lingkungan Kerja Pada Yayasan Darul Ma'arif Al Karimiyah Padang”. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang telah membimbing umatnya dari masa jahiliyah menuju jalan kebahagiaan dunia dan akhirat. Berkat izin dan kemudahan dari Allah SWT, serta bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Dengan rasa syukur dan penuh kasih, penulis ingin menyampaikan kata-kata penghargaan ini kepada orang tua tercinta, Ibunda **Bismiza S.Pd.** Terima kasih tak terhingga atas doa, dukungan moral, dan cinta kasih yang senantiasa menyertai setiap langkah penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas nasihat untuk selalu melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi. Setiap nasihat dan arahan yang diberikan telah menjadi pedoman berharga dalam perjalanan penulisan ini. Kemudian untuk Ayahanda **Muknizar** yang selalu memberikan bimbingan, support, dan nasihat. Kesuksesan dan segala hal baik kedepannya akan penulis dapatkan adalah karena dan untuk ibu dan ayah.

Teruntuk kakak-kakak dan adik-adik penulis, **Rhila Desfrida, S.Pt,**
Ulfa Dwi Riwayati, S.K.M, Dina Salsabila, S.IP, Ibrahim Adam

Mukni, Rani Humaidah Mukni, dan Bella Qhonita Mukni, yang telah memberikan dukungan serta do'a agar penulis terus semangat dalam menyelesaikan perkuliahan. Semoga mereka senantiasa mendapatkan rahmat, ridho, dan inayah dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa proses pembuatan skripsi ini bukanlah hal yang mudah. Penulis harus melalui berbagai tahapan yang memerlukan banyak usaha. Sepanjang proses tersebut, penulis mengalami berbagai kesulitan dan tantangan. Namun berkat dorongan moral, dukungan ilmu serta bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang mendalam dan sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu **Prof. Dr. Martin Kustati, M.Pd** selaku Rektor UIN Imam Bonjol Padang beserta jajaran Wakil Rektor UIN Imam Bonjol Padang
2. Bapak **Prof. Ahmad Wira, M.Ag., Ph.D** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang beserta jajaran Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang
3. Bapak **Roni Andespa S.E, M.M** selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, serta Ibu **Faznil Husna S. Rasyad, MBA** dan Bapak **Rangga Wisanggara, MM** selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Bisnis Syariah
4. Ibu **Dr. Yenti Afrida, M.Ag** selaku dosen Penasehat Akademik (PA)

yang telah memberikan ilmu, dukungan dan arahan selama masa perkuliahan hingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

5. Ibu **Novia Indriani, S.E, M.Si** selaku dosen pembimbing I, dan Ibu **Nila Mardiah, S.E, M.M** selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu serta masukan yang membangun sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
6. Ibu **Dr. Yenti Afrida, M.Ag** selaku dosen penguji I, serta Bapak **Abdi Fadhlán, M.M** dan Ibu **Faznil Husna S. Rasyad, MBA,** selaku dosen penguji II yang telah memberikan saran dan masukan yang membangun dalam penulisan skripsi ini serta telah meluangkan waktu untuk menguji skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang bermanfaat serta membantu penulis selama masa perkuliahan.
8. Segenap keluarga besar yang tidak bisa disebutkan satu per satu, terima kasih telah memberikan dukungannya secara moril dan materil, serta telah memberikan motivasi dan doa kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk sahabat baik penulis, terkhusus **Elsi Anisa Sholehah,** dan **Muhammad Habib Hidayatullah,** yang selalu menemani dan menjadi *support system* penulis pada hari yang tak mudah selama proses

pengerjaan skripsi. Terima kasih untuk semua kepedulian, terima kasih tidak pernah perhitungan dalam hal apapun, terima kasih telah menjadi bagian perjalanan penulis dalam penyusunan skripsi ini, semoga hidup kalian bahagia.

