

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis terhadap pengaruh *Islamic Work Ethics* dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi, maka dapat disimpulkan:

1. *Islamic Work Ethics* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT AMP Plantation Agam. semakin tinggi penerapan nilai-nilai etika kerja Islam oleh karyawan, maka semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja yang karyawan rasakan.
2. Disiplin Kerja Berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT AMP Plantation Agam. ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat disiplin kerja karyawan, maka semakin besar pula kepuasan kerja yang mereka rasakan.
3. Lingkungan Kerja tidak memoderasi hubungan antara *Islamic Work Ethics* terhadap kepuasan kerja. Artinya, lingkungan kerja tidak memperkuat atau memperlemah hubungan antara *Islamic work ethics* terhadap kepuasan kerja.
4. Lingkungan Kerja tidak memoderasi hubungan antara Disiplin Kerja terhadap kepuasan kerja. Artinya, lingkungan kerja tidak memperkuat atau memperlemah hubungan antara Disiplin Kerja terhadap kepuasan kerja.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan. Pertama, penelitian hanya dilakukan pada karyawan PT AMP Plantation Agam sehingga hasilnya belum dapat digeneralisasikan ke perusahaan lain. Kedua, instrumen yang digunakan berupa koesioner Likert membuat jawaban responden sangat dipengaruhi persepsi pribadi sehingga berpotensi menimbulkan bias. Ketiga, variabel penelitian terbatas pada Islamic Work Ethics, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja, sementara faktor lain seperti motivasi, kompensasi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan belum diteliti. Keempat, penelitian dilakukan dalam waktu tertentu sehingga hanya menggambarkan kondisi saat penelitian berlangsung.

C. Saran

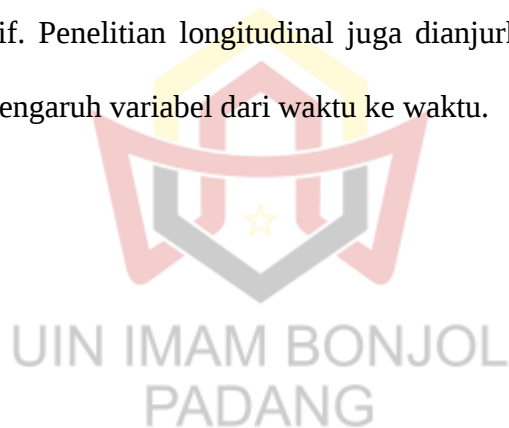
1. Bagi PT AMP Plantation Agam

Bagi PT AMP Plantation Agam, perusahaan perlu memperkuat penerapan *Islamic Work Ethics* melalui pembinaan spiritual dan keteladanan pimpinan. Dalam aspek disiplin kerja, perusahaan diharapkan lebih tegas menegakkan aturan dan memberi penghargaan bagi karyawan yang disiplin. Pada aspek lingkungan kerja, perusahaan perlu meningkatkan kondisi fisik maupun nonfisik agar tercipta suasana kerja yang nyaman. Selain itu, untuk menekan tingkat absensi akibat sakit, perusahaan sebaiknya menyediakan fasilitas kesehatan, pemeriksaan rutin,

dan edukasi kesehatan kerja. Upaya ini diharapkan meningkatkan kepuasan kerja, produktivitas, serta loyalitas karyawan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian berikutnya diharapkan memperluas objek pada perusahaan dan sektor lain agar hasil lebih bervariasi. Selain itu, metode pengumpulan data sebaiknya diperkaya dengan wawancara atau observasi untuk meminimalkan bias. Peneliti juga dapat menambah variabel lain seperti kompensasi, motivasi, atau budaya organisasi agar hasil lebih komprehensif. Penelitian longitudinal juga dianjurkan agar dapat melihat perubahan pengaruh variabel dari waktu ke waktu.



