

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di Bank KB Syariah KC Bukittinggi, dapat disimpulkan bahwa pengaruh dari beberapa variabel terhadap kinerja karyawan tidak selalu sesuai dengan hipotesis yang diajukan. Dapat dilihat sebagai berikut:

1. Hasil uji hipotesis pertama menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank KB Syariah Sumatera Barat.
2. Hasil uji hipotesis kedua menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja pada Bank KB Syariah Sumatera Barat.
3. Hasil uji hipotesis ketiga menunjukkan bahwa kedisiplinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank KB Syariah Sumatera Barat.
4. Hasil uji hipotesis keempat menunjukkan bahwa kedisiplinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja di pada Bank KB Syariah Sumatera Barat.
5. Hasil uji hipotesis kelima menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank KB Syariah Sumatera Barat.

6. Hasil uji hipotesis keenam menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Bank KB Syariah Sumatera Barat.
7. Hasil uji hipotesis ketujuh menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank KB Syariah Sumatera Barat.
8. Hasil uji hipotesis kedelapan menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Namun kepuasan kerja tidak signifikan memediasi hubungan antara kompetensi dan kinerja karyawan.
9. Hasil uji hipotesis Sembilan menunjukkan bahwa kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Namun kepuasan kerja tidak signifikan memediasi hubungan antara kompetensi dan kinerja karyawan.
10. Hasil uji hipotesis Sepuluh menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Namun kepuasan kerja tidak signifikan memediasi hubungan antara pengembangan karir dan kinerja karyawan.

Secara keseluruhan, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh langsung dari kompetensi, kedisiplinan, dan pengembangan karir terhadap

kinerja karyawan lebih dominan daripada pengaruh yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Oleh karena itu, perusahaan perlu memfokuskan upaya mereka pada peningkatan faktor-faktor langsung yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, seperti pelatihan kompetensi, peningkatan kedisiplinan, dan pengembangan karir yang lebih efektif.

B. Keterbatasan

Meskipun penelitian ini memberikan pemahaman tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di Bank KB Syariah Sumatera Barat, terdapat beberapa keterbatasan yang perlu dicatat:

Lingkup penelitian terbatas hanya pada 2 Bank Penelitian ini hanya dilakukan di Bank KB Syariah KC Bukittinggi, dan di Bank KB Syariah KCP Padang yang membatasi generalisasi hasil temuan untuk seluruh jaringan cabang atau bank syariah di wilayah lain. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di cabang lain atau institusi serupa mungkin berbeda, terutama jika mempertimbangkan konteks lokal yang berbeda.

1. Sampel Terbatas, Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini terbatas pada karyawan yang bekerja di Bank KB Syariah KC Bukittinggi dan Padang.
2. Metode Pengumpulan Data, Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode survei dengan kuesioner yang dibagikan kepada karyawan. Meskipun metode ini memberikan informasi yang langsung dari responden, kemungkinan adanya bias respon atau ketidakakuratan

dalam penilaian individu tetap ada.

3. Penelitian ini hanya mempertimbangkan beberapa variabel, seperti pengembangan karir, kompetensi, kedisiplinan, dan kepuasan kerja sebagai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Ada banyak faktor lain yang mungkin berpengaruh, seperti motivasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, atau budaya organisasi, yang tidak diperhitungkan dalam penelitian ini.
4. Model mediasi yang digunakan hal ini bisa disebabkan oleh keterbatasan model yang digunakan, sehingga model penelitian yang lebih kompleks atau variabel mediasi yang berbeda mungkin akan memberikan hasil yang berbeda.
5. Waktu Penelitian, penelitian ini dilakukan dalam periode waktu yang terbatas, sehingga tidak dapat menggambarkan perubahan jangka panjang dalam faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Dinamika organisasi dan faktor-faktor eksternal yang dapat memengaruhi kinerja karyawan, seperti perubahan kebijakan atau kondisi ekonomi, tidak dapat ditangkap secara mendalam dalam penelitian ini.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan agar Bank KB Syariah KC Bukittinggi dan padang lebih fokus pada peningkatan kualitas faktor-faktor yang mungkin lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti motivasi, kepemimpinan yang efektif, dan penciptaan lingkungan kerja yang kondusif.

