

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini mengangkat judul “Pengaruh *Conscientiousness* dan Motivasi Intrinsik Dimoderasi oleh Etika Kerja Islam Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bisnis Kuliner di Kota Padang”. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 110 orang Karyawan Bisnis Kuliner di Kota Padang. Setelah pengujian hipotesis dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. *Conscientiousness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan bisnis kuliner di Kota Padang.
2. Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan bisnis kuliner di Kota Padang.
3. Etika kerja islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan bisnis kuliner di Kota Padang.
4. Etika kerja islam tidak mampu memoderasi hubungan *conscientiousness* terhadap kepuasan kerja pada karyawan bisnis kuliner di Kota Padang.
5. Etika kerja islam tidak mampu memoderasi hubungan motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja pada karyawan bisnis kuliner di Kota Padang.

B. Saran

Berdasarkan dari kesimpulan tersebut, saran yang bisa penulis berikan terkait dengan penelitian ini adalah:

1. Untuk Manajemen atau Pemilik Usaha

Manajemen di sektor kuliner disarankan untuk lebih memperhatikan aspek kepribadian dan motivasi karyawan. Pemilik usaha bisa mulai menilai karakter seperti kedisiplinan dan tanggung jawab dalam proses perekrutan, karena sifat tersebut terbukti berkaitan dengan tingkat kepuasan kerja. Selain itu, menciptakan suasana kerja yang menyenangkan, memberi pengakuan atas hasil kerja, serta memberikan kesempatan berkembang juga dapat membantu meningkatkan motivasi dari dalam diri karyawan.

2. Untuk Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini hanya dilakukan di 6 kecamatan pada sektor kuliner saji di Kota Padang dengan sampel hanya 110 karyawan. Untuk hasil yang lebih general, peneliti selanjutnya disarankan memperluas wilayah penelitian keseluruhan kecamatan di kota Padang atau sektor usaha lain, serta meningkatkan jumlah sampel agar hasilnya lebih mewakili kondisi nyata secara lebih luas.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Haris. *Kepuasan Kerja*. Edited by Gunadi Rulie. Yogyakarta: Deepublish Digital, 2023.
- Afrida, Yenti, Harif Amali Rivai, Laura Syahrul, and Hendra Lukito. "Readiness to Change in Islamic Banking: The Significance of Adaptability and Islamic Work Ethics." *Journal of Islamic Marketing*, 2024. <https://doi.org/10.1108/JIMA-11-2023-0357>.
- Agung, Anak Agung Putu. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Malang: Universitas Brawijaya Press, 2012.
- Anggraita, Martha Hadiani. "Analisis Pengaruh Self-Efficacy, Locus Control Dan Conscientiousness Terhadap Job-Satisfaction Dengan Goal- Commitment Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Karyawan BPU Rosalia Indah)." *Riset Manajemen Dan Akuntansi* 7 (2016): 76–110. <http://ejournal.lppm-stieatmabhakti.id/index.php/RMA/article/view/20>.
- Ashary, Luckman. "Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Produktivitas Karyawan Industri Kuliner Di Kabupaten Jember." *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis GROWTH* 17(2): 32–51. *Atan Produktiv.* *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis GROWTH* 17, no. 2 (2019): 32–51.
- Asriyanti, Siska, Ayu Arum Febrianti, Fitri Nur Wulansari, Syahrul Mubarak, and M Isa Anshori. "Peran Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktifitas Kerja Karyawan," no. 3 (2024). <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i3.388>.
- Badan Pusat Statistik Indonesia. "Statistik Penyediaan Makanan Dan Minuman," 2024.
- Cahyaningrum, Erinna Indah, and Prayekti Prayekti. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi Pada Karyawan Dinas Koperasi Dan UKM Kabupaten Sleman." *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* 4, no. 4 (2022): 1107–21. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i4.843>.
- Cahyati, Peni dan Hartono, Dudi. *Konsep Kepemimpinan Organisasi Kajian Empiris Terhadap Iklim Dan Motivasi Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai*. Edited by Budi Hartanto. Tasikmalaya: Perkumpulan Rumah cemerlang indonesia, 2022.
- "Conscientiousness Dalam Big 5 Personality: Definisi Dan Data – Resources." Accessed June 3, 2025. <https://www.talentic.id/resources/blog/big-5-conscientiousness/>.

