

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian yang diuraikan pada bab IV, peneliti menyimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara penempatan kerja dengan kinerja pegawai, hal tersebut dapat dilihat berdasarkan hasil menggunakan rumus *Product Moment* dengan taraf signifikan 5% dengan standar defiasi (df) $n=77-2 = 75$ menunjukkan bahwa hasil pada taraf signifikan 5% sebesar r_{tabel} 0,227. Berdasarkan hasil uji korelasi didapatkan nilai r_{hitung} 0,849. Dengan demikian maka dapat diketahui bahwa $r_{hitung}(0,849) > r_{tabel}(0,227)$. Karena r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} , serta dengan nilai signifikansi $t_{hitung}(13, 901) > t_{tabel}$ 1.992 yang berarti nilai signifikansi t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , maka hipotesis alternatif (H_a) diterima dan (H_0) ditolak. Sehingga dapat diketahui bahwa terdapat Hubungan yang signifikan antara penempatan kerja dengan kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok.

Dalam penelitian ini hubungan antara penempatan kerja dengan kinerja pegawai kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok memiliki hubungan yang signifikan, hubungan penempatan kerja dengan kinerja masuk dalam kategori sangat kuat. Dari hasil perhitungan nilai koefisien determinasi (r^2) diperoleh nilai *R Square* sebesar 0,720. Artinya ada hubungan antara variabel penempatan kerja dengan kinerja pegawai sebesar 72 % sedangkan sisanya

28% berhubungan dengan variabel-variabel lain yang tidak peneliti libatkan dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok diperoleh informasi bahwa penempatan kerja mampu memberikan kontribusi cukup berhubungan dengan kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok sehubungan dengan hal tersebut, perlu dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Kepada pihak kantor kementerian agaman Kabupaten Solok dengan penelitian ini bagi instansi dapat digunakan sebagai masukan dan informasi terkait melaksanakan proses penempatan kerja dengan kinerja pegawai kantor Kementerian agama Kabuapten Solok.
2. Untuk kepala kantor kementerian agama Saat menugaskan karyawan pada tugas atau pekerjaan tertentu, penting untuk mempertimbangkan pengetahuan dan keterampilan mereka guna memastikan mereka adalah orang yang tepat untuk posisi tersebut. Hal ini membantu karyawan menjalankan tugasnya dengan lebih mudah dan mencapai kinerja yang lebih baik.
3. Untuk seluruh pegawai kantor, diharapkan dapat terus meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya,

serta dapat meningkatkan profesional kerja sehingga hasil kerja meningkat dan lebih baik lagi dari sebelumnya.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2016). *Tafsir Ibnu Katsir*. Pustaka Imam Asy Syafi'i.
- Agung, A. A. P., & Yuesti, A. (2019). *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif Dan Kualitatif* Edisi Ke-1 (Vol.1).
- Agustina, A., Dalimunthe, R. F., & Sinulingga, S. (2019). *The Effect Of Recruitment, Training And Placement On The Performance Of Employees In PT Astra International Tbk, Toyota Auto 2000 SM*. Raja Medan. European Journal of Human Resource Management Studies.
- Aldilaningsari, Y., Musadieg, M. al, & Hakam, M. S. (2014). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 9(1), 3.
- Alhaddad, M. R., Saleh, A. S., & US, K. A. (2019). Penempatan Pegawai Di Lembaga Pendidikan Islam Perspektif Al-Qur'an Dan Hadits. *Tarbawiyah Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 3(1), 17.
- A. Muri Yusuf. (2014). "*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*". Jakarta : prenadamedia group.
- Al-Qur'an Kementerian Agama RI. (2019). *Al-Qur'an dan Terjemahannya Edisi Penyempurnaan 2019, Juz 1-10*. Jakarta: Lajnah Pentashihan Mushaf AlQuran.
- Arifin. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Arifin, N. (2023). *Manajemen sumber daya manusia teori, studi kasus dan solusi*. UNISNU Press.
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). Manajemen Kinerja (Meningkatkan Keunggulan Bersaing). In *Unipma Press* (Vol. 3, Issue 1)
- Ayu Oktaria, Hubungan Penempatan Pegawai Dengan Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Social Provinsi Sumatera Barat, *Jurnal Administrasi Pendidikan*, Vol. 1, No. 1, Oktober (2013).
- Badriyah, Milla. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-2. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bender, K. A., & Roche, K. (2013). *Educational mismatch and selfemployment. Economics of Education review* 34.

