

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil sebagai berikut ini:

1. Kompensasi berpengaruh negatif tetapi tidak signifikan terhadap turnover intention. Hal ini yang menunjukkan bahwa kompensasi dampak positif terhadap turnover intention, tetapi pengaruh ini tidak cukup kuat untuk dianggap signifikan.
2. Religiusitas berpengaruh negative dan signifikan terhadap turnover intention. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi religiusitas seseorang maka semakin rendah tingkat turnover intention karyawan.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap turnover intension. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja seseorang maka semakin tinggi pula tingkat turnover intentionnya tetapi efeknya tidak cukup besar untuk diukur sebagai fenomena yang signifikan. Hal ini disebabkan oleh kepuasan bukanlah faktor utama bagi seseorang untuk keluar tempat kerja,
4. Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompensasi yang diterima karyawan maka semakin tinggi pula kepuasan kerja yang ditunjukkan oleh karyawan tersebut. Hal ini disebabkan oleh

pengelolaan kompensasi yang baik akan memberikan apresiasi terhadap pekerjaan yang telah dilakukan sehingga mendatangkan rasa puas.

5. Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention. hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi religiusitas seseorang maka akan menekan turnover intention karyawan tersebut.
6. Kompensasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap turnover intention yang dimediasi kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan kompensasi saja tidak cukup optimal untuk mengurangi keinginan karyawan untuk meninggalkan pekerjaannya.
7. Religiusitas berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap turnover intention yang dimediasi kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa religiusitas yang tinggi tidak cukup untuk mengurangi tingkat turnover intention karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, maka peneliti menyadari bahwa masih terdapat banyak keterbatasan dan kekeliruan yang ada dalam penelitian ini, baik dari segi objek yang hanya menggunakan satu objek dan hanya terdiri dari 86 responden. Namun dengan penelitian ini, diharapkan dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat. Kemudian selanjutnya diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat memperluas penelitian dalam pengambilan variabel dependen dan independent.

## DAFTAR PUSTAKA

- A, Abdul Aziz, Mei Indrawati, and Soenarmi, 'Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai Di STIE Cendekia Bojonegoro', *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)*, 20.1 (2018), 2–7
- Aburumman, Omar, Ahmad Salleh, Khatijah Omar, and Mohammad Abadi, 'The Impact of Human Resource Management Practices and Career Satisfaction on Employee's Turnover Intention', *Management Science Letters*, 10.3 (2020), 641–52 <<https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.9.015>>
- Agathanisa, Citha, and Arif Partono Prasetio, 'Jurnal Mitra Manajemen ( JMM Online )', *Jurnal Mitra Manajemen*, 2.4 (2018), 273–85 <<http://ejournalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>>
- Alvionita, Shinta, 'Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan', 7.2 (2024), 112–21
- Anastia, Dita, Zulfina Adriani, and Rts Ratnawati, 'Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Sales PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi', *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9.2 (2021), 77–84 <<https://online-journal.unja.ac.id/jmbp/article/view/17146>>
- Anwar, Govand, and Nabaz Nawzad Abdullah, 'The Impact of Human Resource Management Practice on Organizational Performance', *International Journal of Engineering, Business and Management*, 5.1 (2021) <<https://doi.org/10.22161/ijebm.5.1.4>>
- Ardiansyah, Risnita, and M. Syahran Jailani, 'Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif Dan Kuantitatif', *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1.2 (2023), 1–9 <<https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>>
- Arsyam, Muhammad, and M. Yusuf Tahir, 'Ragam Jenis Penelitian Dan

Perspektif', *Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 2.1 (2021), 37–47 <<https://doi.org/10.55623/au.v2i1.17>>

Astuti, Luh Citra Wirya, A A N B Dwirandra, Ida Bagus Putra Astika, and I Gde Ary Wirajaya, 'Moderating Emotional Intelligence and Religiosity on the Effect of Burnout on Turnover Intentions of Tax Consultant Employees in Bali', *Linguistics and Culture Review*, 6.August 2021 (2022), 480–93 <<https://doi.org/10.21744/lingcure.v6ns1.2089>>

Bagus, I Gusti, and Honor Satrya, *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak*, 2019, VIII

Budun, Medy, Muslih Amberi, and Emy Rahmawati, 'Turnover Pada Pt. Jasapower Indonesia', *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 10.2 (2021), 38 <<https://doi.org/10.20527/jbp.v10i2.10958>>