- Cultural, Cross, Mudaser Javaid, and Ayham A M Jaaron. "Relationship between Big Five Personality Traits and Knowledge Sharing Relationship between Big Five Personality Traits and Knowledge Sharing Behaviour: Moderating Role of Islamic Work Ethics," no. May 2022 (2023). <https://doi.org/10.1108/CCSM-01-2021-0015>.
- Damayanti, Ana, Otong Karyono, and Zulkifli. "Peran Islamic Work Ethic Dalam Memoderasi Hubungan Antara Komitmen Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cafe Dan Resto" 6, no. 1 (2025).
- Devi Yulia Rahmi. *Analisis Data Keperilakuan Menggunakan Partial Least Square-Structural Equationl Mpdelling (PLS-SEM)*. Edited by Risty Mirsawati. Depok: Rajawali Pres, 2022.
- Dewi, A A Sagung Kartika. "Pengaruh Motivasi Intrinsik Terdadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT Bussan Auto Finance" 7, no. 1 (2018): 85–104. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i01.p04>.
- Dewi, Aminar Surtra, and David. "Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pizza Hut Ahmad Yani Padang." *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* 3 (2023): 578–92. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i1.207>.
- Djaali. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Edited by Bunga Sari Fatmawati. Jakarta: Bumi Aksara, 2020.
- Dwiyanti, Ni Desak Made Santi. Wayan Adi Pratama. Renny Lubis. Marlina. SahminNoholo. *Buku Ajar Pengantar Manajemen*. Edited by Muhamad Seto Sudirma. Indramayu: CV. Adanu Abimata, 2022.
- Fadilla, Annisa Rizky, Putri Ayu Wulandari, Fakultas Bahasa, and Universitas Negeri Yogyakarta. "Literature Review Analisis Data Kualitatif: Tahap Pengumpulan Data" 1, no. 3 (2023): 34–46.
- Faizah, Siti Inayatul, Tika Widiastuti, Kacung Marijan, Eka Puspa Dewi, and Muhammad Nadif Baihaqi. "JEBIS : Journal of Islamic Economics and Business. Discover Islamic Work Ethics Factors For Shaping Work Culture In Indonesia" 10, no. 2 (2024): 317–39. <https://doi.org/10.20473/jebis.v10i2.60490>.
- Fishbach, Ayelet, and Kaitlin Woolley. "The Structure of Intrinsic Motivation." *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior* 9 (2022): 339–63. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012420-091122>.
- Gheitani, Alborz, Saheb Imani, Nader Seyyedamiri, and Pantea Foroudi. "Mediating Effect of Intrinsic Motivation on the Relationship between Islamic Work Ethic, Job Satisfaction, and Organizational Commitment in Banking Sector." *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*