DAFTAR PUSTAKA

- Adipura, and Kakanita Ari Puspitasari. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Gejayan Innova).” *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi* 1, no. 3 (2022): 1–25.
- Al, Sena Wahyu Purwanza et. “Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi, Media Sains Indonesia.” edited by Arif Munandar. Kota Bandung-Jawa Barat: CV. MEDIA SAINS INDONESIA, n.d.
- Astuti, Rizka Dwi, Jajuk Herawati, and Epsilandri Septyarini. “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal* 4, no. 5 (2022): 1127–1144.
- Augustine, Annisa Kharenina, Alda Clarissa Sunaryo Sunaryo, and Yohanes Firmansyah. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi* 2, no. 2 (2022): 147–156.
- Azhar, Muhammad Elfi, Deissya Utami Nurdin, and Yudi Siswadi. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum* 4, no. 1 (2020): 46–60.
- Azwira, Diana, and Septika Rianto. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan” 3, no. 1 (2024): 49–57.
- Bhargava, Amisha, Marais Bester, and Lucy Bolton. “Employees’ Perceptions of the Implementation of Robotics, Artificial Intelligence, and Automation (RAIA) on Job Satisfaction, Job Security, and Employability.” *Journal of Technology in Behavioral Science* 6, no. 1 (2021): 106–113.
- Dwiwarman, Denny Aditya. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap

Kepuasan Kerja Karyawan” 13 (2025): 2714–2724.

Hair, Joseph F, Jeffrey J. Risher, Marko Sarstedt, and Christian M. Ringle. “When to Use and How to Report the Result of PLS-SEM.” *European Business Review* 31, no. 1 (2019): 2–24.

Hairunnisa, Hairunnisa. “Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 8, no. 1 (2020): 134.

Henning, Georg, Graciela Muniz-Terrera, Andreas Stenling, and Martin Hyde. “Job Satisfaction Declines before Retirement in Germany.” *European Journal of Ageing* 21, no. 1 (2024). <https://doi.org/10.1007/s10433-024-00830-0>.

Hermingsih, Anik, and Desti Purwanti. “Kata Kunci : PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI” 9, no. 3 (2020): 574–597.

Imam Ghozali and Hengki Latan. *Partial Least Square: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (Untuk Penelitian Empiris)*. Semarang: Badan Penerbit-Undip, 2015.

Inayah, Nurul, Nawal Ika Susanti, and Rahmania Ika Putri. “Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Islami Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Rogojampi Kabupaten Banyuwangi.” *JPSDa: Jurnal Perbankan Syariah Darussalam* 3, no. 1 (2023): 44–60.

Indonesia, Posmi Steel, Steel Indonesia, Posmi Steel Indonesia, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, and Kepuasan Kerja Karyawan. “No Title” 11, no. 1 (2020): 46–61.

Indrayana, David Shandika, and Febrianur Ibnu Fitroh Sukono Putra. “Pengaruh

- Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Bisnis* 2, no. 1 (2024): 9–18.
- Irawan, B, Djumadi, and E S Handayani. “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Bagian Umum Dan Protokol Sekretariat Kabupaten Kutai Timur.” *Jurnal Administrative Reform* 2, no. 3 (2014): 359–370.
- Isma, Aglam Syah, and Tenri Sayu Puspitaningsih Dipootmodjo. “The Effect Of Work Environment On Employee Satisfaction At PT. Planet Beckham 18 In Gowa Regency.” *Jurnal Economix* 10, no. 2 (2022): 257–268.
- Lestari, Utami Puji, and Kata Kunci. “Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan” 3, no. 2 (2020): 529–536.
- Memon, Aftab Hameed, and Ismail Abdul Rahman. “SEM-PLS Analysis of Inhibiting Factors of Cost Performance for Large Construction Projects in Malaysia: Perspective of Clients and Consultants.” *The Scientific World Journal* 2014 (2014).
- Muktamar, Ahmad, Novianti, Mirna, and Ahmad Sahibuddin, Rafiq. “Peranan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi.” *Jurnal Ilmiah Penelitian Mandira Cendikia* 2, no. 7 (2024): 53. <https://journal-mandiracendikia.com/jip-mc>.
- Musoli, Musoli, and Era Agustina Yamini. “Peran Etika Kerja Islam Dan Keterikatan Karyawan Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behaviour.” *JBTI : Jurnal Bisnis : Teori dan Implementasi* 11, no. 3 (2021): 260–273.
- Mustofa, Mustofa, and Roni Mohamad. “Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi, Dan Citra Perusahaan: Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Gorontalo.” *Al-Buhuts* 15, no. 1 (2019): 01–24.

