

**PENGARUH *RELATIONSHIP WITH PARENTS* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT SEMEN PADANG DI MEDIASI OLEH PERILAKU
KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

*Diajukan kepada Fakultas Ekonomi Bisnis Islam (FEBI)
sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah*



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh:

YURSAHIDA HARAHAAP

NIM.2016030021

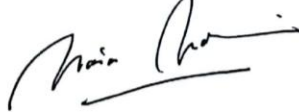
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
1446 H / 2025 M**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Pengaruh *relationship with parents* Terhadap kinerja karyawan di PT Semen Padang di mediasi oleh perilaku kerja karyawan” yang disusun oleh Yursahida Harahap, NIM. 2016030021 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan ke sidang munaqasyah.

Padang, 2 Desember 2024

Pembimbing I



Novia Indriani, S.E., M.Si
NIP. 1976110220011012004

Pembimbing II



Mayang Larasati, MM
NIP : 198508222020122010

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi dengan judul "Pengaruh *Relationship with parents* terhadap kinerja karyawan di PT Semen Padang di mediasi oleh perilaku kerja karyawan" telah diujikan dalam sidang munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang, pada hari kamis, tanggal 16 januari 2025, dan dinyatakan Lulus dan dapat diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana program strata satu (S1) pada Prodi Manajemen Bisnis Syariah.

Padang, 30 januari 2025

Tim Penguji

Ketua

Maidawati, S.E., M. Si
NIP. 196505101994032002

Sekretaris

Mayang Larasati, MM
NIP. 198508222020122010

Anggota

Penguji I

Maidawati, S.E., M. Si
NIP. 196505101994032002

Penguji II

faznil Husna S. Rasyad, MBA
NIP. 198711052019032011

Pembimbing

Pembimbing I

Novia Indriani, S.E., M. Si
NIP. 197611022011012004

Pembimbing II

Mayang Larasati, MM
NIP. 198508222020122010

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Imam Bonjol Padang



Abdullah Wira, M. Ag., M.Si., Ph.D
NIP. 197112011996031002

PERNYATAAN KEORISINILAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul "**Pengaruh *relationship with parents* terhadap kinerja karyawan di PT Semen Padang di mediasi oleh perilaku kerja karyawan**" merupakan hasil karya, bukan tiruan, duplikasi ataupun karya yang sudah pernah diduplikasi atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaan UIN Imam Bonjol Padang atau di perguruan lainnya. Kecuali bagian sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah hasil plagiasi atau tidak orisinal maka saya akan bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi ini dan gelar kesarjanaan saya.

Padang, 2 Maret 2025

Yang Menyatakan



Yursahida Harahap
NIM 2016030021

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “ **pengaruh *relationship with parents* terhadap kinerja karyawan di PT Semen Padang di mediasi oleh perilaku kerja karyawan**” disusun oleh **Yursahida Harahap, Nim 2016030021** Prodi Manajemen Bisnis syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Penelitian ini dilatar belakangi bahwa terjadinya penurunan kinerja mereka disebabkan rendahnya oleh faktor dari dalam diri seorang karyawan tersebut. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh *relationship with parents* terhadap kinerja karyawan di PT Semen Padang di mediasi oleh perilaku kerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data primer menggunakan kuesoner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Semen Padang yang berjenis kelamin laki-laki dan perempuan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Quata sampling* yaitu konsumen yang berusia 26 tahun keatas dan yang sudah bekerja di PT Semen Padang. Perhitungan sampek menggunakan rumus slovin sehingga diperoleh sebanyak 92 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis PLS-SEM dengan bantu software smartPLS. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa *relationship with parents* (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), *relationship with parents* (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja karyawan (Z), perilaku kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), *relationship with parents* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan perilaku kerja sebagai mediasi.

