

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KEPUASAN
KERJA DIMEDIASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK
PADA KARYAWAN TETAP DI RUMAH
SAKIT ISLAM SITI RAHMAH
KOTA PADANG**

SKRIPSI

*Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam sebagai salah satu syarat
dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada
Prodi Manajemen Bisnis Syariah*



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh:

DARA FADILAH AYU

NIM. 2116030084

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
IMAM BONJOL PADANG
2025/1446H**

PERNYATAAN KEORISINILAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi oleh Motivasi Intrinsik pada Karyawan Tetap di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang”** adalah benar hasil karya saya, bukan merupakan tiruan atau duplikasi ataupun karya yang sudah dipublikasikan dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di UIN Imam Bonjol Padang ataupun diperguruan tinggi lainnya, kecuali bagian sumber yang informasinya telah dicantumkan sebagai mana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinil maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi ini dan gelar sarjana saya. Demikian surat ini saya buat dengan sesungguhnya untuk dapat dipergunakan semestinya.

Padang, 23 Juni 2025

Yang menyatakan,



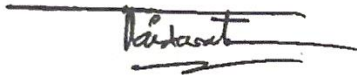
Dara Fadilah Ayu
NIM.2116030084

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi oleh Motivasi Intrinsik pada Karyawan Tetap di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang” yang disusun oleh Dara Fadilah Ayu, NIM 2116030084 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan ke sidang munaqasyah.

Padang, 23 Mei 2025

Pembimbing I



Maidawati, S.E, M.M
NIP.196505101994032002

Pembimbing II



Abdi Fadhlani M.M
NIP.199401242020121020

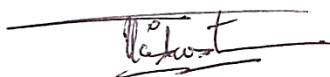
PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Oleh Motivasi Intrinsik Pada Karyawan Tetap Di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang”** yang disusun oleh **Dara Fadilah Ayu, NIM 2116030084** telah diuji dalam sidang munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang, pada hari Kamis, 19 Juni 2025 dan dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.

Padang, 23 Juni 2025

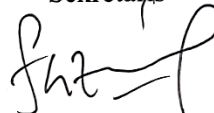
Tim Penguji

Ketua



Maidawati, S.E, M.Si
NIP.196505101994032002

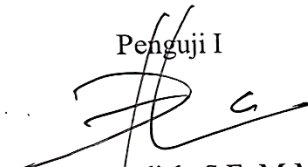
Sekretaris



Faznil Husna S. Rasyad, MBA
NIP.198711052019032011

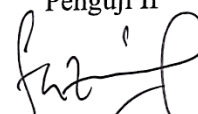
Anggota

Penguji I



Nila Mardiah, S.E, M.M
NIP.198312082015032003

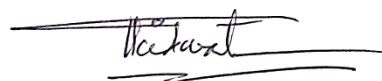
Penguji II



Faznil Husna S. Rasyad, MBA
NIP.198711052019032011

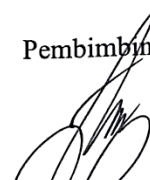
Pembimbing

Pembimbing I



Maidawati, S.E, M.Si
NIP.196505101994032002

Pembimbing II



Abdi Fadhlani, M.M
NIP.199401242020121020

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Imam Bonjol Padang



H. Ahmad Wira, M.Ag., M.Si., Ph.D
NIP.197112011996031002

ABSTRAK

Judul skripsi ini adalah **“Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Oleh Motivasi Intrinsik Pada Karyawan Tetap Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang”**. Disusun oleh **Dara Fadilah Ayu, NIM 2116030084**. Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Karyawan tetap di Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Padang telah menunjukkan penerapan etika kerja sesuai syariat Islam dan tingkat kepuasan kerja yang positif. Namun, terdapat sebagian karyawan yang belum mencapai prestasi kerja secara individu, meskipun mereka tetap memiliki keinginan dan dorongan kuat untuk berprestasi. Hal ini menunjukkan perlunya mengkaji sejauh mana etika kerja Islam memengaruhi kepuasan kerja melalui motivasi intrinsik pada karyawan tetap. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam terhadap kepuasan kerja dengan motivasi intrinsik sebagai variabel mediasi. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan tetap Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Padang, dengan sampel sebanyak 148 orang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis SEM-PLS melalui SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan tetap di Rumah sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang. Etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi intrinsik karyawan tetap di Rumah sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang. Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan tetap di Rumah sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang. Selain itu, ditemukan bahwa motivasi intrinsik memediasi secara parsial pengaruh etika kerja Islam terhadap kepuasan kerja. Artinya, etika kerja Islam tidak hanya secara langsung mempengaruhi kepuasan kerja, tetapi juga secara tidak langsung melalui motivasi intrinsik. Temuan ini menunjukkan bahwa penerapan nilai-nilai Islam dalam lingkungan kerja mampu meningkatkan motivasi dari dalam diri karyawan, yang pada akhirnya berdampak pada meningkatnya kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja, Motivasi Intrinsik

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas Rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, suri tauladan yang senantiasa menginspirasi penulis untuk berikhtiar dan bertawakal kepada Allah SWT. Skripsi yang berjudul “Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Oleh Motivasi Intrinsik Pada Karyawan Tetap Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang”. Disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang tua tercinta, Ayah dan Ibu (Syafnel dan Rosmani), yang telah menjadi sumber kekuatan, doa, dan cinta yang tiada henti. Dalam setiap langkah perjuangan saya, doa tulus kalian selalu menyertai, menjadi cahaya di saat gelap dan penopang di saat lelah. Kepada kakak-kakakku (Diana, Yudi, Mimi) yang selalu memberikan semangat kepada penulis. Selanjutnya kepada Diva Andini yang selalu menyemangati penulis, mengingatkan, dan yang menjadi tempat berbagi keluh kesah.