- Narpati, Bintang, Murti Wijayanti, and Kardinah Indrianna. "Peran Lingkungan Kerja Sebagai Moderasi Antara Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Perusahaan Manufaktur" 1, no. 1 (2024): 121–131.
- Nasution, Fahmi Natigor, and Ahmad Rafiki. "Islamic Work Ethics, Organizational Commitment and Job Satisfaction of Islamic Banks in Indonesia." *RAUSP Management Journal* 55, no. 2 (2020): 195–205.
- Novita, Ririn, and Merta Kusuma. "PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN KOPERASI NUSANTARA CABANG" 1 (2020): 164–173.
- Novitasari, Sindi, Ahmad Zainul Muttaqin, Sapta Yulinar Maulidya, Ratih Pratiwi, Mochamad Purnomo, Prodi Manajemen, Universitas Wahid Hasyim, Etika Kerja Islami, and Prestasi Kerja. "Implementasi Etika Kerja Islami Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Baznas Kabupaten Grobogan" 19 (2024): 112–119.
- Novriani Gultom, Henny, and Nurmaysaroh. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan* 1, no. 2 (2021): 191–198.
- Nurhandayani, Annisa. "Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja , Dan Beban" 1 (2022).
- Prasetyo, Ery Teguh, and Puspa Marlina. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen Ekonomi dan Bisnis* 3, no. 1 (2019): 49–59.
- Pratama, Septian, and Khaidarmansyah. "Peran Islamic Work Ethic (IWE) Dalam Dunia Professional Kontemporer : Literatur Tiga Negara Mayoritas Muslim" 25,

no. 1 (2024): 143–164.

Rahayu, Sri, and Dahlia Dahlia. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai.” *Jesya* 6, no. 1 (2023): 370–386.

Rahman, Fathor, and Hendry Cahyono. “Etika Kerja Islam Dan Kemampuan Kerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Bank Syariah Bukopin Surabaya Cabang Darmo.” *Jurnal Ekonomi Islam* 2, no. 1 (2019): 89–96.
<http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jei/>.

Rosalina, Maudy, and Lela Nurlaela Wati. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen* 10, no. 1 (2020): 18–32.

Sarwono, Jonathan. “Mengenal PLS-SEM” (2012): 3–15.

Setiono, Beni Agus, and Enni Sustiyatik. “Manajemen Sumber Daya Manusia.” In *Sustainability (Switzerland)*, 11:1–14, 2019.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe.co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SYSTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI.

Sodiq, Amirus. “Pengaruh Etika Kerja Islam, Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kjks Bmt Logam Mulia Grobogan.” *BISNIS : Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam* 6, no. 1 (2018): 118.

Sugiyono. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. 19th ed. Bandung: Alfabeta, 2013.

Syahputri, Addini Zahra, Fay Della Fallenia, and Ramadani Syafitri. “Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif.” *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan dan*

Pengajaran 2, no. 1 (2023): 160–166.

Vilela, Nágila Giovanna Silva, Lucas dos Santos Costa, Ronaldo de Oliveira Santos Jhuniar, and Adrian Ilie Olar. “What Is an Excellent Place to Work? Differences in the Perception of Men and Women in the Construction Sector.” *Revista de Administração da UFSM* 14, no. 4 (2021): 716–734.

Widiyanto, Tiyan, and Rianti Setyawasih. “Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* 13, no. 6 (2019): 111–125.

Yuliantini, Tine, and Reza Santoso. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat.” *Jurnal Manajemen Oikonomia* 16, no. 1 (2020): 29–44.
<http://journal.unas.ac.id/oikonamia/article/view/1153/941>.

Yumhi. “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.” *The Asia Pacific Journal of Management Studies* 8, no. 2 (2021): 71–78.

Zulher, Zulher. “ANALISIS ETOS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota).” *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi* 6, no. 2 (2020): 99–105.

Hartono, J and Abdilah W, *Partial Least Square – Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis* (Yogyakarta: C.V Andi Offsct, 2015)., n.d.