

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil pemaparan penelitian mengenai pengaruh *Islamic Work Ethic* terhadap Komitmen Organisasi PT KAI Di Kota Padang dimediasi oleh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Dari hasil kajian penelitian yang melibatkan 85 responden, dapat ditarik kesimpulan:

1. *Islamic Work Ethic* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT KAI di Kota Padang
2. *Islamic Work Ethic* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada PT KAI di Kota Padang
3. *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT KAI di Kota Padang.
4. *Islamic Work Ethic* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT KAI di Kota Padang yang dimediasi oleh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan

Untuk karyawan PT KAI disarankan untuk terus memperkuat penerapan nilai-nilai kerja Islami karena hal tersebut terbukti dapat meningkatkan komitmen karyawan dan mendorong sikap positif seperti semangat membantu dan tanggung jawab. Namun, karena perilaku *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* belum sepenuhnya berdampak pada peningkatan komitmen organisasi, perusahaan juga perlu memperhatikan aspek lain seperti kepuasan kerja, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, atau sistem kompensasi yang berlaku di perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Disarankan agar dalam penelitian lanjutan, peneliti dapat mempertimbangkan pengujian variabel mediasi lain, seperti kepuasan kerja, motivasi kerja Islami, atau persepsi terhadap keadilan organisasi, yang mungkin lebih relevan dalam menjelaskan hubungan antara *Islamic Work Ethic* dan komitmen organisasi. Selain itu, cakupan penelitian ini masih terbatas pada karyawan di satu instansi, yakni PT KAI Padang. Maka, saran lainnya adalah melakukan perluasan objek penelitian ke perusahaan lain di sektor industri berbeda, agar hasilnya dapat lebih digeneralisasi dan memberikan gambaran yang lebih komprehensif.

DAFTAR PUSTAKA

- Accounting. *Memahami Koefisien Jalur (Path Coefficients) Dalam Smart PLS*, n.d.
- Ali, Khodijah Muhammad. “Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru.” *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan* 7, no. 2 (2019): 148–59. <https://doi.org/10.21831/amp.v7i2.25776>.
- Asiva Noor Rachmayani. “ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KOMITMEN PROFESI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING,” 2015, 6.
- Bilqis, D. F & Widodo, S. “Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Greenspan Packaging System Jakarta.” *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* 3, no. 1 (2022): 27–38. <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/107>.
- Chen, Xiaoting Xiaoyu Xian Xun, Min Yeh Tsai, Peter G. Wolynes, Gabriela da Rosa, Leandro Grille, Victoria Calzada, Katya Ahmad, et al. “PENGARUH MOTIVASI DAN ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DI KOPERASI KARYAWAN PURA GROUP KUDUS Fathiyyatul.” *Nucleic Acids Research* 6, no. 1 (2018): 1–7. <http://dx.doi.org/10.1016/j.gde.2016.09.008><http://dx.doi.org/10.1007/s00412-015-0543-8><http://dx.doi.org/10.1038/nature08473><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2009.01.007><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2012.10.008><http://dx.doi.org/10.1038/s4159>.
- Frizni, Dinda, and M. Fachri Adnan. “Penerapan Inovasi Access by KAI Dalam Transformasi Pelayanan Publik Pada PT KAI (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat.” *Jurnal Administrasi Pemerintahan Desa* 5, no. 1 (2024): 8. <https://doi.org/10.47134/villages.v5i1.91>.
- Fuad, Ahmad, Woro Utari, and Nugroho W Mardi. “Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap OCB Pada Pegawai BAPPEDA Kabupaten Bojonegoro.” *JMM Online* 4, no. 3 (2020): 408–20. <http://e-jurnalmitramanajemen.com>.
- Hair, Joseph F, Jeffrey J. Risher, Marko Sarstedt, and Christian M. Ringle. “The Results of PLS-SEM Article Information.” *European Business Review* 31, no. 1 (2019): 2–24.
- Harahap, Diana Sari, and Silviana. Batubara. “Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Keefektifan Komitmen Sebagai Variabel Moderating.”

Jurnal ESTUPRO 4, no. 1 (2019): 107–19.

Hardiani, Hardiani, and Sigit Sugiarto. “Peran Etika Kerja Islam Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Peningkatan Komitmen Organisasi Pada Bank Muamalat Cabang Makassar.” *AkMen JURNAL ILMIAH* 20, no. 1 (2023): 1–11. <https://doi.org/10.37476/akmen.v20i1.3480>.

Hartono, J and Abdilah W, *Partial Least Square – Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis* (Yogyakarta: C.V Andi Offsct, 2015)., n.d.

Hayati, Keumala, and Indra Caniago. “Islamic Work Ethic: The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance.” *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 65, no. ICIBSoS (2012): 272–77. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.11.122>.

Hendra, D. “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Departemen Proses Pada Pt. Duta Palma Nusantara.” *Doctoral Dissertation, Universitas Islam Riau*, 2018, 8–30. <http://repository.uir.ac.id/id/eprint/3195%0Ahttps://repository.uir.ac.id/3195/5/bab2.pdf>.