Penulis juga menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor UIN Imam Bonjol Padang, Ibu Prof. Dr. Martin Kustanti, M.Pd., beserta jajaran Wakil Rektor.

2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Bapak H. Ahmad Wira, M.Ag., M.Si., Ph.D., beserta jajaran Wakil Dekan.
3. Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah, Bapak Roni Andespa, SE, MM, dan Sekretaris, Ibu Faznil Husna S. Rasyad, MBA.
4. Bapak Irsadunas, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik (DPA) atas bimbingan dan arahnya.
5. Ibu Maidawati, S.E, M.Si., selaku Pembimbing I, dan Bapak Abdi Fadhlan, MM., selaku Pembimbing II, atas bimbingan, arahnya.
6. Dosen dan seluruh karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang.
7. Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang, yang memberikan izin, kesempatan selama proses pengumpulan data dan pelaksanaan penelitian ini.
8. Pimpinan Perpustakaan dan seluruh staf Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa mendatang. Jazakumullahu khairan, Amiin Ya Rabbal ‘Alamin.

Padang, 23 Mei 2025

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dara Fadilah Ayu', written in a cursive style.

Dara Fadilah Ayu

2116030084

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEORISINILAN	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
F. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	13
A. Etika Kerja Islam.....	13
1. Pengertian	13
2. Kaidah-Kaidah	15
3. Indikator	18
B. Kepuasan Kerja.....	19

1. Pengertian	19
2. Faktor-Faktor	21
3. Indikator	23
C. Motivasi Intrinsik.....	24
1. Pengertian	24
2. Faktor-Faktor	28
3. Indikator	30
D. Penelitian Terdahulu.....	31
E. Hubungan Antar Variabel.....	36
F. Kerangka Berfikir	41
G. Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	43
A. Jenis Penelitian	43
B. Objek Lokasi dan Waktu Penelitian	43
C. Data dan Sumber Data.....	43
D. Populasi dan Sampel.....	45
E. Teknik Pengumpulan Data	47
F. Definisi Operasional	48
G. Teknik Analisis Data	50
BAB IV HASIL PENELITIAN	55
A. Analisis Statistik Deskriptif Responden	55
1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	55
2. Karakteristik Berdasarkan Usia	56

3. Karakteristik Berdasarkan Divisi	56
B. Uraian Jawaban Responden	59
C. Analisis Data SEM-PLS	67
1. Skema Model Partial Least Square (PLS)	67
2. Evaluasi Pengukuran Model (Outer Model)	68
3. Analisis Model Struktural (Inner Model)	75
D. Pembahasan	85
E. Implikasi Penelitian	96
BAB V PENUTUP	98
A. Kesimpulan	98
B. Keterbatasan	98
C. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	108

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Tabel Skala Pengukuran	49
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	49
Tabel 3.3 Pengukuran Inner Model	54
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Medis.....	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Non Medis	59
Tabel 4.5 Uraian Jawaban Responden Kepuasan Kerja (Y)	61
Tabel 4.6 Uraian Jawaban Responden Etika Kerja Islam (X)	63
Tabel 4.7 Uraian Jawaban Responden Motivasi Intrinsik (Z)	66
Tabel 4.8 Hasil Analisis Convergent Validity	70
Tabel 4.9 Hasil Analisis Average Variance Extracted (AVE)	72
Tabel 4.10 Hasil Analisis Cross Loading	72
Tabel 4.11 Hasil Analisis Composite Reliability	74
Tabel 4.12 Cronbach's Alpha	75
Tabel 4.13 Hasil R Square	77
Tabel 4.14 F Square	78
Tabel 4.15 Q Square	79
Tabel 4.16 Hasil Analisis NFI	80
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung	81
Tabel 4.18 Hasil Analisis Indirect Effect	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	42
Gambar 4.1 Outer Model	69
Gambar 4.2 Inner Model	76
Gambar 4.3 Hasil Uji Hipotesis (<i>Direct Effect dan Indirect Effect</i>)	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	109
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	112
Lampiran 3 Pengelompokan Karakteristik Responden	124
Lampiran 4 Uraian Jawaban Responden	126
Lampiran 5 Gambar Outer Model	128
Lampiran 6 Tabel Hasil Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas	128
Lampiran 7 Gambar Inner Model	131
Lampiran 8 Tabel Analisis Uji Inner Model	132
Lampiran 9 Tabel Analisis Uji Hipotesis	133
Lampiran 10 Dokumentasi Penelitian	134