10. Teman-teman tersayang, **Asratul Karimah, S.E** dan **Fitri Khauriya Sihombing, S.E** meskipun pertemuan yang singkat terimakasih sudah menerima, mendengarkan, dan memotivasi penulis selama proses perkuliahan maupun pengerjaan skripsi. Selanjutnya untuk **Bintang Maharani, S.Pd**, **Nurintan Najmi**, dan **Muktiqah Asral, S.H**, terima kasih atas dukungan, motivasi, serta kebersamaan yang penuh kehangatan. Semoga Allah SWT. selalu menjaga kalian dan memudahkan segala urusan kalian.
11. Untuk sahabat tidur selama Kuliah Kerja Nyata, KKN 50 Sipangkur terkhusus **Lina Wati, Maltha Febriyani, Mardiatul Afifah, Salsabilla Zulaikha, dan Zahratul Jamilah**. Terimakasih sudah membersamai penulis selama masa KKN.
12. Teman seangkatan dan seperjuangan Manajemen Bisnis Syariah angkatan 21 terkhusus Kelas MBS B, terimakasih atas pengalaman dan kenangannya selama dibangku perkuliahan.
13. Seluruh pihak yang tidak bisa penulis tulis satu persatu yang turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini, mudah-mudahan Allah SWT. selalu melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya serta membalas kebaikan kita semua.

14. Terakhir, terima kasih penulis sampaikan kepada diri sendiri. Terima kasih telah bertahan sejauh ini, dan terus berjalan melewati segala tantangan yang semesta hadirkan. Terima kasih karena tetap berani menjadi dirimu sendiri, semoga langkah kaki kecilmu selalu diperkuat, dikelilingi oleh orang-orang yang baik, tulus, dan hebat, serta mimpimu satu per satu akan terjawab.

Padang, 22 Agustus 2025
Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Debi Haura Fathina', written in a cursive style.

Debi Haura Fathina
NIM. 2116030059

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	9
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Masalah	10
E. Manfaat Penelitian	11
F. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
A. <i>Green Employee Behavior</i>	14
B. Religiusitas	17
C. Budaya Organisasi	22
D. Lingkungan Kerja	25
E. Penelitian Terdahulu	27
F. Hubungan Antar Variabel.....	33
G. Kerangka Pemikiran	37
H. Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40

A. Jenis Penelitian.....	40
B. Tempat dan Waktu Penelitian	40
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
D. Sumber Data Penelitian	42
E. Teknik Pengumpulan Data	43
F. Instrumen Penelitian.....	43
G. Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel	44
H. Teknik Analisis Data	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Gambaran Umum Yayasan Darul Ma'arif Al Karimiyah Padang	55
B. Karakteristik Responden	56
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Unit.....	58
C. Analisis Deskriptif	59
D. Analisis SEM PLS.....	63
1. Analisis Outer Model	63
2. Analisis Inner Model	70
3. Uji Hipotesis	76
E. Pembahasan	81

F. Implikasi Penelitian.....	100
BAB V PENUTUP	102
A. Kesimpulan	102
B. Keterbatasan Penelitian.....	103
C. Saran	104
DAFTAR PUSTAKA.....	105
LAMPIRAN	113

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Responden.....	44
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	57
Tabel 4.2 Usia Responden.....	57
Tabel 4.3 Unit Bekerja Responden.....	58
Tabel 4.4 Kriteria TCR (Tingkat Capaian Responden)	60
Tabel 4.5 TCR Variabel Religiusitas	60
Tabel 4.6 TCR Variabel Budaya Organisasi	61
Tabel 4.7 TCR Variabel Lingkungan Kerja	61
Tabel 4.8 TCR Variabel <i>Green Employee Behavior</i>	62
Tabel 4.9 <i>Convergent Validity</i>	64
Tabel 4.10 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	67
Tabel 4.11 <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	68
Tabel 4.12 Nilai <i>Cronbach's Alpha dan Composite Reliability</i>	70
Tabel 4.13 Nilai R-Square (R^2)	71
Tabel 4.14 Nilai Q-Square (Q^2).....	72
Tabel 4.15 Nilai F-Square	73
Tabel 4.16 Uji <i>Path Coefficient</i>	74
Tabel 4.17 Uji Kecocokan Model Goodness of Fit	75
Tabel 4.18 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	77
Tabel 4.19 Uji Mediasi.....	79
Tabel 4.20 Uji Hipotesis	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Kerangka Pemikiran</i>	38
Gambar 4.1 Struktur Pengurus Yayasan Darul Ma'arif Al Karimiyah Padang ...	56
Gambar 4.2 <i>Convergent Validity</i>	64
Gambar 4.3 Uji Pengaruh Langsung.....	77