

**HUBUNGAN PENEMPATAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN SOLOK**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan untuk Memenuhi Salah Satu
Syarat dalam Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) Pada
Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI)*



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh :

**ZAHRA AULIA PARMANI
NIM. 2114030043**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM (MPI)
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
2025 M / 1447 H**

MOTTO

*Memang Baik Jadi Orang Penting
Tetapi Lebih Penting Jadi Orang Baik*

*Kamu boleh menangis karena beratnya proses, ingatlah bahwa tuhan
membawamu sejauh ini bukan untuk gagal.*

Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan
(QS. Al. Insyirah Ayat 5)

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zahra Aulia Parmani

NIM : 2114030043

Tempat Tgl Lahir : Alahan Panjang, 22 Januari 2003

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “ Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok” adalah benar hasil karya saya; bukan merupakan tiruan atau duplikat dari skripsi atau karya yang sudah dipublikasikan dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang ataupun perguruan tinggi lainnya, kecuali bagian sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Padang, 18 Juni 2025

Yang menyatakan,



Zahra Aulia Parmani
NIM. 2114030043

PERSETUJUAN PEMBIMBING

AGENDA : B.06.Un.13/FTK/PP.00.91/07/2025	
TGL. TERIMA : 14/7-25	PARAF : 

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok”, oleh Zahra Aulia Parmani, NIM. 2114030043, telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat disetujui untuk diajukan ke sidang munaqasyah.

Pembimbing I



Dr. Harnawati, S. Ag, M.Pd
NIP.197201042000032002

Padang, 8 Juli 2025

Pembimbing II



Hj. Wahyuli Lius Zen, SE, M.Pd
NIP. 196907121994032002

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi yang berjudul “Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok”, oleh Zahra Aulia Parmani, NIM.2114030043, telah diuji dalam Sidang Munaqasyah Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang, Kamis 07 Agustus 2025 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.

Padang, 21 Agustus 2025

Tim Penguji

Ketua

Dr. Hasnawati, S.Ag, M.Pd
NIP. 197201042000032002

Sekretaris

Hj. Wahvuli Lius Zen, SE., M.Pd
NIP. 196907121994032003

Anggota

Penguji I

Dr. Sermal, S. Ag., M.Pd
NIP. 196909091993031003

Penguji II

Syukra Vadhilah, M. Pd
NIP. 199202162019032019

Penguji III

Dr. Hasnawati, S.Ag, M.Pd
NIP. 197201042000032002

Penguji IV

Hj. Wahvuli Lius Zen, SE., M.Pd
NIP. 196907121994032003

Mengesahkan
Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang



Prof. Dr. Yasmadi, M.Ag
NIP. 197305172000031001

ABSTRAK

Zahra Aulia Parmani NIM 2114030043 dengan judul skripsi: **“Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok”** Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang.

Penempatan kerja yang tepat dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam bekerja. Dampak positif dari penempatan kerja yang baik ketika pegawai diberikan kesempatan untuk berkembang dalam posisi yang sesuai, mereka lebih mungkin untuk mengambil inisiatif dan berinovasi. Hal ini tidak hanya meningkatkan kinerja pegawai, tetapi juga memberikan manfaat bagi Lembaga atau Instansi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah terdapat hubungan dan seberapa besar hubungan penempatan kerja dengan kinerja pegawai kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, penggunaan metode ini untuk mengetahui hubungan penempatan kerja dengan kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok, dengan jumlah responden sebanyak 77 orang staf / pegawai. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket. Teknik analisis data menggunakan Uji *koefisien korelasi* yaitu teknik analisis yang digunakan untuk menyatakan hubungan antara dua variabel atau lebih dengan *statistik product and sevice solution*(SPSS)Ver 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara penempatan kerja dengan kinerja pegawai dari hasil perhitungan uji korelasi dengan menggunakan SPSS ver 26 diperoleh ($0,849 > 0,227$), dan nilai signifikan menggunakan uji t $13,901 > 1,992$ maka $r_{Hitung} > r_{Tabel}$ yaitu ($0,849 > 0,227$) dan nilai signifikan $13,901 > 1,992$ yang berarti penempatan kerja dengan kinerja memiliki hubungan yang signifikan. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa penempatan kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja pegawai kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok diterima.

Kata Kunci: Penempatan kerja, Kinerja

ABSTRACT

Zahra Aulia Parmani NIM 2114030043 with thesis title: *"The Relationship between Job Placement and Employee Performance at the Ministry of Religious Affairs Office, Solok Regency"* Islamic Education Management (MPI) Study Program, Faculty of Tarbiyah and Teacher Training, Imam Bonjol State Islamic University (UIN) Padang.

Proper job placement can improve employee performance at work. The positive impact of good job placement when employees are given the opportunity to develop in suitable positions, they are more likely to take initiative and innovate. This not only improves employee performance, but also provides benefits for the Institution or Agency. The purpose of this study was to determine whether there is a relationship and how big the relationship is between job placement and employee performance at the Ministry of Religious Affairs Office of Solok Regency. The research method used in this study is a quantitative method, the use of this method to determine the relationship between job placement and employee performance at the Ministry of Religious Affairs Office of Solok Regency, with a total of 77 staff/employees as respondents. The data collection technique in this study used a questionnaire. The data analysis technique used a correlation coefficient test, which is an analysis technique used to state the relationship between two or more variables with the help of the statistical program product and service solution (SPSS) Ver 26.