Damayanti, Putri Ratna, and Sutioningsih Sutioningsih, 'Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Dalam Pengaruh Kepemimpinan Islam Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9.3 (2023), 4779 <<https://doi.org/10.29040/jiei.v9i3.10669>>

Damila, Surmi, and Evi Susanti Tasri, 'Pengaruh Kebutuhan Motivasi Ekstrinsik, Dukungan Rekan Kerja Dan Religiusitas Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Padang Pariaman', *Accounting and Management Journal*, 7.1 (2023), 39–50 <<https://doi.org/10.33086/amj.v7i1.4006>>

Deswandi, Erix Syahputra, and Maizul Rahmizal, 'Pengaruh Religiusitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Lengayang Cabang Kambang', *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2.2 (2022), 1193–1217 <<https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.151>>

Dewi, Ratri Puspa, and Awan Santosa, 'Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Teleperformance

- Indonesia', *Blantika: Multidisciplinary Journal*, 2.1 (2023), 20–31  
<<https://doi.org/10.57096/blantika.v2i1.46>>
- Dewi, Shinta Kurnia, and Agus Sudaryanto, 'Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan , Sikap Dan Perilaku', *Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP) 2020*, 2020
- Egarini, Ni Nyoman, and Ni Luh Putu Eka Yudi Prastiwi, 'Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Spbu 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt', *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1.3 (2022), 115–29  
<<https://jurnal.penerbitwidina.com/index.php/KONTAN/index>>
- Fachrurrozi, Muhammad, 'Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasi Dan Religiusitas Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (PT. MOD INDO)', 2024
- Fatari, and Wahyu Wiguna, 'Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intentionkaryawan (Studi Kasus Pada Pt. Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015-2019)', *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3 (2023), 103–19
- Fauzana, Rahmi, and Yuliharsi Yuliharsi, 'Efek Religiusitas Dan Work Family Conflict Terhadap Niat Turnover Intention Karyawan Dengan Work Engagement Sebagai Variable Intervening', *Jurnal GeoEkonomi*, 14.2 (2023), 141–55 <<https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v14i2.295>>
- Firmansyah, Deri, and Dede, 'Teknik Pengambilan Sampel Umum Dalam Metodologi Penelitian: Literature Review', *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1.2 (2022), 85–114 <<https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>>
- Gayatri, Eva, and Ani Muttaqiyathun, 'Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial', *Prosiding University Research Colloquium*, 11 (2020), 77–85 <<http://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>>

- Hakim, Yusuf Rahman Al, Mochamad Irfan, Rahayu Mardikaningsih, and Ella Anastasya Sinambela, 'Peranan Hubungan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan', *Global*, 03.01 (2018), 37–45
- Helen, Destyana, 'SURVEI SDM PERBANKAN: Turn Over Karyawan 15%, Motif Utamanya Cari Tunjangan Lebih Menjanjikan', *Bisnis.Co*, 2023 <<https://finansial.bisnis.com/read/20140515/90/228134/survei-sdm-perbankan-turn-over-karyawan-15-motif-utamanya-cari-tunjangan-lebih-menjanjikan>> [accessed 18 November 2024]
- Hendri Jopanda, SE. M.Si, 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening', *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 6.1
- Hidayat, Ibnu, and Andi Heru Susanto, 'Pengaruh Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Loyalitas Karyawan Mnc Studios Departement Traffic 3Tv (Mnctv, Gtv, Dan Rcti)', *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2.3 (2022), 68–76 <<https://doi.org/10.55606/jurima.v2i3.765>>
- Ilyas, Asmidir, 'Kepuasan Kerja; Harapan Dan Tantangan Bagi Konselor', *International Conferences on Educational, Social Sciences and Technology*, April, 2018, 101–19
- Indah, Grace, Naomy Glori Elisabet, Eddy Setyanto, and Prilia Haliawan, 'Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention', 2.1 (2020), 1431–40
- Iswandi, Adel, 'Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia)', *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1.3 (2021), 280–88 <<https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.683>>
- Junaedi, Junaedi, and Abdul Wahab, 'Hipotesis Penelitian Dalam Kesehatan',

*Jurnal Pendidikan Dan Teknologi Kesehatan*, 6.2 (2023), 142–46  
<<https://doi.org/10.56467/jptk.v6i2.98>>

Kumbara, Vicky Brama, ‘Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang’, *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 7.1 (2018), 43–50

