

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini mengangkat judul “Pengaruh Religiusitas Dan Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja Yang Dimediasi Oleh *Work Life Balance* Pada Karyawan Di PT. AMP Plantation Agam”. Dalam Penelitian ini sampel yang digunakan berjumlah 82 orang karyawan yang sudah bekerja minimal 1 tahun dan berusia diatas 21 tahun. Sehingga dapat disimpulkan dari pengujian hipotesis yang telah diuji menggunakan SmartPLS sebagai berikut:

1. Religiusitas berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Stres Kerja pada karyawan PT. AMP Plantation Agam.
2. Konflik Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Stres Kerja pada karyawan PT. AMP Plantation Agam.
3. Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Life Balance* pada karyawan PT. AMP Plantation Agam.
4. Konflik Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Life Balance* pada karyawan PT. AMP Plantation Agam.
5. Hubungan *Work Life Balance* dengan Stres Kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan pada karyawan PT. AMP Plantation Agam.
6. Religiusitas terhadap Stres Kerja melalui *Work Life Balance* sebagai variabel mediasi tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan pada karyawan PT. AMP Plantation Agam.

7. Konflik Kerja terhadap Stres Kerja melalui *Work Life Balance* sebagai variabel mediasi tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan pada karyawan PT. AMP Plantation Agam.

B. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa studi ini memiliki beberapa keterbatasan yang mempengaruhi hasil dari penelitian ini. Keterbatasan dalam penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya dilakukan di satu lokasi sehingga hasil tidak dapat di generalisasikan ke destinasi lainnya.
2. Penelitian ini terbatas pada penggunaan sejumlah variabel lain yang mungkin berpengaruh.
3. Data yang diperoleh hanya pada satu periode tertentu, sehingga tidak dapat menggambarkan perubahan sikap atau perilaku karyawan dari waktu ke waktu.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, saran yang diberikan penulis yang berkaitan dengan penelitian Adalah sebagai berikut:

1. Temuan ini dapat menjadi dasar dan rujukan bagi peneliti berikutnya yang ingin mengkaji topik serupa dengan penelitian lainnya.
2. Peneliti berikutnya disarankan agar memasukkan variabel lain seperti kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, atau dukungan sosial agar mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Stres Kerja.

3. Penelitian ini menggunakan sampel terbatas, sehingga hasil yang diperoleh mungkin tidak sepenuhnya mewakili seluruh populasi karyawan di PT. AMP Plantation Agam, sehingga disarankan untuk penelitian selanjutnya memperluas cakupan sampel agar hasilnya lebih generalisasi dan akurat.
4. Disarankan untuk memperluas cakupan penelitian pada perusahaan atau industri lain agar hasil penelitian dapat dibandingkan dan diaplikasikan secara lebih luas.



