

**PENGARUH KEBOSANAN KERJA DAN TINGKAT SENSITIVITAS
MORAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT
DI RSUD dr. RASIDIN PADANG**

Skripsi

*Diajukan kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Sebagai Salah Satu Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE) Pada Program Studi Manajemen Bisnis
Syariah*



**Oleh :
Jihan Mutia
NIM : 1916030113**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
IMAM BONJOL PADANG
1447H / 2025M**

PERNYATAAN KEORISINILAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **"Pengaruh Kebosanan Kerja dan Tingkat Sensitivitas Moral terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) dr. Rasidin Padang"** adalah benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan tiruan duplikasi dari skripsi atau pun karya yang sudah dipublikasikan dan pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan UIN Imam Bonjol Padang atau perguruan tinggi lainnya. Kecuali bagian yang sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinal, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi ini dan gelar kesarjanaan saya.

Padang, 7 Februari 2025

Yang menyatakan



Jihad Muda

NIM. 1916030113

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kebosanan Kerja dan Tingkat Sensitivitas Moral terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) dr. Rasidin Padang”** yang disusun oleh Jihan Mutiadengan NIM. 1916030113 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan ke sidang munaqasah.

Demikian persetujuan pembimbing ini diberikan, agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Padang, 7 Februari 2025

Pembimbing I,



Nila Mardiah, S.E., M.M.

NIP. 1918312082015032003

Pembimbing II,



Aghsani, M.E.

NIP. 198909112019032009

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kebosanan Kerja dan Tingkat Sensitivitas Moral terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) dr. Rasidin Padang” Yang disusun oleh Jihan Mutia NIM 1916030113 telah diuji dalam sidang munaqasah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang, pada hari Selasa, 18 Februari 2025, dan dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Manajemen Bisnis Syariah.

Padang, 7 Februari 2025

Ketua

Tim Penguji

Sekretaris

Sri Ramadhan, S.H.I., M.S.I.
NIP. 198504242015032006

Faznil Husna S. Rasyad, M.B.A.
NIP. 198711052019032011

Penguji I

Anggota

Penguji II

Sri Ramadhan, S.H.I., M.S.I.
NIP. 198504242015032006

Faznil Husna S. Rasyad, M.B.A.
NIP. 198711052019032011

Pembimbing I

Pembimbing

Pembimbing II

Nila Mardiah, S.E., M.M.
NIP. 198312082015032003

Aghsini, M.E.
NIP. 198909112019032009

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Imam Bonjol Padang



B. Ahmad Wicak, M.Ag., M.Si., Ph.D.
NIP. 197112011996031002

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah Swt., yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya. sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ang berjudul **"Pengaruh Kebosanan Kerja dan Tingkat Sensitivitas Moral terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) dr. Rasidin Padang"**. Salawat beserta salam kepada Nabi Muhammad Saw., yang menuntun umatnya menuju kebahagiaan di dunia dan akhirat. Berkat kemudahan dan izin dari Allah Swt., dan bantuan semua pihak, akhirnya penulisan skripsi ini bisa diselesaikan.

Penulis menyampaikan penghargaan, rasa hormat, dan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada Ayahnda tercinta Salman dan Ibunda tercinta Elfida, yang telah memberikan doa dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Semoga Allah Swt., selalu menyayangi Ayahnda dan Ibunda dunia dan akhirat. Dan terima kasih kepada seluruh keluarga besar atas dukungan dan arahannya. Semoga Allah Swt., selalu membalas dengan pahala yang berlipat ganda.

Melalui pengantar ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini:

