

**PENGARUH *ISLAMIC WORK ETHICS* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. AMP PLANTATION AGAM
YANG DIMODERASI OLEH LINGKUNGAN KERJA**

SKRIPSI

*Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam sebagai salah satu
syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE)
pada Program Studi Manajemen Bisnis Syari'ah*



Oleh:

NOVA ASRIYANTI
NIM. 2116030058

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
IMAM BONJOL PADANG
1447 H / 2025 M**

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi dengan judul “Pengaruh *Islamic Work Ethics* dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT AMP Plantation Agam yang Dimoderasi oleh Lingkungan Kerja” disusun oleh Nova Asriyanti NIM. 2116030058 telah diujikan dalam sidang munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang pada hari Jumat, 15 Agustus 2025 dan dinyatakan Lulus dan dapat diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana program strata satu (SI) pada prodi Manajemen Bisnis Syariah.

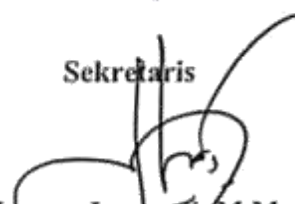
Padang, 20 Agustus 2025

Tim Penguji

Ketua

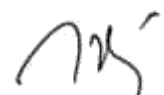

Dr. Nora Zulvianti, SS., MM
NIP. 197803292005012004

Sekretaris

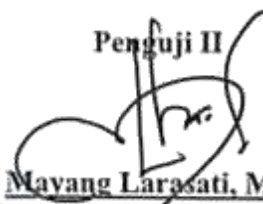

Mayang Larasati, M.M
NIP. 198508222020122010

Anggota

Penguji I

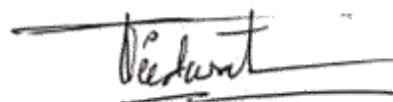

Dr. Nora Zulvianti, SS., MM
NIP. 197803292005012004

Penguji II

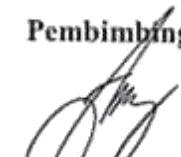

Mayang Larasati, M.M
NIP. 198508222020122010

Pembimbing

Pembimbing I


Maidawati, S.E. M. Si
NIP. 196505101994032002

Pembimbing II


Abdi Fadhlani, MM
NIP. 199401242020121020

Mengesahkan


Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Imam Bonjol Padang
Prof. H. Ahmad Wira, M.Ag., M.Si., Ph.D
NIP. 197112011996031002

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi ini berjudul "**Pengaruh *Islamic Work Ethics* dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT AMP Plantation Agam yang Dimoderasi oleh Lingkungan Kerja**" yang disusun oleh Nova Asriyanti, NIM 2116030058 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan ke sidang munaqasyah.

Padang, 5 Agustus 2025

Pembimbing I



Maidawati, S.E., M. Si
NIP. 196505101994032002

Pembimbing II

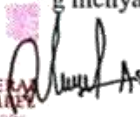


Abdi Fadhlan, MM
NIP. 199401242020121020

PERNYATAAN KOERISINILAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “**Pengaruh *Islamic Work Ethics* dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT AMP Plantation Agam yang Dimoderasi oleh Lingkungan Kerja**” adalah benar hasil karya saya, bukan merupakan tiruan atau duplikasi ataupun karya yang sudah pernah dipublikasikan atau digunakan untuk memperoleh gelar sarjana di UIN Imam Bonjol Padang ataupun di perguruan tinggi lainnya, kecuali bagian sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinil maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi ini dan gelar kesarjanaannya saya. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya untuk dapat dipergunakan semestinya.