UIN IMAM BONJOL
PADANG

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, Emma Meiliza, and Raden Ajeng Retno Kumolohadi. "Hubungan Religiusitas Dan Stres Pada Individu Muslim Dewasa Awal." *Jurnal Riset Psikologi (JRP)* 2, no. 2 (2022).
- Alwi, Said. "Perkembangan Religiusitas Remaja." *Kaukaba Dipantara*, 2014, 4. file:///C:/Users/Hp/Downloads/BUKU RELIGIUSITAS PDF.pdf.
- Anuari, R., H. Utami, and A. Prasetya. "Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia Iii (Persero) Kantor Pusat)." *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya* 42, no. 1 (2017): 102–9.
- Asiyah, Siti, and Hariri Hariri. "Perilaku Konsumen Berdasarkan Religiusitas." *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal* 5, no. 2 (2021): 158–66. <https://doi.org/10.21070/perisai.v5i2.1533>.
- Aura, Raissa Rahma, and Erik Saut H Hutahaean. "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Generasi Z" 2, no. 4 (2025): 98–107.
- Aviola, Syafira, Rahmi Fahmy, and Hendra Lukito. "THE EFFECT OF WORK-LIFE BALANCE AND WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION WITH WORK STRESS AS A MEDIATING VARIABLE AT THE CLASS I IMMIGRATION OFFICE OF TPI PADANG." *JOSR: Journal of Social Research* 2, no. 1 (2022): 51–64.
- B. Suryadi, B. Hayat. *Religiusitas_Cover_setengah Isi Buku_Daftar Pustaka*. Jakarta pusat: Bibliosmia Karya Indonesia, 2021. file:///C:/Users/Hp/Downloads/Religiusitas_Cover_setengah isi Buku_Daftar Pustaka.pdf.
- Budhiartini, Dewi. "Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Pt. Agrapersada Medan." *Juripol* 4, no. 2 (2021): 56–63. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11106>.
- Cahyathi, I Gusti Ayu Widya Ari, and I Gede Riana. "Peran Work Life Balance Memediasi Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Bank Bri Gatsu Denpasar." *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 12, no. 09 (2023): 1866. <https://doi.org/10.24843/eeb.2023.v12.i09.p18>.
- Çobanoğlu, Fatma, Özen Yıldırım, Sevda Seven Şarkaya, and Gülsüm Sertel. "The Mediating Effect of Work-Life Balance in the Relationship Between Job Stress and Career Satisfaction." *European Journal of Educational Management* volume-6-2, no. volume-6-issue-2-june-2023-6 (2023): 83–99. <https://doi.org/10.12973/eujem.6.2.83>.
- Dewi, Salamiah Sari, Abd. Madjid, and Aris Fauzan. "The Role of Religiosity in Work-Life Balance." *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences* 3, no. 3 (2020): 2363–74. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1192>.

- Ernanto, Herby, and Sigit Hermawan. "The Impact of Religiosity on Work Stress Among Teachers in SDN Krembung District." *Indonesian Journal of Law and Economics Review* 14, no. 3 (2022): 6–14.
- Faozen, Faozen. "Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Stress Kerja Dan Dampaknya Pada Motivasi Kerja Serta Kinerja Karyawan Hotel Di Jember." *Sadar Wisata: Jurnal Pariwisata* 3, no. 1 (2020): 52–60.
<https://doi.org/10.32528/sw.v3i1.3367>.
- Farhan, Okta Yudra, Fikri, and Ahmad Hidayat. "Hubungan Antara Religiusitas Dengan Stres Pada Anggota Brimob Polda Riau." *An-Nafs : Jurnal Fakultas Psikologi* 12, no. 1 (2018): 12–21.
- Febriana, Stefhani, Felicia Piscesta, and Yohanes Andri Putranto. "Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Stres Kerja Pada Akuntan Pendidik Di Kota Palembang." *Jurnal Informasi Akuntansi (JIA)* 1, no. 2 (2022): 129–40.
<https://doi.org/10.32524/jia.v1i2.655>.
- Ferdinan, Bernardus Aris, Leonardus Gugun Gunardi, and Ignatius Reynal. "Occupational Stress Dan Religiosity: Peran Mediasi Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Generasi Millennial Dan Generasi Z." *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen* 7, no. 2 (2023): 122–31.
<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v7i2.15751>.
- Fikri, Muhammad Aqib, and Widi Wahyudi. "Pengaruh Beban Kerja , Work Life Balance Dan Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja (Studi Pada Karyawan Di PT Jamkrindo Cabang Kabupaten Tangerang)" 2, no. 4 (2024).
- Gentari, Ratu Erlina. "Analisa Pengaruh Konflik Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Stress Kerja Karyawan Di PT. Gemah Ripah Asri." *Seminar Nasional Riset Terapan 2017*, no. November (2017): 259–62.
- Hamidah, Rizqi Anuari, Nayati Utami, and Arik Prasetya. "PENGARUH KONFLIK KERJA TERHADAP STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat)." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* 42, no. 1 (2019): 102–9.
- Han, Che, and I Gusti Salit Ketut Netra. "Pengaruh Konflik Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan." *Management* 1, no. 2013 (2013): 1–17.
- Harahap, Lenni Khotimah. "Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square)." *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, no. 1 (2020): 1.
- Hatmawan, Aglis Andhita. "PENGARUH KONFLIK KERJA, BEBAN KERJA SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP STRES PEGAWAI PT. PLN (Persero) AREA MADIUN RAYON MAGETAN." *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan* 4, no. 1 (2015): 91. <https://doi.org/10.25273/jap.v4i1.678>.
- Hidayat, Asri, Arwinence Pramadewi, and Ahmad Rifki. "Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pabrik." *Sorot* 14, no. 2 (2019): 21. <https://doi.org/10.31258/sorot.14.2.21-29>.

