

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil sebagai berikut :

1. Orientasi nilai budaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work family conflict*. Hal ini menunjukkan bahwa orientasi nilai budaya yang baik akan mengurangi *work family conflict*, seperti kesetaraan gender dimana perempuan dan laki-laki memiliki status yang setara dalam rumah tangga pada zaman modern ini. Dimana mereka harus menyeimbangkan pekerjaan dan tanggung jawab keluarga, walaupun dalam budaya minang ini melenceng. kerjasama tim yang baik pada pekerjaan maupun pada keluarga. Serta tanggung jawab terhadap keduanya.
2. Orientasi nilai budaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap *family demands*. Hal ini menunjukkan komunikasi yang baik dengan pasangan dapat mengurangi konflik yang terjadi, dan bekerjasama dalam mengurus keluarga serta mendidik anak supaya tidak terpengaruh hal-hal negatif.
3. *Family demands* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work family conflict*. Hal ini menunjukkan bahwa mendorong komunikasi yang lebih baik dan tanggungjawab yang baik, maka akan menciptakan keluarga yang baik dan mengurangi konflik.

4. Orientasi nilai budaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work family conflict* dengan *family demands* sebagai penghubung. Hal ini menunjukkan ketika individu memiliki orientasi nilai budaya yang kuat terhadap peran keluarga, mereka mampu menyeimbangkan tuntutan pekerjaan dan tanggung jawab keluarga. Sebaliknya jika *family demands* tinggi tanpa adanya dukungan dari keluarga dapat memperburuk *work family conflict*.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti menyadari masih terdapat banyak keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, baik dari segi objek yang hanya menggunakan 1 objek dan hanya terdiri dari 83 responden. Kemudian selanjutnya diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat memperluas lagi dalam pengambilan variabel dependen dan independen.

DAFTAR PUSTAKA

- Angraini, Febri. "Gaya Hidup Modern Perempuan Minangkabau Awal Abad Ke-20." *Perada* 4, no. 1 (2021): 1–12. <https://doi.org/10.35961/perada.v4i1.386>.
- Annor, Francis. "Work–Family Demands and Support: Examining Direct and Moderating Influences on Work–Family Conflict." *Journal of Workplace Behavioral Health* 31, no. 2 (2016): 87–103. <https://doi.org/10.1080/15555240.2015.1119656>.
- Anwar, Hilwa. "Orientasi Peran Egaliter, Keseimbangan Kerja-Keluarga." *Talenta* 1, no. September (2015): 55–62.
- Armia, Chairuman. "Pengaruh Budaya Terhadap Efektivitas Organisasi: Dimensi Budaya Hofstede." *Jaai* 6, no. 1 (2002): 103–17.
- Asiedu, Elsie Eunice Amoo, Francis Annor, Kwesi Amponsah-Tawiah, and Kwasi Dartey-Baah. "Juggling Family and Professional Caring: Role Demands, Work–Family Conflict and Burnout among Registered Nurses in Ghana." *Nursing Open* 5, no. 4 (2018): 611–20. <https://doi.org/10.1002/nop2.178>.
- Bagit, Vini Fitria. "Orientasi Nilai Budaya Di Kalangan Perempuan Terhadap Model Pakaian Di Kota Manado Vini Fitriana Bagit 13081107015." *Holistik*, no. 19 (2017): 1–25.
- Baskoro, Fariz Aryo, and Seger Handoyo. "Pengaruh Beban Kerja Berlebih Terhadap Konflik Kerja Keluarga Dan Tuntutan Keluarga Sebagai Variabel Moderator The

Impact of Work-Overload toward Work-Family Conflict and Family Demand as Moderate Variable.” *ANALITIKA Jurnal Magister Psikologi UMA* 12, no. 1 (2020): 73–82.

Dilova, Gisha, Muhammad Syukron, Siti Anisa Siregar, and Alfiyyah Nur Hasanah. “The Role of Minangkabau Women in Family and Community in Gender Fair Development.” *JCH (Jurnal Cendekia Hukum)* 8, no. 1 (2022): 60. <https://doi.org/10.33760/jch.v8i1.569>.

Fadli, Muhammad Rijal. “Memahami Desain Metode Penelitian Kualitatif.” *Humanika* 21, no. 1 (2021): 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>.

Finthariasari, Meilaty, Sri Ekowati, Furqonti Ranidiah, Rina Yuniarti, and Muchlis Muchlis. “Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi.” *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)* 4, no. 3 (2020): 421–38. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i3.4584>.