Padang, 18 Agustus 2025

Saya menyatakan



Nova Asriyanti
NIM. 2116030058

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul **“Pengaruh *Islamic Work Ethics* dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT AMP Plantation Agam yang Dimoderasi oleh Lingkungan Kerja”**. Disusun oleh Nova Asriyanti, NIM 2116030058, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Latar belakang penelitian ini didasari oleh tingginya tingkat turnover dan absensi karyawan, yang mengindikasikan adanya permasalahan dalam kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Islamic work ethics* dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, serta peran lingkungan kerja sebagai variabel moderasi pada PT AMP Plantation Agam. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan *Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS) 4.1.1.2*. Sampel penelitian adalah seluruh karyawan tetap beragama Islam sebanyak 167 orang, yang diambil menggunakan teknik Sampel Jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Islamic Work Ethics* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Sementara itu, Disiplin Kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Namun, variabel moderasi Lingkungan Kerja tidak mampu memperkuat hubungan antara *Islamic Work Ethics* maupun Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja secara signifikan. Penelitian ini mengindikasikan bahwa nilai-nilai kerja Islami dan kedisiplinan memiliki peran penting dalam meningkatkan kepuasan kerja, meskipun pengaruhnya tidak bergantung pada kondisi lingkungan kerja. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi manajemen PT AMP Plantation Agam dalam merumuskan strategi peningkatan kepuasan kerja karyawan berbasis nilai-nilai keislaman dan kedisiplinan, serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya yang ingin mengkaji faktor-faktor lain dalam peningkatan kepuasan kerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, *Islamic Work Ethics*, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis bisa diberi kemampuan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Islamic Work Ethics* dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT AMP Plantation Agam yang Dimoderasi oleh Lingkungan Kerja”. Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari izin dan pertolongan Allah SWT serta dukungan dari berbagai pihak. Sebelum menyampaikan terima kasih kepada orang-orang terdekat, penulis ingin mengapresiasi diri sendiri atas ketekunan, kesabaran dan usaha yang terus dilakukan meskipun dihadapkan dengan berbagai rintangan serta tantangan. Selanjutnya, dengan penuh rasa cinta dan hormat, Ayah Asril dan Amak Weni Eva. Terima kasih atas kasih sayang, cinta, dukungan, nasehat, serta kesabaran dalam membimbing dan memahami setiap proses yang penulis jalani, doa-doa tulus yang selalu dilangitkan yang menjadi kekuatan terbesar bagi penulis. Skripsi ini penulis persembahkan sebagai wujud bakti dan cinta untuk ayah dan ibu, semoga dimasa mendatang, penulis mampu memberikan hadiah yang lebih lagi, *aamiin*.

Dalam beberapa untaian kata penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini:

1. Rektor UIN Imam Bonjol Padang Ibu Prof. Dr. Martin Kustati, M.Pd beserta jajaran Wakil Rektor UIN Imam Bonjol Padang
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Bapak Prof. H. Ahmad Wira, M.Ag, Ph.D beserta jajaran Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang
3. Ketua dan Sekretaris Prodi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Bapak Dr. Roni Andespa S.E., M.M dan Ibu Faznil Husna S.Rasyad, MBA
4. Dosen Penasehat Akademik (PA) Ibu Dr. HJ. Yenti Afrida, M.Ag, yang telah memberikan ilmu, dukungan dan arahnya selama masa perkuliahan sehingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini
5. Pembimbing I, Ibu Maidawati, S.E, M.Si dan Pembimbing II, Bapak Abdi Fadhlhan, MM, yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan, arahan dan masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini
6. Penguji I, Ibu Dr. Nora Zulvianti, SS., MM, dan Penguji II, Ibu Mayang Larasati, M.M, yang telah memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini
7. Kakak dan Abang yang hebat, Mia Rahmi Pratama dan Kelvin, Lisna Dyawati yang menjadi salah satu motivasi penulis bisa sampai ditahap ini, serta adik-adik penulis, Rivo Aspendi, Hajah Sri Purnama Jaya, Reski Restu Mulia,

Putra Ali Wijaya, Untung Pauziah, dan Pausel Untung yang selalu memotivasi penulis untuk terus belajar menjadi sosok kakak yang memberikan contoh yang baik serta menjadi panutan dimasa depan kelak dan semoga langkah kalian selalu dipenuhi semangat dalam menimba ilmu, seperti mentari yang tak pernah lelah menyinari bumi, dan semoga setiap pelajaran yang kau rengkuh menjadi cahaya yang menuntunmu menuju cita-cita terbaikmu.

8. Untuk teman baik penulis, Yuni Sri Rahayu Ningsih, Nurhayani, dan Arida Jahara, terima kasih atas kesetiaan kalian yang senantiasa mendampingi serta meluangkan waktu untuk menemani penulis dalam setiap proses bimbingan. Begitu pula untuk teman-teman “Kost Oma” (Kirun, Ayak, Awa, Pipah, Mardho, Yani, Ayni), terima kasih telah menjadi bagian berharga dalam perjalanan ini. Dari ruang sederhana kita belajar arti kebersamaan, melalui tawa dan cerita kita temukan semangat, dan dari doa serta dukungan kalian penulis mendapatkan kekuatan untuk terus melangkah. Segala bentuk dukungan dan kebersamaan yang telah tercipta akan selalu menjadi kenangan indah sebagai wujud solidaritas dan persahabatan yang tulus
9. Kepada keluarga besar UKM Koperasi Mahasiswa yang telah menjadi ruang belajar dan tempat berproses. Terima kasih atas kesempatan, pengalaman, dan nilai-nilai kebersamaan yang telah menumbuhkan rasa tanggung jawab serta semangat pengabdian. Persembahan ini adalah wujud kecil dari ilmu dan pengalaman yang pernah penulis dapatkan
10. Untuk teman-teman baik yang penulis temui di Koperasi Mahasiswa Yuni, Ikhsan, Nofrizal, dan adik-adik (Nurul, Adis, Sherly, Oktia, Rifqi), terima

kasih atas tawa yang menguatkan, cerita-cerita random yang menghibur, info-info healing menjadi perekat kebersamaan, serta kebaikan sederhana yang membuat perjalanan Penulis di bangku perkuliahan menjadi lebih bermakna

11. Segenap keluarga besar yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih telah memberikan dukungannya secara moril dan materil, serta telah motivasi dan doa kepada penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
12. Teman seangkatan dan seperjuangan Manajemen Bisnis Syariah angkatan 21 Khusus nya Kelas MBS B, terimakasih atas pengalaman dan kenangannya selama dibangku perkuliahan

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari banyak ditemui kekurangan bahkan jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan kritikan yang membangun dari berbagai pihak dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Aamiin Yaa Rabbal'Alamiin.

