

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dapat disimpulkan bahwa

1. Dapat disimpulkan bahwa konflik peran memiliki perbedaan signifikan antar jenis kelamin, oleh karena itu karyawan BTN Syariah KC Padang tidak membedakan antar jenis kelamin laki-laki dan perempuan agar tidak terjadi konflik peran antar sesama karyawan BTN Syariah KC Padang,
2. Dapat disimpulkan bahwa konflik peran memiliki perbedaan signifikan antar usia, oleh karena itu karyawan BTN Syariah KC Padang dapat membedakan usia yang lebih tua ataupun yang lebih muda agar tidak terjadinya konflik peran, semakin tinggi usia seseorang maka konflik yang dihadapi akan semakin rendah.
3. Dapat disimpulkan bahwa konflik peran memiliki perbedaan signifikan antar pendidikan, pendidikan sangatlah berpengaruh bagi konflik peran karena pendidikan yang lebih tinggi belum tentu tidak memiliki konflik peran, begitu juga sebaliknya walaupun memiliki pendidikan yang lebih rendah tidak menutupi terjadinya konflik peran.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan, maka dapat diberikan beberapa saran, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Penelit

Sebagai pengalaman untuk bisa melakukan penelitian yang lebih baik. Penelitian ini masih jauh dari kata baik. Maka dari itu sebaiknya peneliti lebih tekun dan teliti lagi supaya diperoleh hasil yang lebih baik.

2. Bagi Pihak BTN Syariah KC Padang

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi penelitian selanjutnya. Peneliti dapat menggunakan istilah dan indikator lainnya dalam pengathuan jenis kelamin, usia dan pendidikan terhadap koflik peran sehingga dapat memberikan wawasan baru dan berbeda kepada publik. Selain itu, dapat menambah jumlah sampel penelitian dan metode lain agar lebih representatif contohnya menggunakan penelitian kuantitatif.

DAFTAR PUSTAKA

- Aflii Unique, "Peran Pola Asuh Orang Tua Di ERA DIGITAL" 7, no. 0 (2016): 1–23.
- Arfiena Rusinta, Harsono, and Tri Maryati, "Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Pemediasi Di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Kulon Progo," *Statistical Field Theor* 53, no. 9 (2019): 1689–99
- Ce Gunawan, Mahir Menguasai SPSS Panduan Praktis Mengolah Data Penelitian (Yogyakarta: CV Budi Utama, 2020)
- Dodo suhada, pengaruh konflik peran dan interpersonal stres terhadap kinerja karyawan, skripsi manajemen fakultas ekonomi, universitas siliwangi tasikmalaya, 2019, hlm. 1314.
- Dominikus Dolet Unaradjan, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Grafindo, 2019
- Handayani, T., & Sugiarti. (2001). *³.RQVHS dan Teknik Penelitian *HQQGHU* Pusat Studi Wanita dan Kemasyarakatan,
- Irwan Gani dan Siti Amalia, *Alat Analisis Data: Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial* (Yogyakarta : CB Andi Offset, 2015
- Ismi Rija Nur, Tetra Hidayati, and Siti Maria, "Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran, Dan Stress Kerja Terhadap Kinera Karyawan," *Jurnal Manajemen* 8, no. 1 (2016): 1–18.
- Leni Masnidar Nasution, *Statistik Deskriptif*, Jurnal Hikmah, Volume 14, No. 1, JanuariJuni 2017, hlm 52

- Lumintang, F. M (2013). Analisis Pendapatan Petani Padi di Desa Teep Kecamatan Langowan Timur. Jurnal EMBA. 1, 991-998.
- Muhammad Yusuf dan Lukman Daris, Analisis Data Penelitian (Teori dan Aplikasi dalam Bidang Perikanan) (Bogor: PT Penerbit IPB Press, 2018)
- Muspawi Mohamad, “Manajemen_Konflik_Upaya_Penyelesaian_Kon,” Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Jambi Kampus Pinang Masak, Mendalo – Darat Jambi 36361 16, no. 2 (2014): 41–46.
- Mutiara Indah Ayu, “Pengaruh Gender Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Paragon Technology And Innovation Bandung (Survey Pada Karyawan Wardah Cosmetics),” Jurnal Riset Bisnis & Investasi 3, no. 2 (2017): 94–103.
- Nurhayani. (2019). Pengaruh Usia, Pendidikan, dan Pendapatan terhadap Literasi Keuangan pada Ibu Rumah Tangga. Skripsi. Pekanbaru : Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau.
- Rosalia Dalima Landang, I Wayan Widnyana, and I Wayan Sukadana, “Pengaruh Literasi Keuangan, Perilaku Keuangan Dan Pendapatan Terhadap Keputusan Berinvestasi Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Mahasaraswati Denpasar,” Jurnal EMAS 2, no. 2 (2021): 51–70.
- Safira Suhra, “Kesetaraan Gender Dalam Perspektif Al-Qur’an dan Implikasinya Terhadap Hukum Islam”, Jurnal Al-Ulum, 13(2), 376.
- Sasongko. Sri Sundari. (2009). Konsep dan Teori Gender. BKKBN : Jakarta Pusat Pelatihan Gender dan Peningkatan Kualitas Perempuan.

Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge, Perilaku Organisasi Edisi 16, (Jakarta :

Salemba Empat, 2017), h.306

Sugiyono, Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, kombinasi (Mixed Methods),

h.187.

Suharsimi Arikunto, Prosedur Penelitian, (Jakarta: Rineka Cipta,2010)

Susi Fitria Dewi dan Junaidi Indrawadi Syamsuddin Anas, “KERINCI Syamsuddin

Anas , Susi Fitria Dewi Dan Junaidi Indrawadi Pendahuluan,” Sosiologi

Reflektif 14, no. 1 (2019): 131–50.14, 2019, hlm. 139-140.

Tubagus Fahmi, “Pengaruh Koflik Peran , Stres Kerja , Dan Job Insecurity Terhadap

Turnover Intention Pada Marketing PT Nusantara Sakti Kebumen Abstrak

Pengaruh Koflik Peran , Stres Kerja , Dan Job Insecurity Terhadap Turnover

Intention Pada Marketing PT Nusantara Sakti K,” 2013, 1–9.

W Gulo, Metodologi Penelitian, Jakarta : Gramedia Widiasarana, 2002

UIN IMAM BONJOL
PADANG