Kata kunci: *relationship with parents*, kinerja karyawan, perilaku kerja karyawan

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah menciptakan manusia sebagai makhluk yang paling sempurna. Shalawat dan salam kita sanjungkan kepada pimpinan revolusioner umat Islam sedunia, yakni Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat dan umatnya yang selalu berpegang teguh hingga akhir zaman. Akhirnya penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “ pengaruh *relationship with parents* terhadap kinerja karyawan di PT Semen Padang di mediasi oleh perilaku kerja karyawan” ini dapat diselesaikan.

Tentunya penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi yang penulis lakukan bukanlah apa-apa jika dibandingkan dengan karya yang telah terdahulu, karena masih banyak kekurangan baik dalam penyusunan kata-kata maupun dalam penyajian analisisnya. Namun penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun penelitian ini.

Terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua ayahanda Udin Harahap dan Ibunda Yurni yang paling hebat dan tiada henti memberikan segala kasih

sayang dan cinta, bimbingan dan juga do'a serta pengorbanan yang besar untuk penulis, dorongan moril dan material yang selalu diberikan untuk penulis dan semua pihak yang memberikan dorongan dan motivasi kepada penulis selama proses pembuatan skripsi ini dan terimakasih untuk kakak tersayang yurda wani, sadriman, gusri dan sahrisal yang selalu memberikan semangat penuh disetiap waktu serta terimakasih juga untuk keluarga besar dari nenek lomsari dan juga untuk keluarga ustad marwan Nst yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu, memberikan motivasi serta do'a terbaik untuk penulis. Tidak lupa penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada nama-nama bawah ini:

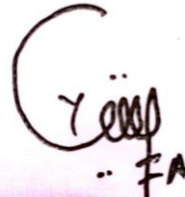
1. Ibu Prof. Dr. Hj. Martin Kustati, M. Pd selaku Rektor Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang
2. Bapak H. Ahmad Wira, M. Ag., Ph.d selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan bisnis Islam Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang
3. Ketua Prodi Manajemen Bisnis Syariah Bapak Roni Andespa S.E, M.M dan Sekretaris jurusan Ibu Faznil Husna S Rasyad, MBA.
4. Ibu Novia Indriani, S.E, M.Si selaku dosen pembimbing I dan Ibuk Mayang Larasati, MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan banyak waktu untuk memberikan arahan, dorongan, bimbingan, bantuan dan petunjuk yang sangat bermanfaat kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Ibu Maidawati, S.E, M.Si selaku penguji dan Ibu Nila Mardiah, S.E, M.M selaku penguji II yang telah membrikan krititik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.

6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang yang telah memberikan berkali ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. PT Semen Padang Jalan Raya Indaruang selaku objek penelitian dan terimakasih kepada seluruh staff karyawan yang bersedia membantu penulis dengan menyelesaikan skripsi ini.
8. Terima kasih kepada para cegil yang memperjuangkan gelar S.E yakni pratami, Cecen, Gita, Mayada, Sisil, Nadia, Fauzana dan untuk sahabat Siti Fatdwi Ningsih yang sudah banyak membantu, yang selalu menjadi tempat berkeluh kesah dimasa kuliah dan selalu menjadi support system terbaik.
9. Semua pihak yang tidak bisa dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan kurnia-Nya serta membalas kebaikan kita semua.
10. Dan yang terakhir kepada seorang perempuan yang sederhana namun sangat sulit dimengerti isi kepalanya dan memiliki mood yang berubah-ubah yaitu diri saya sendiri, Yursahida terimakasih sudah bertahan dan menepikan ego sejauh ini dengan banyak melewati berbagai rintangan. Seorang anak perempuan bungsu yang berusia 23 tahun tetapi dirinya merasa masih seperti anak kecil yang belum mampu menghadapi pahitnya menjadi anak perempuan bungsu harapan terakhir orang tua dan keluarga. Terlepas dari itu terima kasih telah bertahan sejauh ini walaupun sulit menghapus overtingking didalam diri. Tetapi kamu hebat sudah berjuang sejauh ini, saya berharap suatu saat nanti kamu bisa membanggakan kedua orang tuamu dan membungkam mulut mereka yang meremehkanmu.