Lestari, Menik, Dinnul Alfian Akbar, and Chandra Zaky Maulana, ‘Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Unit Usaha Syariah Di Kota Palembang’, *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 8.1 (2021), 109–26 <<https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i1.19551>>

Madison, and Yusmita Hawari, ‘Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pegawai PT Goodyear Indonesia TBK Bogor’, *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3.1 (2023), 77–94

Manopo, C, I Trang, and R T Saerang, ‘Pengaruh Kompensasi , Komitmen Organisasi Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT . Golden Mitra Inti Perkasa Manado’, 11.1 (2023), 454–64

Mohyi, Achmad, ‘The Effect of Job Satisfaction on Turnover Intention Through Organizational Commitment as a Mediation’, *Asia Pacific Journal of Management and Education*, 4.3 (2021), 61–75  
<<https://doi.org/10.32535/apjme.v4i3.1269>>

Mon, Muhammad Donal, and Stephanie Mulyadi, ‘Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Dan Pengembangan, Pemberdayaan Karyawan Terhadap Turnover Intention Dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Di Hotel Berbintang Kota Batam’, *CoMBInES-Conference on Management, Business, Innovation, Education and Social Sciences*, 1.1 (2021), 2165–77

Mubaroq, Sahrul idwan, Zainal Abidin, and Hermanto Hermanto, ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Narmada

- Awet Muda', *Unram Management Review*, 1.1 (2021), 42–50  
<<https://doi.org/10.29303/ju.v1i1.39>>
- Muzajjad, A, and P Febriyanti, 'Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Mentari Internasional Jombang', *EBA Journal: Journal Economic*, 8.1 (2021), 35–45  
<<http://ejournal.undar.ac.id/index.php/eba/article/view/110>>
- Ni Putu Devi Ariananda Putri, Ni Made Dwi Puspitawati, Ni Luh Gede Putu Purnawati, 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Vegas VIVA Ventury Denpasar', *Journal of Molecular Structure*, 13.02 (2024), 169–82  
<<https://doi.org/10.1016/j.molstruc.2024.140774>>
- Novitasari, Dewiana, Masduki Asbari, and Ipang Sasono, 'Pengaruh Religiusitas Dan Kualitas Pelayanan', *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4.1 (2021), 117–30
- , 'Pengaruh Religiusitas Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Kerja', *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4.1 (2021), 117–30
- Nugroho, Tri Tejo, and Arum Darmawati, 'Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Pt Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta', *Jurnal Ilmu Manajemen*, 15.2 (2018), 101–8
- Oktaviani, Anisa Nur, Kokom Komariah, and Dicky Jhoansyah, 'Turnover Intention (Niat Berpindah) Karyawan Berdasarkan Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik', *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2.2 (2020) <<https://doi.org/10.31539/jomb.v2i2.686>>
- Parashakti, Ryani Dhyan, and Firda Apriani, 'Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Daya Eka Samudera Jakarta', *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1.1 (2021), 53–70 <<https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i1.7>>

- Prami, A.A. Istri Ngurah Dyah, Mutria Farhaeni, and Ni Kadek Lakamiati, 'Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Toya Medika Clinic Ubud', 5.2 (2020), 1–7
- Purwanto, Nfn, 'Variabel Dalam Penelitian Pendidikan', *Jurnal Teknodik*, 6115 (2019), 196–215 <<https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>>
- Putra, Rivano, Addiarrahman Addiarrahman, and Khusnul Istiqomah, 'Pengaruh Religiusitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Corien Centre Muara Bungo', *Jurnal Kajian Dan Penalaran Ilmu Manajemen*, 1.4 (2023), 96–111
- Putra, William Hermanto, and Rina Dwiarti, 'Analisis Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. TELKOM Indonesia Cabang Magelang', 7.6 (2024), 264–67
- Putri, Dina Gumay, and Darius Antoni, 'Pengaruh Kompensasi Sumber Daya Manusia, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara', *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2.3 (2021), 14–26 <<https://doi.org/10.47747/jismab.v2i3.376>>
- Putri, Priscila Kristanti, and Rina Anindita, 'The Effect of Organizational Culture and Compensation on Turnover Intention Mediated by Job Satisfaction of the Employees (A Case Study on Insurance Companies in Jakarta)', *Iarjset*, 6.5 (2019), 31–38 <<https://doi.org/10.17148/iarjset.2019.6506>>
- Putrianti, Arin Dewi, Djamhur Hamid, and M Djudi Mukzam, 'Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention ( Studi Pada Karyawan PT . TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang )', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12.2 (2014), 1–9
- Rahmadi, *Pengantar Metodologi Penelitian*, Antasari Press, 2011 <[https://idr.uin-antasari.ac.id/10670/1/PENGANTAR METODOLOGI PENELITIAN.pdf](https://idr.uin-antasari.ac.id/10670/1/PENGANTAR%20METODOLOGI%20PENELITIAN.pdf)>
- Ratnaningsih, Dina Sabta, 'Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Dan Komitmen