1. Rektor Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang Ibu Prof. Dr. Martin Kustati, M.Pd., beserta jajaran Wakil Rektor UIN Imam Bonjol Padang.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Bapak H. Ahmad Wira, M,Ag., Ph.D., beserta jajaran Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang.
3. Ketua Prodi Manajemen Bisnis Syariah Bapak Roni Andespa, SE., M.M., dan sekretaris prodi Ibu Faznil Husna S Rasyad, M.B.A.
4. Dosen penasehat akademik (PA) Romi Iskanda, S.E., M.M., yang telah memberikan ilmu, dukungan dan usahanya selama masa perkuliahan sehingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Nila Mardiah, SE, M.M., pembimbing I dan Ibu Aghsilni, M.E., yang telah meluangkan waktu, dan memberikan bimbingan sehingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Sri Ramadhan, S.HI., M.S.I., dan Ibu Faznil Husna S. Rasyad, M.B.A., selaku penguji yang telah memberikan yang telah memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.
7. Ucapan terima kasih kepada cinta pertama dan panutanku, Ayahnda Salman. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau bekerja keras serta mendidik, memberikan motivasi, dukungan dan doanya sehingga penulis bisa menyelesaikan studi pendidikan sampai sarjana.
8. Pintu surgaku, Ibunda Elfida. Beliau sangat berperan penting dalam proses menyelesaikan program studi saya, beliau juga tidak sempat merasakan bangku perkuliahan, namun beliau tidak henti memberikan semangat, serta doa yang selalu mengiringi langkah penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan studi pendidikan sampai selesai.
9. Ucapan terima kasih kepada sahabat penulis, Desi Fitriani, Delvitri Rahmarita, Intan Permata Sari, Sri Mulyani Anwar, Rahmi Fitri dan Indah Permata Sari yang telah memberikan motivasi, *support* dan dukungan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sampai selesai.
10. Ucapan terima kasih juga untuk rekan-rekan keluarga manajemen bisnis syariah yang penulis tidak bisa sebutkan namanya satu-persatu, dan juga seluruh pihak yang membantu dalam penyelesaian studi dan skripsi ini pada program manajemen bisnis syariah. Terima kasih atas segala bantuan dan kerjasamanya bersama penulis. Mohon maaf apabila terdapat kesalahan yang disengaja maupun tidak sengaja semoga Allah Swt., melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta membalas kebaikan semua pihak.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari banyak ditemui kekurangan bahkan jauh dari kata kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan kritikan dan saran yang membangun dari berbagai pihak dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca *Amin yarabbil'Alamin*.

Padang, 7 Februari 2025



Jihan Mutia

ABSTRAK

Judul skripsi ini adalah, **“Pengaruh Kebosanan Kerja dan Tingkat Sensitivitas Moral terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) dr. Rasidin Padang.”** disusun oleh **Jihan Mutia NIM. 1916030113** Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang. Penelitian ini dilatar belakangi dari aspek yang perlu diperhatikan untuk mencapai kemajuan dalam sebuah organisasi, terutama rumah sakit, adalah kinerja karyawan yang mendukung perkembangan organisasi. Salah satu faktor penting yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepuasan kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kebosanan kerja dan tingkat sensitivitas moral terhadap kepuasan kerja pada perawat di RSUD dr. Rasidin Padang. Penelitian dilakukan secara pendekatan kuantitatif dengan jenis asosiatif kausal yang dilakukan secara survei. Populasi pada penelitian ini difokuskan pada perawat yang bekerja pada bagian bedah, bagian anak, dan bagian ruang infeksuis. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik Non-Probability sampling sebanyak 49 responden. Teknik yang digunakan dalam menganalisis data adalah dengan program SPSS IBM 25. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, koefisien determinan (R^2). Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa kebosanan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja perawat di RSUD dr. Rasidin Padang. Tingkat sensitivitas moral berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat di RSUD dr. Rasidin Padang. Secara simultan kebosanan kerja dan tingkat sensitivitas moral memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja perawat di RSUD dr. Rasidin Padang.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kebosanan Kerja, Sensitivitas Moral

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEORISINILAN.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian	10
F. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Kepuasan Kerja	13
B. Kebosanan Kerja	17
C. Tingkat Sensitivitas Moral	20
D. Hubungan Antar Variabel	22
E. Penelitian Terdahulu.....	24
F. Kerangka Berpikir	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Pendekatan Penelitian	30
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	31
C. Variabel Penelitian	31
D. Definisi Operasional.....	32
E. Populasi Dan Sampel	33

F. Teknik Pengumpulan Data	34
G. Jenis dan Sumber Data	35
H. Teknik Analisis Data	35
1. Uji Instrumen Penelitian (Keabsahan Data).....	36
2. Analisis Deskriptif	37
3. Uji Asumsi Klasik	38
4. Uji Hipotesis	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	44
B. Hasil Pengujian Instrumen	45
1. Analisis Uji Validitas.....	45
2. Analisis Uji Reliabilitas	48
C. Hasil Pengujian Deskriptif	49
1. Deskripsi Karakteristik Responden Penelitian.....	49
2. Deskripsi Variabel Penelitian	53
D. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	73
1. Analisis Uji Normalitas.....	73
2. Analisis Uji Multikolinearitas	74
3. Analisis Uji Heteroskedastisitas.....	76
E. Hasil Pengujian Hipotesis	77
1. Analisis Persamaan Regresi Linear Berganda	77
2. Analisis Uji Parsial (Uji t).....	78
3. Analisis Uji Simultan (Uji - F).....	79
4. Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	80
F. Pembahasan Hasil Penelitian	81
1. Pengaruh Kebosanan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. Rasidin Padang	82
2. Pengaruh Tingkat Sensitivitas Moral terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. Rasidin Padang	85
G. Implikasi.....	87

BAB V PENUTUP.....	89
A. Kesimpulan	89
B. Keterbatasan Penelitian.....	90
C. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN.....	96