- 12, no. 1 (March 4, 2019): 76–95. <https://doi.org/10.1108/IMEFM-01-2018-0029>.
- Glend, Victo. “Pentingnya Manajemen SDM Dalam Bisnis Restoran.” Hashmicro.com, 2024. <https://www.hashmicro.com/id/blog/manajemen-sdm-di-bisnis-restoran/>.
- Guay, Russell P, You-jin Kim, In-sue Oh, and Ryan M Vogel. “The Interaction Effects of Leader and Follower Conscientiousness on Person-Supervisor Fit Perceptions and Follower Outcomes : A Cross-Level Moderated Indirect Effects Model The Interaction Effects of Leader and Follower Conscientiousness.” *Human Performance* 32, no. 3–4 (2019): 1–19. <https://doi.org/10.1080/08959285.2019.1649677>.
- Hair, Joe F., Christian M. Ringle, and Marko Sarstedt. “PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet.” *Journal of Marketing Theory and Practice* 19, no. 2 (2011): 139–52. <https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>.
- Hairunnisa, Hairunnisa. “Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 8, no. 1 (March 25, 2020): 134. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i1.4868>.
- Hanung Pras. “Gaji Karyawan Cafe Update Terbaru 2024 - DinasPajak.Com,” 2024. <https://dinaspajak.com/gaji-karyawan-cafe.html>.
- Hayati, Keumala, and Indra Caniago. “Islamic Work Ethic: The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance.” *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 65, no. ICIBSoS (2012): 272–77. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.11.122>.
- Hermawan, Sigit, and Wiwit Hariyanto. *Buku Ajar Metode Penelitian Bisnis (Kuantitatif Dan Kualitatif)*. *Buku Ajar Metode Penelitian Bisnis (Kuantitatif Dan Kualitatif)*, 2022. <https://doi.org/10.21070/2022/978-623-464-047-2>.
- Huo, Meng Long, and Zhou Jiang. “Trait Conscientiousness, Thriving at Work, Career Satisfaction and Job Satisfaction: Can Supervisor Support Make a Difference?” *Personality and Individual Differences* 183, no. February (2021): 111116. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2021.111116>.
- Husna, Achmad. “Elemen Kunci Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Asuransi Umum: Dimensi Kepribadian (Big Five), Pelatihan Dan Kerjasama Tim.” *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik* 1, no. 3 (2021): 265–79. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.682>.
- Imam Machali. *Metode Penelitian Kuantitatif Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan Dan Analisis Dalam Penelitian Kuantitatif*. Edited by Abdaur Qurani. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan KaliJaga, 2021.

- Jalal, Raja Nabeel Ud Din, Naveeda Zeb, and Um E.Roman Fayyaz. "The Effect of Personality Traits on Employee Job Satisfaction with Moderating Role of Islamic Work Ethics." *Journal of Asian Finance, Economics and Business* 6, no. 2 (2019): 161–71. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2019.vol6.no2.161>.
- Jhantasana, Chanta. "Intrinsic and Extrinsic Motivation for University Staff Satisfaction: Confirmatory Composite Analysis and Confirmatory Factor Analysis." *Asia Social Issues* 15, no. 2 (November 16, 2021): 249810. <https://doi.org/10.48048/asi.2022.249810>.
- Jonge, Jan de. "Multivariate Data Analysis (Sixth Edition)." *Gedrag & Organisatie* 19, no. 3 (September 1, 2006). <https://doi.org/10.5117/2006.019.003.007>.
- Kardiasa Ahmad Muamar Firas, Suhartini. "Pengaruh The Big Five Personality Trait Terhadap Komitmen Afektif Dan Kepuasan Kerja" 12, no. 01 (2021): 93–112. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i1.4003>.
- Khalid, Maria, Sajid Bashir, Abdul Karim Khan, and Nida Abbas. "When and How Abusive Supervision Leads to Knowledge Hiding Behaviors: An Islamic Work Ethics Perspective." *Leadership and Organization Development Journal* 39, no. 6 (2018): 794–806. <https://doi.org/10.1108/LODJ-05-2017-0140>.
- Khan, Khurram, and Muhammad Abbas. "Organizational Justice and Job Outcomes : Moderating Role of Islamic Work Ethic," 2013. <https://doi.org/10.1007/s10551-013-1937-2>.
- Kurniasari, Dewi Melinia, and Qi Mangku Bahjahtullah. "Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Btn Syariah Kc Solo)." *NISBAH: Jurnal Perbanka Syariah* 8, no. 1 (2022): 23–39. <https://doi.org/10.30997/jn.v8i1.5706>.
- Kurniawan, Ignatius Soni. "Pengaruh Motivasi Intrinsik Pada Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Organizational Citizenship Behavior" 4 (2023). <https://journal.univetbantara.ac.id/index.php/jbfe>.
- Lasma, Siagian. *Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja*. Edited by Simbolon Lolita Damora. Tasikmalaya: Perkumpulan Rumah cemerlang indonesia, 2022.
- Liputan6. "Definisi Kepribadian Menurut Ahli, Memahami Konsep Dan Teorinya - Feeds Liputan6.Com," 2025. <https://www.liputan6.com/feeds/read/5876997/definisi-kepribadian-menurut-ahli-memahami-konsep-dan-teorinya?page=8>.
- Lubis, Mayang Sari. *Metodologi Penelitian*. yogyakarta: deepublish, 2018.