Meskipun pengembangan karir, kompetensi, dan kedisiplinan tidak menunjukkan pengaruh signifikan terhadap kinerja, perhatian lebih terhadap kesejahteraan karyawan serta kebijakan yang mendukung keseimbangan kerja-hidup dapat memberikan dampak positif pada kepuasan kerja dan kinerja karyawan secara keseluruhan. Selain itu, evaluasi berkala terhadap program pengembangan karyawan dan kebijakan yang ada sangat penting untuk menyesuaikan dengan kebutuhan dan dinamika organisasi.

Peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan memperluas cakupan variabel yang digunakan, termasuk faktor-faktor eksternal seperti budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan komunikasi internal yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Selain itu, penggunaan metode kualitatif atau pengambilan sampel yang lebih besar dan beragam di berbagai cabang bank atau sektor lainnya dapat memperkaya hasil temuan dan memberikan pemahaman yang lebih mendalam mengenai hubungan antar variabel dalam meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, I Made Dwi Mertha. "Populasi Dan Sampel." *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*, 2023.
- Afriansyah, Ardy. "Pengaruh Kompensasi Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan" 4 (2016): 57.
- Aminah, Aminah, Khusnul Khotimah, Andri Irawan, and Duta Mustajab. "Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi* 7, no. 3 (2024): 219–37. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v7i3.893>.
- Anufia, Budur, and Thalha Alhamid. "Instrumen Pengumpulan Data," 2019.
- Anwar, Miska, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, D A N Bisnis, and Universitas Muhammadiyah Makassar. "Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Makassar," 2024.
- Anwar Prabu Mangkunegara. "Manajemen Sumber Daya Manusia," 2016.
- arbawi Adamy. "Manajemen Sumber Daya Manusia Teori." Unimal Press, 2016.
- Arifin, Arifin, Magito Magito, Didin Hikmah Perkasa, and Wenny Desty Febrian. "Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP* 1, no. 01 (2023): 24–33. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>.
- Arya Pering, I Made Anom. "Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (Sem) Smart-Pls 3.0." *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 2020.
- Astuti, Windi, and Ocky Sundari Rahardjo. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja) PT. Pemintalan Benang Di Jawa Tengah.” *Emba* 9, no. 2 (2021): 1185–96.
- Balbed, Ammar, and Desak Ketut Sintaasih. “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen* 8, no. 7 (2019): 4676–4703.
- Bambang Wahyudi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita, 2002.
- Bangun, Wilson. “Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi.” *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam* 21 (2022).
- Bernadine Wirjana. “Mencapai Manajemen Berkualitas Organisasi Kinerja Program,” 2007, 109.
- Budaya, Pengaruh, Organisasi Dan, Pengembangan Karir, Terhadap Kinerja, Karyawan Melalui, Kepuasan Kerja, Sebagai Variabel, et al. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. Indomarco Prismaatama.” *Journal.Yrpiiku.Com* 4, no. 3 (2023): 3242–50.
- Cahyono, Yoyok, Mochammad Fahlevi, Masduki Asbari, Agus Purwanto, Dewiana Novitasari, Manorang Sihotang, Mustar Aman, Multi Nadeak, and Matdio Siahaan. “The Effect of Transformational Leadership Dimensions on Job Satisfaction and Organizational Commitment: Case Studies in Private University Lecturers.” *Solid State Technology* 63, no. 1S (2020): 158–79.
- Dari, Wulan, Rizki Hamdani, and Arif Pratama Marpaung. “Faktor Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Karyawan: Sebuah Studi Kasus.” *Prosiding*

Seminar Nasional Perbanas Institute, no. Sinambela (2021): 289–94.

David Bastian Sitanggang. “Pengaruh Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kab. Dairi.” Unimed, 2016.

