

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh *islamic work ethics* terhadap *organizational citizenship behavior islamic perspective* (OCBIP) pada karyawan terminal anak air padang yang dimediasi oleh *knowledge sharing*, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel *Islamic Work Ethics* (X) memiliki korelasi positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior Islamic Perspective* (OCBIP) yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi sebesar 0.231, dan nilai signifikansi sebesar $0.031 < 0.05$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel *Islamic Work Ethics* (X) berpengaruh signifikan terhadap OCBIP (Y).
2. Variabel *Islamic Work Ethics* (X) memiliki korelasi positif terhadap *Knowledge Sharing* (Z) yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi sebesar 0.797, dan nilai signifikansi sebesar $0.001 < 0.05$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel *Islamic Work Ethics* (X) berpengaruh signifikan terhadap *Knowledge Sharing* (Z).
3. Variabel *Knowledge Sharing* (Z) memiliki korelasi positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior Islamic Perspective* (OCBIP) yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi sebesar 0.469, dan nilai signifikansi sebesar $0.003 < 0.05$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel

Knowledge Sharing (Z) berpengaruh signifikan terhadap OCBIP (Y).

4. Variabel *Islamic Work Ethics* (X) memiliki korelasi positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior Islamic Perspective* (OCBIP) yang dimediasi oleh *Knowledge Sharing* (Z) yang dapat dilihat dari nilai p-value sebesar $0.0151925 < 0.05$ dengan nilai Test Statistic Sobel Test sebesar 2.4277575. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa variabel *Islamic Work Ethics* (X) berpengaruh signifikan terhadap OCBIP (Y) dengan *Knowledge Sharing* (Z) sebagai variabel *intervening* atau secara tidak langsung variabel *intervening* (Z) mampu memediasi pengaruh *Islamic Work Ethics* (X) terhadap OCBIP (Y).
5. Pada hasil uji determinasi X dan Z terhadap Y menunjukkan bahwa nilai *Adjusted R Square* (koefisien determinasi) sebesar 0.342 yang artinya pengaruh variabel independen (X) dan variabel *intervening* (Z) terhadap variabel dependen (Y) adalah sebesar 34.2%. Sedangkan sisanya 65.8% ditentukan oleh faktor lain di luar penelitian ini. Namun, pada hasil uji determinasi X terhadap Z menunjukkan bahwa nilai *Adjusted R Square* (koefisien determinasi) sebesar 0.265 yang artinya pengaruh variabel independen (X) dan variabel *intervening* (Z) terhadap variabel dependen (Y) adalah sebesar 26.5%. Sedangkan sisanya 73.5% ditentukan oleh faktor lain di luar penelitian ini.

B. Saran

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan jumlah sampel yang diteliti, dan dapat dilakukan dengan menggunakan objek penelitian lainnya. Serta dapat menambahkan periode tahun penelitian sehingga dapat digunakan untuk membandingkan perubahan *organizational citizenship behavior islamic perspective* (OCBIP) dari waktu ke waktu, apakah semakin meningkat atau semakin menurun dan agar dapat diperoleh hasil penelitian yang lebih baik dan akurat.
2. Untuk penelitian selanjutnya, dapat menambah variabel-variabel serta faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi *organizational citizenship behavior islamic perspective* (OCBIP), seperti: inisiatif individu, kebajikan sipil, kepatuhan, spiritualitas islam, komitmen organisasional afektif, dakwah, remove harm, kriteria pendukung, partisipasi organisasi, rasa memiliki perusahaan, dan interpersonal.

UIN IMAM BONJOL
PADANG

DAFTAR PUSTAKA

- Abuznaid, S. (2009). Islamic Work Ethic: A Critical Review. *Journal Of Business Ethics*, 91(4), 529-539.
- Ahmad Miftakhul Nirfananda, “Pengaruh Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Mediasi Komitmen Organisasi (Studi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Salatiga).”
- Amirus Sodik, “Pengaruh Etika Kerja Islam, Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kjks Bmt Logam Mulia Grobogan,” *Bisnis : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam* 6, No. 1 (2018): 118, <https://doi.org/10.21043/Bisnis.V6i1.3700>.
- Ayu Diah, Putri Susanto, Dan Fuad Mas’ud, “Pengaruh Etika Kerja Islam, Persepsi Dukungan Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Perspektif Islam (Studi Pada Dosen Uin Walisongo Semarang),” *Diponegoro Journal Of Management* 12, No. 3 (2023): 1–11, <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.
- Conchita V Latupapua, Navolien C Lewaherilla, Dan Agushtina Risambessy, “Peran Organizational Citizenship Behavior Sebagai Mediasi Kepercayaan Organisasi Dan Perilaku Berbagi Pengetahuan,” *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen* 6, No. 2 (2020): 199–208, <https://doi.org/10.31289/jkbm.V6i2.3753>.