- Mardanov, Ismatilla. "Intrinsic and Extrinsic Motivation, Organizational Context, Employee Contentment, Job Satisfaction, Performance and Intention to Stay." *Evidence-Based HRM* 9, no. 3 (2020): 223–40. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-02-2020-0018>.
- Muktamar, Ahmad, Novianti, Mirna, and Rafiq, Ahmad Sahibuddin. "Peranan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi." *Jurnal Ilmiah Penelitian Mandira Cendikia* 2, no. 7 (2024): 52–69. <https://journal-mandiracendikia.com/jip-mc>.
- Munandar, Septian Aris, and Prayekti Prayekti. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional, Motivasi Intrisik, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Jurnal EBBANK* 11, no. 2 (2020): 45–56.
- Mustakhirah, Nafisatul, and Irfan Helmy. "Pengaruh Religiusitas Dan Etika Kerja Islam Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Mediasi Kepuasan Kerja." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)* 3, no. 4 (2021): 782–97. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i4.942>.
- Napitupulu, Daniel. "Pengaruh Pekerjaan, Gaji, Promosi, Pengawasan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bhineka Nusantara Rest & Café Medan." *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan* 4, no. 1 (2022): 34–53. <https://doi.org/10.47709/jumansi.v4i1.2133>.
- Nasution, Fahmi Natigor, and Ahmad Rafiki. "Islamic Work Ethics, Organizational Commitment and Job Satisfaction of Islamic Banks in Indonesia." *RAUSP Management Journal* 55, no. 2 (2020): 195–205. <https://doi.org/10.1108/RAUSP-01-2019-0011>.
- Novitasari, Sindi, Ahmad Zainul Muttaqin, Sapta Yulinar Maulidya, Ratih Pratiwi, Mochamad Purnomo, Prodi Manajemen, Universitas Wahid Hasyim, Etika Kerja Islami, and Prestasi Kerja. "Implementasi Etika Kerja Islami Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Baznas Kabupaten Grobogan" 19 (2024): 112–19.
- Nugraini, Nastiti Titis Putri and Aprillia. "Hubungan Antara Kepribadian Conscientiousness Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan" 1, no. 1 (2024): 54–66. <http://jurnal.umk.ac.id/index.php/ekspresi%0AHubungan>.
- Onogwu, Daniel Joseph, and Roseline Emenike. "Personality Trait, Job Satisfaction, and Employee Performance: The Role of Human Resources Managers." *Business Management and Entrepreneurship Academic Journal An Official Publication of Center for International Research Development Double Blind Peer and Editorial Review International Referred Journal* 5, no. June (2023): 9313–4225. www.cirdjournal.com/index.php/bmeaj/index; E-mail: journals@cird.onlinepg.1.
- Padang, Badan Pusat Statistik Kota. "Kota Padang Dalam Angka 2025." Badan Pusat