Dewi, Asnita Putri, and Rusdinal Rusdinal. “Perkembangan Karir Guru.” *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)* 5, no. 1 (2020): 8.

Dias Amaral, Feodora, John Ehj Foeh, Stanis Man, Diah Ayu, and Korespondensi Penulis. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Pengembangan Karir (Suatu Kajian Studi.” *Dinastirev.Org*, n.d. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i4>.

Dr. Duryadi, M.Si. *Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis Dan Analisis Smartpls*, 2021.

Edy Sutrisno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup, 2009.

Evi, Tiolina, and Widarto Rachbini. *Partial Least Squares*. CV. Tahta Media Group, 2022.

Faronsyah, Muhammad Iqbal, and Trisninawati. “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Jasa Raharja Putera Palembang.” *Ilmiah Bina Manajemen* 3, no. 2 (2020): 113–21.

Fitriana Nurul Falah, and Fajar Cahyo Utomo. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Unggul Pawenang

- Sentosa.” *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* 11, no. 2 (2023): 840–48. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v11i2.74>.
- Ghozali. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS* 23. Semarang: Univ. Diponegoro Press, 2016.
- Ghozali, Imam. “Partial Least Square Smart PLS 4.0.” *Bab III Metoda Penelitian*, 2023.
- Hajali, Ismail, Mahfudnrajamuddin, Suriyanti, and Aditya Putra. “Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar, Tata Kelola, P-ISSN: 2089-0982, E-ISSN: 2722-7952.” *Tata Kelola: Jurnal Magister Manajemen Universitas Muslim Indonesia* 8, no. 1 (2021): 92–104.
- Hani Handoko, T. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Personalia*. 2nd ed. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta, 2014.
- Hastiawan, Deni. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Dinas Pupr Kota Bengkulu,” n.d.
- Huda, Nurul. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Analisis Kinerja Karyawan Pada Perusahaan*. Solok: CV. Insan Cendekia, 2020.
- Icam Sutisna. “Statistika Penelitian.” *Universitas Negeri Gorontalo*, 2020.
- Idlareta, A. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai,” 2023.
- Ii, B A B. “KAJIAN PUSTAKA A . Tinjauan Penelitian Terdahulu Terdapat Beberapa Penelitian Terdahulu Yang Dapat Dijadikan Sebagai Dasar Dalam Penelitian Ini . Maka Dari Itu Peneliti Mencantumkan Hasil Dari Penelitian

Terdahulu Dalam Kajian Pustaka Ini . Tabel 2 . 1 Tabel Penelitian Terdahulu Berdasarkan Tabel 2 . 1 Diatas , Diketahui Bahwa Terdapat Persamaan,” 2017, 10–22.

Jaya, Firman, and T. Munzir. “Manajemen Kinerja Karyawan Pada PT Duta Dimensi Batam.” *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis* 2 (2021).

Jufrizen, Jufrizen. “Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.” *Sains Manajemen* 7, no. 1 (2021): 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>.

Kanaf, YR, JEJH FoEh, HA Manafe - Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, and undefined 2023. “Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.” *Dinastirev.Org*, n.d. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i6>.

Karir, Pengaruh Pengembangan, Dan Perencanaan, Sdm Terhadap, Kinerja Karyawan, Melalui Motivasi, Kerja Sebagai, Variabel Mediasi, et al. “Pengaruh Pengembangan Karir, Dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur.” *Dinastirev.Org*, n.d. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>.

Kompetensi, Pengaruh, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan, Kerja Fisik, Terhadap Kinerja, Pegawai Dengan, Kepuasan Kerja, Sebagai Pemediasi, Gushar Driani Sundari, and Eka Risma Putri. “Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi.” *Journal.Stieamkop.Ac.Id* 8, no. 2 (2023): 127–38.