Akhir kata, penulis berharap semoga penulis skripsi ini dapat bermanfaat untuk kepentingan penelitian dan ilmu pengetahuan dimasa yang akan datang sesuai dengan fungsinya. Wassalamualaikum Wr. Wb.

Padang, Januari 2025

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yursahida Harahap', with a large circular flourish on the left side.

Yursahida Harahap
2016030021

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	1
DAFTAR GAMBAR.....	2
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	12
C. Rumusan masalah.....	12
D. Tujuan Penelitian.....	13
E. Manfaat Penelitian	14
F. Sistematika Penulisan	14
BAB II LANDASAN TEORI	16
A. Kinerja Karyawan.....	16
1. Pengertian Kinerja Karyawan	16
2. Faktor-faktor kinerja karyawan	18
3. Indikator kinerja karyawan.....	18
B. Relationship with parents	20
1. Pengertian relationship with parents	23
2. Faktor Pendukung.....	25
3. Indikator relationship with parent	27
C. Perilaku Kerja Karyawan	30
1. Pengertian perilaku kerja karyawan	30
2. Faktor-faktor Perilaku Kerja Karyawan	30
3. Indikator Perilaku Kerja Karyawan.....	32
D. Penelitian Terdahulu.....	35
E. Hubungan Antar Variabel	42
F. Kerangka konseptual	47

G. Hipotesis.....	48
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	50
A. Jenis penelitian dan Lokasi penelitian.....	50
B. Populasi dan Sampel	50
1. Populasi	50
2. Sampel	51
C. Defenisi Operasional Variabel	52
D. Intrumen Penelitian	54
E. Teknik Pengambilan Data	55
F. Jenis dan Sumber Data Penelitian	56
G. Teknik Analisis Data	56
H. Uji Hipotesis (Boostraping).....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	62
B. Hasil Penelitian.....	64
C. Hasil Analisis Data	76
D. Pembahasan	93
BAB V PENUTUP.....	104
A. Kesimpulan.....	104
B. Implikasi	106
C. Keterbatasan Penelitian	107
D. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA.....	110
LAMPIRAN.....	117

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Survei 30 Responden Mengenai Faktor Yang Menyebabkan Penurunan Kinerja Karyawan Departemen Produksi	9
Tabel 1. 2 Standar Penilaian Hasil Kerja Karyawan di PT. Semen Padang	10
Tabel 1. 3 Rata-Rata Kinerja Kerja Karyawan di PT. Semen Padang	11
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3. 1 Defenisi Operasional Variabel	53
Tabel 3. 2 Skala Likert	54
Tabel 4. 1 Karakteristik responden berdasarkan jeniskras kelamin	65
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	65
Tabel 4.3.....	66
Tabel 4.4 Rekapitulasi Skor Distribusi Tanggapan Responden Variabel relationship with parents	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Variabel Kinerja Karyawan	75
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Skor Distribusi Tanggapan Responden Variabel Perilaku Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Hasil penghitungan outer loading	77
Tabel 4. 8 Hasil pengujian ulang outer loading	79
Tabel 4. 9 Cross Loading	81
Tabel 4. 10 Nilai AVE	84
Tabel 4. 11 Cronbach's Alpha Dan Composite Reliability.....	85
Tabel 4. 12 R-Square.....	86
Tabel 4. 13 Q-square	87
Tabel 4. 14 NILAI GOF.....	88
Tabel 4. 15 Path coeficient.....	89
Tabel 4. 16 Indirect effect	91
Tabel 4. 17 Hipotesis.....	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	48
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	64
Gambar 4. 2 Convergent Validity	76
Gambar 4. 3 Pengujian Ulang Convergent Validity	78
Gambar 4. 4 Uji Boostroping.....	89