Darwish, M. (2000). *Etika Kerja Islam: Sebuah Kajian Teoritik Dan Empirik*. (Tesis S3). Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, Yogyakarta.

De Vries, R. E., Van Den Hooff, B., & De Ridder, J. A. (2006). Explaining Knowledge Sharing: The Role Of Team Communication Styles, Job Satisfaction, And Performance Beliefs. *Communication Research*, 33(2), 115–135.

Desty Maulina Pasaribu, Fendy Suhariadi, Dan Seger Handoyo, “Analysis Of Islamic Spirituality In The Workplace And Islamic Work Ethics On Ocb (Organizational Citizenship Behavior) In An Islamic Perspective,” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 11, No. 3 (2023): 329, <https://doi.org/10.30872/Psikoborneo.V11i3.11312>.

Diana, I. N. (2012). Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dalam Islam. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 1(2), 141–148.

Djakfar, M. (2008). *Etika Bisnis Islam Tataran Teori Dan Praktis*. Uin Malang Press.

Dwi Fajarini, “Pengaruh Etika Kerja Islam, Kecerdasan Spiritual, Kesejahteraan Subyektif Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Studi Pada Guru Ma Salafiyah Wonoyoso Kebumen),” *Doctoral Dissertation*, Universitas Putra Bangsa, 2021, 1–9.

Ely Fitri Wahyuni, Syamsul Hilal, And Madnasir Madnasir, “Analisis Implementasi Etika Kerja Islam, Ekonomi Hijau Dan Kesejahteraan

Dalam Prespektif Ekonomi Islam,” Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam 8, No. 3 (2022): 3476, <https://doi.org/10.29040/jiei.v8i3.6594>.

Farid, S., & Siam, M. (2016). Islamic Work Ethic: A Literature Review. *International Journal Of Economics, Commerce And Management*, 4(1), 666-674.

Fawzi Rizki Pradana & Mikhriani, —Etika Kerja Islam Dan Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Aparatur Negara (Studi Di Kantor Kementerian Agama Kebumen)ll, *Jurnal Manajemen Dakwah*, Vol. 3 No. 1 (2017): 38-39.

Firdaus, Y. (2020). Kajian Etika Pelayanan Publik Dalam Perspektif Islam. *Jurnal Etika Dan Kebijakan Publik*, 15(2), 117-128.

Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23* (Edisi 8). Cetakan Ke Viii. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

H. Firdaus, S., & Nurhayati, “Peran Etika Kerja Islam Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Dengan Komitmen Afektif Dan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Baitul Mal Wat Tamwil Di Kota Semarang),” *Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (Kimu)* 2, 2019, 11–30.

Hardiani Dan Sigit Sugiarto, “Peran Etika Kerja Islam Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Peningkatan Komitmen Organisasi Pada Bank

Muamalat Cabang Makassar,” *Akmen Jurnal Ilmiah* 20, No. 1 (2023): 1–11, <https://doi.org/10.37476/Akmen.V20i1.3480>.

Islami And Mas’ud, “The Influence Of Islamic Work Ethics And Ocbip On Knowledge Sharing Among Muslim Employees.”

Kamil, N. M., Gigala, D., & Osman-Gani, A. M. (2014). Investigating The Dimensionality Of Organisational Citizenship Behaviour From Islamic Perspective (Ocbip): Empirical Analysis Of Business Organisations In Southeast Asia Human Resource Development View Project Case Studies In Management View Project. *Asian Academy Of Mangement Journal*,

Kamil, N. M., Sulaiman, M., Selladurai, S., & Khalid, N. (2015). The Impact Of Spirituality And Social Responsibility On Organizational Citizenship Behaviour From The Islamic Perspective: Empirical Investigation Of Malaysian Businesses. *Jurnal Komunikasi Malaysian Journal Of Communication* Jilid, 31(1), 59–80. <https://doi.org/10.17576/Jkmjc-2015-3101-04>

Latupapua, Y. K., Et Al. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) 1 Banjar. *Jurnal Unigal*, 2(1), 112-122.