- Krisnandi, Herry, and Nanda Agung Saputra. "Kompetensi, Komunikasi, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Oikonomia: Jurnal Manajemen* 17, no. 1 (2021): 13. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v17i1.1226>.
- Latifah, Erni, Syahrums Agung, and Rachmatullailly Tinakartika Rinda. "Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2020. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3811>.
- Leuhery, Ferdy, and Rensya Warbal. "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku." *Jurnal SOSOQ*, 2018.
- M.Hanafi, and Mamduh. "Peran Perbankan," 2012, 145.
- Maghfiroh, Anisatul. "Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Syariah." *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam* 7, no. 1 (2021): 403. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i1.2138>.
- Maleha, Yanti Nova. "Manajemen Bisnis Dalam Islam." *Economica Sharia* 1, no. 2 (2016): 46.
- "Manajemen Kinerja." *Wikipedia Ensiklopedia Bebas*, 2023.
- Media Digital - Bisnis.com. "KB Bank Optimis Raih Kinerja Positif Dengan Perbaikan Signifikan." *Bisnis.com*, 2024.
- Moeheriono. "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi." *Neo Politea* 1 (2021).
- Moh.Pabundutika. "Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan," 2006.
- Muh, Anshar. "Jurnal Pendidikan Dan Konseling Nilai-Nilai Pendidikan

- Kedisiplinan Dalam Al-Qur'an Surah Al-Ashr Ayat 1-3 Menurut Tafsir Al-Maraghi." *Jurnal Pendidikan Dan Konseling* 4 (2022): 1349–58. <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jpdk/article/view/16421>.
- Mukhtar, Afiah, Herenal Daeng Toto, and Inayatul Mutmainnah. "Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan." *Nobel Management Review* 2, no. 2 (2021): 283–91.
- Muna, Nailul, and Sri Isnowati. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera)." *Jesya* 5, no. 2 (2022): 1119–30. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>.
- Natasya Rizkia Rahmadona, Taat Kuspriyono, and Lady Diana Warpindyastuti. "Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Setditjen PPKL." *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi* 3, no. 2 (2023): 109–16. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1868>.
- Nawawi, Hadari. "Evaluasi Dan Manajemen Kinerja Di Lingkungan Perusahaan Industri," 2006.
- Nissa, A, M Orinaldi, and ... "Analisis Etos Kerja Islami Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pondok Pesantren Fathul Ulum Di Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Tanjung Jabung" *Nian Tana Sikka: Jurnal ...* 2, no. 1 (2024). <https://ejournal-nipamof.id/index.php/NianTanaSikka/article/view/250%0Ahttps://ejournal-nipamof.id/index.php/NianTanaSikka/article/download/250/267>.
- Nugrahaningsih, Hartanti, and Julaela. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Tempuran Mas.” *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 2017.
- Nugroho, Agus Dwi, and Kunartinah. “Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Pada PNS Di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan).” *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)* 19, no. 2 (2012): 153–69.
- Nugroho, Untung. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jawa Tengah: CV. Sarnu Untung, 2015.
- Nurul Huda. “Manajemen Sumber Daya Manusia (Analisis Kinerja Karyawan Pada Perusahaan).” *Solok: CV Insan Cendekia Mandiri*, 2020.
- Nuryatin, Bambang. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Astron Optindo Industries.” *JURNALMANAJEMEN BISNIS DAN KEWIRAUSAHAAN* 4, no. No.6/November (2020).
- Obins. “Perilaku Organisasi,” 2006.
- Pada, Karyawan, P T Bank, T B K Cabang Kendari, An Najjar M Thahir, Selvi Diliyanti Rizki, and Inayah Abdillah Rabbani. “Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Sumber Daya Manusia Menurut Schuler (Lina Anatan Dan Lena Ellitan , Untuk Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Dalam Proses Transformasi Dilakukan Aktivitas Pengembangan Yang Berhubungan Den” 02, no. 04 (2023): 197–206.
- “Pengaruh Kompetensi Kedisiplinan Dan Pengembangan... - Google Scholar,”

n.d.

Pengembangan Karir, Pengaruh, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat Dion Alan Nugraha, Banuara Nadeak, Nelly Martini, and Dede Jajang Suyaman. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan.” *Ojs.Uniska-Bjm.Ac.Id* 6, no. 1 (2022): 81–93. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>.