Firmansyah, Deri, and Dede. “Teknik Pengambilan Sampel Umum Dalam Metodologi Penelitian: Literature Review.” *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)* 1, no. 2 (2022): 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>.

Gagana Ghifary Ilham, Niniek F. Lantara, and Aryati Arfah. “The Effect of Organizational Culture, Motivation, Compensation and Leadership Style on Employee Performance at Mutiara Sorong Hospital.” *Journal Of Accounting Finance (JAF)* 4, no. 1 (2023): 48–64. <http://pasca-umi.ac.id/index.php/jaf>.

- Gea, Titian Berkat. "Orientasi Nilai Budaya Masyarakat Nias Dalam Maena Pada Upacara Falöwa." *Diglosia: Jurnal Kajian Bahasa, Sastra, Dan Pengajarannya* 4, no. 4 (2021): 487–98. <https://doi.org/10.30872/diglosia.v4i4.215>.
- Ghozali, Imam, and Dwi Ratmono. *Analisis Multivariat Dan Ekonometrika Teori, Konsep Dan Aplikasi EViews 10*. Edited by Abadi Tejokusumo. 2nd ed. Badan Penerbit-UNDIP, 2020.
- Hair, Joseph F., Jeffrey J. Risher, Marko Sarstedt, and Christian M. Ringle. "When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM." *European Business Review* 31, no. 1 (2019): 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>.
- Harahap, Lenni Khotimah. "Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square)." *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, no. 1 (2019): 1.
- Haria, W. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Nias ...," 2020, 1–109. http://183.91.64.37/bitstream/handle/123456789/4813/TESIS_WELHELMUS_HARIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y.
- Hayati, Misbah, and Armida Armida. "Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita." *Jurnal Ecogen* 3, no. 3 (2020): 410. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v3i3.9917>.

HIDAYATI, HIDAYATI, and Rima Rahmaniah. "Peran Keluarga Dalam Mengantisipasi Pengaruh Budayaasing Pada Siswa Sdn 1 Pendem Janapria Tahun Akademik 2013/2014." *Paedagoria | FKIP UMMat* 6, no. 1 (2018): 1. <https://doi.org/10.31764/paedagoria.v6i1.94>.

Ismunarti, Dwi Haryo, Muhammad Zainuri, Denny Nugroho Sugianto, and Suradi Widjaya Saputra. "Pengujian Reliabilitas Instrumen Terhadap Variabel Kontinu Untuk Pengukuran Konsentrasi Klorofil- A Perairan." *Buletin Oseanografi Marina* 9, no. 1 (2020): 1–8. <https://doi.org/10.14710/buloma.v9i1.23924>.

Jayarathna, S.M.D. Yasodara. "The Impact of Job Demands and Job Resources on Work Family Con-Flict: Mediating Effect of Emotional Exhaustion and Moderating Effect of Job Demands and Job Resources A Conceptual Framework for Research." *Kelaniya Journal of Management* 7, no. 2 (2019): 71–82. <https://doi.org/10.4038/kjm.v7i2.7578>.

Khiyarillah, Nasya. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Yodya Karya Cawang Jakarta Timur*, 2019.

Lu, Luo, Shu Fang Kao, Ting Ting Chang, Hsin Pei Wu, and Cary L. Cooper. "Work/Family Demands, Work Flexibility, Work/Family Conflict, and Their Consequences at Work: A National Probability Sample in Taiwan." *International Journal of Stress Management* 15, no. 1 (2008): 1–21. <https://doi.org/10.1037/1072-5245.15.1.1>.

Mamun, M. A.A., and M. Hasanuzzaman. “PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN WORK ENGAGEMENT PADA LIFE SATISFACTION MELALUI WORK LIFE BALANCE.” *Energy for Sustainable Development: Demand, Supply, Conversion and Management*, 2020, 1–14.

Masuda, Aline D., Florencia M. Sortheix, Barbara Beham, and Loren J. Naidoo. “Cultural Value Orientations and Work–Family Conflict: The Mediating Role of Work and Family Demands.” *Journal of Vocational Behavior* 112 (2019): 294–310. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2019.04.001>.

Obrenovic, Bojan, Du Jianguo, Akmal Khudaykulov, and Muhammad Aamir Shafique Khan. “Work-Family Conflict Impact on Psychological Safety and Psychological Well-Being: A Job Performance Model.” *Frontiers in Psychology* 11, no. March (2020): 1–18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00475>.