Merri, A. (2012). *Etika Kerja Islam: Orientasi Terhadap Pekerjaan Dan Bekerja Sebagai Pendekatan Kebajikan Dalam Kehidupan Manusia*. (Skripsi). Universitas Komputer Indonesia, Bandung.

Musoli Musoli Dan Era Agustina Yamini, “Peran Etika Kerja Islam Dan Keterikatan Karyawan Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behaviour,” *Jbti : Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi* 11, No. 3 (2021): 260–73, <https://doi.org/10.18196/jbti.V11i3.10778>.

Mustafa Kamal Rokan Rahmi Syahriza Putri Nurhuzaini, “Pengaruh Penerapan Etika Kerja Islam Dan Tingkat Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah Dengan Pendidikan Sebagai Variabel Moderasi,” *E L - I Q T I S H O D* 7, No. 1 (2023): 51–70.

Nirfananda, Ahmad, M. (2021). Pengaruh Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Mediasi Komitmen Organisasi (Studi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Salatiga). Skripsi: Manajemen Bisnis Syariah. Iain Salatiiga.

Pasaribu, M. (2021). Analysis Of Islamic Spirituality In The Workplace And Islamic Work Ethics On Ocb (Organizational Citizenship Behavior) In An Islamic Perspective. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 11(1), 1-12.

Pasaribu, Suhariadi, Dan Handoyo, “Analysis Of Islamic Spirituality In The Workplace And Islamic Work Ethics On Ocb (Organizational Citizenship Behavior) In An Islamic Perspective.”

Purnomo, “Analisis Pengaruh Islamic Corporate Culture, Islamic Work Ethic, Dan Organizational Citizen Behavior Isalmic Perspective (Ocbip)

Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada Pt. Bank Syariah Indonesia Di Kota,” 2023.

Riyanto Wujarso, “Implementasi Berbagi Pengetahuan Sebagai Keunggulan Perusahaan Dalam Memenangkan Persaingan Bisnis,” *Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Research*. 6, No. 3 (2022): 582–90, <https://doi.org/10.52362/Jisamar.V6i3.583>.

Robert M Kosanke, “Pengaruh Berbagi Pengetahuan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja,” 2019, 15–42.

Rofiqi, Adib. (2017). Pengaruh Islamic Work Ethic Terhadap Job Satisfaction, Knowledge Sharing Behaviors Dan Innovation Capability Pada Karyawan Perusahaan Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah Di Diy. Skripsi: Manajemen Dakwah. Uin Sunan Kalijaga: Yogyakarta.

Rokhman, W. (2010). The Effect Of Islamic Work Ethics On Work Outcomes. *Electronic Journal Of Business Ethics And Organization Studies*, 15(1), 21-27.

Sani, A., & Ekowati, V. M. (2020). Spirituality At Work And Organizational Commitment As Moderating Variables In Relationship Between Islamic Spirituality And Ocb Ip And In Fl Uence Toward Employee Performance. 1777–1799. <https://doi.org/10.1108/Jima-08-2018-0140>.

Sena Wahyu Purwanza Et Al., *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*, Media Sains Indonesia, 2022.

Setyanti Et Al., “Berbagi Pengetahuan Sebagai Mediator Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Perilaku Inovasi Umkm Batik Jember.”

Sodiq, “Pengaruh Etika Kerja Islam, Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kjks Bmt Logam Mulia Grobogan.”

Sri Wahyu Lelly Hana Setyanti Et Al., “Berbagi Pengetahuan Sebagai Mediator Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Perilaku Inovasi Umkm Batik Jember,” Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis 8, No. 1 (2023): 15–26, <https://doi.org/10.29407/Nusamba.V8i1.17482>.

Sudjiwanati, E. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Pt. Xyz. (Skripsi). Universitas Negeri Semarang.

Triasesiarta Nur (2018). Jurnal Manajemen Bisnis, Vol. 21, No. 3.

Yeni Haryati, Mohamad Andri Ibrahim, Dan Ira Siti Rohmah Maulida, “Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Baznas Kota Bandung,” Jurnal Riset Ekonomi Syariah 1, No. 1 (2021): 59–62, <https://doi.org/10.29313/Jres.V1i2.197>. 19(1), 17–46. <https://www.researchgate.net/publication/288168978>.