Pokhrel, Sakinah. “No TitleELENH.” *Ayan* 15, no. 1 (2024): 37–48.

Posuma, Christilia. “Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuysang Manado.” *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 1 (2014).

Prayogi, Muhammad Andi, Muhammad Taufik Lesmana, and Lukman Hakim Siregar. “Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 2019, 665–70.

Priasi, Junita. “Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan Di PT.Darsum Medan.” Medan Area, 2019.

Putra, Gito Septa, Jhon Fernos, Sekolah Tinggi, Ilmu Ekonomi, and Kbp Padang. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang.” *Valuasi.Lppmbinabangsa.Id*, n.d. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>.

Rahmi. “Bab I Pendahuluan” *Galang Tanjung*, no. 2504 (2021): 1–

9.

Rahmi, and Imran Syafei M. Nur. “Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dinas Kesehatan Kabupaten Tolikara.” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 16, no. 1 (2024): 91–99. <https://doi.org/10.55049/jeb.v16i1.255>.

Rialmi, Zackharia. “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank CIMB Niaga Cabang Pondok Indah , Jakarta Selatan” 4, no. 2 (2020): 210–21.

Riyanto, Slamet, and David Catur Anto. “Pengaruh Kompetensi, Semangat Kerja Dan Tim Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai.” *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil* 12, no. 2 (2022): 81–90. <https://doi.org/10.55601/jwem.v12i2.895>.

Rosmaini Rosmaini, and Hasrudy Tanjung. “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2, no. 1 (2019): 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>.

Roziqin, and Muhammad Zainur. “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan.” *SSRN Electronic Journal*, 2021.

Salwa, A, Y Away, and M Tabrani. “Pengaruh Komitmen, Integritas Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Komisi Independen Pemilihan (Kip) Aceh.” *Jurnal Magister Manajemen* 2 (2018).

Samosir, Erina Safitri, and Wasiman. “Pengaruh Disiplin Kerja, Rotasi Kerja Dan

- Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Excelitas Technologies Batam.” *SCIENTIA JOURNAL Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2023.
- Sani, Prety Tiara. “Metode Penelitian.” *Unika Repository*, 2018.
- Sari, D. P., & Candra, Y. “Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 1, no. (3), 224-228. (2020).
- Serli Marlina Pakualam, Kaharuddin, and Sriayu Aritha Panggabean. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Sibolga.” *Jurnal Kolaboratif Sains* 6, no. 2 (2023): 95–102. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i2.3296>.
- Setiyaningrum, Anizah Cahyawati. “Pengembangan Karir Adalah Suatu Yang Penting Yang Mana Dapat Mengoptimalkan Sikap Karyawan Pada Pekerjaannya Serta Meningkatkan Kepuasan Kerja Yang Lebih Tinggi. Putri.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 7, no. 3 (2019): 824–31. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/viewFile/29288/26> 824.
- Shobri, AQ. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Rakyat Indonesia,” 2024.
- SIHOTANG, ARGA CHRISTIAN. “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Showroom Lestari Mobilindo.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan* 8, no. 3 (2020): 295–304.

<https://doi.org/10.37641/jimkes.v8i3.393>.

Simanjuntak, and Payaman J. “Manajemen Dan Evaluasi Kinerja,” 2011.

Simanjuntak, Trinovela, and Vera Sylvia Saragi Sitio. “Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor.” *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* 2 (2021).

Sinambela L.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara. Vol. 7. Jakarta, 2021.

Sinambela, Prof. Dr. Lijan Poltak. “Manajemen Sumber Daya Manusia.” Edited by Suryani and Restu Damayanti, no. 112 (2016).

Sinta, Sinta Fatmalasari, Agus Eko Sujianto, and Dede Nurohman. “Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Kompetensi Dan Etos Kerja Islam Karyawan BMT Di Tulungagung.” *Sanskara Ekonomi Dan Kewirausahaan* 2, no. 01 (2023): 61–73. <https://doi.org/10.58812/sek.v2i01.107>.