Padang, 05 Agustus 2025



Nova Asriyanti
NIM: 2116030058

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah	6
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
4. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Kepuasan Kerja.....	10
1. Defenisi kepuasan kerja	10
2. Faktor Kepuasan Kerja.....	11
3. Indikator Kepuasan Kerja.....	13
B. <i>Islamic Work Ethics</i>	14
1. Defenisi <i>Islamic Work Ethics</i>	14
2. Karakteristik <i>Islamic Work Ethics</i>	16
3. Indikator <i>Islamic Work Ethics</i>	17
C. Disiplin Kerja	18
1. Defenisi Disiplin Kerja.....	18
2. Indikator Disiplin Kerja	19
D. Lingkungan Kerja	20

1. Defenisi Lingkungan Kerja	20
3. Indikator Lingkungan Kerja	22
E. Penelitian Terdahulu	23
F. Hubungan Antar Variabel	34
1. Hubungan <i>Islamic Work Ethics</i> Terhadap Kepuasan Kerja	34
2. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	35
3. Pengaruh Lingkungan Kerja dalam Memoderasi <i>Islamic Work Ethics</i> terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	35
4. Pengaruh Lingkungan Kerja dalam Memoderasi Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	37
G. Kerangka Pemikiran	37
H. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	39
B. Variabel Penelitian	39
C. Lokasi dan Waktu Penelitian	43
D. Populasi dan Sample Penelitian	43
E. Sumber Data	44
F. Teknik Pengumpulan Data	45
G. Skala Pengukuran	45
H. Teknik Analisis Data	46
BAB IV PEMBAHASAN	51
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	51
B. Karakteristik Responden	52
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	52
2. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	53
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
C. Analisis Deskriptif	54
1. Tingkat Capaian Responden Variabel <i>Islamic Work Ethics</i> (X1)	55

2. Tingkat Capaian Responden Variabel Disiplin Kerja	56
3. Tingkat Capaian Responden Variabel Kepuasan Kerja	57
4. Tingkat Capaian Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	58
D. Analisis SEM PLS	59
1. Analisis <i>Outer Model</i>	59
2. Analisis Inner Model	71
3. Pembahasan	78
4. Implikasi Penelitian.....	84
PENUTUP	86
A. Kesimpulan	86
B. Keterbatasan Penelitian	87
C. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tingkat Turnover Karyawan PT AMP Plantation Agam tahun 2023-2024	2
Tabel 1. 2 Absensi Karyawan PT AMP Plantation Agam Januari-Mei 2025.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Defenisi Operasional.....	40
Tabel 3. 2 Penetapan Skala Likert.....	46
Tabel 4. 1 Jabatan Responden.....	52
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	53
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	53
Tabel 4. 4 Tingkatan Pencapaian Responden	55
Tabel 4. 5 TCR <i>Islamic Work Ethics</i> (X1).....	56
Tabel 4. 6 TCR Disiplin Kerja	56
Tabel 4. 7 TCR Kepuasan Kerja	57
Tabel 4. 8 TCR Lingkungan Kerja.....	58
Tabel 4. 9 hasil <i>Outer Loading</i> Uji <i>Convergent Validity</i>	61
Tabel 4. 10 Hasil <i>Outer Loading Convergen Validity</i> Tahap 2.....	63
Tabel 4. 11 Hasil AVE Uji <i>Convergent Validity</i>	65
Tabel 4. 12 Hasil AVE Uji <i>Convergent Validity</i> Tahap 2.....	65
Tabel 4. 13 Hasil Uji <i>Cross Loading</i>	66
Tabel 4. 14 Fornel-Lacker Criterion	68
Tabel 4. 15 Nilai <i>Cronbach Alpha</i> dan <i>Composite Realibility</i>	70
Tabel 4. 16 Hasil Uji <i>R-Square</i> (R^2)	72
Tabel 4. 17 Hasil Uji <i>Effect Size</i> (F^2)	73
Tabel 4. 18 Hasil Uji Q^2 Predictive Relevance	74
Tabel 4. 19 Hasil Uji Model Fit	75
Tabel 4. 20 Hasil Uji Hipotesis	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	37
Gambar 4. 1 Model Struktural Outer Model.....	60
Gambar 4. 2 Penyesuaian Model Struktural Outer Model.....	63
Gambar 4. 3 Model Struktural Inner Model	71
Gambar 4. 4 Model <i>Path Coefisient</i>	76