- Hidayati, Nurul, Ike Betria, and Universitas Pasir Pengaraian. "Peran Religiusitas Dalam Memoderasi Tingkat Work-Family Surya Insani Riau the Role of Religiosity in Moderating Level of Work-Family Conflict on Ape Stress in Health Personnel of Surya Insani" XVI, no. 02 (2022): 84–90.
- Idris, Abdi Akbar, and Siti Hasbiah. "Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Unit Shared Service PT. Telkom Regional VII Makassar." *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi* 1, no. 6 (2023): 1661–68.
<https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i6.897>.
- Jadmiko, Purbo, Elfitra Azliyanti, and Muhammad Rizky Prima Sakti. "Religiosity as a Stress Buffer: An Investigation of Muslim Women's Work-Life Conflict and Job Stress among Minangkabau Women." *Journal of Islamic Economic and Business Research* 3, no. 2 (2023): 181–97.
<https://doi.org/10.18196/jiebr.v3i2.213>.
- Jaya, Indra. *Penerapan Statistik Untuk Penelitian Pendidikan*. Prenadamedia Group, 2019.
- Kapitan, Agrineh, and A. A. Sagung Kartika Dewi. "Pengaruh Konflik Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai Pd Pasar Kota Denpasar." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8, no. 5 (2019): 3220. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p23>.
- Kemnaker, Biro Humas. "Kemnaker : Stress Pengaruhi Kesehatan Jiwa Pekerja." Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia, 2024.
<https://kemnaker.go.id/news/detail/kemnaker-stress-pengaruhi-kesehatan-jiwa-pekerja>.
- Latief, Abdul, and Afifah Fauzi. "PERENCANAAN DAN PENGONTROLAN PERSEDIAAN MINYAK CANGKANG SEBAGAI SUMBER ENERGI ALTERNATIF (Studi Kasus: PT. Agro Masang Perkasa Plantation)." *Jurnal Sains Dan Teknologi: Jurnal Keilmuan Dan Aplikasi Teknologi Industri* 18, no. 1 (2018): 27. <https://doi.org/10.36275/stsp.v18i1.92>.
- Lestari, Dyah Ayu Kartika, and Herison Pandapotan Purba. "Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout Pada Perawat." *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi, Unair* 8 (2009): 59–70.
- Lestari, Wahyu Muji, Lie Liana, and Ajeng Aquinia. "Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi* 27, no. 2 (2020): 100–110.
<https://doi.org/10.35315/jbe.v27i2.8192>.
- M.Si, S.Psi Gusti Yuli Asih, Widhiastuti Hardani Dr .Prof, M.Si, S.Psi Rusmalia Dewi. *Stress Kerja*. Edited by Semarang University Press. Semarang, 2018.
- Manda, Bhatsary Dwipayani. "Pengaruh Etika Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Manegggio:Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3, no. 2 (2020): 160–70.

