

**PENGARUH *ISLAMIC WORK ETHICS* DAN *ISLAMIC SPIRITUALITY*
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR FROM
ISLAMIC PERSPECTIVE* (OCBIP) PADA KARYAWAN PT. GRUTI
LESTARI PRATAMA DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Sebagai Salah Satu Syarat

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE) Pada Program Studi

Manajemen Bisnis Syari'ah



Oleh :

DODI KURNIAWAN

NIM: 2116030005

PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

IMAM BONJOL PADANG

1446 H / 2025 M

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi dengan judul "*Pengaruh Islamic Work Ethics dan Islamic Spirituality Terhadap Organizational Citizenship Behavior From Islamic Perspective (OCBIP) Pada Karyawan PT. Gruti Lestari Pratama dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*" yang disusun oleh Dodi Kurniawan, NIM 2116030005 telah diujikan dalam sidang munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang, pada hari Selasa, tanggal 27 Mei 2025, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana program strata satu (S1) pada Prodi Manajemen Bisnis Syariah

Padang, 02 Juni 2025

Tim Penguji

Ketua

Dr. Alfi Svukri Rama, S.E., M.M., CCMs., CPSp
NIP. 197509292000031005

Sekretaris

Rangga Wisanggara, MM
NIP.19870914012019031004

Anggota

Penguji I

Dr. Alfi Svukri Rama, S.E., M.M., CCMs., CPSp
NIP. 197509292000031005

Penguji II

Rangga Wisanggara, MM
NIP.19870914012019031004

Pembimbing

Pembimbing I

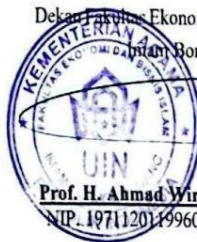
Nila Mardiah, S.E., M.M
NIP.198312082015032003

Pembimbing II

Andre Wiratha, M.M
NIP.199001252023211019

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN
Imam Bonjol Padang



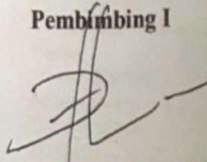
Prof. H. Ahmad Wira, M. Ag., M.Si., Ph.D
NIP. 197112011996031002

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi ini berjudul “*pengaruh Islamic Work Ethics dan Islamic Spirituality terhadap Organizational Citizenship Behavior from Islamic Perspective (OCBIP) dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Gruti Lestari Pratama*” yang disusun oleh Dodi Kurniawan, NIM 2116030005 telah memenuhi ilmiah dan disetujui untuk diajukan ke sidang munaqasah.

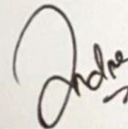
Padang, 19 Maret 2025

Pembimbing I



Nila Mardiah, S.E., MM.
NIP.198312082015032003

Pembimbing II



Andre Wiratha, M.M.
NIP.199001252023211019

PERNYATAAN KEORISINILAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul "*Pengaruh Islamic Work Ethics dan Islamic Sprituality Terhadap Organizational Citizenship Behavior from Islamic Perspective (OCBIP) Pada Karyawan PT. Gruti Lestari Pratama dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*" adalah benar hasil karya saya, sudah diuji tes plagiasi dan bukan merupakan tiruan atau dipublikasi dari skripsi ataupun karya yang sudah dipublikasi dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar keserjanaan UIN Imam Bonjol Padang ataupun di perguruan tinggi lainnya. Kecuali bagian yang sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinil, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi ini dan gelar keserjanaan saya.