- Statistik Kota Padang, 2025.
- Padang, Pemerintah Kota. “Pascapandemi, UMKM Di Padang Bertumbuh Pesat.” Padang.go.Id, 2023. <https://padang.go.id/pascapandemi-umkm-di-padang-bertumbuh-pesat>.
- Rini, Larasati. Nurfahmiyati And Magnas, Lestira. *Kepemimpinan Dan Etika Kerja Islami*. Edited by Hasan Almuntaza. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi, 2022.
- Robbins, Stephen P., and Mary Coulter. *Manajemen*. Edited by Adi Maulana. 13th ed. Jakarta: Erlangga, 2015.
- Roberts, Brent W, and Carl W Lejuez. “What Is Conscientiousness and How Can It Be Assessed?,” no. June (2014). <https://doi.org/10.1037/a0031109>.
- Roji, Fahrul, and Ignatius Soni Kurniawan. “Pengaruh Perceived Organizational Support, Motivasi Intrinsik, Dan Person Job-Fit Terhadap Job Satisfaction.” *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)* 9, no. 1 (2024): 53–62. <https://doi.org/10.31932/jpe.v9i1.3252>.
- Rumpoko, Hendro, Budiyanto Dan Asyik, Nur Fadjrih. *Pengaruh Lingkungan Organisasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intention Quit Melalui Kepuasan Kerja Karyawan*. Edited by Teguh Setiawan Wibowo. Kediri: CV Kreator Cerdas Indonesia, 2023.
- S, Tri Nur Indah, Freddy Johanis Rumambi, and Mardi Siswoyo. “Strategi Mempertahankan Karyawan Dalam Bisnis Restoran (Studi Kasus Di Restoran Ming Jakarta)” 2, no. 2 (2024): 540–48.
- Siagian, Supriadi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edited by Merry Moy Mita. Semarang: Yayasan Drestanta Pelita Indonesia, 2023.
- Subagiyo, Rokhmat, and Ahmad Syaichoni. *Pelatihan SmartPLS 3.0 Untuk Pengujian Hipotesis*. Edited by Budi Kolistiawan. *Andrew’s Disease of the Skin Clinical Dermatology*. Jakarta: Alim’s Publishing Jakarta, 2022. <http://repo.uinsatu.ac.id/32190/>.
- Sudirman, Iman Fauzi, A Firdaus, Z M Ali, IFS F S Iman, A Firdaus, Z M Ali, ... ZM Ali - Islamic Economics, and Undefined 2022. “Analysis of Islamic Work Ethic on Job Satisfaction with Intrinsic Motivation Mediation Variables in Millennial Generation Employees.” *E-Journal.Lp2M.Uinjambi.Ac.Id* 7, no. June (2022): 104–18. <https://e-journal.lp2m.uinjambi.ac.id/ojp/index.php/ijoieb/article/view>.
- Sugiyono. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: CV Alfabeta, 2013.
- Sulistyan, Ratna wijayanti. Noviansyah Rizal . Riza Bahtiar. *Metode Penelitian*

- Kuantitatif*. Jawa Timur: Widyagama Press, 2021.
- Suryadi, Indra, and Sugito Efendi. "Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta." *Oikonomia: Jurnal Manajemen* 14, no. 2 (2019): 109–24. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i2.524>.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Prenada Media Group, 2019.
- Syahrir, Danial, Eni Yulinda dan Muhammad Yusuf. *Aplikasi Metode SEM-PLS Dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir Dan Lautan*. Edited by Lukman Daris dan Andi Dyna Riana. Bogor: IPB Pres, 2020.
- Tewal, Bernhard. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo Bandung, 2017.
- Topino, Eleonora, Annamaria Di Fabio, Letizia Palazzeschi, and Alessio Gori. "Personality Traits, Workers' Age, and Job Satisfaction: The Moderated Effect of Conscientiousness." Edited by Sergio A. Useche. *PLOS ONE* 16, no. 7 (July 26, 2021): e0252275. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0252275>.
- Wahyono, Dorojatun Prihandono, and Andhi Wijayanto. "The Influence of Spiritual Leadership on Spirituality, Conscientiousness and Job Satisfaction and Its Impacts on the Reduction of Workplace Deviant Behavior." *Journal of Economic and Administrative Sciences* 37, no. 1 (2021): 90–113. <https://doi.org/10.1108/JEAS-02-2019-0015>.
- Wibowo. *Perilaku Dalam Organisasi*. 3rd ed. Depok: Rajawali Pres, 2019.
- Widyaputra, Ketut Andika, and A.A Sagung Kartika Dewi. "Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT Bussan Auto Finance." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 7, no. 1 (December 5, 2018): 85. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i01.p04>.
- Widyastuti, Ari, and Sus Budiharto. "Peran Etika Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi: Reviu Literatur." *Journal of Islamic and Contemporary Psychology (JICOP)* 3, no. 1s (2023): 144–57. <https://doi.org/10.25299/jicop.v3i1s.12354>.
- Yenti, Juni Fitria. "Padang Masuk 100 Kota Kuliner Terbaik Di Dunia Tahun 2024-2025, Rendang Dan Nasi Padang Jadi Rekomendasi Utama - Sumbarkita.Id," 2024. <https://sumbarkita.id/padang-masuk-100-kota-kuliner-terbaik-di-dunia-tahun-2024-2025-rendang-dan-nasi-padang-jadi-rekomendasi-utama/?utm>