Imam Ghozali and Hengki Latan. *Partial Least Square: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (Untuk Penelitian Empiris)*. Semarang: Badan Penerbit-Undip, 2015.

Meutia, Kardinah Indrianna, and Cahyadi Husada. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT* 4, no. 1 (2019): 119–26. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.246>.

Muis, Muhammad Ras, J Jufrizen, and Muhammad Fahmi. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 1, no. 1 (2018): 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>.

Musoli, Musoli, and Era Agustina Yamini. “Peran Etika Kerja Islam Dan Keterikatan Karyawan Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behaviour.” *JBTI : Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi* 11, no. 3 (2021): 260–73. <https://doi.org/10.18196/jbti.v11i3.10778>.

Mustakhirah, Nafisatul, and Irfan Helmy. “Pengaruh Religiusitas Dan Etika Kerja Islam Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Mediasi Kepuasan Kerja.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*

- 3, no. 4 (2021): 782–97. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i4.942>.
- Novianti, Leny, and Hendra Gunawan. “Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Etika Bisnis Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Komitmen Profesi Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management* 3, no. 2 (2010): 170–88. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v3i2.2400>.
- Noviardy, Andrian, and Sabeli Aliya. “Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit.” *Mbia* 19, no. 3 (2020): 258–72. <https://doi.org/10.33557/mbia.v19i3.1143>.
- Organisasi, Komitmen. “KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN KOTO BARU MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL” 4, no. 3 (2024): 963–86. <https://doi.org/10.53363/buss.v4i3.292>.
- “PENGARUH ETIKA KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SEALTEK PRIMA PERKASA Ali.” *Pharmacognosy Magazine* 75, no. 17 (2021): 399–405.
- PPID Pelaksana Drive Sumatera Barat. “N.” PPID.KAI.ID, n.d.
- Pradana, F. R, and M Mikhriani. “Etika Kerja Islam Dan Pengaruhnya Terhadap Organization Citizenship Behavior Aparatur Negara.” *Jurnal Manajemen Dakwah* 03, no. 1 (2017): 35–49. <http://ejournal.uin-suka.ac.id/dakwah/JMD/article/download/1123/970>.
- Putra, Alfi Pratama, Siti Mujanah, and Nanis Susanti. “Pengaruh Self Awareness, Etos Kerja, Resiliensi, Terhadap Organization Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kinerja Tenaga Kependidikan Di Perguruan Tinggi Swasta Surabaya.” *Media Mahardhika* 20, no. 2 (2022): 311–21. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v20i2.397>.
- Putra, Arif Rachman, and Rahayu Mardikaningsih. “Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi.” *Jurnal Ilmiah Edunomika* 6, no. 1 (2021): 44. <https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3738>.
- Putu, Ni, Mia Dina, Made Dian, and Putri Agustina. “Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organization Citizenship Behaviour (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sosial P3A Provinsi Bali.” *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata* 3, no. 5 (2023): 913–24.

- Rahmat, Puji. "Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Rumah Makan Cibiuk Cabang (Soeta) Bandung." *Smart-Study & Management Research* XVIII, no. 3 (2021): 151–57.
- Setiawan, Doni. "Analisa Tingkat Kepuasan Pengguna Kereta Api Kota Padang." *Civil Engineering Collaboration* 5, no. 1 (2020): 7–19. <https://doi.org/10.35134/jcivil.v5i1.7>.
- Sinaga, Tamara Devina, and Puti Archianti Widiasih. "Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Ethical Leadership Untuk Terciptanya Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan." *Wacana* 15, no. 2 (2023): 123. <https://doi.org/10.20961/wacana.v15i2.72671>.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. 23rd ed. Bandung: alfabeta, 2016.
- Tandayong, Oriana, and Edalmen Edalmen. "Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Ocb Terhadap Knowledge Sharing Karyawan PT. Katopas Jaya Abadi." *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 1, no. 4 (2019): 656. <https://doi.org/10.24912/jmk.v1i4.6543>.
- Tanjung, Muhammad Amien Rais, and Prayekti Prayekti. "Pengaruh Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja Dan OCB Terhadap Komitmen Organisasi Di Titik Terang Konveksi." *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal* 4, no. 5 (2022): 1372–78. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i5.1136>.
- Usman, Usman. "Organizational Citizenship Behavior Islamic Perspective (OCBIP) Pada Organisasi Tidak Berbasis Islam." *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam* 7, no. 2 (2021): 999–1007. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2266>.
- Wahyun. "Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi Pada Bank Syariah Mandiri Kota Mamuju." *SEIKO : Journal of Management & Business* 6, no. 1 (2023): 346–54.
- Wahyuni, Ely Fitri, Syamsul Hilal, and Madnasir Madnasir. "Analisis Implementasi Etika Kerja Islam, Ekonomi Hijau Dan Kesejahteraan Dalam Prespektif Ekonomi Islam." *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam* 8, no. 3 (2022): 3476. <https://doi.org/10.29040/jiei.v8i3.6594>.
- 田村哲也. "PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN BIG FIVE PERSONALITY TERHADAP ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi Kasus Pada RS.PKU Muhammadiyah Gombong)." *「集中治療医学レビュー2022-`23-最新主要文献と解説* 2, no. 1 (2023):

196–200.