Siregar, Mia Juliana. “Rancang Model Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode 360 Degree Di Departemen Warehouse.” *Profisiensi* 6, no. 1 (2018): 33–40.

Sp, Sri Wiludaeng. “Pengantar Manajemen,” 2010.

Subhan, Abdul, Achmad Firdaus, and Mukhamad Najib. “The Influence of Islamic Service Quality and Trust on Customer Satisfaction and Intention in Reusing The Services in The Implementation of Umrah and Special Hajj Pilgrimage.” *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan* 10, no. 3 (2023).

Sugiono. “Bab Iii Metoda Penelitian.” *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan* 3 (2019).

———. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV. Alfabeta, 2010.

Sugiyono, Dr. “Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D,” 2013.

Sulistiyaningsih, Nur, and Shul Thanul Azkar Shultan. “Potensi Bank Syariah Indonesia (BSI) Dalam Upaya Peningkatan Perekonomian Nasional.” *Al-Qanun: Jurnal Pemikiran Dan Pembaharuan Hukum Islam* 24, no. 1 (2021): 33–58. <https://doi.org/10.15642/alqanun.2021.24.1.33-58>.

Sulistyaningrum, Dwi Lestari, Sandra Oktaviana Pinaraswati,) Program, Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, and Dan Bisnis. “Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel.” *Ejournal.Unitomo.Ac.Id*, n.d.

Suristya, Kadek Loka, and Nyoman Rasmen Adi. “Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*. 8, no. 1 (2021): 50–70. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32584>.

Suryawan, Ian Nurpatia, and Andia Salsabilla. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal* 8, no. 1 (2022): 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>.

Susanti, Fahmi, and Siti Aesah. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Rakha Gustiawan.” *Jurnal Tadbir Peradaban* 2, no. 2

(2022): 101–4. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.150>.

Sutrisno, H. Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group, 2012.

———. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group, 2012.

Sutrisno, S, H Herdiyanti, M Asir, and ... “Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan: Review Literature.” *Management ...* 3, no. October (2022): 3476–82.

Terusan, Jl, Candi Kalasan, Kec Lowokwaru, Kota Malang, Jawa Timur, Ariska Adittyta, Lidia Andini, and Lailatus Sa’adah. “Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Pengembangan Karier Sebagai Variabel Mediasi.” *Ejournal.Uniska-Kediri.Ac.Id*, n.d. <https://doi.org/10.32503/jmk.v6i1.1214>.

Wantini, W, R Yakup - Jurnal Studia Insania, and Undefined 2023. “Konsep Syukur Dalam Al-Quran Dan Hadis Perspektif Psikologi Islam.” *Studia Insania* 11, no. 1 (2023): 33–49. <https://doi.org/10.18592/jsi.v11i1.8650>.

Wijayanto, Aris, Musa H Hubeis, Joko M Affandi, and Aji Hermawan. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Kerja Karyawan Determinants for Employee’s Work Competencies.” *Manajemen IKM* 6 (2011).

wirawan. “Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, Dan Penelitian.” *Auditing Dan Jasa Assurance.*, 2009.

Wuisan, Teisly Monica, Johny Kalangi, and Wehelmina Rumawas. “Pengaruh Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Freeport

Indonesia Effect of Competence and Job Satisfaction on Employee Performance of Pt Freeport Indonesia.” *Agri-SosioEkonomi Unsrat* 17, no. 2 (2021): 497–508.

Yugo, Tri, and Dedih Surana. “Ihsan Dalam Tinjauan Aksiologi Filsafat Islam” 1, no. 2 (2024): 1–20.

Yuliantini, Tine, and Reza Santoso. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat.” *Jurnal Manajemen Oikonomia* 16, no. 1 (2020): 1–13.

Zailani, Rinawati, and Andreas Hengki Artanto. “Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.” *Jurnal Ekonomi STIEP* 9, no. 1 (2024): 16–25.
<https://doi.org/10.54526/jes.v9i1.193>.

UIN IMAM BONJOL
PADANG