Padang, 26 April 2025

Menyatakan,



Dodi Kurniawan
NIM. 2116030005

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul **“Pengaruh *Islamic Work Ethics* dan *Islamic Spirituality* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior From Islamic Perspective* (OCBIP) Pada Karyawan PT. Gruti Lestari Pratama dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi”** disusun oleh Dodi Kurniawan NIM 2116030005, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh *Islamic Work Ethics* dan *Islamic Spirituality* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior From Islamic Perspective* (OCBIP) Pada Karyawan PT. Gruti Lestari Pratama dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Jenis penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan skala likert. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Muslim PT. Gruti Lestari Pratama Kec. Sinunukan, Kab. Mandailing Natal. Pengambilan sampel menggunakan teknik purposive sampling dan banyak sampel ditentukan melalui rumus slovin yaitu sebanyak 100 responden. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan uji SEM-PLS pada software SmartPLS 3.0. Hasil penelitian dari pengujian data menunjukkan bahwa *Islamic work ethics* berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCBIP. *Islamic spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCBIP. *Islamic work ethics* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. *Islamic spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCBIP. *Islamic work ethics* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap OCBIP melalui kepuasan kerja. *Islamic spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCBIP melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : *Islamic Work Ethics, Islamic Spirituality, Organizational Citizenship Behavior From Islamic Perspective, Kepuasan Kerja*

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil a'lam, puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan dan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan seluruh pengikutnya hingga akhir zaman. Skripsi yang berjudul **"Pengaruh *Islamic Work Ethics* dan *Islamic Spirituality* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior From Islamic Perspective (OCBIP)* Pada Karyawan PT. Gruti Lestari Pratama dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi"** ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan terima kasih, Dengan ketulusan hati, penulis menyampaikan ribuan terimakasih kepada:

1. Orang tua tercinta, Ayahanda Efendi Nasution dan Ibunda Razia. Ayah, sosok tangguh yang selalu bekerja keras, tanpa lelah berjuang demi masa depan anaknya. Dari keringatnya penulis belajar arti pengorbanan, dari kesabarannya, penulis memahami makna ketulusan. Terima kasih telah menjadi pilar kokoh dalam setiap langkah. Ibu, perempuan hebat yang penuh

kasih, doa-doamu adalah benteng yang melindungi penulis dalam setiap perjalanan, dalam nasihatmu, penulis belajar tentang kebijaksanaan. Terima kasih telah menjadi sumber kekuatan dan cinta yang tiada habisnya. Meskipun mereka tidak berkesempatan menempuh pendidikan hingga perguruan tinggi, namun beliau telah menjadi pendidik terbaik bagi penulis, memberikan motivasi, serta dukungan tanpa henti hingga penulis dapat menyelesaikan studi hingga jenjang sarjana. Penulis berharap, dengan selesainya skripsi ini, dapat menjadi ungkapan rasa hormat dan apresiasi atas segala pengorbanan, perjuangan, dan kasih sayang yang telah diberikan.

2. Saudara kandungku. Abang Wirawan , serta adik-adikku Fitriani, Alm. Zulhasanin, Beni Indrawan. Kepada saudara-saudaraku tersayang, terima kasih atas segala dukungan, kebersamaan, dan kasih sayang yang telah kalian berikan. Terima kasih atas semangat yang kalian berikan, canda tawa yang menghibur di saat lelah, serta doa yang tulus untuk keberhasilan penulis. Kehadiran kalian menjadi penyemangat yang membuat penulis terus berjuang hingga akhirnya dapat menyelesaikan studi ini. Semoga kebersamaan dan kasih sayang di antara kita adik beradik senantiasa terjaga dengan penuh cinta dan rasa syukur.
3. Ibu Prof. Dr. Martin Kustati, M.Pd selaku Rektor UIN Imam Bonjol Padang beserta jajaran Wakil Rektor UIN Imam Bonjol Padang.
4. Bapak H. Ahmad Wira, M.Ag., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang beserta jajaran Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang.

5. Bapak Roni Andespa S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, serta Ibu Faznil Husna S.Rasyad, MBA dan Bapak Rangga Wisanggara, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.
6. Bapak H. Ahmad Wira, M.Ag., Ph.D Selaku Dosen Penasehat Akademik (PA) yang telah memberikan bimbingan, dukungan, dan arahan sepanjang masa perkuliahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Ibu Nila Mardiah, S.E., MM. selaku dosen pembimbing I, dan Bapak Andre Wiratha, M.M. selaku dosen pembimbing II. Terima kasih atas waktu, perhatian, serta kesabaran dalam membimbing penulis, mulai dari tahap awal hingga penyelesaian skripsi ini. Setiap saran, kritik, dan dukungan yang diberikan sangat berarti bagi penulis dalam meningkatkan kualitas penelitian ini. Semoga segala ilmu dan bimbingan yang telah diberikan menjadi amal kebaikan dan mendapatkan balasan yang terbaik.
8. Bapak Dr. Alfi Syukri Rama, S.E., M.M.,CCMs., CPSP selaku dosen penguji I, serta Bapak Rangga Wisanggara, MM selaku dosen penguji II yang telah memberikan saran dan masukan demi tercapainya kesempurnaan skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama proses perkuliahan, semoga segala ilmu yang telah diberikan menjadi amal kebaikan dan mendapatkan pahala dari Allah SWT.
10. Kepada Nabila Fiona Aprilia, terimakasih sudah menjadi bagian dari proses penulis, terimakasih telah menjadi yang terdepan di saat penulis membutuhkan bantuan, selama proses perkuliahan banyak suka dan duka yang penulis