- Manggaharti, Retno, and Nur Pratiwi Noviati. "Keseimbangan Kehidupan Kerja Ditinjau Dari Dukungan Sosial Pada Pekerja." *Jurnal Studia Insania* 7, no. 1 (2019): 1. <https://doi.org/10.18592/jsi.v7i1.1997>.
- Mardiana, Eva, Husni Thamrin, and Putri Nuraini. "Analisis Religiusitas Terhadap Minat Menabung Di Bank Syariah Kota Pekanbaru." *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance* 4, no. 2 (2021): 512–20. [https://doi.org/10.25299/jtb.2021.vol4\(2\).8309](https://doi.org/10.25299/jtb.2021.vol4(2).8309).
- Mardikaningsih, Rahayu, and Samsul Arifin. "Pengaruh Keterlibatan Karyawan Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention." *Jurnal Baruna Horizon* 5, no. 1 (2022): 40–49. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v5i1.76>.
- Marsal, Suparman Manuhung, and Natasya. "Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai Desa Pada Kantor Desa Tanjong Kabupaten Luwu Marsal, Pengaruh Manuhung, Suparman." *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Terapan* <https://Ojs.Inlic.Org/Index.Php/Jmet> 1, no. 1 (2023): 31–37. <https://ojs.inlic.org/index.php/jmet>.
- Moh. Rolli Paramata, Yakup, Julie Abdullah, Resita Olivya Runtukahu. "Pengaruh Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Stres Kerja Karyawan PT. BANK Danamon Indonesia, TBK. Cabang Gorontalo" 13 (2024): 1. <file:///C:/Users/Hp/Downloads/6290-22855-1-PB.pdf>.
- Muda Dini, Novia Dewi, and Lely Ika Mariyati. "The Impact of Religiosity on Work Stress Among Teachers in SDN Krembung District." *Indonesian Journal of Education Methods Development* 18, no. 3 (2023): 1–7. <https://doi.org/10.21070/ijemd.v21i3.756>.
- Muhammad, Insan Yalmazul. "Pengaruh Konflik Kerja Keluarga Dan Motivasi Kerja Terhadap Stress Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Wulan Windy Medan." *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen* Volume 3 N (2019): 120.
- Muis, Abdul. "Pengaruh Hardiness Dan Religiusitas Terhadap Job Stress Pedagang Kaki Lima." *TAZKIYA: Journal of Psychology* 4, no. 1 (2019). <https://doi.org/10.15408/tazkiya.v4i1.10826>.
- Muslikan, Ahmad, and Helmi Ali. "Effect Work Life Balance, Workload and Role Conflict on Work Stress for Members of Kerinci Police Criminal Investigation." *Jurnal Riset Manajemen Indonesia* 4, no. 3 (2022): 325–33. <https://doi.org/10.55768/jrmi.v4i3.145>.
- Nasution, Hamni Fadlilah. "Instrumen Penelitian Dan Urgensinya Dalam Penelitian Kuantitatif." *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman*, 2016, 6.
- Nilda, janna miftahul. "Variabel Dan Skala Pengukuran Statistik." *Jurnal Pengukuran Statistik* 1, no. 1 (2021): 1–8.
- Pipit Muliyah, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, Tryana. "Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Dengan Stress Kerja Pada PolwanYang Sudah Menikah Di Polda