Padang, Tenaga perawat dan tenaga administrasi Rumah Sakit Islam Siti Rahmah. “Wawancara Tenaga Perawat Dan Tenaga Administrasi Pada Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Padang,” 2024.

Purwanto, Nfn. “Variabel Dalam Penelitian Pendidikan.” *Jurnal Teknodik* 6115 (2019): 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>.

Qomariah, Dede Nurul. “Persepsi Masyarakat Mengenai Kesetaraan Gender Dalam Keluarga.” *Jendela PLS: Jurnal Cendekiawan Ilmiah Pendidikan Luar Sekolah* 4, no. 2 (2019): 52–58. <https://jurnal.unsil.ac.id/index.php/jpls/article/view/1601>.

- Rarasantang, sakinah bunga. *Pengaruh Tuntutan Kerja, Dukungan Keluarga, Orientasi Nilai Budaya Terhadap Konflik Kerja Keluarga Perawat Yang Sudah Menikah. Ayan.* Vol. 15, 2024.
- Riptiono, Sulis. “Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Family Work Conflict Terhadap Turnover Intention Dengan Job Strees Sebagai Mediasi (Studi Pada Karyawan Wanita Cv. Tiga Mutiara).” *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen* 12, no. 2 (2019): 13–22. <https://doi.org/10.33369/insight.12.2.13-22>.
- Rochman, and Ichsan. “Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi.” *Mahasiswa Manajemen* 2, no. 1 (2021): 1–22. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130>.
- Safitri, Rizki Nur. “Pengaruh Nilai Toleransi Keluarga Dan Tingkat Pendidikan Ibu Terhadap Karakter Toleransi Anak.” *Kajian Moral Dan Kewarganegaraan* 08, no. 03 (2020): 947–61.
- Saputra, Maman, Lenie Marlinae, Fauzie Rahman, and Dian Rosadi. “Program Jaminan Kesehatan Nasional Dari Aspek Sumber Daya Manusia Pelaksana Pelayanan Kesehatan.” *Jurnal Kesehatan Masyarakat* 11, no. 1 (2015): 32. <https://doi.org/10.15294/kemas.v11i1.3462>.
- Shilvira, A, A. D. Fitriani, and B. Satria. “Pengaruh Kepuasan Pasien Terhadap Minat Kunjungan Ulang Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bina Kasih Medan.”

Ilmu Psikologi Dan Kesehatan 1, no. 3 (2022): 205–14.

Supriyadi, Eko, Scolastika Mariani, and Sugiman. “Perbandingan Metode Partial Least Square (PLS) Dan Principal Component Regression (PCR) Untuk Mengatasi Multikolinearitas Pada Model Regresi Linear Berganda.” *Unnes Journal of Mathematics* 6, no. 2 (2017): 117–28.

Suriani, Nidia, and M Syahran Jailani. “Konsep Populasi Dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau.” *Jurnal Pendidikan Islam* 1, no. 2 (2023): 24–36.

Syafira, Masyitha Agri, Winda Ardiani, and Rizky Putra. “Pengaruh Work Family Conflict Dan Efikasi Diri Terhadap Pengembangan Karir Karyawan, Dimoderasi Oleh Dukungan Organisasi Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan.” *Target : Jurnal Manajemen Bisnis* 2, no. 2 (2020): 237–50.
<https://doi.org/10.30812/target.v2i2.994>.

Tualai, Marhaeny Masye, and M Havidz Aima. “The Effect of Work - Family Conflict and Workload on Employee Performance Mediated by Work Stress on Female Employees With Families in the Fiscal Policy.” *Dinasti International Journal of Management Science (DIJMS)* 3, no. 4 (2022): 668–81.

Unique, Aflii. “HUBUNGAN ORIENTASI NILAI BUDAYA DAN PENDIDIKAN YANG DIPEROLEH DENGAN JIWA WIRAUSAHA BAGI PENDUDUK DESA TERTINGGAL DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA,” no. 0 (2016): 1–23.

Wardana, I Wayan Adhitya Kusuma, and Luh Putu Mahyuni. “Pengaruh Work Family Conflict Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.” *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)* 8, no. 2 (2024): 564–74. <https://doi.org/10.29408/jpek.v8i2.25664>.

Wijayati, Dewie Tri, Achmad Kautsar, and Karwanto Karwanto. “Emotional Intelligence, Work Family Conflict, and Job Satisfaction on Junior High School Teacher’s Performance.” *International Journal of Higher Education* 9, no. 1 (2020): 179–88. <https://doi.org/10.5430/ijhe.v9n1p179>.