- Organisasional Terhadap Turnover Intention', 9.2019 (2021), 1267–78
- Rijasawitri, Desak Putu, and I Wayan Suana, 'Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9.2 (2020), 466 <<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>>
- Rismayanti, Revilia Dian, Mochammad Al Musadieg, and Edlyn Khuroul Aini, 'Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61.2 (2018)
- Rondeau, Alain, 'James L. Gibson, John M. Ivancevich and James H. Donnelly Jr., Organizations: Behavior, Structure, Processes', *Relations Industrielles*, 47.1 (2012), 166 <<https://doi.org/10.7202/050754ar>>
- Sandy, Fransiskus Billy, 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan Pt Idx', *Jurnal Manajemen*, 16.1 (2019), 1–19 <<https://doi.org/10.25170/jm.v16i1.788>>
- Santoso, Ginanjar arif, and M. Sulhan, 'Pengaruh Kepemimpinan , Beban Kerja , Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan ( Studi Kasus Karyawan Pada PT . Natura Laboratoria Prima )', *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen (EBISMEN)*, 2.3 (2023), 55–70
- Saputra, Eka Kurnia, Zainiyah Zainiyah, Octojaya Abriyoso, and M. Rizki, 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi', *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8.2 (2022), 1491 <<https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>>
- Sari, Desi Permata, 'Pengaruh Locus Of Control, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Nagari Cabang Simpang Empat Pasaman Barat', *Jurnal Ekobistek*, 7.1 (2021), 9–18 <<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.3>>

- Sari, Linda Puspita, and Irfan Helmy, 'Pengaruh Person-Organization Fit, Job Embeddedness Dan Religiusitas Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening', *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2.2 (2020), 197–213 <<https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i2.463>>
- Setiyanto, Adi Irawan, and Nurul Hidayati Selvi, 'Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Pada Perusahaan Manufaktur Di Kawasan Industri Anbil Kota Batam)', *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1.1 (2018), 9–25
- Simanjuntak, Kemal H, Usep Suhud, and Dewi Susita, 'Relationships between Work Environment and Employee Engagement Mediate by Job Satisfaction', *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 7.1 (2023), 158–71 <<https://doi.org/10.21009/ijhcm.07.01.12>>
- Subekti, Fitrianto Eko, and Akhmad Jazuli, 'Pengembangan Modul Statistika Deskriptif Berbasis Penalaran Statistik', *Jurnal Cendekia : Jurnal Pendidikan Matematika*, 6.3 (2022), 2725–34 <<https://doi.org/10.31004/cendekia.v6i3.1688>>
- Suriani, Nidia, and M Syahran Jailani, 'Konsep Populasi Dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau', *Jurnal Pendidikan Islam*, 1.2 (2023), 24–36
- Wahyuni, Arum Tri, and Misti Hariasih, 'The Effect of Job Stress, Compensation and Job Satisfaction on Turnover Intention through Organizational Commitment as an Intervening Variable for Employees', *Academia Open*, 5 (2021), 1–20 <<https://doi.org/10.21070/acopen.5.2021.2504>>
- Widiantara, I Wayan, and Anak Agung Media Martadiani, 'Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Hotel Bambu Indah Gianyar', *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 19.2 (2020), 123–30 <<https://doi.org/10.22225/we.19.2.1954.123-130>>

Widodo, Suparno Eko, 'Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia', 2015

Yam, Jim Hoy, and Ruhayat Taufik, 'Hipotesis Penelitian Kuantitatif', *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3.2 (2021), 96–102  
<<https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>>

Yonata, Hendrian, Donna Sampaleng, and Lasino J.W Putro, 'Kompetensi, Komunikasi Interpersonal, Disiplin Kerja, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dian Bangsa Di Kabupaten Tangerang-Banten', *Journal of Social Science and Digital Marketing*, 3.2 (2023), 21–28  
<<https://doi.org/10.47927/jssdm.v3i2.659>>