- Jateng.” *Journal GEEJ* 7, no. 2 (2020): 238–43.
- Prasetyo, Hendi, and Vera Anitra. “Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.” *Borneo Student Research* 2, no. 1 (2020): 705–13.
- Puspitasari, Devy Anggita, Inayat Hanum Indriati, and Anindita Imam Basri. “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Karyawan.” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 1, no. 1 (2021): 1–8.
- Putri Adhistry, Salsabila, Achmad Fauzi, Angelina Simorangkir, Febri Dwiyantri, Hanna Caroline Patricia, and Visi Khumairah Madani. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM).” *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 4, no. 1 (2023): 134–48.
<https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1408>.
- Putri, Hilda Elsa, and Arum Etikariena. “The Role of the Work-Family Conflict in the Relationship Between Work-Family Culture and Employee Well-Being.” *Jurnal Psikologi* 19, no. 3 (2020): 257–68.
<https://doi.org/10.14710/jp.19.3.257-268>.
- Ramadhan, Riski, Asep Jamaludin, and Nandang Nandang. “Dampak Work Life Balance Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Cikampek.” *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)* 7, no. 5 (2024): 1566–77. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.11928>.
- Ramdhani, Destry Yayu, and Dr Rasto. “Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Work Life Balance As a Factor Affecting Employee Performance).” *Jurnal MANAJERIAL* 20, no. 1 (2021): 98–106.
<https://doi.org/10.17509/manajerial.v20i1.29670>.
- Sari, Widya, and Hendra Naldi. “Perkebunan Kelapa Sawit PT AMP Plantation Jorong Tapian Kandis Kabupaten Agam (Produksi Dan Pengaruh Terhadap Sosial-Ekonomi Masyarakat Kecamatan Ampek Nagari 1992-2018).” *Jurnal Kronologi* 2, no. 2 (2020): 77–86. <https://doi.org/10.24036/jk.v2i2.41>.
- Sihotang, Hotmaulina. *Metode Penelitian Kuantitatif. Pusat Penerbitan Dan Pencetakan Buku Perguruan Tinggi Universitas Kristen Indonesia Jakarta*, 2023. <http://www.nber.org/papers/w16019>.
- Siyoto, Sandu, and M. Ali Soduk. *Dasar Metodologi Penelitian*, 2015.
- Susilo, Yohanes, and Wahyudin Wahyudin. “Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis* 1, no. 01 (2020): 45–58.
<https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i01.5>.
- Syarifah, Tsalitsa Haura, and Arum Etikariena. “Keseimbangan Pekerjaan Dan Kehidupan Pribadi Serta Gaya Kerja Baru, Bagaimana Dampaknya Terhadap Stres Kerja?” *Psycho Idea* 19, no. 1 (2021): 1.
<https://doi.org/10.30595/psychoidea.v19i1.9446>.

- Tanjung, M.A, and A. Fitriani. "Pengaruh Konflik Pekerjaan Dan Keluarga Terhadap Work Life Balance Melalui Stres Kerja." *JIM (Jurnal Ilmiah Manajemen)* 7, no. 1 (2021).
- Utama Budi Andika Kadek I, Surya Ketut Bagus Ida. "Pengaruh Religiusitas, Adversity Quotient Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stress Kerja." *E-Jurnal Manajemen Unud* 8 (2019): 3140.
- Utama, I Kadek Andika Budi, and Ida Bagus Ketut Surya. "Pengaruh Religiusitas, Adversity Quotient Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8, no. 5 (2019): 3138. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p20>.
- VU, Hieu Minh. "Relationship between Work-Life Balance, Religiosity and Employee Engagement: A Proposed Moderated Mediation Model." *The Journal of Asian Finance, Economics and Business* 7, no. 10 (2020): 339–45. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.n10.339>.
- Wajdi, Farid, Desy Seplyana, Juliastuti, Emma Rumahlewang, Fatchiatuzahro, Novia Nour Halisa, Sinta Rusmalinda, et al. *Metode Penelitian Kuantitatif. Jurnal Ilmu Pendidikan*. Vol. 7, 2024.
- Yasiri, Fendi Ahmad, and Fauzan Almanshur. "Pengaruh Konflik Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PG. Krebet Baru Malang." *Jurnal Manajemen* 12, no. 1 (2022): 65–74. <http://jurnalfe.ustjogja.ac.id>.
- Yulia Handayani, Hidayat, and Suharni A. Fachrin. "Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Karyawan PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep." *Window of Public Health Journal* 3, no. 1 (2022): 179–89. <https://doi.org/10.33096/woph.v3i1.358>.
- Yustina, Andi Ina, and Tifanny Valerina. "Does Work-Family Conflict Affect Auditor's Performance? Examining the Mediating Roles of Emotional Exhaustion and Job Satisfaction." *Gadjah Mada International Journal of Business* 20, no. 1 (2018): 89–111. <https://doi.org/10.22146/gamaijb.26302>.