rasakan terimakasih telah menjadi pendengar keluh kesah penulis selama proses perkuliahan, dan senantiasa memberikan semangat untuk pantang menyerah. Semoga kedepannya semua yang kita impikan tercapai dan sukses selalu untuk kita berdua...Amin.

11. Seluruh teman-teman terbaik yang telah memberikan dukungan, semangat, serta kebersamaan selama masa perkuliahan. Canda tawa, motivasi, dan bantuan kalian menjadi bagian penting dalam perjalanan ini. Semoga kebersamaan dan persahabatan kita tetap terjaga, serta kesuksesan selalu menyertai kita semua.
12. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, namun telah berperan dalam penyelesaian skripsi ini, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat, petunjuk, dan keberkahan-Nya, serta membalas segala kebaikan dengan balasan yang berlipat ganda.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Padang, 12 Mei 2025

Penulis



DODI KURNIAWAN

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
F. Sistematika Penulisan	11
BAB II.....	12
LANDASAN TEORI	12
A. Kajian Pustaka	12
1. <i>Organizational Citizenship Behavior from Islamic Perspective</i>	12
2. <i>Islamic Work Ethics (IWE)</i>	15
3. <i>Islamic Sprituality</i>	19
4. Kepuasan Kerja.....	22
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Hubungan Antar Variabel	33
D. Kerangka Pemikiran	40
E. Hipotesis	41
BAB III.....	43

METODE PENELITIAN	43
A. Lokasi dan Objek Penelitian.....	43
B. Jenis Penelitian	43
C. Variabel Penelitian	44
D. Populasi dan Sampel	47
E. Sumber Data	50
F. Teknik Pengumpulan Data	50
G. Teknik Analisis Data	52
BAB IV	61
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Gambaran Umum PT. Gruti Lestari Pratama	61
B. Deskripsi Data Penelitian	64
C. Deskripsi Variabel penelitian	68
D. Analisis SEM-PLS	72
E. Pembahasan.....	92
F. Implikasi.....	107
BAB V.....	111
PENUTUP	111
A. Kesimpulan.....	111
B. Saran.....	112
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN.....	127

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Defenisi Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.2 Skala Likert	51
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	66
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68
Tabel 4. 5 Tingkat Pencapaian Responden.....	69
Tabel 4. 6 TCR Variabel <i>Islamic Work Ethics</i> (X1).....	70
Tabel 4. 7 TCR Variabel <i>Islamic Spirituality</i> (X2)	71
Tabel 4. 8 TCR Variabel OCBIP (Y)	71
Tabel 4. 9 TCR Variabel Kepuasan Kerja (Z)	72
Tabel 4. 10 Uji <i>Convergent Validity</i>	74
Tabel 4. 11 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	75
Tabel 4. 12 <i>Cross Loading</i>	76
Tabel 4. 13 <i>Fornell-Lacker Creterion</i>	78
Tabel 4. 14 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	79
Tabel 4. 15 Nilai <i>R-Square</i> (R2)	81
Tabel 4. 16 Nilai <i>Q-Square</i> (Q2)	82
Tabel 4. 17 Nilai <i>F-Square</i> (F2)	83
Tabel 4. 18 Uji <i>Path Coefficient</i>	84
Tabel 4. 19 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	86
Tabel 4. 20 Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung.....	88
Tabel 4. 21 Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung.....	90
Tabel 4. 22 Uji Hipotesis	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Gruti Lestari Pratama	63
Gambar 4.2 Model Struktural (Outer Model).....	73