The results of the study indicate a significant relationship between job placement and employee performance. The results of the correlation test calculation using SPSS ver 26 show a value of $(0.849 > 0.227)$, and a significance value using the t test of $13.901 > 1.992$, so that $r_{\text{Calculate}} > r_{\text{Table}}$ namely $(0.849 > 0.227)$ and a significance value of $13.901 > 1.992$ which means that job placement and performance have a significant relationship. Thus, the hypothesis stating that job placement has a significant relationship with employee performance at the Ministry of Religious Affairs office of Solok Regency is accepted.

Keywords: *Job placement, Performance*

KATA PENGANTAR



Alhamdulillahirabbil'Alamin, segala puji bagi Allah SWT, Tuhan seluruh alam yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis masih diberikan kesehatan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa pula shalawat dan salam penulis panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW. Allahumma Solli,alaa Muhammad, Wa'alaa aali Muhammad. Adapun judul dari skripsi penulis yaitu **“Hubungan Penempatan Kerja dengan Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok”**

Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Teristimewa penulis ucapkan terima kasih kepada segenap keluarga tercinta kedua orang tua penulis yaitu Ayah Suparman dan Mama Gusri Yeni yang senantiasa selalu memberi semangat, dukungan moral maupun material, perhatian, serta selalu mengiringi penulis dengan doa-doanya sehingga penulis bisa sampai di tahap sekarang ini, dan Kakak Rahma Deni, S.Pd dan Adik Raisya

Oktaviani yang selalu memberi dukungan dan motivasi kepada penulis hingga akhir studi ini.

Selanjutnya dalam kesempatan ini pula penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Hasnawati, S. Ag., M. Pd selaku pembimbing I beserta Ibu Hj. Wahyuli Lius Zen, SE., M.Pd selaku pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi ini dari awal hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Bapak Dr. Sermal, S. Ag., M. Pd selaku penguji I beserta Ibu Syukra Vadhillah, M. Pd selaku penguji II.
3. Bapak Prof. Dr. Yasmadi, M. Ag selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, Bapak Dr. Muhammad Kosim, M. A selaku Wakil Dekan I, Ibu Dr. Rahmawati, M. Ag selaku Wakil Dekan II, dan Bapak Dr. Sermal, S. Ag., M. Pd selaku Wakil Dekan III.
4. Ibu Dr. Hasnawati, M. Pd selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan motivasi serta layanan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Dr. Aprizal Ahmad, M.Pd selaku Pembimbing Akademik (PA)
6. Bapak/Ibuk Dosen dan staf administrasi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan terutama Dosen Prodi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan ilmu kepada saya selama saya menempuh perkuliahan di UIN Imam Bonjol Padang.

7. Kepala Perpustakaan, para pegawai pustaka baik Fakultas Tarbiyah dan Keguruan maupun Instansi yang telah memberikan pelayanan yang prima dan menyediakan referensi dan literatur penting yang penulis butuhkan selama menyusun skripsi.
8. Bapak H. Zulkifli, S.Ag, MM selaku kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di kantor Kementerian agama kabupaten solok
9. Kepada Pegawai dan staf Kantor Kementerian agama Kabupaten Solok yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian di kantor tersebut.
10. Sahabat terbaik dan seperjuangan dengan penulis yang saling memotivasi dalam menyelesaikan studi ini

Kiranya hasil penelitian ini dapat memberikan sumbangsih dalam menyelesaikan masalah dalam lembaga/isntansi dan memberi manfaat dan menambah pengetahuan bagi pembaca. Aamiin ya Rabbal'alamin.

Padang, 11 Juni 2025



Zahra Aulia Parmani
NIM. 2114030043

DAFTAR ISI

MOTTO	I
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	II
PERSETUJUAN PEMBIMBING	III
PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH.....	IV
ABSTRAK	V
ABSTRACT	VI
KATA PENGANTAR.....	VII
DAFTAR ISI.....	X
DAFTAR TABEL	XIII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Batasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	7
G. Defenisi Operasional	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Kajian Teori.....	10
1. Penempatan Kerja.....	10

a. Pengertian Penempatan	10
b. Undang Undang Penempatan Kerja.....	12
c. Prinsip-Prinsip Penempatan Pegawai.....	13
d. Syarat Syarat dan Penempatan kerja.....	15
e. Proses Penempatan Kerja	15
f. Indikator Penempatan Kerja	20
2. Kinerja	27
a. Pengertian Kinerja.....	27
b. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	29
c. Indikator Kinerja	32
B. Penelitian Relevan	37
C. Kerangka Perfikir.....	40
D. Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Jenis Penelitian	43
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	44
C. Populasi dan Sampel.....	45
D. Variabel Penelitian	46
E. Teknik Pengumpulan Data.....	46
F. Validitas dan Realibilitas Instrumen	50
G. Teknik Analisis Data	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65

A. Deskripsi Hasil Penelitian	65
1. Profil Kantor Kementerian Agama Kabupaten Solok	65
2. Temuan Penelitian	68
B. Hasil Uji Hipotesis.....	72
C. Pembahasan	76
D. Keterbatasan Penelitian	81
BAB V PENUTUP.....	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	