Budi Juniantari, P., Indah Rahmawati, P., & Sinarwati, N. K. (2023). Suitability of Work Roles and Organizational Commitment to Performance in Local Government Employees. *Budi Juniantari, P., Indah Rahmawati, P., & Sinarwati, N. K. (2023). Suitability of Work Roles and Organizational Commitment to Performance in Local Government Employees. IJEBD (International Journal of Entrepreneurship and Business Development), 6(1), 11, 6(1), 113–121. <https://doi.org/10.29138/ijebd.v6i1.2092>*

Billy Nugraha, *Pengembangan Uji Statistik*, (Jakarta: Pradina Pustaka, 2022)

Elpuji Rampiandy., (2020), *Pengaruh Penempatan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Djambi Waras*

Gibson, J. I., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizational Behavior*. 13th Edition. New York: McGraw-Hill.

Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Edisi 9*. Semarang : Universitas Diponegoro.

Hadi, Sutrisno,(2000), *Metodologi Research*. Yogyakarta : Andi Yogyakarta

Hartatik, Indah Puji. (2014). *Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana

Hasibuan, Malayu SP. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu SP. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu SP. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan ke Tiga Belas. Jakarta : Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu SP. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu SP. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu SP. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Ibnu Katsir, *Tafsir Al-Qur'an al-Azhim, Juz 4* (Bandung: Sinar Baru Algesindo, 2000).

Ibrahim. (2018). *Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Fasilitas Terhadap Produktivitas Kerja Persatuan Nelayan Kampung Bugis Kota Tanjungpinang. Bahtera Inovasi.*

Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram-Master Of Management Journal*, 11(1), 13-20.

Jannah, B. P. dan L. miftahul. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. In PT Rajagrafindo Persada (Vol. 3, Issue 2).

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM* cetakan ke delapan. Bandung: PT.Refika Aditama.

Maryati, Tri. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY Press.

Mathis, R.L., Jackson, J.H (2021). *Human Resource Manajemen : Manajemen*
Narbuko, Cholid dan Abu Achmad. (2010). *Metodologi Penelitian*. (Jakarta; PT. Bumi Aksara).

Moeheriono. 2012. *"Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi"*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Ridwan. (2004). *Statistika Untuk Lembaga dan Instansi Pemerintah/Swasta*. (Bandung: Alfabeta). Sumber Daya Manusia. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.

Rumawas, Wehelmina. 2018. *Manajemen SumberDaya Manusia*. Manado: Unsrat Press

Oktaria, A. (2020). Hubungan Penempatan Pegawai dengan Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Banana Manajemen Pendidikan*, 1(1), 26–35.

Pamungkas. (2012). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. INKA (Persero)). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 96–103.

Parera, A. A., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Penempatan

Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Royal Coconut. *Productivity*, 2(5), 1–7.

Riyadi, (2010). *Kualitas Sumber Daya Manusia*. Golden Terayon Press. Jakarta.

Robbins, Stephen, *Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional*, Vol. 7, No. 1

Robbins, S. P., & Judge, T. (2012). *Essentials of organizational behavior*. Pearson Boston.

Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Satriawan, D., Sakung, J., & Sudirman. (2019). *Hubungan Penempatan kerja Dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Bangkir Kecamatan Dampal Selatan Kabupaten Tolitoli*. 5(1), 19–25.

Schuler, Randall S, Jackson, Susan E. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad ke-21*. Edisi Keenam Jilid I. Jakarta: Erlangga.

Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.

Sugiyono. (2011). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* Bandung: Alfabeta.

Suwatno. (2003). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*, Jakarta : Bumi Aksara.

Suwatno dan Priansa, Donni Juni. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Penerbit Cv. Alfabeta, Bandung.

Suwatno, dan Tjutju Yuniarsih. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Suyadi Prawirosentono.(1999). *Manajemen sumber Daya Manusia (Kebijakan Kinerja Karyawan), Kiat membangun Organisasi Kompetitif menjelang Perdagangan Bebas Dunia*, Edisi Pertama. Yogyakarta;BPFE

Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Edisike-7. Depok: PT Raja Grafindo.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Winardi. (2004). *Manajemen Prilaku Organisasi*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group.

Wilson,Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga

