

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan penelitian dengan judul: “Pengaruh Kebosanan Kerja dan Tingkat Sensitivitas Moral terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. Rasidin Padang.” Maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut ini:

1. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kebosanan kerja terhadap kepuasan kerja pada perawat di RSUD dr. Rasidin Kota Padang. Hal tersebut dapat dilihat dari variabel kebosanan kerja memperoleh nilai signifikan $0,011 < 0,05$, dan nilai t hitung $2,661 > 2,01290$, artinya terdapat pengaruh kebosanan kerja terhadap kepuasan kerja.
2. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara tingkat sensitivitas moral terhadap kepuasan kerja pada perawat di RSUD dr. Rasidin Kota Padang. Hal tersebut dapat dilihat dari Variabel tingkat sensitivitas moral memperoleh nilai signifikan $0 < 0,05$, dan nilai t hitung $3,789 > 2,01290$, artinya terdapat pengaruh tingkat sensitivitas moral terhadap kepuasan kerja.
3. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kebosanan kerja dan tingkat sensitivitas moral terhadap kepuasan kerja perawat di RSUD Dr. Rasidin Padang. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil analisis uji F (simultan) memperoleh nilai F hitung $= 1129,544 > 3,200$ dengan nilai signifikansi $0 < 0,05$, artinya secara bersamaan terdapat pengaruh.

B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor yang agar dapat untuk lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang dalam lebih menyempurnakan penelitiannya karena penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian ke depannya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut antara lain:

1. Dalam proses pengambilan data, informasi melalui kuesioner ditemukan responden tidak ingin memberikan informasi, pendapat, tanggapan untuk pengisian kuesioner tersebut.
2. Dalam pengambilan sampel peneliti hanya mengambil bagian fokus kepada perawat saja belum mencakup bagaimana sistem kerja di RSUD Dr. Rasidin Padang, sehingga belum mencakup seluruh bagian yang terdapat di rumah sakit tersebut.

C. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dijalankan ada beberapa saran yang diajukan, antara lain:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya: Dalam penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas atau menambah bagian sampel yang akan di teliti, diharapkan adanya tambahan variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi banyak hal lain dalam penelitian ini. Melakukan penelitian di tempat atau lokasi

yang berbeda, hal ini agar dapat melihat dan menilai perbedaan di setiap objek penelitian.

2. Bagi RSUD Dr. Rasidin Padang: Diharapkan dapat lebih memaksimalkan semangat dalam bekerja, dan tingkatan sensitivitas moral dalam bekerja, sehingga akan membuat kepuasan dalam bekerja, serta akan membuat pelayanan lebih optimal dirasakan oleh masyarakat.



DAFTAR PUSTAKA

- A, Qotrun. "Hipotesis Penelitian: Pengertian, Jenis, Dan Cara Penyusunannya." www.gramedia.com, 2021. https://www.gramedia.com/literasi/hipotesis-penelitian/?srsId=AfmBOoqTTdwdCdp1mHUmJqI_3w5tR2kJdYiLkNp0sW3MHscfKoLRrpEV.
- Adawiyah, Raden Adjeng Robiatul. "Kecerdasan Emosional, Dukungan Sosial Dan Kecenderungan Burnout." *Jurnal Psikologi Indonesia* 2, no. 2 (2013): 99–107.
- Agustianti, Rifka, Pandriadi, Lissiana Nussifera, Wahyudi, L. Angelianawati, Igit Meliana, Effi Alfiani Sidik, et al. *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Makassar: Tohar Media, 2022.
- Alfian, Rafid Dwi, and Budi Hartono. "Pengaruh Kebosanan Dan Kelelahan Kerja Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi." *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif* 2, no. 1 (2023): 63–71.
- Andika, Rindi. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan." *Jumant* 11, no. 1 (2019): 189–206.
- Andrian, Tonny. "Peran Pendidikan Agama Kristen Dalam Pembentukan Nilai Moral Remaja Masa Kini." *Inculco Journal of Christian Education* 4, no. 1 (2024): 107–22.
- Anuar, Airen Surayya Khairu, Bee Piang Tan, and Noor Banu Mahadir Naidu. "Sensitiviti Moral Melalui Interaksi Pelajar Pelbagai Budaya [Moral Sensitivity Through the Interaction of Students from Different Cultures in School]." *Muallim Journal of Social Sciences and Humanities* 5, no. 2 (2021): 41–56.
- Ariawan, I. Gede Nova, Putu Gede Putra Suastrawan, and Ni Putu Emy Darma Yanti. "Hubungan Spiritualitas Dan Sensitivitas Moral Mahasiswa Keperawatan." *Jurnal Keperawatan Jiwa* 7, no. 2 (2019): 153–58.
- Arikunto, Suharsimi. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta, 2017.
- . *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta, 2019.
- Ayuningtyas, Riski, and Rosaly Fransiska. "Pengaruh Kebosanan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Generasi Milenial." *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)* 6, no. 1 (2022): 895–910. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.4209>.
- Behilak, Sahar, and Ayat Saif-Elyazal Abdelraof. "The Relationship Between

- Burnout and Job Satisfaction Among Psychiatric Nurses.” *J Nurs Educ Pract* 10, no. 3 (2020): 8–18.
- Billah, Ainun Salsah. “Pengaruh Disiplin Kerja, Burnout Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Pangan Jaya.” *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)* 11, no. 4 (2022): 1–15.
- Damayanti, Ni Nyoman Sri Rahayu, and Made Pratiwi Dewi. *The Analysis of the Effect of Job Burnout on Job Satisfaction with Social Support as a Moderating Variable*. Proceedings of the 3rd Warmadewa Research and Development Seminar, Denpasar-Bali, Indonesia, 2020.
- Dewi, Rizka Satria, Iwan Kresna Setiadi, and Sri Mulyantini. “Pengaruh Work-Life Balance, Employee Engagement Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Kelurahan Kamal Jakarta Barat.” *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Magister* 1, no. 1 (2022): 49–62.
- Ginting, Rudi, Herman Sjahrudin, Amtai Alasan, Deni Riani, and Endah Prawesti Ningrum. “Fraud Prevention Through Internal Control and Moral Sensitivity (Case Study on a State Owned Bank).” *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAAR)* 7, no. 2 (2023): 1–11.
- Gómez-García, Rogelio, Siro Bayón-Calvo, and Jezabel Lucas-García. “The Relationship between Burnout and Job Satisfaction in a Sample of Spanish Social Workers.” *The British Journal of Social Work* 51, no. 8 (2021): 3115–34.
- Handoko, T. Hani. *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE, 2011.
- Hayati, Isra, and Suci Fitria. “Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan.” *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam* 10, no. 1 (2018): 50–65.
- Herlina, Vivi. *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo, 2019.
- Inaray, Jelita Caroline. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance Di Manado.” *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* 16, no. 2 (2016): 459–70.
- Indrian, Elfa. “Pengaruh Burnout Dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Tenaga Pendidik SMAN 1 Karangnunggal Di Tasikmalaya.” Skripsi. Universitas Pasundan, 2020.
- Indrian, Elfa, H. Deden Mulyana, and Yusuf Abdullah. “Pengaruh Burnout Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja (Survey Pada Perawat RS Prasetya Bunda Di Tasikmalaya).” *Journal Intelektual* 2, no. 1 (2023): 27–37.
- Kulakaç, Nurşen, and Sevda Uzun. “The Effect of Burnout and Moral Sensitivity

- Levels of Surgical Unit Nurses on Job Satisfaction.” *Journal of PeriAnesthesia Nursing* 38, no. 5 (2023): 768–72.
- Kurniawan, Albert. *Belajar Mudah SPSS Untuk Pemula*. Yogyakarta: Penerbit Mediakom, 2019.
- Lützn, Kim, Vera Dahlqvist, and Astrid Norber. “Developing the Concept of Moral Sensitivity in Health Care Practice.” *Nursing Ethics* 13, no. 2 (2006): 187–96.
- Maslach, Christina, Wilmar B. Schaufeli, and Michael P. Leiter. “Job Burnout.” *Annual Review of Psychology* 52, no. 1 (2001): 397–422.
- Mustika, Dian, and Hardo Basuki. “Perspective of Fraud Diamond Theory and Moral Reasoning as a Moderating Variable on Fraud in Village Fund Management Di Yogyakarta.” *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)* 18, no. 3 (2022): 168–82.
- Nizam, Mohammad Fatih, Eva Mufidah, and Vita Fibriyani. “Pengaruh Orientasi Kewirausahaan Inovasi Produk Dan Keunggulan Bersaing Terhadap Pemasaran UMKM.” *Jurnal EMA* 5, no. 2 (2020): 100–109.
- Nurhaliza, Siti. “Pendidikan Agama Islam Dan Peningkatan Keterampilan Sosial Dalam Memainkan Peran Penting Membentuk Karakter Moral Dan Sosial Siswa.” *Integrated Education Journal* 1, no. 1 (2024): 1–21.
- Palazoğlu, Cansu Atmaca, and Zeliha Koç. “Ethical Sensitivity, Burnout, and Job Satisfaction in Emergency Nurses.” *Nursing Ethics* 26, no. 3 (2019): 809–22.
- Pambuko, Zulfikar Bagus, and Najmi Laili Masrini. *EvIEWS: Analisis Data Keuangan Untuk Penelitian Mahasiswa Ekonomi*. Magelang: Unimma Press, 2023.
- Pangemanan, Friane Livi, Riane Johnly Pio, and Tinneke M. Tumbel. “Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja.” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 5, no. 3 (2017): 1–8.
- Pawestri, Hillary Sekar. “8 Rumah Sakit Rumah Sakit Di Padang Dengan Fasilitas Terbaik.” *hellosehat.com*, 2024. <https://hellosehat.com/sehat/rumah-sakit/rumah-sakit-di-padang/>.
- Pegawai Adminitrasi RSUD Dr. Rasidin Padang. *Populasi Perawat Di RSUD Dr. Padang*, 2024.
- Putri, Granada Febriyan. “Analisis Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Returnsaham Pada Perusahaan Sektor Consumer Goods.” Skripsi. Universitas Islam Indonesia, 2023.
- Qomariah, Nurul. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi Dan Studi Empiris)*. Jember: Pustaka Abadi, 2020.
- Rest, James R. *Moral Development: Advances in Research and Theory*. London: Bloomsbury Academic, 1986.

- Rezapour-Mirsaleh, Yasser, Mahdi Aghabagheri, Azadeh Choobforoushzadeh, and Azra Mohammadpanah Ardakan. "Mindfulness, Empathy and Moral Sensitivity in Nurses: A Structural Equation Modeling Analysis." *BMC Nursing* 21, no. 1 (2022): 1–9.
- Robbins, Stephen P., Timothy Judge, and Tim Judge. *Organizational Behavior, What's New in Management Series*. London: Pearson, 2018.
- Robbins, Stephen P, and Timothy A Judge. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat, 2014.
- Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Rasidin Padang. "Sekilas Tentang RSUD Dr. Rasidin Padang." rsud.padang.go.id, 2024. <https://rsud.padang.go.id/>.
- Saputro, Edy Purwo, and Fereshti Nurdiana. "Burnout Dan Pentingnya Manajemen Beban Kerja." *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jurnal Ini Sudah Migrasi)* 9, no. 1 (2006): 86–96.
- Subiyono, Karno, Indri Heri Susanti, and Fauziah Hanum. "Hubungan Burnout Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD WH." *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah* 1, no. 1 (2022): 215–22.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta, 2019.
- Yusuf, Muri. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Prenadamedia Group, 2017.